

**Observatorio de
Empleabilidad
de la Universidad
Autónoma de Madrid**

**La inserción laboral de
las tituladas y titulados de
la Universidad Autónoma
de Madrid del curso
2016/2017 transcurridos 5
años tras la finalización
de sus estudios**

Junio 2023

ÍNDICE

Resumen de resultados	2
Introducción.....	4
Inserción y mercado laboral.....	6
Evolución y comparativa entre 2018 y 2022	11
Características del último empleo de la población ocupada en 2022	23
Anexo I. Tablas: promoción 2016/2017.....	28

Resumen de resultados

4.066 egresados en 2017, de los cuales se encuestó a 1.644 en 2018 y 712 en 2022

Evolución situación laboral 2018 – 2022		
	2018	2022
Acceso al mercado laboral	81,3%	98,2%
Al contactar con ellos:		
Trabajando	58,7%	90,3%
Desempleado	9,6%	4,8%
Estudiando	30,9%	4,4%
Otros	0,8%	0,6%
Titulados con un empleo adecuado a su nivel formativo:	35,0%	45,9%
Tasa de incorporación al mercado laboral:	Titulados sin empleo en 2018	⇒ 86,1% trabajando
Tasa de pérdida de empleo:	Titulados trabajando en 2018	⇒ 6,7% sin empleo
Tasa de permanencia en empleo:	Titulados trabajando en 2018	⇒ 93,3% trabajando
Titulados que habían trabajado alguna vez pero en 2018 no trabajaban:		89,4% trabajando 5,0% desempleados 5,0% estudiando
Titulados que nunca habían trabajado y en 2018 no trabajaban:		82,0% trabajando 6,0% desempleados 11,3% estudiando

Evolución ocupación relacionada con sus estudios universitarios 2018 – 2022*	
Empleo relacionado en mayor medida en 2022 con respecto a 2018**	44,5%
Empleo con la misma relación en 2018 y en 2022	38,6%
Empleo relacionado en menor medida en 2022 con respecto a 2018	16,9%

(*) Escala 1-5: 1 muy poco relacionada - 5 muy relacionada.

(**) Incluidas en esta categoría aquellas personas que en 2018 no habían trabajado o que desempeñaron el empleo analizado antes de comenzar los estudios universitarios.

Evolución salario 2018-2022	
Mejora de salario**	83,5%
Mantienen la misma banda salarial	11,5%
Reducción de salario	5,0%

(**) Incluidas en esta categoría aquellas personas que no habían trabajado nunca en 2018.

Evolución tipo de contrato 2018-2022 (principales resultados)		
2018	2022	
Indefinido	Indefinido	19,1%
Temporal	Indefinido	20,8%
Temporal	Temporal	17,3%
Autónomo	Indefinido	1,0%
Prácticas	Indefinido	11,1%
Contrato pre/posdoctoral	Indefinido	1,8%
Sin empleo	Indefinido	9,4%
Sin empleo	Temporal	5,1%

1ª RÉPLICA INSERCIÓN LABORAL



Universidad Autónoma
de Madrid

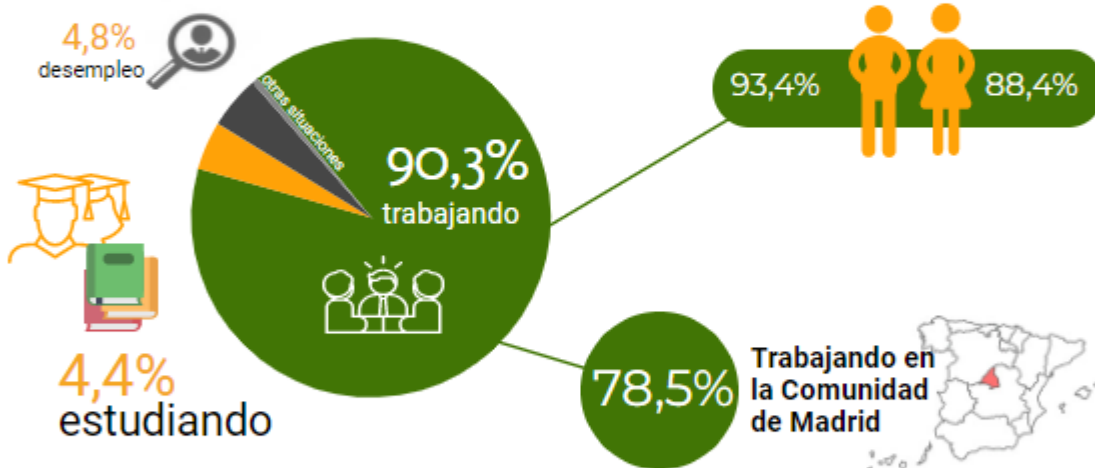
(promoción 2016/2017 contactada a los 5 años)

4.066 egresados **17,5%** encuestados



10/10
han accedido al
mercado laboral

Situación actual



Último empleo

- Indefinido (64.38%)
- Autónomo (3.86%)
- Prácticas remuneradas (0.72%)
- Contrato pre/posdoctoral (4.72%)
- Temporal (26.32%)

Ocupación relacionada con el título universitario

Categoría adecuada al nivel de estudios
8 de 10

valoración media (escala 1 mínimo -5 máximo)

3,7



- <900€ (7.3%)
- 901-1200€ (11.02%)
- 1201-1500€ (18.74%)
- 1501-1800€ (20.46%)
- >1801€ (41.92%)
- Ns/Nc (0.57%)

Fuente: Observatorio de Empleabilidad UAM, 2023.

Introducción

La inserción laboral de los titulados de la Universidad Autónoma de Madrid (UAM) se analiza desde diferentes ángulos. Desde el estudio de los recién graduados universitarios al año de egresarse para conocer cómo ha sido el acceso al mercado laboral y sus primeras experiencias profesionales, tanto en Grado, Máster, Doctorado y Estudios Propios, hasta el estudio de los graduados a los 5 años del egreso, que permite analizar en perspectiva el valor del título universitario en el mercado laboral.

Estos estudios, que se llevan a cabo desde el Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad, a través del Observatorio de Empleabilidad de la universidad desde el año 2004, pretenden facilitar a la comunidad universitaria toda aquella información relevante del mercado laboral universitario para cada uno de los títulos ofertados. Información que se puede consultar en página web del Observatorio de Empleabilidad (<https://alumni.uam.es/minisite/observatorio-de-empleabilidad/presentaci%C3%B3n-o>).

El presente informe se centra en el estudio de la inserción laboral de los egresados a los 5 años de finalizar su titulación de Grado, presentando los resultados tanto del conjunto de graduados, como de la evolución individual de los titulados en aquellas variables que son relevantes en el mercado laboral. De esta manera, se aborda una doble finalidad: analizar la trayectoria y evolución de los egresados en su conjunto, pero también de manera individual, al disponer de la información que facilitaron al año de su egreso, lo que permite la comparativa temporal.

La promoción objeto de estudio corresponde a la **promoción 2016/2017**, sobre la cual se han realizado las siguientes acciones desde el Observatorio de Empleabilidad:

- Año 2018: en el curso académico 2016/2017 se egresaron en la UAM en las titulaciones de Grado ofertadas, 4.066 personas, de las cuales en el curso 2018/2019 (IV Trimestre de 2018), fueron contactadas bien por correo electrónico, bien telefónicamente, una muestra que ascendió de 1.644 egresados, el 40,4% del universo (62,6% mujeres / 37,4% hombres). El cuestionario que cumplimentaron

en ese momento se centraba en el acceso al mercado laboral, las características del primer y último empleo, la situación laboral al contactar con ellos, la satisfacción con sus estudios, la formación complementaria al plan de estudios y la evaluación de los servicios de empleo y empleabilidad de la UAM.

- Año 2022: Transcurridos 5 años desde la obtención del título universitario de Grado (IV trimestre de 2022), se ha tratado de contactar de nuevo con estos egresados encuestados (1.644 personas), mediante correo electrónico o llamada telefónica, para realizar un seguimiento de su situación laboral. Finalmente, se consiguieron respuestas de una muestra de 712 personas, lo que supone el 43,3% del universo (61,8% mujeres / 38,2% hombres). El cuestionario en este caso se centra únicamente en el último/actual empleo desempeñado.

Esta muestra analizada se compone principalmente de egresados entre 25 y 30 años (el 85,8% - Anexo I, tabla 3) y como se puede comprobar en la Tabla 1 presenta una distribución diferente por titulación cursada, lo que condiciona los resultados que se presentarán a continuación:

Tabla 1. Muestra de egresados 2016/2017 en 2022 distribuidos por titulación					
G. Medicina	50	G. Química (plan 691)	15	G. Ingeniería Química	8
G. Psicología	45	G. Lenguas Modernas, Cultura y Comunicación	14	G. Historia y Ciencias de la Música	7
G. Administración y Dirección de Empresa	43	G. Bioquímica	14	G. Ciencia Política y Administración Pública	7
G. Biología	41	G. Turismo	13	G. Enfermería Cruz Roja	7
G. Educación Primaria	41	G. Ciencias de la Alimentación	12	G. Ing. de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación	6
G. Derecho	40	G. Ciencias de la Actividad Física y del Deporte	12	G. Antropología Social y Cultural	5
G. Enfermería	36	G. Gestión Aeronáutica	12	G. Ingeniería Informática y Matemáticas	4
G. Educación Infantil	35	G. Historia	12	G. Filosofía	4
G. Derecho y ADE	26	G. Historia del Arte	12	G. Ciencias y Lenguas de la Antigüedad	3
G. Física	23	G. Nutrición Humana y Dietética	11	G. Fisioterapia	3
G. Economía	21	G. Enfermería Jiménez Díaz	11	G. Química (plan 450)	2
G. Ingeniería Informática	20	G. Estudios Ingleses	9	G. Filosofía, Política y Economía	1
G. Ciencias Ambientales	17	G. Economía y Finanzas	9	L. Derecho/ADE	1
G. Traducción e Interpretación	15	G. Estudios Hispánicos	8		
G. Derecho y Ciencia Política y Administración Pública	15	G. Estudios de Asia y África	8	Total	712

Inserción y mercado laboral

Como se ha expuesto, la muestra ha sido contactada en dos momentos temporales diferentes, lo que permite ver la evolución de la misma en relación al mercado laboral. Concretamente la situación en estos dos momentos analizados, 2018 y 2022, de las 712 personas que componen la muestra era la siguiente:

Año 2018

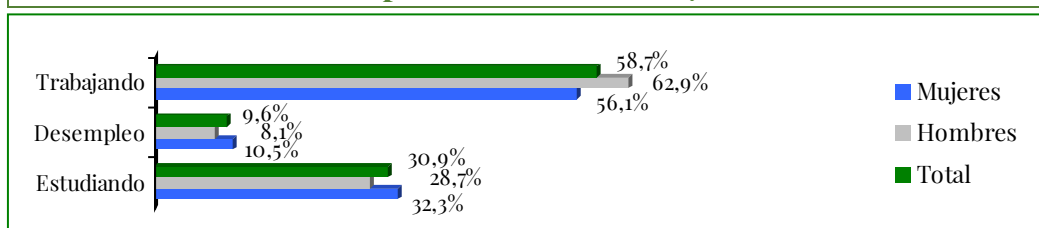
- El 81,3% de los titulados de la promoción 2016/2017 había **accedido al mercado laboral** al año de egreso (Gráfico 1), alcanzando un mayor porcentaje los hombres en su comparativa con las mujeres (84,2% y 79,6% respectivamente). El porcentaje restante, 18,7%, no había iniciado su vida laboral, bien por continuar estudiando, bien por no encontrar un puesto de trabajo, o por una decisión personal.

Gráfico 1. Inserción laboral de la promoción 2016-2017. Año 2018
(han trabajado alguna vez)



- El 58,7% de los titulados se encontraba **trabajando** (Gráfico 2), con grandes diferencias entre hombres y mujeres (62,9% y 56,1% respectivamente), en situación de **desempleo** se situaba el 9,6% de la muestra (8,1% hombres / 10,5% mujeres) y un 30,9% continuaba **estudiando** como principal actividad, en mayor medida en el caso de las mujeres (32,3% frente a un 28,7% de los hombres), bien realizando un posgrado, otro grado, curso de formación o la preparación de oposiciones.

Gráfico 2. Situación actual promoción 2016-2017. Año 2018



Otra situación: 0,8% (0,4% hombres / 1,1% mujeres).

Año 2022

La fotografía de la muestra de titulados a los 5 años presenta grandes diferencias:

- El 98,2% de los titulados ha accedido al mercado laboral, únicamente un 1,8% informa que no ha trabajado aún en 2022 (Gráfico 3).

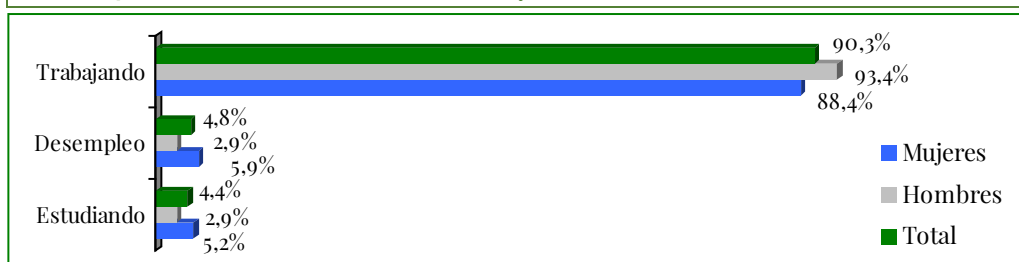
Gráfico 3. Inserción laboral 2016–2017. Año 2022 (han trabajado alguna vez)



- Como se puede observar en el Gráfico 4, en el IV Trimestre de 2022, el 90,3% de la muestra estaba **trabajando**, alcanzando mayores valores con respecto a las ediciones anteriores (89,0% para la promoción 2015/2016; 85,4% para la promoción 2014/2015), y con diferencias entre hombres y mujeres (93,4% hombres / 88,4% mujeres). De estas personas que están trabajando, la gran mayoría trabaja en la Comunidad de Madrid (78,5%), situándose los que lo hacen en otra Comunidad Autónoma en el 13,7% y aquellos que trabajan en el extranjero en el 5,9% (1,9% ns/nc). De todos ellos, el 8,6% desempeña más de un empleo en la actualidad (Anexo, tablas 6 – 8).
- Como se hizo en la edición anterior a causa de la pandemia por Covid-19, en esta ocasión se ha vuelto a preguntar por las consecuencias profesionales de esta situación, y los resultados son similares a los recogidos anteriormente: el 81,3% de los egresados que estaban trabajando no se han visto afectados por ninguna situación de ERTE, ERE o despido en su puesto de trabajo (Anexo I, tabla 6.1).
- El **desempleo** para el conjunto de la muestra se sitúa en el 4,8%, con grandes diferencias entre sexos: 5,9% mujeres / 2,9% hombres, y siendo el tiempo medio en esta situación de 4,9 meses para los hombres y 7,2 meses para las mujeres (6,6 meses de media para el conjunto de la muestra) (Anexo, tabla 6).

- El porcentaje de titulados **estudiando** como principal actividad se reduce drásticamente con respecto al dato recogido al año de egreso: 4,4% frente a 30,9%. De nuevo con ciertas diferencias entre hombres y mujeres (5,2% mujeres / 2,9% hombres) y centrándose estos estudios en la realización de un posgrado y la preparación de oposiciones.
- Finalmente, el 0,6% de los egresados presenta otras situaciones como: iniciar proyectos de emprendimiento, trabajar sin un contrato asociado, o tener una discapacidad.

Gráfico 4. Situación actual 2016-2017. Año 2022



Otra situación 0,6% (0,7% hombres / 0,5% mujeres).

El hecho de que los titulados estén insertados en el mercado laboral no se traduce en todos los casos en un empleo acorde a su formación universitaria. Para detectar cuál era la situación de los trabajadores a este respecto, se ha creado un indicador de adecuación entre el nivel formativo y el puesto de trabajo en aquellas personas que están ocupadas en la actualidad. Este indicador mide en cada individuo la concurrencia de las siguientes variables de su actual empleo:

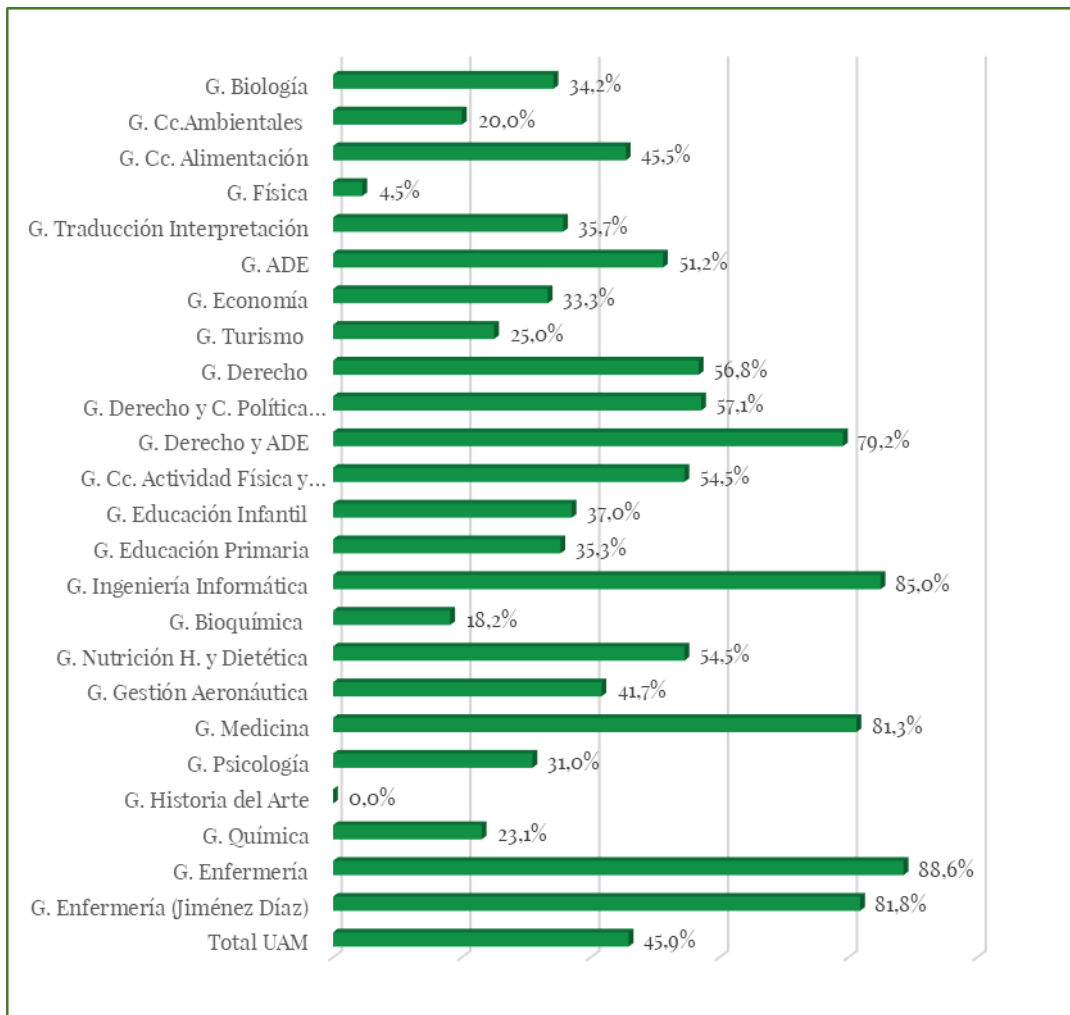
1. Haber firmado un contrato a jornada completa, bien sea indefinido, temporal o con alta en el Régimen Especial de Autónomos.
2. Recibir un salario mensual neto superior a 901€, lo que significa en términos bruto aproximadamente 1.098,8€ mensuales, un 9,9% superior al salario mínimo interprofesional de 2022.
3. Haber puntuado con un valor “4-5” la relación que existe entre la ocupación en su puesto de trabajo y los estudios cursados en la UAM (escala 1 mínimo – 5 máximo).
4. Tener una categoría profesional “Adecuada/Superior” a su nivel de estudios.

El valor que alcanza el indicador de adecuación para la promoción 2016/2017 se sitúa en el 45,9% (Gráfico 5), lo que quiere decir que entre 4 y 5 titulados de cada 10 desempeñan un puesto de trabajo en la actualidad acorde a su nivel universitario, pero sin olvidar que el cálculo de este indicador no incorpora información de otras variables que pudieran afectar al éxito de los titulados en el desempeño de un puesto de trabajo conforme a su nivel universitario, como puede ser la formación complementaria de posgrado, cursos, la preparación de oposiciones, la experiencia profesional, la situación del mercado laboral, etc.

En la evolución temporal del indicador, comparado con el resultado obtenido en ediciones previas, se observa un crecimiento constante, superando el 42,3% de la promoción 2015/2016 y el 41,2% de la promoción 2014/2015. Del mismo modo, si se compara con el porcentaje obtenido al año de egreso, se observa de nuevo que a los cinco años, el indicador mejora considerablemente, pues se situaba en un 32,7% para el conjunto de la muestra 2016/2017 y en un 35,0% para los 712 titulados analizados.

En el Gráfico 5 se presentan los resultados de la promoción 2016/2017 a los 5 años del egreso, desagregando la información por titulaciones (siempre y cuando la muestra esté compuesta al menos de 10 personas). Se puede observar cómo titulaciones tales como Derecho y ADE, Ingeniería Informática, Medicina o Enfermería alcanzan muy buenos resultados con aproximadamente 8 de cada 10 titulados trabajando en un puesto de trabajo acorde a su nivel de estudios universitario.

Diferenciando entre sexos, en 2018 el porcentaje de mujeres que trabajaba en un empleo acorde a su formación se situaba en el 33,2% para el conjunto de la muestra y 35,2% en el caso de la submuestra objeto de estudio, y el de hombres en el 31,9% para toda la muestra y 34,7% en la submuestra. Transcurridos cinco años del egreso, en 2022, estos porcentajes alcanzan el 46,5% en las mujeres y el 44,9% en los hombres, traduciéndose en empleos de mayor calidad conforme pasa el tiempo.

Gráfico 5. Adecuación nivel formativo y empleo actual

Evolución y comparativa entre 2018 y 2022

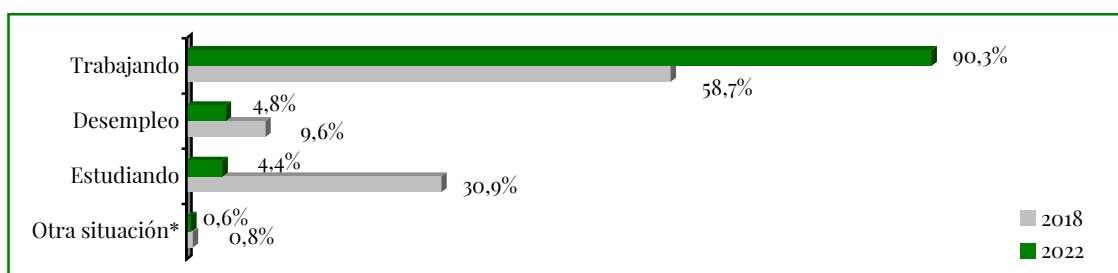
Como se ha señalado, los titulados de la promoción 2016/2017 han sido contactados por parte de la UAM en relación a su proceso de inserción laboral en dos momentos temporales diferentes: al año del egreso (2018) y a los cinco años del egreso (2022). Esta situación permite observar la evolución de los resultados y comparar la situación de los egresados en el mercado laboral (Gráfico 6):

Trabajando: el paso del tiempo con respecto a la finalización de los estudios universitarios se traduce en una mejora en el porcentaje de titulados trabajando, pues en el año 2018, el 58,7% de la muestra se encontraba trabajando y este porcentaje se eleva al 90,3% a los cinco años del egreso. Porcentaje similar al obtenido en promociones anteriores analizadas que no se vieran afectadas por la Covid-19 (89,1% promoción 2015/2016; 89,0% promoción 2013/2014; 89,3% promoción 2012/2013; 91,3% promoción 2011/2012).

Desempleo: el desempleo se reduce a la mitad entre el año y los cinco años de egreso, ya que en 2018 se situaba en el 9,6% y en 2022 se reduce al 4,8%, coincidente con el resultado obtenido en la promoción anterior, 2015/2016.

Estudiando: mientras que al año de egreso un porcentaje muy significativo de titulados se dedicaban a estudiar como principal ocupación, concretamente 3 de cada 10 titulados, este porcentaje desciende drásticamente a los cinco años del egreso, situándose en únicamente un 4,4% de la muestra, suponiendo esta variable la que experimenta la mayor variación entre los dos años analizados como ha ocurrido en todas las promociones anteriores analizadas.

Gráfico 6. Situación de la promoción 2016 – 2017. Años 2018 y 2022

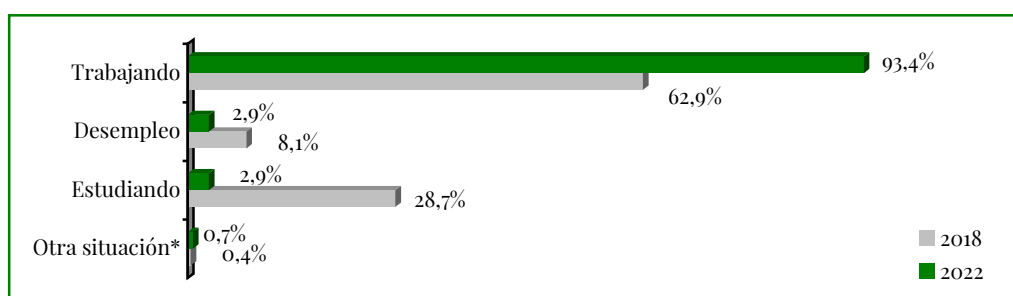


*Otra situación: se incluye la categoría "Sin contrato: titulados recibiendo una remuneración sin contrato asociado", así como el voluntariado u otras situaciones personales.

Por todo ello, en el Gráfico 6 se puede observar cómo la situación de los egresados con respecto a su inserción laboral mejora considerablemente a los cinco años del egreso. Pero no en todos los casos se puede atribuir el éxito a la obtención del título de Grado, pues en el transcurso del tiempo, los titulados han podido finalizar un título de Posgrado, otro tipo de formación, aprobar unas oposiciones o incrementar su experiencia laboral redundando en su acceso a un puesto de trabajo y a unas mejores condiciones laborales.

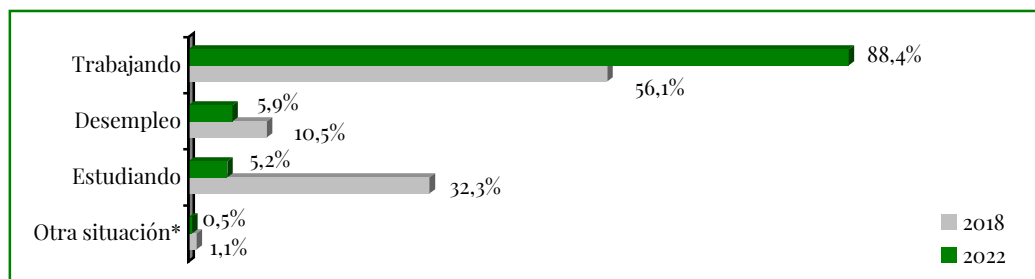
Si se analizan estos resultados por sexo (Gráficos 7.1 – 7.2), aunque en ambos casos se observa una mejor situación en el mercado laboral, entre las mujeres la mejora es más acusada, especialmente porque ellas partían de una situación más desfavorable, como en ediciones anteriores. Mientras que en 2018 el 56,1% de las mujeres se encontraba trabajando, este porcentaje se elevaba al 62,9% en el caso de los hombres, con una mayor presencia femenina en el desempleo (10,5% frente al 8,1% de los hombres) y en situación de estudio como ocupación principal (32,3% mujeres / 28,7% hombres). En 2022, el porcentaje de mujeres desempleadas, pese a bajar considerablemente, sigue siendo superior al de los hombres (5,9% mujeres / 2,9% hombres). Sin embargo, entre las mujeres se observa una mejor situación de ocupación al aumentar en 32,3 puntos porcentuales aquellas que están trabajando en la actualidad con respecto a las que trabajaban a los 12/18 meses del egreso (30,5 puntos porcentuales en el caso de los hombres), con una tendencia en ambos casos creciente en relación a ediciones anteriores.

Gráfico 7.1. Situación de la promoción 2016 – 2017. Años 2018 y 2022. Hombres



* Otra situación: se incluye la categoría "Sin contrato: titulados recibiendo una remuneración sin contrato asociado", así como el voluntariado u otras situaciones personales.

Gráfico 7.2. Situación de la promoción 2016 – 2017. Años 2018 y 2022. Mujeres



*Otra situación: se incluye la categoría "Sin contrato: titulados recibiendo una remuneración sin contrato asociado", así como el voluntariado u otras situaciones personales.

Hasta aquí los datos proporcionados corresponden al conjunto de la muestra analizada, sin embargo, al disponer de los datos obtenidos en 2018 de cada una de las personas que componen el estudio, es posible realizar un análisis individualizado permitiendo conocer la situación de cada titulado en los dos momentos temporales, lo que a su vez proporciona información para detectar si existe un colectivo con mayores dificultades en el acceso al mercado laboral. Concretamente, el análisis individual entre 2018 y 2022 proporciona los siguientes resultados:

Tasas de incorporación al empleo: en 2018 el 41,3% de los encuestados (294 personas) no estaba trabajando, de los cuales en la actualidad el 86,1% desempeña un puesto de trabajo (253 personas), porcentaje con tendencia creciente en las últimas ediciones.

Tasa de pérdida de empleo: en 2018 el 58,7% de la muestra (418 personas) se encontraban trabajando, de las cuales el 6,7% no trabaja en la actualidad (28 personas). Y de las personas que estaban sin trabajar en 2018 (294 personas), el 13,9% se encuentra de nuevo sin empleo en 2022 (41 personas), independientemente de haber desempeñado un puesto de trabajo entre ambos periodos temporales. De nuevo, mejorando los datos de ediciones anteriores.

Tasa de permanencia en empleo: en 2018 las personas que trabajaban suponían el 58,7% de la muestra (418 personas), y en 2022 el 93,3% continúa con un puesto de trabajo (390 personas), manteniendo también una tendencia creciente con respecto a ediciones previas.

Si se analiza de nuevo por sexos, se puede observar cómo la evolución entre ambos grupos difiere en el mercado laboral en términos de incorporación, pérdida y permanencia en el empleo. Lo que permite tanto detectar las diferencias entre ellos, como analizar el colectivo en el que se originan y así observar si se siguen manteniendo aquellos contrastes de género detectados en estudios previos entre aquellos que no habían accedido aún al mercado de trabajo al año de finalizar sus estudios universitarios y que presentaban mayores dificultades en el acceso a un puesto de trabajo. El análisis es el siguiente (Anexo I, tablas 30, 30.1 y 30.2):

- En el año 2018 se observa una diferencia de 6,8 puntos porcentuales entre hombres y mujeres en el desempeño de un puesto de trabajo: el 62,9% de los hombres se encontraba trabajando frente a un 56,1% de las mujeres.
- En el año 2022, la situación entre hombres y mujeres mejora, pero tan solo ligeramente, con una diferencia entre ellos de 5 puntos porcentuales: el 93,4% de los hombres y el 88,4% de las mujeres se encuentra trabajando.
- En el análisis individuo a individuo (Tablas 3 – 5), en la incorporación al empleo, la situación entre hombres y mujeres no presenta diferencias, pues de aquellos hombres que estaban sin trabajar en 2018, el 86,1% se encuentra trabajando en 2022, situándose este porcentaje en el 86,0% en el caso de las mujeres. Y en ambos grupos es similar el porcentaje de personas que no desempeñaba un puesto de trabajo en 2018 y tampoco en 2022 (13,9% hombres / 14,0% mujeres), independientemente de que entre ambos períodos se haya tenido empleo.
- Sin embargo, en ediciones anteriores sí se detectó que entre aquellas personas que no se encontraban trabajando al año del egreso y que nunca habían desempeñado un puesto de trabajo, las dificultades de acceso a uno parecían mayores comparados con aquellos que pese a no estar trabajando en el momento de contactar con ellos, sí que habían tenido con anterioridad una experiencia laboral. El mismo análisis en esta edición proporciona la siguiente información (Tabla 2):

- Titulados que en 2018 no se encontraban trabajando, pero sí habían tenido en algún momento un empleo: de los hombres que no trabajaban en 2018 (101 hombres: 37,1% de la muestra), el 57,4% (58 hombres) había tenido una experiencia laboral, de los cuales el **87,9%** (51 hombres) en la actualidad trabaja. En el caso de las mujeres, el 43,9% (193 mujeres) no se encontraba trabajando al contactar con ellas en 2018, pero el 53,4% (103 mujeres) sí había desempeñado al menos un empleo, de las cuales, el **90,3%** (93 mujeres) se encuentra trabajando en 2022. Por lo tanto, entre sexos apenas existe diferencia (2,4 pp. a favor de las mujeres). En situación de desempleo, en este grupo, se encuentra el 5,2% de hombres y el 4,9% de mujeres.
- Titulados que en 2018 no se encontraban trabajando, y nunca habían accedido a un puesto de trabajo: en este grupo de personas que en 2018 aún no había iniciado su vida laboral, el **83,7%** de hombres trabaja en la actualidad, descendiendo en esta edición al **81,1%** en el caso de las mujeres. Esta diferencia se produce principalmente porque entre ellas es mayor el porcentaje que decide seguir estudiando como principal ocupación (12,2% frente al 9,3% de los hombres). En situación de desempleo, en este grupo, se encuentra el 7,0% de hombres y el 5,6% de mujeres.

Tabla 2. Evolución 2018 – 2022 por sexo		
Hombres	Titulados que aún no habían trabajado 2018	Titulados que sí habían accedido al mercado laboral pero no trabajaban en el momento de contactar en 2018
Trabajando 2022	83,7%	87,9%
Desempleo 2022	7,0%	5,2%
Estudiando 2022	9,3%	5,2%
Mujeres	Titulados que aún no habían trabajado 2018	Titulados que sí habían accedido al mercado laboral pero no trabajaban en el momento de contactar en 2018
Trabajando 2022	81,1%	90,3%
Desempleo 2022	5,6%	4,9%
Estudiando 2022	12,2%	4,9%

- De las personas que no habían desempeñado un puesto de trabajo aún en 2018, se observa que aquellos que buscaban activamente empleo, en 2022 están todos trabajando. Sin embargo, aquellos que en 2018 se encontraban estudiando como principal actividad, el 9,1% de hombres y el 5,8% de mujeres está en situación de desempleo en 2022, lo que supone una rotura de tendencia con respecto a las ediciones previas en las que las mujeres presentaban un mayor porcentaje de desempleo en este grupo a los cinco años del egreso. Concretamente, un 78,8% de los hombres y un 79,7% de las mujeres que nunca habían trabajado por continuar estudiando, a los cinco años del egreso están trabajando, por lo que las diferencias entre sexos ya no están presentes.

Tabla 3. Tasas de incorporación, pérdida y permanencia de empleo (valores absolutos) desde 2018 a 2022 (promoción 2016/2017) (Anexo I. Tabla 30)						
	Total 2022		Sin empleo 2022		Desempeñado un empleo 2022	
Total 2018	712		69	9,7%	643	90,3%
Sin empleo 2018	294	41,3%	41	5,8%	253	35,5%
Desempeñando un empleo 2018	418	58,7%	28	3,9%	390	54,8%

Porcentajes calculados con respecto al total de personas entrevistadas.

Tabla 4. Tasas de incorporación, pérdida y permanencia de empleo (valores absolutos) desde 2018 a 2022 (promoción 2016/2017) (Anexo I. Tabla 30.1)						
HOMBRES	Total 2022		Sin empleo 2022		Desempeñado un empleo 2022	
Total 2018	272		18	6,6%	254	93,4%
Sin empleo 2018	101	37,1%	14	5,1%	87	32,0%
Desempeñando un empleo 2018	171	62,9%	4	1,5%	167	61,4%

Porcentajes calculados con respecto al total de personas entrevistadas.

Tabla 5. Tasas de incorporación, pérdida y permanencia de empleo (valores absolutos) desde 2018 a 2022 (promoción 2016/2017) (Anexo I. Tabla 30.2)						
MUJERES	Total 2022		Sin empleo 2022		Desempeñado un empleo 2022	
Total 2018	440		51	11,6%	389	88,4%
Sin empleo 2018	193	43,9%	27	6,1%	166	37,7%
Desempeñando un empleo 2018	247	56,1%	24	5,5%	223	50,7%

Porcentajes calculados con respecto al total de personas entrevistadas.

Adicionalmente, en el estudio de las condiciones del puesto de trabajo de los titulados, se analizan 3 variables fundamentales en el mercado laboral que permiten la comparativa entre 2018, al año de egreso, y 2022, a los cinco años. Esta comparativa se estudia en detalle tanto para el conjunto de la muestra como de manera individual con el fin de analizar la evolución del titulado. Las variables estudiadas son las siguientes:

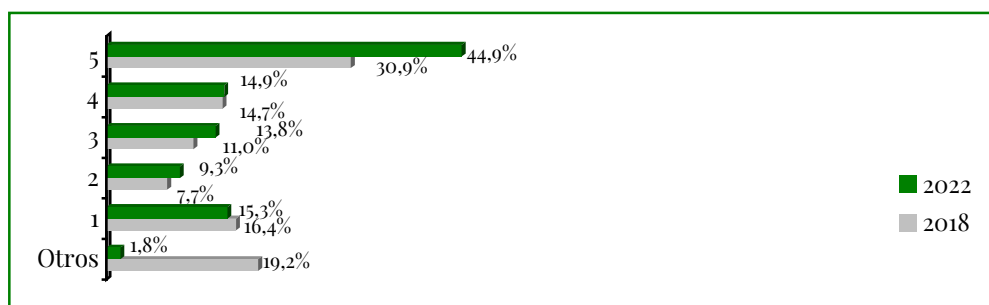
1. Relación entre los estudios cursados en la universidad y la ocupación desempeñada en el puesto de trabajo.
2. Salario recibido.
3. Tipo de contrato.

1. Relación entre los estudios cursados en la universidad y la ocupación desempeñada en el puesto de trabajo. Como se observa en el Gráfico 8, al año de finalizar los estudios universitarios, 6 de cada 10 titulados que habían accedido al mercado laboral consideraban que su puesto de trabajo estaba relacionado con los estudios cursados, puntuando esta relación con un “3-4-5” (escala 1 mínimo – 5 máximo). Cinco años tras el egreso, la proporción se eleva a 7 de cada 10, mejorando por lo tanto el ajuste horizontal entre el puesto de trabajo y los estudios cursados, pues incluso 6 de cada 10 puntúan esta relación con valores “4-5”. En la Tabla 6, en el análisis individuo a individuo (Anexo I, tablas 33, 33.1 y 33.2) se obtienen los siguientes resultados:

- Un 44,5% de los titulados considera que tiene un empleo en 2022 que está relacionado en mayor medida con sus estudios universitarios que el que tenía en 2018 (en estos porcentajes están incluidas todas aquellas personas que en 2018 o bien no habían accedido al mercado laboral, o el empleo lo habían desempeñado antes de iniciar su etapa universitaria), experimentando un ligero descenso con respecto a la edición previa (46,1%).
- Disminuye, con respecto a la promoción anterior, el porcentaje de titulados que considera que su empleo está relacionado en menor medida con sus estudios a los cinco años del egreso frente al empleo que tenían al año de finalización de su título, al situarse en el 16,9%, frente al 20,9% de la edición previa.

- Un 38,6% mantienen una situación constante, no empeorando ni mejorando la relación entre el empleo desempeñado y la titulación universitaria cursada en ambos periodos (2015/2016: 33,1%)
- De nuevo un año más, no se observan diferencias en el análisis por sexo (Anexo I, tablas 32.1 y 32.2) en la comparativa individuo a individuo: en ambos sexos es mayor el porcentaje de personas que consideran que tienen un empleo que guarda una mayor relación con sus estudios en 2022 en comparación con 2018 (44,9% hombres / 44,2% mujeres). Es minoritario el grupo que considera que su puesto de trabajo tiene una menor relación con sus estudios a los cinco años de la obtención de su título, con un 18,7% de hombres y un 15,7% de mujeres en esta categoría. Entre ellas es mayor el porcentaje que opina que su puesto de trabajo guarda la misma relación con sus estudios en 2018 y en 2022 (40,0% mujeres / 36,3% hombres).

Gráfico 8. Relación de los estudios cursados y la ocupación desempeñada 2018 – 2022 (escala 1 – 5) (incluida en la muestra aquellos que no trabajaron)



Otros: en 2018 no trabajó / empleo anterior a etapa universitaria

Tabla 6. Evolución ocupación 2018 - 2022

Empleo relacionado en mayor medida en 2022 con respecto a 2018**	311	44,5%
Empleo con la misma relación en 2018 y en 2022	270	38,6%
Empleo relacionado en menor medida en 2022 con respecto a 2018	118	16,9%
TOTAL (13 personas no han trabajado en 2022)	699	100,0%

(*) Escala 1-5: 1 muy poco relacionada - 5 muy relacionada.

(**) Incluidas en esta categoría aquellas personas que en 2018 no habían trabajado o que desempeñaron el empleo analizado antes de comenzar los estudios universitarios.

2. Salario mensual neto. La evolución temporal de los salarios es la variable que mayores cambios experimenta, como se puede comprobar en el Gráfico 9. Mientras que al año de la finalización de los estudios universitarios, el 60,3% recibe un salario inferior a 1.500€, a los cinco años, este porcentaje se reduce al 36,4%, pues de hecho el 83,5% de los titulados afirma haber mejorado su salario entre los dos momentos temporales y tan solo un 5,0% indica que se ha reducido (Tabla 7).

Trasladando este análisis conjunto a hombres y mujeres, se observan ciertas diferencias. En primer lugar, en 2018 el 59,2% de los hombres y el 60,9% de las mujeres recibían un salario inferior a 1.500€, por lo que las diferencias son inexistentes, sin embargo, transcurridos 5 años tras la obtención del título universitario, este porcentaje se reduce sustancialmente, pero en magnitudes muy diferentes entre hombres y mujeres. Los primeros reciben este salario en 2022 en un 28,3% de los casos, mientras que entre las mujeres este porcentaje se eleva al 41,4%, con una clara diferencia entre sexos (13,1 pp. en detrimento de las mujeres). Esta diferencia se aprecia claramente en salarios superiores a 2.101€, en los que se sitúan el 37,5% de hombres frente a un minoritario 17,7% de mujeres (19,8 pp. de diferencia a favor de los hombres). Pese a ello, no se aprecia diferencia entre sexos en la evolución individual salarial entre los dos periodos, donde el 84,8% de hombres han visto mejorado su salario entre 2018 y 2022, similar al porcentaje recogido para las mujeres 82,6%, ya que la mejora se puede producir independientemente de la banda salarial de partida, siendo la de las mujeres más baja. A modo de ejemplo, el 14,7% de los hombres recibió un salario menor de 600€ en 2018, frente al 23,0% de las mujeres.

En definitiva, pese a la mejora experimentada en el salario por las mujeres, no llegan a alcanzar las bandas salariales masculinas (Anexo I, tablas 34, 34.1 y 34.2). Así, los salarios superiores a 1.500€ en 2018 se distanciaban en 4,9 puntos porcentuales entre ambos sexos a favor de los hombres y en 2022 se eleva esta diferencia hasta en 12,2 puntos porcentuales (similar al dato recogido en la edición previa y con una lenta tendencia decreciente; 2014/2015: 13,6 pp.).

Gráfico 9. Evolución del salario en el último empleo 2018 – 2022
(incluida en la muestra aquellos que no trabajaron)

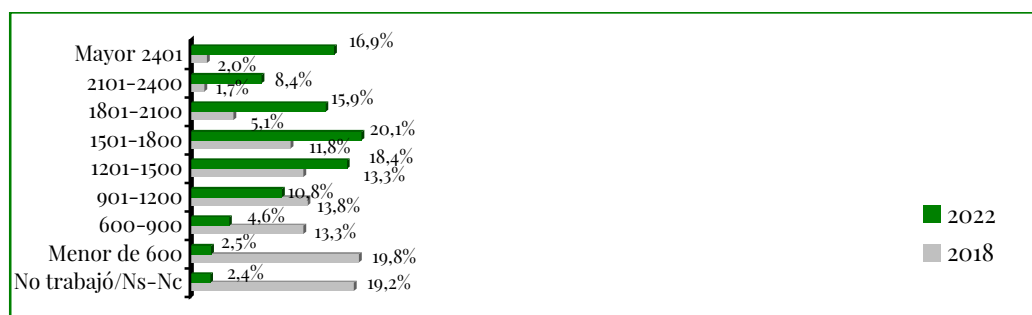


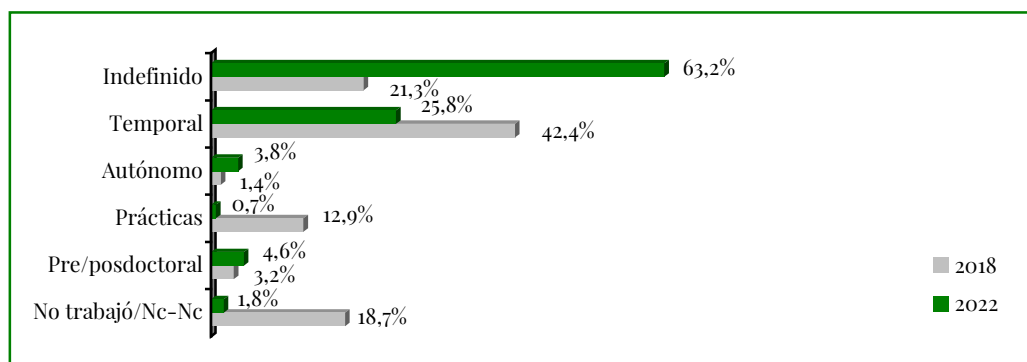
Tabla 7. Evolución del salario 2018-2022

Mejoran su salario**	580	83,5%
Mantienen la misma banda salarial	80	11,5%
Reducción de salario	35	5,0%
TOTAL (13 personas no han trabajado en 2022 - 4 Ns/Nc)	695	100,0%

(**) Incluidas en esta categoría aquellas personas que no habían trabajado nunca en 2018.

- 3. Tipo de contrato.** La contratación experimenta también grandes cambios entre los dos periodos temporales. Si se analiza en detalle el contrato indefinido, al ser el que aporta mayor estabilidad y el deseado, por lo tanto, por los titulados, se aprecia un incremento considerable, pues en 2018 suponía el 21,3% elevándose al 63,2% en el año 2022. Como se puede observar en el Gráfico 10, al igual que aumentan los contratos indefinidos, disminuyen los de duración determinada y los contratos en prácticas. Por su parte, el régimen especial de autónomos ve aumentar tímidamente su presencia (1,4% en 2018 / 3,8% en 2022), al igual que los contratos pre/postdoctorales (3,2% en 2018 / 4,6% en 2022).

Gráfico 10. Evolución del tipo de contrato en el último empleo 2018 – 2022 (incluida en la muestra aquellos que no trabajaron)



Los resultados a nivel individual entre ambos periodos son los siguientes (Tabla 8):

- En 2022 el 63,2% de los contratos son *contratos indefinidos*, conformándose principalmente de la siguiente manera:
 - El 19,1% de los titulados lo mantienen entre los dos periodos (2015/2016: 16,4%)
 - El 20,8% pasa de un contrato temporal en 2018 a uno de tipo indefinido en 2022.
 - El 1,0% de titulados en el régimen especial de autónomos en 2018 firma un contrato indefinido en 2022.
 - El 11,1% de los titulados que estaban realizando prácticas remuneradas en 2018, en 2022 tienen un contrato indefinido (2015/2016: 8,4%).
 - El 1,8% de los que tenían un contrato pre/posdoctoral en 2018, tienen un contrato indefinido en 2022.
 - De aquellas personas sin empleo en 2018, el 9,4% tiene en 2022 un contrato indefinido.
- El 17,3% de los titulados permanecen con un *contrato temporal* entre ambos periodos (2015/2016: 18,9%).
- En el análisis por sexo, vemos las grandes diferencias entre hombres y mujeres. En 2018, el 27,9% de los hombres había firmado en su último empleo un contrato indefinido frente al 17,3% de las mujeres (10,6 pp. de diferencia). En 2022, el 69,9% de los hombres había firmado también un contrato de duración indeterminada frente al 59,1% de las mujeres, de nuevo con una diferencia entre ambos sexos

similar a 2018: 10,8 pp. Es decir, un año más se confirma que con el paso del tiempo no se aprecia mejoría en la contratación en la comparativa hombres y mujeres, sino que se mantienen las diferencias de género.

- De manera individual, contrato a contrato y por sexos, el mantenimiento de un contrato indefinido entre ambos periodos es superior en el caso de los hombres (25,7% hombres / 15,0% mujeres), ya que entre ellas, como se observó en ediciones previas, es más frecuente continuar con contratos temporales (11,8% hombres / 20,7% mujeres) (Anexo I, tablas 35, 35.1 y 35.2).

Tabla 8. Evolución del tipo de contrato 2018 - 2022			
2018	2022		
Indefinido	Indefinido	136	19,1%
Indefinido	Temporal	12	1,7%
Indefinido	Autónomo	3	0,4%
Indefinido	Prácticas	0	0,0%
Indefinido	Contrato pre/posdoctoral	1	0,1%
Temporal	Indefinido	148	20,8%
Temporal	Temporal	123	17,3%
Temporal	Autónomo	14	2,0%
Temporal	Prácticas	1	0,1%
Temporal	Contrato pre/posdoctoral	11	1,5%
Temporal	Sin trabajo en 2022	5	0,7%
Autónomo	Indefinido	7	1,0%
Autónomo	Temporal	1	0,1%
Autónomo	Autónomo	1	0,1%
Autónomo	Contrato pre/posdoctoral	1	0,1%
Prácticas	Indefinido	79	11,1%
Prácticas	Temporal	9	1,3%
Prácticas	Autónomo	1	0,1%
Prácticas	Prácticas	0	0,0%
Prácticas	Contrato pre/posdoctoral	3	0,4%
Contrato pre/posdoctoral	Indefinido	13	1,8%
Contrato pre/posdoctoral	Temporal	3	0,4%
Contrato pre/posdoctoral	Prácticas	0	0,0%
Contrato pre/posdoctoral	Contrato pre/posdoctoral	7	1,0%
Sin empleo 2018	Indefinido	67	9,4%
Sin empleo 2018	Temporal	36	5,1%
Sin empleo 2018	Autónomo	8	1,1%
Sin empleo 2018	Prácticas	4	0,6%
Sin empleo 2018	Contrato pre/posdoctoral	10	1,4%
Sin empleo 2018	Sin empleo 2022	8	1,1%
TOTAL		712	100,0%

Características del último empleo de la población ocupada en 2022

De manera adicional a las variables analizadas de forma comparativa entre los dos momentos temporales descritos, en la encuesta de inserción laboral a los 5 años del egreso, se demanda a los titulados que detallen las características del último empleo que han desempeñado o que desempeñan en la actualidad. Los resultados se presentan a continuación, sin diferenciar por titulación cursada, ni género, salvo en aquellos casos donde se detecten diferencias remarcables entre hombres y mujeres:

Vías de acceso. Los portales de empleo, así como los contactos, tales como los familiares, amigos o conocidos, se revelan como las vías que han sido más exitosas en el acceso al último empleo de los titulados (17,9% y 17,3% respectivamente de las respuestas), siendo igualmente destacable el hecho de continuar en la empresa en la que habían trabajado previamente (contrato temporal, contrato en prácticas, voluntariado, etc.) (16,5%). Por otro lado, tanto las oposiciones como el acceso mediante el envío de CV tienen cierta presencia, y presentan el mismo peso en las respuestas obtenidas (12,2%). Por sexos no se observan grandes diferencias, excepto en el mayor porcentaje de mujeres que continúan en la misma entidad en la que ya habían trabajado (19,2% mujeres / 12,0% hombres) y en el acceso a través de portales de empleo que cuenta con mayor presencia masculina (21,3% hombres / 15,7% mujeres) (Anexo I, tabla 9).

Tiempo de permanencia. El tiempo medio de permanencia en el último empleo se sitúa en 24,9 meses, motivado por el mayor porcentaje de titulados con contratos de duración inferior a 6 meses (25,6%) y en el extremo opuesto por aquellos de duración superior a 36 meses (24,7%). Por sexos, se observa una mayor permanencia en el puesto de trabajo por parte de los hombres, al situarse de media en 27,0 meses frente a 23,4 meses de las mujeres; ellas son contratadas en mayor medida en empleos de duración inferior al año (44,2% mujeres / 36,0% hombres) y por el contrario, ellos en empleos de duración superior (64,0% hombres / 55,8% mujeres) (Anexo I, tabla 10).

Factores de contratación. Al 82,3% de los titulados le han exigido para acceder a su último empleo el título universitario, reduciéndose al 7,3% a aquellos a los que no se les ha solicitado ningún requisito en especial. El porcentaje restante, 10,4%, corresponde a aquellos para los que su principal factor de contratación fue la experiencia, los idiomas, la superación de exámenes de oposición, etc. (Anexo I, tabla 12).

Nivel de estudios requerido en el puesto de trabajo (ajuste vertical). El hecho de que el principal factor de contratación haya sido el título universitario, pone de manifiesto que el empleo al que acceden los egresados es acorde a su formación, y esto se corrobora con que para el 84,5% el título universitario es necesario para desempeñar sus funciones laborales. Así, al 51,2% de los titulados, el nivel requerido para desempeñar sus tareas en el puesto de trabajo, ha sido un grado universitario de hasta 240 créditos, e incluso al 33,3% que el grado fuera de más de 240 créditos o un máster (Anexo I, tabla 11). Esta información se complementa y es acorde con el hecho de que 8 de cada 10 titulados afirman no sentirse sobrecualificados en su puesto de trabajo, desempeñando una categoría “acorde o superior” a su nivel de estudios, con un descenso paulatino año tras año. La sobrecualificación se cifra en el 20,3%, motivado especialmente por la situación de las mujeres, que como en ediciones anteriores, manifiestan tener una categoría “inferior/muy inferior” en su puesto de trabajo con respecto a su formación (15,4% hombres / 23,4% mujeres) (Anexo I, tabla 19).

Ocupación relacionada con la titulación cursada (ajuste horizontal). En cuanto al ajuste horizontal, al igual que el vertical, este se alcanza por la mayoría de los titulados a los 5 años del egreso, de hecho, la puntuación media al valorar la relación entre la ocupación desempeñada en el puesto de trabajo y los estudios universitarios cursados, se sitúa en 3,7 puntos (escala 1 mínimo – 5 máximo), donde la categoría “5” es seleccionada por el 45,8% de los titulados (especialmente por parte de las mujeres: 49,1% mujeres / 40,4% hombres). Por el lado contrario, 1 de cada 10 titulados considera que su empleo no guarda ninguna relación con sus estudios, similar porcentaje obtenido al demandarles si **utilizan los conocimientos y habilidades adquiridos en la titulación**, en su puesto de trabajo (categoría “nada”: 11,9%), sin embargo, aproximada-

mente la mitad de los titulados afirma que utiliza “bastante/totalmente” los conocimientos adquiridos en su etapa universitaria (de nuevo en mayor medida por parte de las mujeres: 51,9% frente al 45,3% de los hombres) (Anexo I, tablas 17 y 18)

Tipo de puesto desempeñado. En la primera clasificación de los puestos de trabajo, se observa que el trabajo por cuenta propia es minoritario entre los titulados, tan solo un 3,9% de los mismos lo ejerce. Y descendiendo en la clasificación, analizando qué puesto de trabajo desempeñan, la gran mayoría se enmarca en la categoría “técnicos y profesionales científicos e intelectuales” según lo manifiestan 7 de cada 10 titulados (Anexo I, tabla 15).

Tareas profesionales desempeñadas. Las tareas profesionales que los titulados han indicado que desempeñan son muy variadas, ligadas en su mayoría a su formación universitaria. Una formación enmarcada en el amplio abanico de planes de estudio ofertados en la UAM en los años en los que los titulados cursaron sus estudios. De manera generalizada, sin diferenciar por título cursado, los egresados desempeñan en su puesto de trabajo principalmente tareas tales como “asesoría, estudios y consultoría en materias económicas, empresariales, jurídicas y sociales” (16,7% de titulados y mayor presencia masculina: 21,7% hombres / 13,7% mujeres), “docencia, documentación y traducción” (14,3% de los titulados y mayor presencia femenina: 19,2% mujeres / 6,4% hombres) o “análisis e investigación en materias físicas, naturales y numéricas” (13,2%), tareas todas ellas coincidentes con las de mayor frecuencia en ediciones anteriores. Adicionalmente a las diferencias de género mencionadas, cabe una mención especial, un año más, “asesoría, estudios y consultoría en materia informática y numérica” con un 14,6% de hombres y únicamente un 3,9% de mujeres (Anexo I, tabla 16).

Tipo de entidad. La gran mayoría de los egresados trabaja en una entidad privada, incluso aproximadamente la mitad lo hace en una entidad privada de más de 50 trabajadores (especialmente en el caso de los hombres: 55,8% frente al 46,1% de mujeres). Aquellos que trabajan para el sector público se cifran en el 33,2%, presentando diferencias de género al estar ellas representadas en un 35,6% de los casos y un menor 29,2% entre los hombres (Anexo I, tabla 13).

Rama de actividad económica de la entidad. Al igual que en las tareas desempeñadas por los titulados, en la rama de actividad, dada la diferente formación de los titulados en cuanto al título cursado, no prevalece ninguna sobre otras de manera predominante. Destacan por concentrar un mayor porcentaje de titulados, ramas tales como “actividades profesionales, científicas y técnicas” (18,6%), “actividades sanitarias y de servicios sociales” (20,5%) o “educación” (17,2%), presentando estas dos últimas una mayor presencia de mujeres, especialmente en el caso de las actividades sanitarias (13,1 pp. a favor de las mujeres) (Anexo I, tabla 14).

Tipo de contrato. 6 de cada 10 egresados ha firmado un contrato indefinido en su último empleo, teniendo este tipo de contratación una tendencia creciente con respecto a ediciones anteriores, y siendo superior en el caso de los hombres (65,9% en contratación indefinida a jornada completa frente al 51,2% de las mujeres), ya que ellas, de nuevo en esta edición, están más presentes en la contratación de tipo temporal (31,5% frente al 18,0% de los hombres). Incluso se detectan diferencias de género al demandarles el tiempo transcurrido desde que empezaron su relación laboral con la entidad hasta que firmaron con ellos un contrato indefinido, situándose este dato en 4,7 meses de media en el caso de los hombres y 8,4 meses en el caso de las mujeres. Por su parte, otras contrataciones no tienen apenas presencia entre los titulados: el 3,8% trabaja por cuenta propia con alta en el régimen especial de autónomos, el 0,7% tiene un contrato en prácticas y el 4,7% un contrato pre/posdoctoral. En cuanto a la tipología de jornada, 9 de cada 10 titulados trabajan a jornada completa, teniendo esta por lo tanto total protagonismo (en mayor medida entre los hombres: 90,6% / 84,3% mujeres) (Anexo I, tabla 20).

Salario mensual neto. El salario mensual neto es preciso diferenciarlo entre sexos al presentar grandes diferencias entre ellos: mientras que las mujeres se concentran mayoritariamente en bandas salariales entre 1201€ y 2100€ (59,5%), los hombres se sitúan en aquellas superiores a 1800€ (53,9%), siendo especialmente destacable la diferencia de género en la última categoría (mayor de 2400€) con un 24,0% de hombres que reciben este sueldo frente a un menor 13,0% de mujeres (Anexo I, tabla 21).

Satisfacción con el empleo y salario. La satisfacción con el empleo queda claramente manifiesta con un 90,6% de titulados que así lo afirman, y estando más presente entre los hombres (93,3% frente al 88,9%). Sin embargo, estos niveles de satisfacción no se alcanzan al preguntar sobre la satisfacción con el salario recibido, pues aunque esta sigue estando presente, lo hace un menor porcentaje: 7 de cada 10 titulados afirman sentirse satisfechos con su salario, de nuevo con mayor satisfacción por parte de los hombres (73,8% frente a 67,8% de mujeres), que como se ha apuntado reciben por lo general mayores salarios. Es interesante destacar que la categoría “muy satisfecho” presenta diferencias de género más acusadas al hablar del empleo en su conjunto, que al hacerlo en relación al salario. En ambos casos, los hombres se muestran más satisfechos, concretamente con una diferencia de 8,8 pp. en su valoración del empleo en general y sin embargo de tan solo 2,1 puntos porcentuales en relación al salario, pese a recibir las mujeres menores remuneraciones (Anexo I, tablas 22 - 23).

Cursos de formación a cargo de la entidad. El 47,5% de los titulados ha recibido un curso de formación en su último/actual empleo, predominando la formación de duración inferior al mes (54,5%). Las materias sobre las que han recibido formación son muy variadas por la diferencia procedencia formativa de los titulados, quedando estas materias presentadas para su consulta en la tabla 26 del Anexo I (Anexo I, tablas 24 - 26).

Como se ha podido consultar en el presente informe, los titulados con el paso de los años desde el egreso han mejorado de manera generalizada sus condiciones en el mercado laboral, como se ha comprobado en las variables analizadas en los dos momentos temporales (al año de egreso y a los cinco años). Igualmente, las características del último o actual puesto de trabajo desempeñado ponen de manifiesto que, en conjunto, estas son acordes al nivel universitario. Sin embargo, el análisis ha detectado una edición más, las diferencias entre hombres y mujeres en el mercado laboral, por ejemplo en términos de contratación o salario, motivo por el cual se hace preciso seguir analizando el proceso de inserción laboral de los titulados universitarios, identificando las variables en las que hombres y mujeres no se comportan de manera igualitaria.

**Observatorio de Empleabilidad
de la
Universidad Autónoma de Madrid**

**La inserción laboral de
las tituladas y titulados
de la Universidad
Autónoma de Madrid
del curso 2016/2017
transcurridos 5 años
tras la finalización de
sus estudios**

Anexo I. Tablas: promoción 2016/2017

1. Universo y muestra

Tabla 1. Titulados distribuidos por sexos 2016/2017

	Hombres		Mujeres		Total	
Universo	1524	37,5%	2542	62,5%	4066	100,0%
Muestra	615	37,4%	1029	62,6%	1644	100,0%

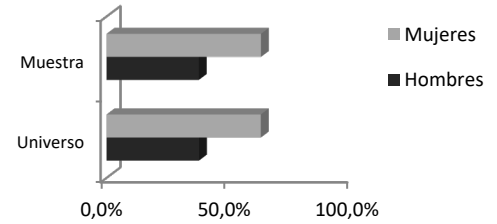


Tabla 2. Titulados distribuidos por sexos 2021/2022

	Hombres		Mujeres		Total	
Universo	615	37,4%	1029	62,6%	1644	100,0%
Muestra	272	38,2%	440	61,8%	712	100,0%

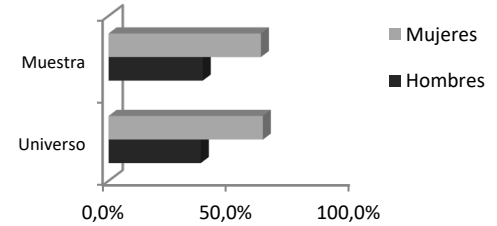
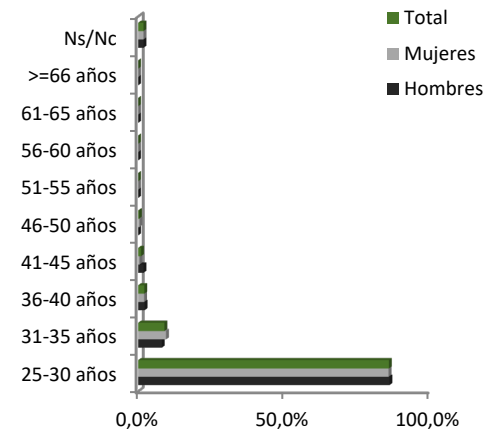


Tabla 3. Muestra de los titulados distribuidos por edades

	Hombres		Mujeres		Total	
25-30 años	234	86,0%	377	85,7%	611	85,8%
31-35 años	22	8,1%	42	9,5%	64	9,0%
36-40 años	6	2,2%	9	2,0%	15	2,1%
41-45 años	5	1,8%	2	0,5%	7	1,0%
46-50 años	0	0,0%	2	0,5%	2	0,3%
51-55 años	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
56-60 años	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
61-65 años	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
>=66 años	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Ns/Nc	5	1,8%	8	1,8%	13	1,8%
TOTAL	272	100,0%	440	100,0%	712	100,0%



2. Inserción laboral y situación actual en 2022

Tabla 4. Titulados que han tenido o tienen algún empleo en 2022*

	Hombres		Mujeres		Total	
Tasa de colocación	267	98,2%	432	98,2%	699	98,2%

(*) Por tasa de colocación se entiende el porcentaje de quienes han tenido o tienen un empleo (contrato indefinido, temporal, trabajador autónomo, prácticas remuneradas o contrato predoctoral/posdoctoral), en relación con el conjunto de titulados encuestados.

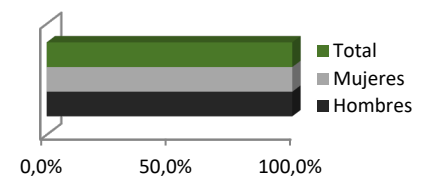


Tabla 5. Titulados que no han tenido ningún empleo*

	Hombres		Mujeres		Total	
Titulados	5	1,8%	8	1,8%	13	1,8%

(*) Porcentajes calculados con respecto al total de titulados encuestados.

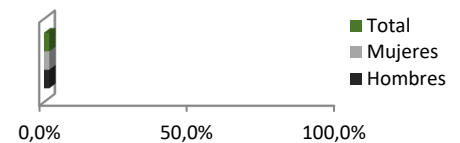


Tabla 5.1. Causas de no haber trabajado*						
	Hombres		Mujeres		Total	
No ha buscado	2	40,0%	4	50,0%	6	46,2%
Ha buscado pero lo que ha encontrado no le satisfacía	0	0,0%	3	37,5%	3	23,1%
Ha buscado y ha encontrado una oferta, pero sin contrato	2	40,0%	0	0,0%	2	15,4%
Ha buscado y ha encontrado una oferta, pero sin remuneración	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Ha buscado y no ha encontrado ningún tipo de empleo	1	20,0%	1	12,5%	2	15,4%
TOTAL	5	100,0%	8	100,0%	13	100,0%

(*) Porcentajes calculados con respecto al total de titulados encuestados que no han tenido ningún empleo.

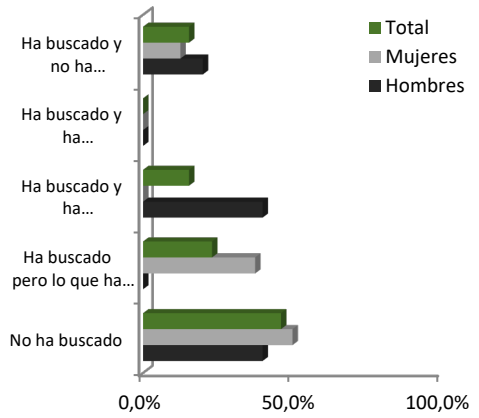


Tabla 5.2. Motivos de no haber buscado*						
	Hombres		Mujeres		Total	
Está haciendo otras cosas (ayuda familiar, etc.)	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Ha estado o está estudiando oposiciones	1	50,0%	4	100,0%	5	83,3%
Ha estado o está estudiando otra titulación	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Ha estado o está realizando cursos de formación	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Estudiando un posgrado	1	50,0%	0	0,0%	1	16,7%
Tiene un contrato de investigación	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Tiene un contrato de investigación en extranjero	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
TOTAL	2	100,0%	4	100,0%	6	100,0%

(*) Porcentajes calculados con respecto al total de titulados entrevistados que no han tenido ningún empleo, y no lo han buscado.



Tabla 5.3. Motivos por los que no le satisfacían las ofertas de empleo*						
	Hombres		Mujeres		Total	
Las ofertas de empleo encontradas no estaban relacionadas con su titulación	No existen casos		2	66,7%	2	66,7%
Las ofertas de empleo encontradas que estaban relacionadas con su titulación no estaban en consonancia con su nivel de cualificación			1	33,3%	1	33,3%
Las ofertas de empleo encontradas no estaban remuneradas de acuerdo con lo que pretendía ganar			0	0,0%	0	0,0%
Otros			0	0,0%	0	0,0%
TOTAL	0	0,0%	3	100,0%	3	100,0%

(*) Porcentajes calculados con respecto al total de titulados entrevistados que no han tenido ningún empleo, y no lo han buscado.

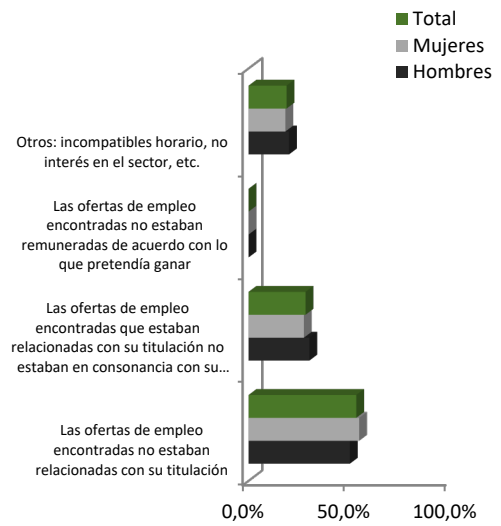


Tabla 6. Situación actual de los titulados*						
	Hombres		Mujeres		Total	
Trabajando	254	93,4%	389	88,4%	643	90,3%
Desempleo	8	2,9%	26	5,9%	34	4,8%
Media de meses desempleado: 4,9 meses (hombres), 7,2 meses (mujeres) (6,6 meses total).						
Estudiando	8	2,9%	23	5,2%	31	4,4%
Otras situaciones (iniciando emprendimiento, sin contrato, pensionista...)	2	0,7%	2	0,5%	4	0,6%
TOTAL	272	100,0%	440	100,0%	712	100,0%
Especificar estudiando:						
Posgrado con beca	1	0,4%	1	0,2%	2	0,3%
Posgrado sin beca	3	1,1%	7	1,6%	10	1,4%
Posgrado pendiente de beca	1	0,4%	0	0,0%	1	0,1%
Oposiciones	2	0,7%	8	1,8%	10	1,4%
Otra titulación universitaria	1	0,4%	2	0,5%	3	0,4%
Otros estudios (cursos, idiomas)	0	0,0%	5	1,1%	5	0,7%

(*) Porcentajes calculados con respecto al total de titulados encuestados.

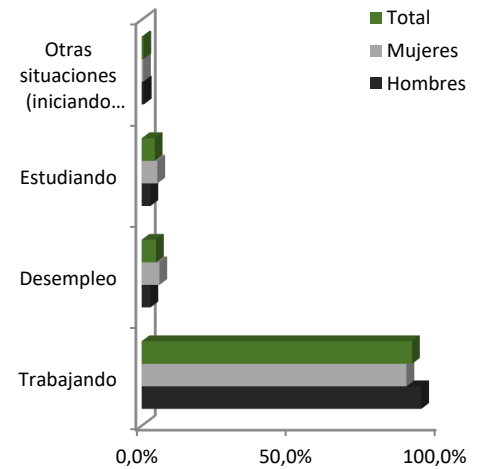


Tabla 6.1 Consecuencias Covid-19*						
	Hombres		Mujeres		Total	
Mi empresa/entidad me incluyó en un ERTE y ya he vuelto a mi puesto de trabajo con la misma jornada laboral que tenía	19	7,1%	44	10,2%	63	9,0%
Mi empresa/entidad me incluyó en un ERTE y ya he vuelto a mi puesto de trabajo pero con una jornada laboral diferente	0	0,0%	3	0,7%	3	0,4%
Mi empresa/entidad me incluyó en un ERTE y aún no he vuelto a mi puesto de trabajo	3	1,1%	7	1,6%	10	1,4%
Mi empresa/entidad me incluyó en un ERE y ha finalizado mi relación con la empresa	6	2,2%	7	1,6%	13	1,9%
Mi empresa/entidad me incluyó en un ERE y trabajo a jornada parcial	0	0,0%	2	0,5%	2	0,3%
Como trabajador autónomo he cesado mi actividad	1	0,4%	5	1,2%	6	0,9%
No me he visto afectado por ninguna de las situaciones anteriores	228	85,4%	340	78,7%	568	81,3%
Otras situaciones**	9	3,4%	17	3,9%	26	3,7%
Ns/Nc	1	0,4%	7	1,6%	8	1,1%
TOTAL	267	100,0%	432	100,0%	699	100,0%

(*) Porcentajes calculados con respecto al total de titulados encuestados que han accedido al mercado laboral. (**) Otras situaciones: despido, no renovaciones, finalización de contrato anticipada ...



Tabla 7. Titulados que en la actualidad tienen más de un empleo*						
	Hombres		Mujeres		Total	
Titulados	14	5,5%	41	10,5%	55	8,6%

(*) Porcentajes calculados con respecto a la muestra encuestada que tiene empleo en la actualidad.

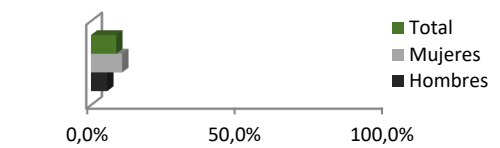
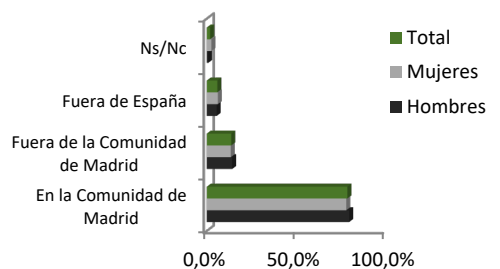


Tabla 8. Lugar de empleo de las personas que tienen trabajo en la actualidad*						
	Hombres		Mujeres		Total	
En la Comunidad de Madrid	202	79,5%	303	77,9%	505	78,5%
Fuera de la Comunidad de Madrid	36	14,2%	52	13,4%	88	13,7%
Fuera de España	14	5,5%	24	6,2%	38	5,9%
Ns/Nc	2	0,8%	10	2,6%	12	1,9%

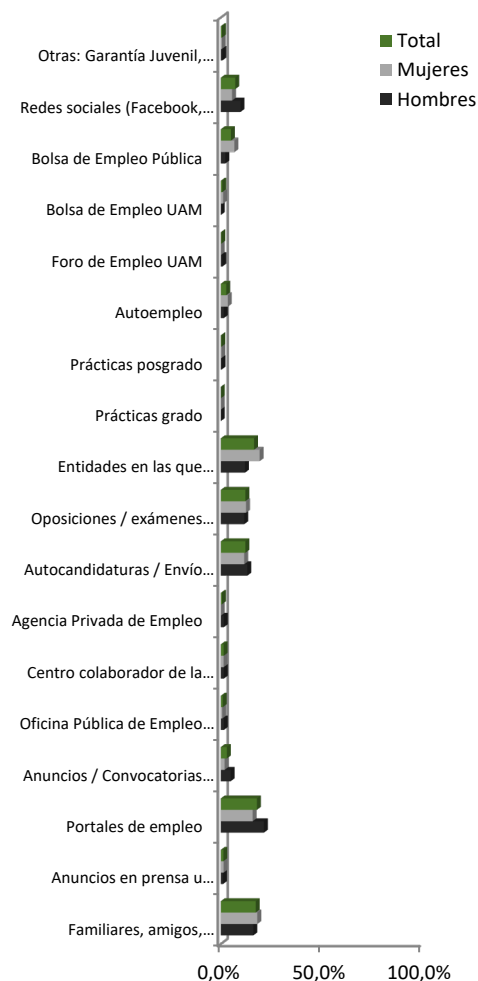
(*) Porcentajes calculados con respecto a la muestra encuestada que tiene empleo en la actualidad.



3. Características del último empleo / empleo actual

Último / actual empleo

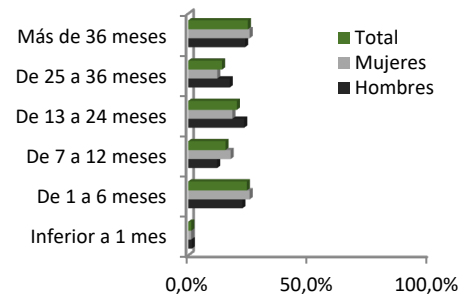
Tabla 9. Vía de acceso al último / actual empleo*						
	Hombres		Mujeres		Total	
Familiares, amigos, conocidos	43	16,1%	78	18,1%	121	17,3%
Anuncios en prensa u otros medios de comunicación	3	1,1%	6	1,4%	9	1,3%
Portales de empleo	57	21,3%	68	15,7%	125	17,9%
Anuncios / Convocatorias en las entidades en las que obtuvo el empleo	13	4,9%	8	1,9%	21	3,0%
Oficina Pública de Empleo (SEPE)	4	1,5%	3	0,7%	7	1,0%
Centro colaborador de la Oficina Pública de Empleo (OPE, Fuam ...)	4	1,5%	6	1,4%	10	1,4%
Agencia Privada de Empleo	4	1,5%	0	0,0%	4	0,6%
Autocandidaturas / Envío CV	35	13,1%	50	11,6%	85	12,2%
Oposiciones / exámenes públicos	31	11,6%	54	12,5%	85	12,2%
Entidades en las que había trabajado previamente	32	12,0%	83	19,2%	115	16,5%
Prácticas grado	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Prácticas posgrado	1	0,4%	1	0,2%	2	0,3%
Autoempleo	4	1,5%	15	3,5%	19	2,7%
Foro de Empleo UAM	2	0,7%	0	0,0%	2	0,3%
Bolsa de Empleo UAM	0	0,0%	5	1,2%	5	0,7%
Bolsa de Empleo Pública	6	2,2%	29	6,7%	35	5,0%
Redes sociales (Facebook, LinkedIn ...)	26	9,7%	24	5,6%	50	7,2%
Otras: Garantía Juvenil, contacto directo de la empresa, ...	2	0,7%	2	0,5%	4	0,6%
TOTAL	267	100,0%	432	100,0%	699	100,0%



(*) Por empleo se entiende la existencia de un contrato indefinido, temporal, trabajador autónomo, prácticas remuneradas o contrato predoctoral/posdoctoral.

Tabla 10. Tiempo de permanencia en el último / actual empleo

	Hombres		Mujeres		Total	
Media	27,0		23,4		24,9	
Inferior a 1 mes	4	1,5%	5	1,2%	9	1,3%
De 1 a 6 meses	60	22,5%	110	25,5%	170	24,3%
De 7 a 12 meses	32	12,0%	76	17,6%	108	15,5%
De 13 a 24 meses	62	23,2%	79	18,3%	141	20,2%
De 25 a 36 meses	46	17,2%	52	12,0%	98	14,0%
Más de 36 meses	63	23,6%	110	25,5%	173	24,7%
TOTAL	267	100,0%	432	100,0%	699	100,0%

**Tabla 11. Nivel de estudios requerido en el último/actual empleo**

	Hombres		Mujeres		Total	
Menos que primaria	5	1,9%	4	0,9%	9	1,3%
Educación primaria	0	0,0%	3	0,7%	3	0,4%
Primera etapa de educación secundaria y similar	1	0,4%	2	0,5%	3	0,4%
Segunda etapa de educación secundaria y similar	9	3,4%	18	4,2%	27	3,9%
Educación postsecundaria no	13	4,9%	17	3,9%	30	4,3%
Enseñanzas de formación profesional, artes plásticas y diseño y deportivas de grado superior y equivalentes; títulos propios universitarios que precisan del título de bachiller, de duración igual o superior a 2 años	11	4,1%	18	4,2%	29	4,1%
Grados universitarios de hasta 240 créditos ECTS, diplomados universitarios, títulos propios universitarios de experto o especialista, y similares	137	51,3%	221	51,2%	358	51,2%
Grados universitarios de más de 240 créditos ECTS, licenciados, másteres y especialidades en Ciencias de la Salud por el sistema de residencia, y similares	89	33,3%	144	33,3%	233	33,3%
Enseñanzas de doctorado	1	0,4%	1	0,2%	2	0,3%
Educación no formal	1	0,4%	4	0,9%	5	0,7%
TOTAL	267	100,0%	432	100,0%	699	100,0%

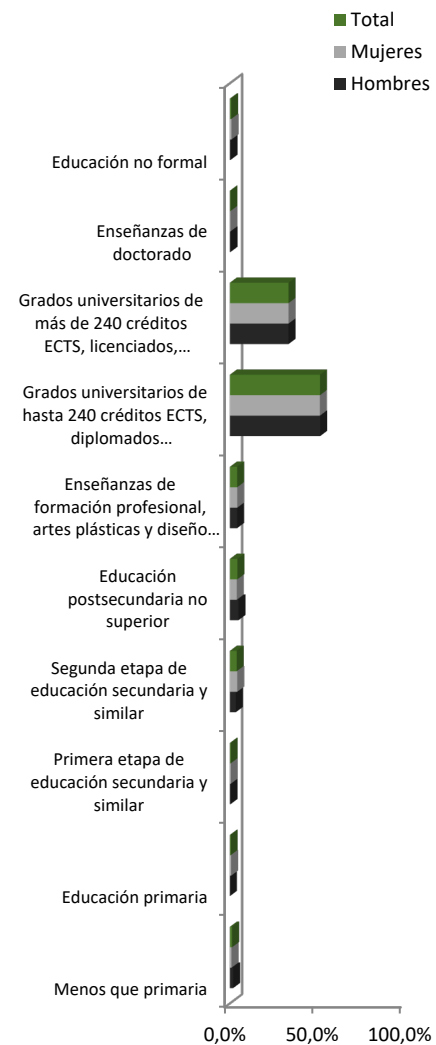
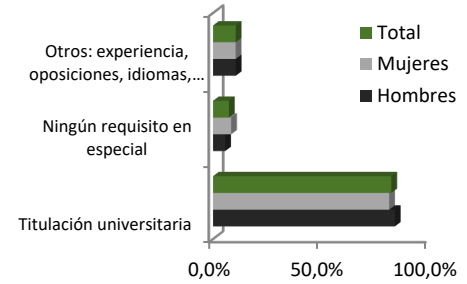


Tabla 12. Principales factores de contratación en el último / actual empleo

	Hombres		Mujeres		Total	
Titulación universitaria	224	83,9%	351	81,3%	575	82,3%
Ningún requisito en especial	15	5,6%	36	8,3%	51	7,3%
Otros: experiencia, oposiciones, idiomas, formación	28	10,5%	45	10,4%	73	10,4%
TOTAL	267	100,0%	432	100,0%	699	100,0%

**Tabla 13. Tipo de entidad en el último / actual empleo**

	Hombres		Mujeres		Total	
Entidad pública (Administración, Organismo Oficial ...)	78	29,2%	154	35,6%	232	33,2%
Entidad privada de menos de 50 trabajadores	35	13,1%	59	13,7%	94	13,4%
Entidad privada de más de 50 trabajadores	149	55,8%	199	46,1%	348	49,8%
Autónomo o socio en una pequeña entidad	5	1,9%	20	4,6%	25	3,6%
TOTAL	267	100,0%	432	100,0%	699	100,0%

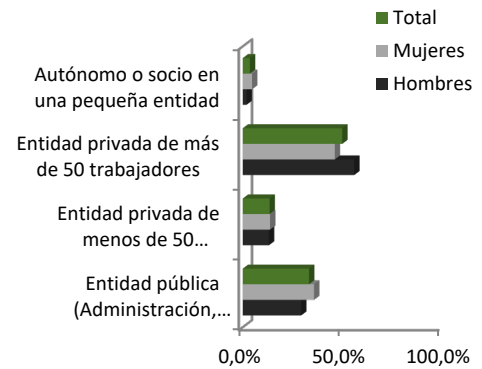


Tabla 14. Rama de actividad en el último / actual empleo						
	Hombres		Mujeres		Total	
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Industrias extractivas	1	0,4%	2	0,5%	3	0,4%
Industria manufacturera	8	3,0%	7	1,6%	15	2,1%
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	4	1,5%	3	0,7%	7	1,0%
Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	1	0,4%	2	0,5%	3	0,4%
Construcción	3	1,1%	3	0,7%	6	0,9%
Comercio a por mayor y al por menor, reparación de vehículos de motor y motocicletas	9	3,4%	22	5,1%	31	4,4%
Transporte y almacenamiento	17	6,4%	5	1,2%	22	3,1%
Hostelería	3	1,1%	13	3,0%	16	2,3%
Información y comunicaciones	29	10,9%	21	4,9%	50	7,2%
Actividades financieras y de seguros	26	9,7%	27	6,3%	53	7,6%
Actividades inmobiliarias	2	0,7%	2	0,5%	4	0,6%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	61	22,8%	69	16,0%	130	18,6%
Actividades administrativas y servicios auxiliares	6	2,2%	12	2,8%	18	2,6%
Administración Pública y Defensa; seguridad social obligatoria	14	5,2%	17	3,9%	31	4,4%
Educación	34	12,7%	86	19,9%	120	17,2%
Actividades sanitarias y de servicios sociales	33	12,4%	110	25,5%	143	20,5%
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	12	4,5%	21	4,9%	33	4,7%
Otros servicios	0	0,0%	1	0,2%	1	0,1%
Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico, como productores de bienes y servicios para uso propio	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	1	0,4%	1	0,2%	2	0,3%
Ns/Nc	3	1,1%	8	1,9%	11	1,6%
TOTAL	267	100,0%	432	100,0%	699	100,0%

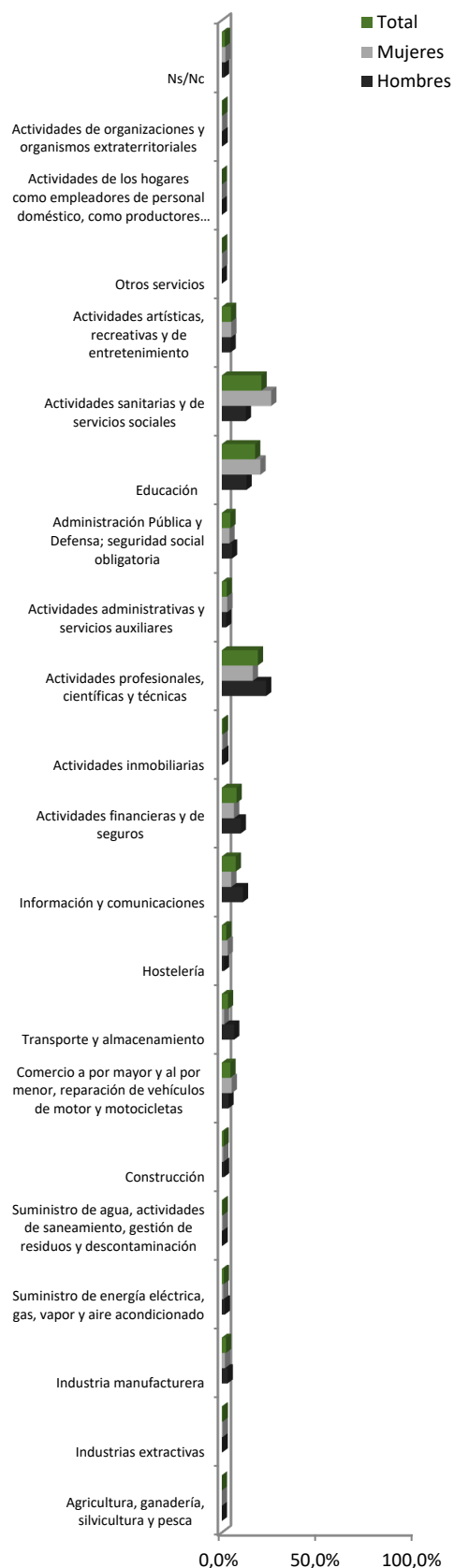


Tabla 15. Tipo de puesto desempeñado en el último / actual empleo

	Hombres		Mujeres		Total	
Trabajadores por cuenta propia						
Directores y gerentes	0	0,0%	2	0,5%	2	0,3%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	4	1,5%	11	2,5%	15	2,1%
Técnicos y profesionales de apoyo	3	1,1%	3	0,7%	6	0,9%
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores de los comercios	0	0,0%	3	0,7%	3	0,4%
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras, la construcción y la minería, excepto los operadores de instalaciones y maquinaria	0	0,0%	1	0,2%	1	0,1%
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Ocupaciones elementales	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Trabajadores por cuenta ajena (Sector privado o público)						
Ocupaciones militares	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Directores y gerentes	10	3,7%	7	1,6%	17	2,4%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	186	69,7%	287	66,4%	473	67,7%
Técnicos y profesionales de apoyo	37	13,9%	63	14,6%	100	14,3%
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	13	4,9%	28	6,5%	41	5,9%
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores de los comercios	13	4,9%	25	5,8%	38	5,4%
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras, la construcción y la minería, excepto los operadores de instalaciones y maquinaria	0	0,0%	1	0,2%	1	0,1%
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Ocupaciones elementales	1	0,4%	1	0,2%	2	0,3%
TOTAL	267	100,0%	432	100,0%	699	100,0%

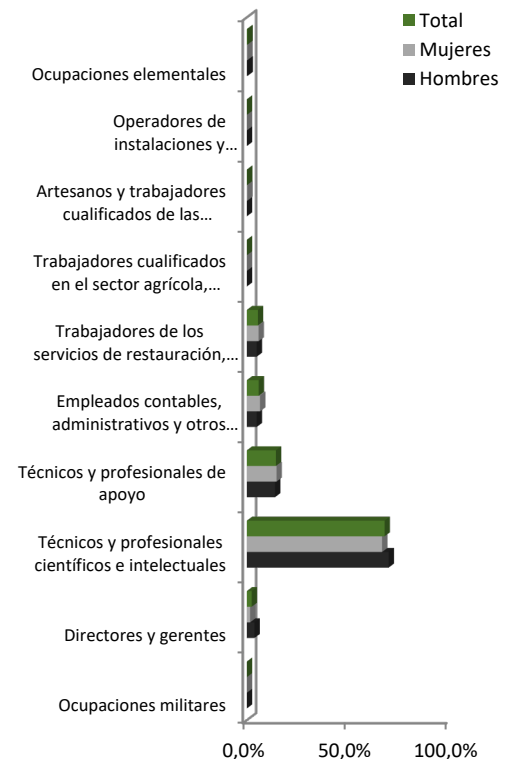
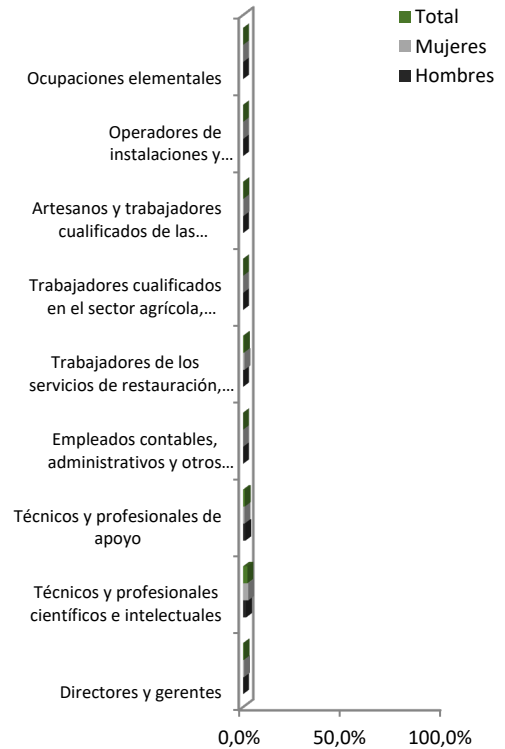


Tabla 16. Tareas profesionales desempeñadas en el último / actual empleo

	Hombres		Mujeres		Total	
	N	%	N	%	N	%
Administración y gestión en general	34	12,7%	48	11,1%	82	11,7%
Soporte informático a la administración y gestión	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Docencia, documentación y traducción	17	6,4%	83	19,2%	100	14,3%
Análisis e investigación en materias sociales	5	1,9%	3	0,7%	8	1,1%
Análisis e investigación en materias físicas, naturales y Numéricas	41	15,4%	51	11,8%	92	13,2%
Tareas de asistencia a personas y grupos sociales	19	7,1%	61	14,1%	80	11,4%
Tareas de relaciones culturales y de ocio	7	2,6%	14	3,2%	21	3,0%
Tareas relacionadas con el comercio, distribución y comunicación	13	4,9%	27	6,3%	40	5,7%
Tareas relacionadas con la hostelería y otros servicios personales	2	0,7%	13	3,0%	15	2,1%
Tareas relacionadas con oficios manuales diversos	0	0,0%	1	0,2%	1	0,1%
Asesoría, estudios y consultoría en materias económicas, empresariales, jurídicas y sociales	58	21,7%	59	13,7%	117	16,7%
Asesoría, estudios y consultoría en materia informática y numérica	39	14,6%	17	3,9%	56	8,0%
Asesoría, estudios y consultoría en psicología	4	1,5%	13	3,0%	17	2,4%
Asesoría, estudios y consultoría en materia cultural y humanística	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Tratamiento de materias y productos, y control y manejo de instalaciones	8	3,0%	2	0,5%	10	1,4%
Consultas médicas	11	4,1%	29	6,7%	40	5,7%
Intervención y cirugía médica	5	1,9%	6	1,4%	11	1,6%
Ns/Nc	4	1,5%	5	1,2%	9	1,3%
TOTAL	267	100,0%	432	100,0%	699	100,0%

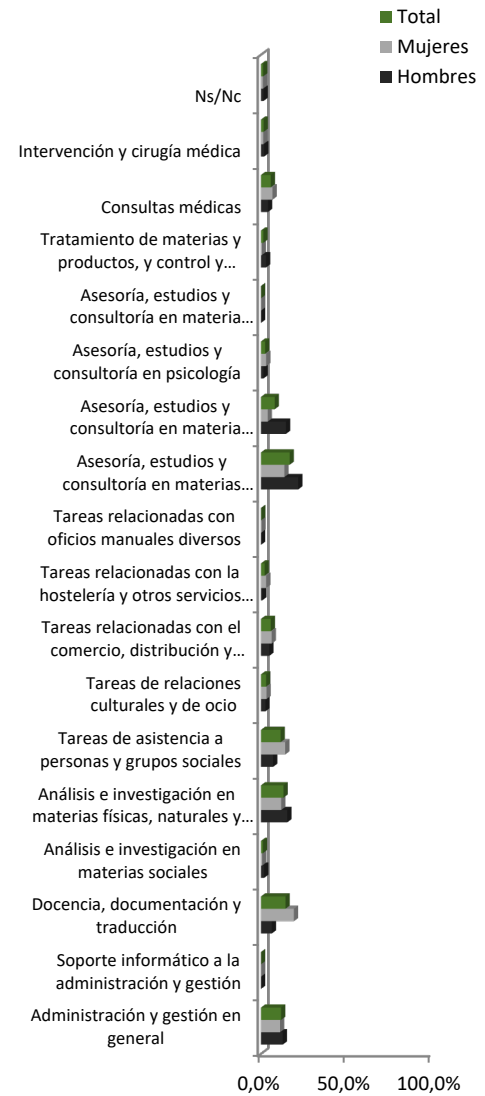


Tabla 17. Ocupación relacionada con la titulación cursada, en el último/actual empleo*						
Valoración (del 1 al 5)**	Hombres		Mujeres		Total	
Media	3,6		3,7		3,7	
1	39	14,6%	70	16,2%	109	15,6%
2	29	10,9%	37	8,6%	66	9,4%
3	43	16,1%	55	12,7%	98	14,0%
4	48	18,0%	58	13,4%	106	15,2%
5	108	40,4%	212	49,1%	320	45,8%
TOTAL	267	100,0%	432	100,0%	699	100,0%

(*) Titulados cuyo primer empleo tuvo lugar una vez iniciada la titulación o al finalizarla. (**) 1 muy poco relacionada – 5 muy relacionada.

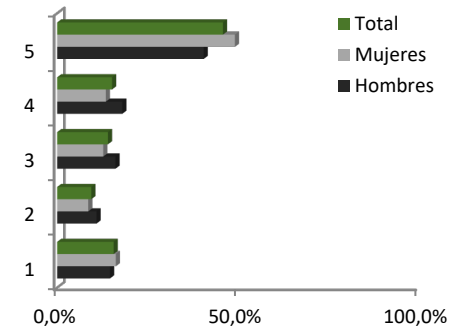


Tabla 18. Utilización de conocimientos y habilidades, adquiridas durante los estudios de la titulación cursada, en último / actual empleo*						
	Hombres		Mujeres		Total	
Nada	30	11,2%	53	12,3%	83	11,9%
Poco	50	18,7%	65	15,0%	115	16,5%
Normal	66	24,7%	90	20,8%	156	22,3%
Bastante	78	29,2%	116	26,9%	194	27,8%
Totalmente	43	16,1%	108	25,0%	151	21,6%
TOTAL	267	100,0%	432	100,0%	699	100,0%

(*) Titulados cuyo primer empleo tuvo lugar una vez iniciada la titulación o al finalizarla.

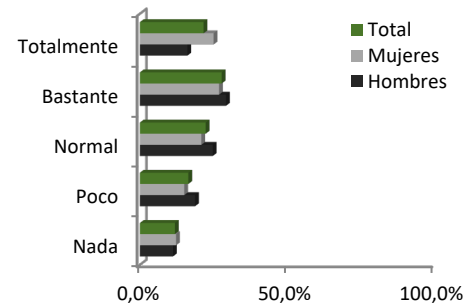


Tabla 19. Relación de la categoría profesional con el nivel de estudios, en el último / actual empleo						
	Hombres		Mujeres		Total	
Muy inferior	9	3,4%	27	6,3%	36	5,2%
Inferior	32	12,0%	74	17,1%	106	15,2%
Adecuada	213	79,8%	311	72,0%	524	75,0%
Superior	13	4,9%	20	4,6%	33	4,7%
TOTAL	267	100,0%	432	100,0%	699	100,0%

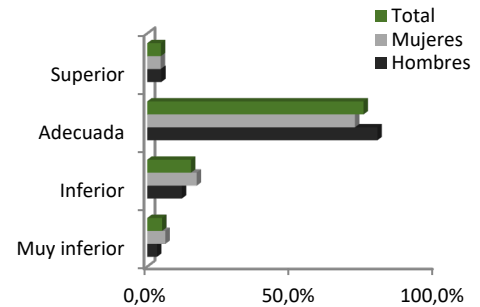


Tabla 20. Tipo de contrato en el último / actual empleo

	Hombres		Mujeres		Total	
Indefinido						
Indefinido J. completa*	176	65,9%	221	51,2%	397	56,8%
* Tiempo en la empresa hasta contrato indefinido: 4,7 meses hombres; 8,4 meses mujeres; 6,8 meses total.						
Indefinido J. parcial	14	5,2%	39	9,0%	53	7,6%
Temporal						
Temporal J. completa	40	15,0%	110	25,5%	150	21,5%
Temporal J. parcial	8	3,0%	26	6,0%	34	4,9%
Autónomo						
Autónomo J. completa	5	1,9%	17	3,9%	22	3,1%
Autónomo J. parcial	2	0,7%	3	0,7%	5	0,7%
Prácticas remuneradas						
Prácticas J. completa	3	1,1%	2	0,5%	5	0,7%
Prácticas J. parcial	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Contrato predoctoral / posdoctoral						
Pre/posdoct. J. completa	18	6,7%	14	3,2%	32	4,6%
Pre/posdoct. J. parcial	1	0,4%	0	0,0%	1	0,1%
TOTAL	267	100,0%	432	100,0%	699	100,0%

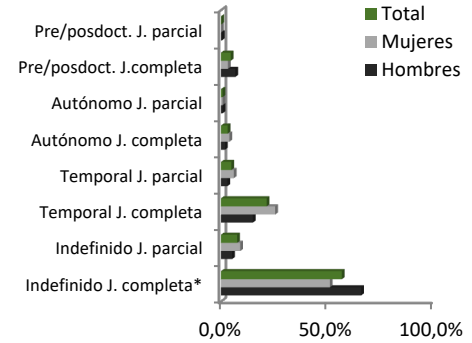
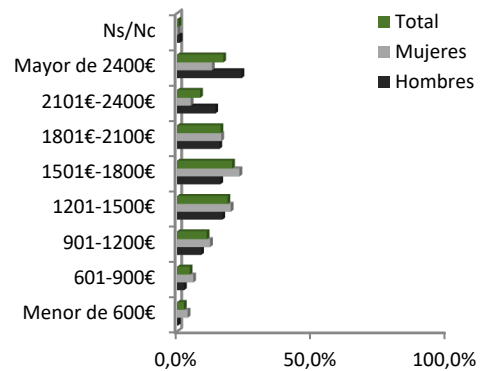


Tabla 21. Salario mensual neto en el último / actual empleo

	Hombres		Mujeres		Total	
Menor de 600€	1	0,4%	17	3,9%	18	2,6%
601-900€	7	2,6%	26	6,0%	33	4,7%
901-1200€	24	9,0%	53	12,3%	77	11,0%
1201-1500€	45	16,9%	86	19,9%	131	18,7%
1501€-1800€	43	16,1%	100	23,1%	143	20,5%
1801€-2100€	42	15,7%	71	16,4%	113	16,2%
2101€-2400€	38	14,2%	22	5,1%	60	8,6%
Mayor de 2400€	64	24,0%	56	13,0%	120	17,2%
Ns/Nc	3	1,1%	1	0,2%	4	0,6%
TOTAL	267	100,0%	432	100,0%	699	100,0%



Grado de satisfacción de los titulados en el último / actual empleo

Tabla 22. Satisfacción con el último / actual empleo						
	Hombres		Mujeres		Total	
Muy insatisfecho	2	0,7%	10	2,3%	12	1,7%
Bastante insatisfecho	6	2,2%	9	2,1%	15	2,1%
Insatisfecho	10	3,7%	28	6,5%	38	5,4%
Satisfecho	91	34,1%	143	33,1%	234	33,5%
Bastante satisfecho	64	24,0%	127	29,4%	191	27,3%
Muy satisfecho	94	35,2%	114	26,4%	208	29,8%
Ns/Nc	0	0,0%	1	0,2%	1	0,1%
TOTAL	267	100,0%	432	100,0%	699	100,0%

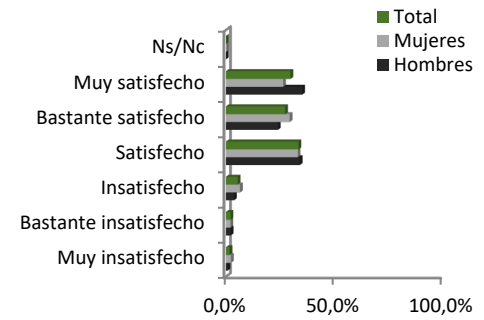
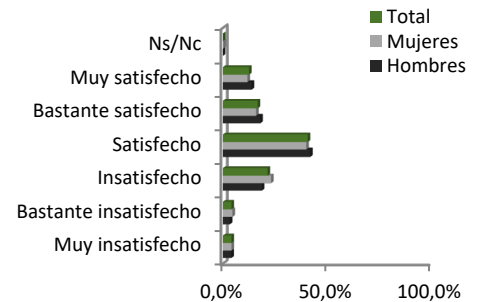


Tabla 23. Satisfacción con el salario en el último / actual empleo						
	Hombres		Mujeres		Total	
Muy insatisfecho	11	4,1%	18	4,2%	29	4,1%
Bastante insatisfecho	9	3,4%	20	4,6%	29	4,1%
Insatisfecho	50	18,7%	100	23,1%	150	21,5%
Satisfecho	112	41,9%	173	40,0%	285	40,8%
Bastante satisfecho	48	18,0%	69	16,0%	117	16,7%
Muy satisfecho	37	13,9%	51	11,8%	88	12,6%
Ns/Nc	0	0,0%	1	0,2%	1	0,1%
TOTAL	267	100,0%	432	100,0%	699	100,0%



4. Formación complementaria por cuenta de la entidad

Tabla 24. Realización de un curso de formación a cargo de la entidad en el último empleo*						
	Hombres		Mujeres		Total	
Realizaron curso	121	45,3%	211	48,8%	332	47,5%

(*) Porcentajes calculados con respecto al total de personas en el último empleo.

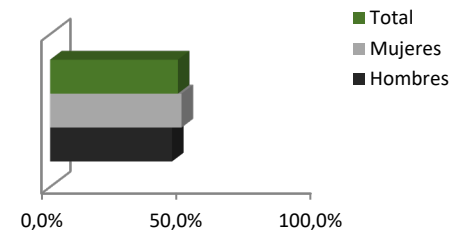


Tabla 25. Duración del curso de formación**						
	Hombres		Mujeres		Total	
Menos de 1 mes	63	52,1%	118	55,9%	181	54,5%
De 1 a 3 meses	39	32,2%	51	24,2%	90	27,1%
De 3 a 6 meses	5	4,1%	18	8,5%	23	6,9%
Más de 6 meses	14	11,6%	24	11,4%	38	11,4%
TOTAL	121	100,0%	211	100,0%	332	100,0%

(*) Porcentajes calculados con respecto al total de personas que en el último empleo recibieron curso de formación.

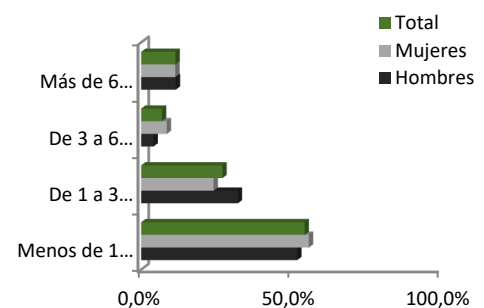


Tabla 26. Materia del curso de formación

Tabla 26. Materia del curso de formación					
Formación del puesto	9	Máster Económicas y Derecho	1	Dirección Estratégica	1
Excel	5	Discapacidad / Abuso	1	Máster en Políticas Públicas, Hacienda y Tributación	1
Prevención de Riesgos Laborales	5	Máster en Tecnologías del Aprendizaje y del Conocimiento	1	Dolor	1
Educación	4	Ecografía	1	Máster Función Pública (FHCN)	1
Informática	4	Educación Física	1	Materia Policial	1
Blanqueo de Capitales	3	Educación Infantil	1	Mercado Financiero / Cámaras	1
Enfermería	3	Educadora especializada	1	Metodología	1
Farmacovigilancia	3	Electrocardiograma	1	Microbiología	1
Medicina	3	Emergencias	1	Mifit	1
Programación	3	Monitor de Ocio y Tiempo Libre	1	Empleo	1
RCP	3	Enfoque protagónico de la Infancia	1	Montessori	1
Administración Pública	2	Enseñanza para Profesores de Universidad Noveles	1	Motores Cognitivos	1
Análisis de Datos	2	Escritura Científica / Herramientas de Presentación en Público /	1	Negocios	1
Atención al Cliente	2	Escuela Diplomática	1	Nivel de Dolor	1
Contabilidad	2	Normativa de Buenas Prácticas de Laboratorio y Ensayos Agrícolas	1	Estadística	1
Cromatografía	2	Nuevas Tecnologías y Pedagogías	1	Etiquetado	1
Cuidados Críticos	2	Excel / Inglés	1	Nutrición	1
Data	2	Excel / Word	1	Operaciones	1
Ensayos Clínicos	2	Excel Avanzado	1	Operativa Interna	1
Formación como Docente	2	Expedientes de Seguros	1	Organización de asignatura	1
Gestión	2	Experiencias en el Aula de Matemáticas	1	Ostomias y Cuidados del Recién Nacido y la Puerpera	1
Inglés	2	Experimentación Animal	1	Paquete Office	1
Manipulador de Alimentos	2	Formación Personal Docente	1	Patología del Cancer de Mama	1
MBA	2	Farmacia	1	Power of Feedback	1
Nefrología	2	Farmacología	1	Prevención Blanqueo de Capitales	1
Nuevas Tecnologías TIC	2	Prevención de Blanqueo de Capitales / Derecho de los Negocios	1	Finanzas	1
Ofimática	2	Finanzas / Riesgo Créditos	1	Prevención de Riesgos específicos	1
Programas Informáticos	2	Fiscalidad	1	Prevención de Riesgos Laborales / PMS / Marketing	1
Recursos Humanos	2	Prevención de Riesgos Laborales / Trato con Personas Mayores	1	Forense	1
Seguridad	2	Formación Corporativa	1	Primeros Auxilios / Clima en el Aula	1
Urgencias	2	Formación de Laboratorio	1	Primeros Auxlios	1
Ventilación Mecánica Respiratoria	2	Formación del Profesorado	1	Procedimientos específicos de Cliente	1
Adminsitración / Derecho	1	Formación del puesto / Programación	1	Programa Aeropuerto Barajas	1
Agencia de Viajes	1	Formación Docente	1	Programa de Primaria de la Comunidad de Madrid	1
Amazon Work Services	1	Formación en Temas Consulares (Inmigración, Documentación Española)	1	Programa de Reservas	1
Análisis de Imágenes Biológicas	1	Formación para Niños con Necesidades Especiales	1	Programación .NET	1

Animalario	1	Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado	1	Programación en SQL	1
Aplicaciones para Tablet	1	Funcionamiento de Equipos	1	Propiedad Industrial	1
Aplicaciones y Equipos	1	Funcionamiento del Despacho	1	Protección de Datos	1
Gender Studies	1	Apoyo Conductual Positivo	1	Protección en el Trabajo	1
Genética / ADN	1	Asesoramiento Financiero	1	Protesis Esopagica	1
Gestión convenios	1	Asesoría Jurídica y Fiscal de Empresas	1	Publicidad	1
Python	1	Atención Continuada / Urgencias en Atención Primaria	1	Gestión de Equipos / Liderazgo	1
Atención de Discapacidad / Intervención	1	Gestión de la Seguridad Operacional	1	RCP / Sistemas Informáticos	1
Atención Personas Mayores	1	Gestión de Llamadas	1	RCP avanzada	1
Audición y Lenguaje	1	Gestión de Nóminas	1	Reanimación Cardiopulmonar	1
Auditoría	1	Gestión Empresarial	1	Reciclaje	1
Auxiliar de Veterinaria	1	GIS	1	Recursos	1
Aviación	1	Redes Sociales / Cuidado de la Voz en el Entorno Laboral / Resolución de Conflictos / Primeros Auxilios / Educación Ambiental para la Discapacidad	1	Habilidades de Venta	1
AWS	1	Habilidades en inglés	1	Refugiados	1
Bachillerato Internacional	1	Hematología	1	Residencia Médica	1
Banca	1	Hemofiltro	1	Resonancia Magnética	1
Bases de Datos SQL	1	Herramienta Informática	1	Retroexpectivas	1
Bebés en el Aula	1	Herramientas / Análisis	1	Riesgos Laborales / Protocolo Covid-19	1
Big Data	1	Higiene de Manos / Seguridad Covid	1	Salas Blancas	1
Big Data / IA	1	Hipertensión Arterial Pulmonar / Trastornos de la Conducta	1	Salud	1
Bombero	1	Hospitality / Tratamiento de Quejas / Antiincendios / Seguridad	1	Sanidad	1
Buenas Prácticas Clínicas	1	HTML	1	SAP	1
IA	1	Cambios de Flota de Avión	1	Scrum / AWS	1
Cambios Normativos	1	Idiomas	1	Scrum Master / Inglés	1
Igualdad	1	Capacitación Instalación Radioactiva	1	Seguridad / Operaciones Aéreas	1
Industria farmaceutica	1	Capacitación para Manejo de Animales de Experimentación	1	Seguridad Alimentaria	1
Catalán / Docencia	1	Informática para Protección de Datos	1	Seguridad Informática	1
Certificaciones ISO	1	Inglés / Seguridad Laboral	1	Seguridad Laboral	1
Certificado EFR	1	Inglés Jurídico	1	Seguridad Operacional	1
Ciberseguridad	1	Integración Aplicaciones de la Empresa	1	Seguriddad	1
Innovación Educativa	1	Cierres Mecánicos para Bombas	1	Seguros	1
Cirugía	1	Instituciones Sociales	1	SEO / Posicionamiento Web	1
Cirugía Robótica	1	Inteligencia Emocional	1	Servicios de la empresa	1
Cloud	1	Sistemas Alternativos de Comunicación	1	Inversiones Sostenibles	1

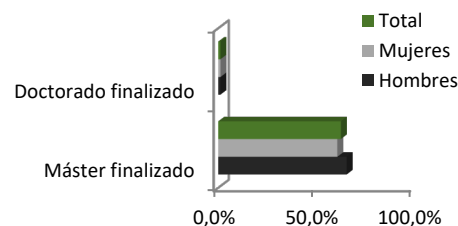
Comercio	1	Sistemas Alternativos y Aumentativos de Comunicación	1	Investigación / Ofimática	1
Competencia Digital	1	ISO 50001 Eficiencia Energética	1	Software de Process Minding	1
IT	1	Complicaciones en Ostomías	1	Software Engineering	1
Compostaje	1	IT para Certificaciones	1	Stock	1
Láser	1	Comunicación / Programación / Hablar en público	1	Talento Joven / Seguridad	1
Consultoría	1	Lavado de Manos	1	Tareas de Derecho	1
Consultoría / Excel	1	Lavado de Manos y Bacterias	1	Técnicas de Microscopía	1
Contratación Pública	1	Lectura de Datos / Técnica de Panel	1	Técnicas en Enfermería	1
Corporate (contratos, seguros)	1	Lectura de Procedimiento y Evaluación de Conceptos	1	Tecnología / Leadership	1
Créditos Inmobiliarios	1	Lenguaje de Programación	1	Tecnología Cloud	1
Lenguaje Inclusivo	1	Cuidados Críticos Enfermeros	1	Tecnologías	1
Cultivos Celulares / Manejo de Animales /	1	Ley de Contratos del Sector Público	1	TICs	1
Ley Hipotecaria	1	Derecho Bancario / Protocolo de la Empresa	1	Trabajar con Animales	1
Derecho Fiscal	1	Leyes / Digitalización	1	Trabajo Cooperativo en el Aula	1
Licitaciones	1	Derecho Fiscal / Etiqueta en Juicios / Sistemas Informáticos del Sistema Legal Inglés	1	Trading	1
Derecho Inmobiliario	1	Liderazgo de Turno	1	Trato con Clientes	1
Derecho Laboral	1	Manejo de Maquinaria	1	Tributación y Hacienda	1
Derecho Penal	1	Manipulación de Alimentos / Verificación de Mercancía	1	Úlceras	1
Dermatología	1	Urgencias / Prevención de Riesgos Laborales	1	Marcos de trabajo ágiles	1
Didáctica	1	Marketing Online	1	Uso de Herramientas y Procesos de Traducción	1
Ventas	1	Máster Consultoría Estratégica	1	Digitalización de la Educación	1
Digitalización del Centro	1	Máster Consultoría y Negocio	1	Ventas / Gestión de Equipo	1
Dirección de Fundaciones	1				

5. Formación complementaria por cuenta del titulado

Tabla 27. Estudios de posgrado*

	Hombres		Mujeres		Total	
Máster finalizado	178	65,4%	267	60,7%	445	62,5%
Doctorado finalizado	3	1,1%	5	1,1%	8	1,1%

(*) Porcentajes calculados con respecto al total de titulados encuestados.

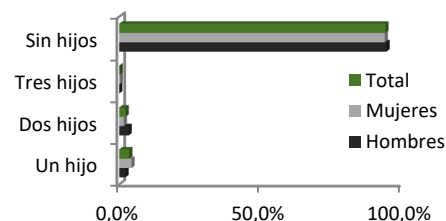


6. Perfil familiar

Tabla 28. Descendencia*

	Hombres		Mujeres		Total	
Un hijo	6	2,2%	19	4,3%	25	3,5%
Dos hijos	9	3,3%	7	1,6%	16	2,2%
Tres hijos	0	0,0%	1	0,2%	1	0,1%
Sin hijos	257	94,5%	413	93,9%	670	94,1%
TOTAL	272	100,0%	440	100,0%	712	100,0%

(*) Porcentajes calculados con respecto al total de titulados encuestados.



7. Evolución comparativa entre 2018 y 2022

Tabla 29. Situación actual en 2018 y 2022

	2018		2022	
	Personas	Porcentaje	Personas	Porcentaje
Trabajando	418	58,7%	643	90,3%
Desempleo	68	9,6%	34	4,8%
Estudiando	220	30,9%	31	4,4%
Otras situaciones	6	0,8%	4	0,6%
TOTAL	712	100,0%	712	100,0%

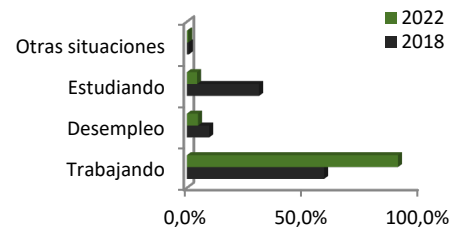


Tabla 29.1. Situación actual en 2018 y 2022

HOMBRES	2018		2022	
	Personas	Porcentaje	Personas	Porcentaje
Trabajando	171	62,9%	254	93,4%
Desempleo	22	8,1%	8	2,9%
Estudiando	78	28,7%	8	2,9%
Otras situaciones	1	0,4%	2	0,7%
TOTAL	272	100,0%	272	100,0%

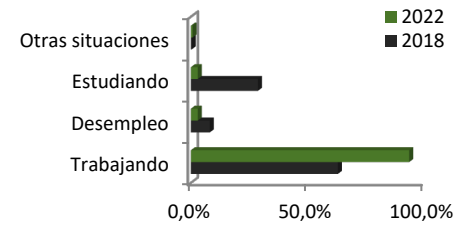


Tabla 29.2. Situación actual en 2018 y 2022

MUJERES	2018		2022	
	Personas	Porcentaje	Personas	Porcentaje
Trabajando	247	56,1%	389	88,4%
Desempleo	46	10,5%	26	5,9%
Estudiando	142	32,3%	23	5,2%
Otras situaciones	5	1,1%	2	0,5%
TOTAL	440	100,0%	440	100,0%

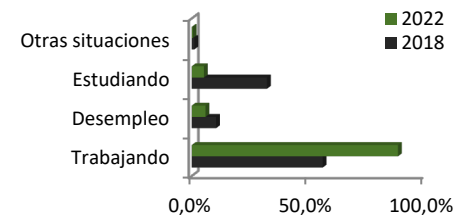


Tabla 30. Tasas de incorporación, pérdida y permanencia de empleo (valores absolutos) desde 2018 a 2022 (promoción 2016/2017)

	Total 2022		Sin empleo 2022		Desempeñado un empleo 2022	
Total 2018	712		69	9,7%	643	90,3%
Sin empleo 2018	294	41,3%	41	5,8%	253	35,5%
Desempeñando un empleo 2018	418	58,7%	28	3,9%	390	54,8%

Porcentajes calculados con respecto al total de personas entrevistadas.

Tabla 30.1. Tasas de incorporación, pérdida y permanencia de empleo (valores absolutos) desde 2018 a 2022 (promoción 2016/2017)						
HOMBRES	Total 2022		Sin empleo 2022		Desempeñado un empleo 2022	
Total 2018	272		18	6,6%	254	93,4%
Sin empleo 2018	101	37,1%	14	5,1%	87	32,0%
Desempeñando un empleo 2018	171	62,9%	4	1,5%	167	61,4%

Porcentajes calculados con respecto al total de personas entrevistadas.

Tabla 30.2. Tasas de incorporación, pérdida y permanencia de empleo (valores absolutos) desde 2018 a 2022 (promoción 2016/2017)						
MUJERES	Total 2022		Sin empleo 2022		Desempeñado un empleo 2022	
Total 2018	440		51	11,6%	389	88,4%
Sin empleo 2018	193	43,9%	27	6,1%	166	37,7%
Desempeñando un empleo 2018	247	56,1%	24	5,5%	223	50,7%

Porcentajes calculados con respecto al total de personas entrevistadas.

Tabla 31. Tasas de incorporación, pérdida y permanencia de empleo (porcentajes verticales) desde 2018 a 2022 (promoción 2016/2017)						
	Total 2021		Sin empleo 2022		Desempeñado un empleo 2022	
Total 2017	712		69	100,0%	643	100,0%
Sin empleo 2017	294	41,3%	41	59,4%	253	39,3%
Desempeñando un empleo 2017	418	58,7%	28	40,6%	390	60,7%

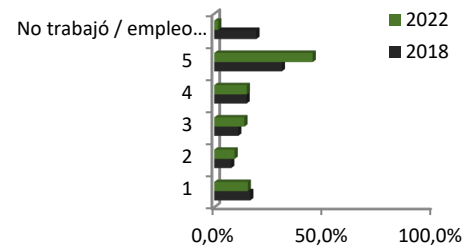
Porcentajes calculados con respecto al total de personas entrevistadas.

Tabla 32. Tasas de incorporación, pérdida y permanencia de empleo (porcentajes horizontales) desde 2017 a 2021 (promoción 2015/2016)						
	Total 2022		Sin empleo 2022		Desempeñado un empleo 2022	
Total 2018	712		69	9,7%	643	90,3%
Sin empleo 2018	294	100,0%	41	13,9%	253	86,1%
Desempeñando un empleo 2018	418	100,0%	28	6,7%	390	93,3%

Porcentajes calculados con respecto al total de personas entrevistadas.

Tabla 33. Evolución comparativa en 2018 y 2022 de la relación en la ocupación en el último empleo con respecto a los estudios cursados

Ocupación relacionada (1-5)*	2018		2022	
1	117	16,4%	109	15,3%
2	55	7,7%	66	9,3%
3	78	11,0%	98	13,8%
4	105	14,7%	106	14,9%
5	220	30,9%	320	44,9%
No trabajó / empleo anterior a etapa universitaria	137	19,2%	13	1,8%
TOTAL	712	100,0%	712	100,0%

**Evolución ocupación 2018-2022**

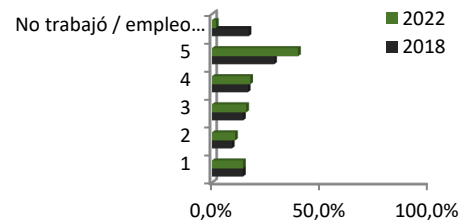
Empleo relacionado en mayor medida en 2022 con respecto a 2018**	311	44,5%
Empleo con la misma relación en 2018 y en 2022	270	38,6%
Empleo relacionado en menor medida en 2022 con respecto a 2018	118	16,9%
TOTAL (13 personas no trabajan en 2022)	699	100,0%

(*) Escala 1-5: 1 muy poco relacionada - 5 muy relacionada.

(**) Incluidas en esta categoría aquellas personas que en 2018 no habían trabajado o que desempeñaron el empleo analizado antes de comenzar los estudios universitarios.

Tabla 33.1. Evolución comparativa en 2017 y 2021 de la relación en la ocupación en el último empleo con respecto a los estudios cursados. HOMBRES

Ocupación relacionada (1-5)*	2018		2022	
1	39	14,3%	39	14,3%
2	25	9,2%	29	10,7%
3	39	14,3%	43	15,8%
4	45	16,5%	48	17,6%
5	78	28,7%	108	39,7%
No trabajó / empleo anterior a etapa	46	16,9%	5	1,8%
TOTAL	272	100,0%	272	100,0%

**Evolución ocupación 2018-2022**

Empleo relacionado en mayor medida en 2022 con respecto a 2018**	120	44,9%
Empleo con la misma relación en 2018 y en 2022	97	36,3%
Empleo relacionado en menor medida en 2022 con respecto a 2018	50	18,7%
TOTAL (5 hombres no trabajan en 2022)	267	100,0%

(*) Escala 1-5: 1 muy poco relacionada - 5 muy relacionada.

(**) Incluidas en esta categoría aquellas personas que en 2018 no habían trabajado o que desempeñaron el empleo analizado antes de comenzar los estudios universitarios.

Tabla 33.2. Evolución comparativa en 2017 y 2021 de la relación en la ocupación en el último empleo con respecto a los estudios cursados.**MUJERES**

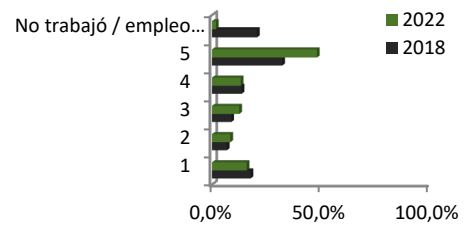
Ocupación relacionada (1-5)*	2018		2022	
1	78	17,7%	70	15,9%
2	30	6,8%	37	8,4%
3	39	8,9%	55	12,5%
4	60	13,6%	58	13,2%
5	142	32,3%	212	48,2%
No trabajó / empleo anterior a etapa	91	20,7%	8	1,8%
TOTAL	440	100,0%	440	100,0%

Evolución ocupación 2018-2022

Empleo relacionado en mayor medida en 2022 con respecto a 2018**	191	44,2%
Empleo con la misma relación en 2018 y en 2022	173	40,0%
Empleo relacionado en menor medida en 2022 con respecto a 2018	68	15,7%
TOTAL (8 mujeres no han trabajado nunca)	432	100,0%

(*) Escala 1-5: 1 muy poco relacionada - 5 muy relacionada.

(**) Incluidas en esta categoría aquellas personas que en 2017 no habían trabajado o que desempeñaron el empleo analizado antes de comenzar los estudios universitarios.

**Tabla 34. Evolución comparativa en 2018 y 2022 del salario en el último empleo**

Salario	2018		2022	
Menos de 600€	141	19,8%	18	2,5%
Entre 601€-900€	95	13,3%	33	4,6%
Entre 901€-1200€	98	13,8%	77	10,8%
Entre 1201€ - 1500€	95	13,3%	131	18,4%
Entre 1501€-1800€	84	11,8%	143	20,1%
Entre 1801€-2100€	36	5,1%	113	15,9%
Entre 2101€-2400€	12	1,7%	60	8,4%
Mayor 2401€	14	2,0%	120	16,9%
No trabajó/Ns/Nc	137	19,2%	17	2,4%
TOTAL	712	100,0%	712	100,0%

Evolución salario 2018-2022

Mejoran sus salario**	580	83,5%
Mantienen la misma banda salarial	80	11,5%
Reducción de salario	35	5,0%
TOTAL (13 personas trabajan en 2022 - 4 Ns/Nc)	695	100,0%

(**) Incluidas en esta categoría aquellas personas que no habían trabajado nunca en 2017.

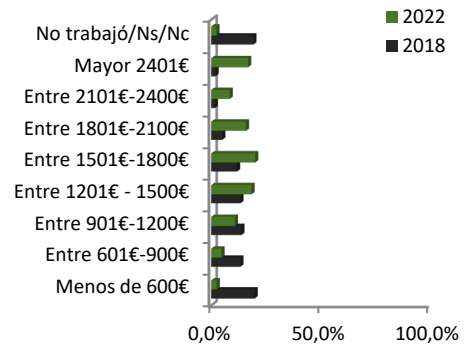
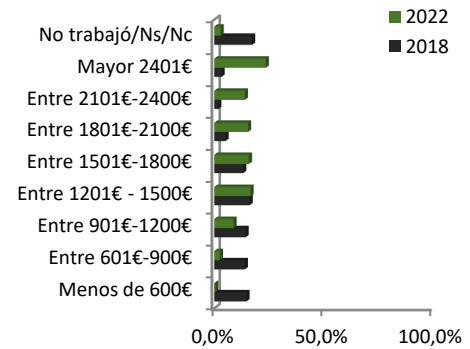


Tabla 34.1. Evolución comparativa en 2018 y 2022 del salario en el último empleo. HOMBRES

Salario	2018		2022	
Menos de 600€	40	14,7%	1	0,4%
Entre 601€-900€	38	14,0%	7	2,6%
Entre 901€-1200€	39	14,3%	24	8,8%
Entre 1201€ - 1500€	44	16,2%	45	16,5%
Entre 1501€-1800€	36	13,2%	43	15,8%
Entre 1801€-2100€	14	5,1%	42	15,4%
Entre 2101€-2400€	5	1,8%	38	14,0%
Mayor 2401€	9	3,3%	64	23,5%
No trabajó/Ns/Nc	47	17,3%	8	2,9%
TOTAL	272	100,0%	272	100,0%

Evolución salario 2018-2022		
Mejoran sus salario**	224	84,8%
Mantienen la misma banda salarial	27	10,2%
Reducción de salario	13	4,0%
TOTAL (5 hombres no trabajan en 2022 - 3 Ns/Nc)	264	100,0%

(**) Incluidas en esta categoría aquellas personas que no habían trabajado nunca en 2018.

**Tabla 34.2. Evolución comparativa en 2018 y 2022 del salario en el último empleo. MUJERES**

Salario	2018		2022	
Menos de 600€	101	23,0%	17	3,9%
Entre 601€-900€	57	13,0%	26	5,9%
Entre 901€-1200€	59	13,4%	53	12,0%
Entre 1201€ - 1500€	51	11,6%	86	19,5%
Entre 1501€-1800€	48	10,9%	100	22,7%
Entre 1801€-2100€	22	5,0%	71	16,1%
Entre 2101€-2400€	7	1,6%	22	5,0%
Mayor 2401€	5	1,1%	56	12,7%
No trabajó/Ns/Nc	90	20,5%	9	2,0%
TOTAL	440	100,0%	440	100,0%

Evolución salario 2018-2022		
Mejoran sus salario**	356	82,6%
Mantienen la misma banda salarial	53	12,3%
Reducción de salario	22	5,1%
TOTAL (8 mujeres no trabajan en 2022 - 1 Ns/Nc)	431	100,0%

(**) Incluidas en esta categoría aquellas personas que no habían trabajado nunca en 2018.

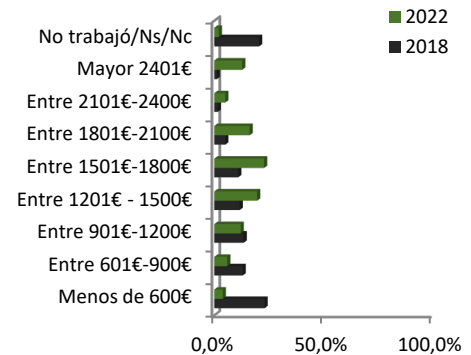


Tabla 35. Evolución comparativa en 2018 y 2022 del tipo de contrato en el último empleo

Tipo de contrato	2018		2022	
Indefinido	152	21,3%	450	63,2%
Temporal	302	42,4%	184	25,8%
Autónomo	10	1,4%	27	3,8%
Prácticas	92	12,9%	5	0,7%
Contrato predoctoral/posdoctoral	23	3,2%	33	4,6%
No trabajó/NcNc	133	18,7%	13	1,8%
TOTAL	712	100,0%	712	100,0%

Evolución del tipo de contrato entre 2018-2022			
2018		2022	
Indefinido	Indefinido	136	19,1%
Indefinido	Temporal	12	1,7%
Indefinido	Autónomo	3	0,4%
Indefinido	Prácticas	0	0,0%
Indefinido	Contrato pre/posdoctoral	1	0,1%
Temporal	Indefinido	148	20,8%
Temporal	Temporal	123	17,3%
Temporal	Autónomo	14	2,0%
Temporal	Prácticas	1	0,1%
Temporal	Contrato pre/posdoctoral	11	1,5%
Temporal	Sin trabajo en 2022	5	0,7%
Autómomo	Indefinido	7	1,0%
Autómomo	Temporal	1	0,1%
Autómomo	Autómomo	1	0,1%
Autómomo	Contrato pre/posdoctoral	1	0,1%
Prácticas	Indefinido	79	11,1%
Prácticas	Temporal	9	1,3%
Prácticas	Autónomo	1	0,1%
Prácticas	Prácticas	0	0,0%
Prácticas	Contrato pre/posdoctoral	3	0,4%
Contrato pre/posdoctoral	Indefinido	13	1,8%
Contrato pre/posdoctoral	Temporal	3	0,4%
Contrato pre/posdoctoral	Prácticas	0	0,0%
Contrato pre/posdoctoral	Contrato pre/posdoctoral	7	1,0%
Sin empleo 2018	Indefinido	67	9,4%
Sin empleo 2018	Temporal	36	5,1%
Sin empleo 2018	Autónomo	8	1,1%
Sin empleo 2018	Prácticas	4	0,6%
Sin empleo 2018	Contrato pre/posdoctoral	10	1,4%
Sin empleo 2018	Sin empleo 2022	8	1,1%
TOTAL		712	98,3%

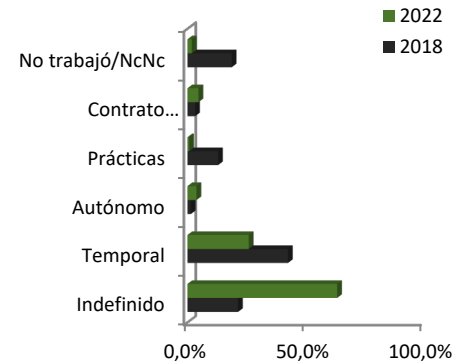


Tabla 35.1. Evolución comparativa en 2018 y 2022 del tipo de contrato en el último empleo. HOMBRES

Tipo de contrato	2018		2022	
Indefinido	76	27,9%	190	69,9%
Temporal	92	33,8%	48	17,6%
Autónomo	6	2,2%	7	2,6%
Prácticas	44	16,2%	3	1,1%
Contrato pre/posdoctoral	11	4,0%	19	7,0%
No trabajó/NcNc	43	15,8%	5	1,8%
TOTAL	272	100,0%	272	100,0%

Evolución del tipo de contrato entre 2018-2022			
2018		2022	
Indefinido	Indefinido	70	25,7%
Indefinido	Temporal	3	1,1%
Indefinido	Autónomo	2	0,7%
Indefinido	Prácticas	0	0,0%
Indefinido	Contrato pre/posdoctoral	1	0,4%
Temporal	Indefinido	49	18,0%
Temporal	Temporal	32	11,8%
Temporal	Autónomo	3	1,1%
Temporal	Prácticas	0	0,0%
Temporal	Contrato pre/posdoctoral	6	2,2%
Temporal	Sin empleo 2022	2	0,7%
Autómomo	Indefinido	5	1,8%
Autómomo	Autómomo	0	0,0%
Autómomo	Contrato pre/posdoctoral	1	0,4%
Prácticas	Indefinido	38	14,0%
Prácticas	Temporal	4	1,5%
Prácticas	Autónomo	0	0,0%
Prácticas	Prácticas	0	0,0%
Prácticas	Contrato pre/posdoctoral	2	0,7%
Contrato pre/posdoctoral	Indefinido	7	2,6%
Contrato pre/posdoctoral	Temporal	1	0,4%
Contrato pre/posdoctoral	Contrato pre/posdoctoral	3	1,1%
Sin empleo 2018	Indefinido	21	7,7%
Sin empleo 2018	Temporal	8	2,9%
Sin empleo 2018	Autónomo	2	0,7%
Sin empleo 2018	Prácticas	3	1,1%
Sin empleo 2018	Contrato pre/posdoctoral	6	2,2%
Sin empleo 2018	Sin empleo 2022	3	1,1%
TOTAL		272	94,9%

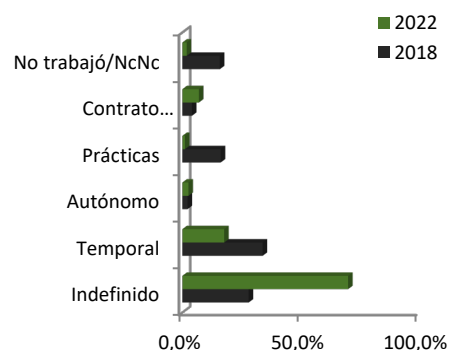
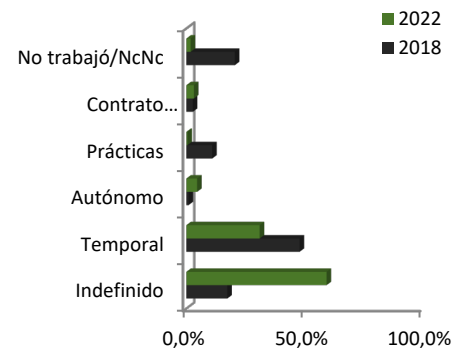


Tabla 35.2. Evolución comparativa en 2018 y 2022 del tipo de contrato en el último empleo. MUJERES

Tipo de contrato	2018		2022	
Indefinido	76	17,3%	260	59,1%
Temporal	210	47,7%	136	30,9%
Autónomo	4	0,9%	20	4,5%
Prácticas	48	10,9%	2	0,5%
Contrato pre/posdoctoral	12	2,7%	14	3,2%
No trabajó/NcNc	90	20,5%	8	1,8%
TOTAL	440	100,0%	440	100,0%

Evolución del tipo de contrato entre 2018-2022

2018	2022		
Indefinido	Indefinido	66	15,0%
Indefinido	Temporal	9	2,0%
Indefinido	Autónomo	1	0,2%
Indefinido	Contrato pre/posdoctoral	0	0,0%
Temporal	Indefinido	99	22,5%
Temporal	Temporal	91	20,7%
Temporal	Autónomo	11	2,5%
Temporal	Prácticas	1	0,2%
Temporal	Contrato pre/posdoctoral	5	1,1%
Temporal	Sin empleo 2022	3	0,7%
Autómomo	Indefinido	2	0,5%
Autómomo	Temporal	1	0,2%
Autómomo	Autómomo	1	0,2%
Prácticas	Indefinido	41	9,3%
Prácticas	Temporal	5	1,1%
Prácticas	Autónomo	1	0,2%
Prácticas	Prácticas	0	0,0%
Prácticas	Contrato pre/posdoctoral	1	0,2%
Contrato pre/posdoctoral	Indefinido	6	1,4%
Contrato pre/posdoctoral	Temporal	2	0,5%
Contrato pre/posdoctoral	Prácticas	0	0,0%
Contrato pre/posdoctoral	Contrato pre/posdoctoral	4	0,9%
Sin empleo 2018	Indefinido	46	10,5%
Sin empleo 2018	Temporal	28	6,4%
Sin empleo 2018	Autónomo	6	1,4%
Sin empleo 2018	Prácticas	1	0,2%
Sin empleo 2018	Contrato pre/posdoctoral	4	0,9%
Sin empleo 2018	Sin empleo 2022	5	1,1%
TOTAL		440	98,4%





Observatorio de Empleabilidad UAM
Plaza Mayor, 1ª planta
c/ Einstein, 7 - 28049 Madrid

91 497 33 94
observatorio.empleo@uam.es
<http://www.obs-empleabilidad.uam.es>