

Procedimientos para el análisis de la inserción laboral de los egresados y de su satisfacción con la formación recibida en la Universidad Autónoma de Madrid

Observatorio de Empleabilidad UAM

Actualizado a 4 de diciembre de 2025



PROCEDIMIENTOS PARA EL ANÁLISIS DE LA INSERCIÓN LABORAL DE LOS EGRESADOS¹ Y DE SU SATISFACCIÓN CON LA FORMACIÓN RECIBIDA

ACTIVIDADES DEL OBSERVATORIO DE EMPLEABILIDAD DE LA UAM

ESTUDIO CUANTITATIVO DE INSERCIÓN LABORAL

La Universidad Autónoma de Madrid a través de su Observatorio de Empleabilidad, centro adscrito al Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad, estudia e informa sobre el grado de inserción en el mercado laboral de quienes finalizan sus estudios en la UAM y sobre su satisfacción con la formación recibida.

Para tal fin, anualmente el Observatorio realiza la Encuesta de Inserción Laboral a los titulados de la Universidad Autónoma de Madrid cuando ha transcurrido un curso académico tras la finalización de los estudios universitarios. El trabajo de campo se lleva a cabo entre septiembre y diciembre y la duración aproximada de la cumplimentación del formulario es de 10/15 minutos en el caso de Grado, dependiendo de la trayectoria laboral de cada encuestado, y de 7/8 minutos en Posgrado y Estudios Propios.

Del total de egresados anuales en Grado, se selecciona una muestra, que supone aproximadamente el 40,0% del total del universo, alcanzando siempre un error de muestreo del +/-1,9% para el conjunto del estudio. La selección de la muestra se realiza mediante muestreo estratificado con asignación proporcional, de manera que se respeta el peso específico de cada titulación con respecto al universo total, así como su distribución por sexos. Siguiendo la misma metodología en Posgrado, del total de egresados, la muestra seleccionada alcanza aproximadamente el 50,0% del universo para obtener un error de muestreo del +/-2,5% para el conjunto de la universidad, en este caso el error es superior por la dificultad añadida de localización de los egresados dado el perfil de los estudiantes de Máster y Doctorado, que en un elevado porcentaje regresan a sus países de origen o deciden trasladarse al extranjero. En Estudios Propios se encuesta aproximadamente al 40,0% del universo.

Para colaborar en la toma de decisiones sobre la idoneidad de la formación impartida en cada uno de los títulos ofertados considerando el correspondiente contexto económico, científico y social en el que han de desenvolverse las sucesivas cohortes de egresados, el Observatorio analiza anualmente las muestras de cada una de las titulaciones impartidas en la UAM, siempre y cuando se haya podido contactar con al menos 10 titulados/as, con el fin de que ninguno de ellos pueda verse reflejado en los resultados presentados.

La información se publica en la página web del [Observatorio de Empleabilidad UAM](#) desagregando los datos por promoción, título y sexo, presentándose a través de dos vías: informes individuales por título con toda la información recogida en la encuesta de inserción laboral y aplicación de consulta interactiva, que permite al usuario seleccionar en función de promoción, titulación y sexo los resultados de 50 variables, disponibles de acuerdo al siguiente esquema:

- **Inserción laboral:** Porcentaje de titulados que han trabajado alguna vez, número de empleos desempeñados, número de empleos desempeñados y relacionados con su titulación universitaria, porcentaje de titulados que no ha trabajado nunca, motivos del desempleo de los titulados, porcentaje de titulados trabajando en la actualidad, porcentaje de titulados que trabajan en la actualidad en la Comunidad de Madrid, en otras Comunidades Autónomas o fuera de España, situación de los titulados que no se encuentran trabajando en la actualidad.

¹ En este documento se utiliza el masculino gramatical como genérico, según los usos lingüísticos, para referirse a personas de ambos sexos.

- **Características del último empleo:** Vía de acceso al último empleo, factores de contratación del último empleo, utilización de conocimientos de la titulación universitaria en el último empleo, nivel de la relación de la ocupación desempeñada y la titulación cursada en el último empleo, tipo de contrato en último empleo, tipo de puesto en último empleo, salario mensual neto en último empleo, ocupación desempeñada en último empleo, categoría profesional en último empleo, tipo de empresa en último empleo, rama de actividad de la empresa en el último empleo.
- **Formación universitaria y complementaria:** porcentaje de titulados que están estudiando o han finalizado estudios de posgrado, porcentaje de titulados que han finalizado otra titulación universitaria, porcentaje de titulados que están preparando oposiciones (en el momento de la entrevista), porcentaje de titulados que han realizado estancias en el extranjero, nivel de idiomas alcanzado, conocimientos TIC alcanzados.
- **Evaluación de estudios universitarios:** Utilidad de los estudios universitarios para encontrar un empleo satisfactorio, grado de satisfacción con la preparación recibida en la UAM, valoración de competencias (escala 1-5), porcentaje de titulados que volverían a estudiar en la UAM, porcentaje de titulados que volverían a estudiar la misma titulación, porcentaje de titulados que han realizado prácticas en empresas, programa de prácticas, utilidad profesional de las prácticas.

Calendario encuesta de inserción laboral		
Encuesta de Grado (año x)		
Septiembre- Noviembre (año x+14/18 meses)	Enero – Marzo (año x+14/18 meses)	Mayo (año x+14/18 meses)
Trabajo de campo	Análisis de datos y elaboración de informes	Preparación de resultados para publicar en página web del Observatorio de Empleabilidad.
Encuesta de Posgrado: .Máster y Doctorado (año x)		
Septiembre - Diciembre (año x+14/18 meses)	Abril – Mayo (año x+14/18 meses)	Junio (año x+14/18 meses)
Trabajo de campo	Análisis de datos y elaboración de informes	Preparación de resultados para publicar en página web del Observatorio de Empleabilidad.
Encuesta de Estudios Propios (año x)		
Septiembre - Diciembre (año x+14/18 meses)	Junio (año x+14/18 meses)	Julio (año x+14/18 meses)
Trabajo de campo	Análisis de datos y elaboración de informes	Preparación de resultados para publicar en página web del Observatorio de Empleabilidad.

ESTUDIO CUALITATIVO DE INSERCIÓN LABORAL

Con el fin de recabar información complementaria a los estudios cuantitativos de inserción laboral, en materia de adecuación de la formación impartida en la universidad en el mercado laboral, las fortalezas y debilidades en el acceso al mercado de trabajo de las titulaciones y las salidas laborales de los títulos, en el curso 2024/2025 se puso en marcha en el Observatorio de Empleabilidad el estudio cualitativo de inserción laboral.

Las características del estudio son las siguientes:

https://obs-empleabilidad.uam.es/uploads/otrosinformes/estudio_cualitativo_UAM_2024_2025.pdf

. Destinatarios: comunidad universitaria – Centros – Unidad de Calidad de los Estudios – Escuela de Doctorado.

. Participantes:

- Entidades empleadoras: 4 responsables de RRHH de entidades contratantes con titulados del plan de estudios a analizar
- Titulados universitarios que han finalizado sus estudios hace un año: 2 titulados
- Titulados universitarios que han finalizado sus estudios entre 3 y 5 años: 2 titulados

. Periodicidad: estudio realizado cada dos años: en el año t estudio cuantitativo / en el año t+1 estudio cuantitativo y cualitativo.

. Títulos analizados: decisión del Centro entre Grado y Máster, realizándose dos estudios por Centro, bien dos de grado, dos de máster, o uno de grado y uno de máster. En el caso de Doctorado, en cada grupo de discusión se incluye una pregunta con la finalidad de analizar la importancia del título de Doctor en el proceso de contratación.

. Procedimiento: cuestionario individual a titulados y empresa y entrevista grupal focus group / grupo de discusión con todos los participantes de cada título.

. Calendario: trabajo de campo 10 meses (septiembre – junio), con entrega final de informes mensualmente según finaliza el estudio de cada título.

. Contenido cuestionarios individuales

- Titulados universitarios: proceso de búsqueda de empleo, situación laboral actual, aspectos más valorados en un empleo, principales aspectos a destacar sobre la formación universitaria, déficits y carencias principales detectadas en la formación universitaria, servicios de empleo y empleabilidad universitarios.
- Entidades empleadoras: fuentes de reclutamiento, pruebas en el proceso de selección, criterios de selección, competencias valoradas en el acceso a un puesto de trabajo, contratación, principales aspectos a destacar sobre la formación universitaria, déficits y carencias principales detectadas en la formación universitaria, servicios de empleo y empleabilidad ofrecidos por la universidad.

. Temas tratados en los grupos de discusión:

- Bloque 1. Formación universitaria y mercado laboral
 - o Capacitación de la formación universitaria para cubrir las necesidades del sector
 - o Competencias clave con carencias en la formación universitaria
 - o El papel de las prácticas en la formación
 - o La formación de posgrado en la contratación
- Bloque 2. Situación del sector
 - o Oferta de puestos de trabajo
 - o Áreas o líneas de negocio con mayor proyección

Durante el curso 2024/2025 se llevaron a cabo 15 grupos de discusión, cuyos resultados y conclusiones, recogidos en diferentes informes por titulación, se revisaron y debatieron conjuntamente entre el Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad y los responsables de los Centros (coordinadores de título, vicedecanos de estudios, vicedecanos de prácticas).

ACCIONES DE MEJORA

- En el curso 2024/2025, con el fin de proporcionar los resultados de inserción laboral a la comunidad universitaria y a la sociedad en general, de una manera dinámica y de fácil comprensión, se ha diseñado una nueva visualización de datos tanto en Grado como en Máster, Doctorado y Estudios Propios:

. Grado:

<https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoiNDMwMzY4N2MtOTg4ZC00OTlhLTk5MGEtOGE5ODQ5YmRhYjkiwi dCI6ImZjNjYwMmVmLThlODgtNGYxZC1hMjA2LWUxNGEzYmMxOWFmMlslmMiOjh9>

. Posgrado:

<https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoiMjI4OGE5MGEtMDM3OS00YmI0LWlyMTETMWI2ZDlkNGQ4NzY4Iiwi dCI6ImZjNjYwMmVmLThlODgtNGYxZC1hMjA2LWUxNGEzYmMxOWFmMlslmMiOjh9>

. Estudios Propios:

<https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoiY2ZkZGFkNDk5TctNDZjYmMwYzE3YmY1Iiwi dCI6ImZjNjYwMmVmLThlODgtNGYxZC1hMjA2LWUxNGEzYmMxOWFmMlslmMiOjh9>

- El Observatorio de Empleabilidad en relación a la opinión de los empleadores de titulados universitarios, participa activamente en el subgrupo de Observatorios de Empleo Universitarios del Grupo de Empleo de la Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas (CRUE) Asuntos Estudiantiles en la línea encargada del diseño y puesta en marcha de un estudio de empleadores a nivel nacional, con el fin de aunar esfuerzos por parte de todas las universidades participantes en la recogida de datos.

En el curso académico 2023/2024 se inició el estudio de entidades empleadoras a nivel nacional con la participación de más de 50 universidades, encuestando a 6.950 empresas, cuyos principales resultados se han publicado en el libro “Talento Universitario y Empresa. Valoración de perfiles, contratación y futuro del empleo en España” en el año 2025.

https://obs-empleabilidad.uam.es/uploads/otrosinformes/Talento_universitario_empresa_web.pdf

- Adicionalmente, en la página web del Observatorio de Empleabilidad se pueden consultar los siguientes informes actualizados:

1. Inserción laboral

. [Período 2003-2023](#)

. [Titulados y tituladas UAM 2018/2019. Inserción laboral en 2024](#)

. [Titulados y tituladas UAM 2018/2019. Inserción laboral MECD](#)

. [Titulados y tituladas 2013/2014. Inserción laboral INE](#)

2. Formación en Competencias

. [Formación en Competencias UAM. Periodo 2003-2022](#)