

**Observatorio de
Empleabilidad
de la Universidad
Autónoma de Madrid**

**La inserción laboral de las
tituladas y titulados de la
Universidad Autónoma de
Madrid del curso 2017/2018
transcurridos 5 años tras la
finalización de sus estudios**

Junio 2024

ÍNDICE

Resumen de resultados	2
Introducción	4
Inserción y mercado laboral	6
Evolución y comparativa entre 2019 y 2023	10
Características del último empleo de la población ocupada en 2023	20
Anexo I. Tablas: promoción 2017/2018.....	25

Resumen de resultados

2018: 3.952 egresados / **2019:** 1.612 encuestados (40,8%) / **2023:** 1.081 encuestados (67,1%)

Evolución situación laboral 2019 - 2023		
	2019	2023
Acceso al mercado laboral	80,2%	98,5%
Al contactar con ellos:		
Trabajando	57,4%	92,0%
Desempleado	11,6%	3,9%
Estudiando	29,9%	3,6%
Otros	1,1%	0,5%
Titulados con un empleo adecuado a su nivel formativo	35,9%	53,0%
Tasa de incorporación al mercado laboral (de titulados sin empleo en 2019)		82,7% trabajando
Tasa de pérdida de empleo (de titulados trabajando en 2019)		5,7% sin empleo
Tasa de permanencia en empleo (de titulados trabajando en 2019)		94,3% trabajando
Titulados que habían trabajado alguna vez pero en 2019 no trabajaban		91,9% trabajando 5,3% desempleados 2,8% estudiando
Titulados que nunca habían trabajado y en 2019 tampoco trabajaban		82,7% trabajando 7,9% desempleados 7,9% estudiando

Evolución ocupación 2019 –2023*	
Empleo relacionado en mayor medida en 2023 con respecto a 2019**	48,3%
Empleo con la misma relación en 2019 y en 2023	31,5%
Empleo relacionado en menor medida en 2023 con respecto a 2019	20,3%

(*) Escala 1-5: 1 muy poco relacionada - 5 muy relacionada.

(**) Incluidas en esta categoría aquellas personas que en 2019 no habían trabajado o que desempeñaron el empleo analizado antes de comenzar los estudios universitarios.

Evolución salario 2019-2023	
Mejora de salario**	83,5%
Mantienen la misma banda salarial	9,0%
Reducción de salario	7,5%

(**) Incluidas en esta categoría aquellas personas que no habían trabajado nunca en 2019.

Evolución tipo de contrato 2019-2023 (principales resultados)		
2019	2023	
Indefinido	Indefinido	16,5%
Temporal	Indefinido	23,7%
Temporal	Temporal	11,4%
Autónomo	Indefinido	0,9%
Prácticas	Indefinido	11,1%
Contrato pre/posdoctoral	Indefinido	0,8%
Sin empleo	Indefinido	10,2%
Sin empleo	Temporal	5,1%

LA RÉPLICA INSERCIÓN LABORAL



(promoción 2017/2018 contactada a los 5 años)

3.952 egresados **27,4%** encuestados



10/10
han accedido al mercado laboral

Situación actual



Último empleo



Fuente: Observatorio de Empleabilidad UAM, 2024.

Introducción

Una edición más, la Universidad Autónoma de Madrid (UAM), a través del Observatorio de Empleabilidad, dependiente del Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad, ha llevado a cabo los estudios de inserción laboral de los titulados que han pasado por sus aulas. Estos estudios abarcan tanto a los recién egresados (titulados de primer año) como a los graduados a los 5 años de la finalización de su Grado, permitiendo obtener una perspectiva sobre cómo los titulados han evolucionado en el mercado laboral.

En la presente edición, el estudio se ha centrado en aquellos que obtuvieron su título de Grado hace 5 años, concretamente en el **curso 2017/2018**. Una promoción que ya en el año 2019 fue encuestada para conocer su proceso de inserción laboral, y que trascurrido este periodo de 5 años, se ha contactado de nuevo para profundizar en las variables clave del mercado laboral, lo que permite analizar la evolución, tanto del conjunto de la muestra estudiada, como de cada individuo que la conforma, ofreciendo en ambos casos una comparativa temporal.

De manera detallada, esta promoción objeto de estudio ha sido contactada, desde el Observatorio de Empleabilidad UAM, de la siguiente manera:

- Año 2019: en el curso académico 2017/2018 finalizaron sus estudios de Grado 3.952 personas, de las cuales, una muestra de 1.612 personas fue contactadas por el Observatorio de Empleabilidad UAM (lo que supone un 40,8% del conjunto de titulados de Grado de ese año en la universidad), bien por correo electrónico o bien de forma telefónica durante el IV trimestre de 2019. La distribución de la muestra final respetaba la proporción por sexo del universo, con un 37,7% de hombres y un 62,3% de mujeres. En este primer contacto, el cuestionario de inserción laboral abarcaba desde el proceso de inserción laboral, las características de su primer y último empleo, la satisfacción con sus estudios, la formación complementaria al plan de estudios cursado, hasta el uso y valoración de los servicios de empleo y empleabilidad que los estudiantes y titulados tienen a su disposición en la UAM.

- **Año 2023:** En el IV trimestre de 2023, una vez transcurridos 5 años desde la obtención del título universitario de Grado, se contacta de nuevo con aquellos egresados que ya habían contestado el primer cuestionario de inserción laboral (1.612 personas), de nuevo bien mediante correo electrónico o llamada telefónica, para analizar su situación laboral. Tras el trabajo de campo, se obtuvieron un total de 1.081 respuestas, lo que supone el 67,1% del universo (62,3% mujeres / 37,7% hombres) y un 27,4% del total de egresados de la promoción 2017/2018. En esta ocasión, las preguntas del cuestionario se reducen de manera considerable al demandarles únicamente aquellos aspectos relacionados con su último o actual empleo.

Esta muestra, compuesta por 1.081 personas, está conformada de forma mayoritaria por jóvenes entre 23 y 30 años (85,9% del total,- Anexo I, tabla 3), los cuales habían finalizado un estudio de Grado en el curso 2017/2018, distribuyéndose de manera desigual por planes de estudio como se puede comprobar en la Tabla 1, lo que puede condicionar los resultados ofrecidos en el presente informe.

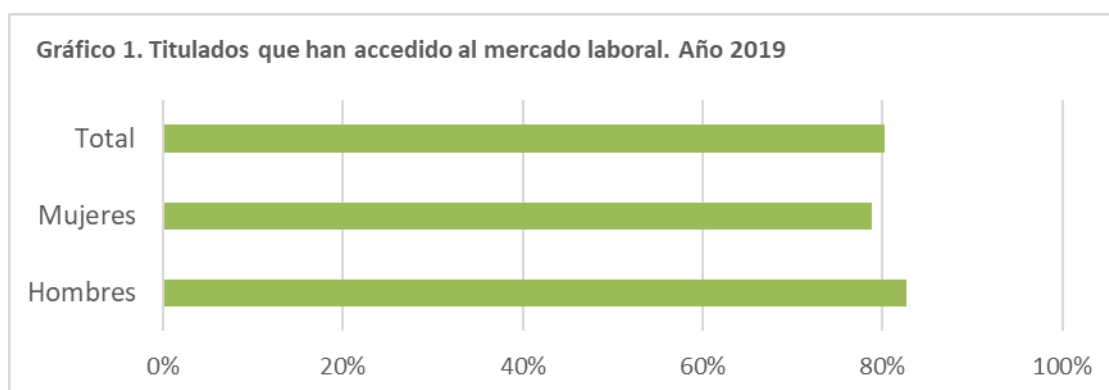
Tabla 1. Muestra de egresados 2017/2018 en 2023 distribuidos por titulación					
G. Psicología	79	G. Traducción e interpretación	22	G. Ciencia Política y Administración Pública	10
G. Derecho	68	G. Bioquímica	22	G. Antropología Social y Cultural	10
G. Biología	65	G. Enfermería (Cruz Roja)	22	G. Geografía y Ordenación del Territorio	10
G. Medicina	64	G. Turismo	21	G. Historia del Arte	10
G. Educación Primaria	63	G. Química	17	G. Historia y Ciencias de la Música	9
G. ADE	62	G. Ingeniería Química	17	G. Ciencias y Lenguas de la Antigüedad	9
G. Enfermería	48	G. Ciencias de la Alimentación	16	G. Ing. Informática y Matemáticas	7
G. Educación Infantil	47	G. Historia	16	G. Filosofía	6
G. Economía	39	G. Economía y Finanzas	15	G. Estudios Internacionales	6
G. Derecho y en ADE	39	G. Lenguas Modernas, Cultura y Comunicación	14	G. Fisioterapia	4
G. Ingeniería Informática	32	G. Estudios Ingleses	14	G. Derecho y en Ciencia Política y Administración Pública	3
G. Física	31	G. Estudios de Asia y África	13	G. Filosofía, Política y Economía	2
G. Cc. Ambientales	29	G. Nutrición Humana y Dietética	11	G. Derecho (2016)	2
G. Enfermería (Jiménez Díaz)	26	G. Ing. de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación	11	G. ADE (2018)	2
G. Gestión Aeronáutica	25	G. Matemáticas	10	Total	1.081
G. Cc. de la Actividad Física y del Deporte	23	G. Estudios Hispánicos: lengua española y sus literaturas	10		

Inserción y mercado laboral

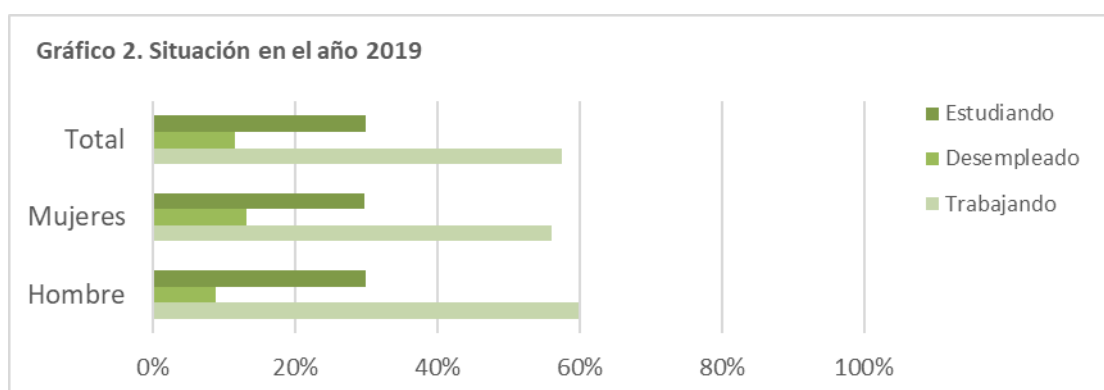
La información recogida sobre el proceso de inserción laboral y sus características, de la promoción 2017/2018 de Grado, ha tenido lugar en dos momentos temporales diferentes, cuyos principales resultados se detallan a continuación:

Año 2019

- Un 80,2% de la muestra encuestada había accedido al mercado laboral al año de su egreso universitario, y como en ediciones anteriores, con un mayor porcentaje por parte de los hombres que de las mujeres (82,6% hombres / 78,8% mujeres). De manera que aún un 19,8% de titulados no había iniciado su andadura laboral por diferentes motivos, desde continuar su formación con un máster, o la preparación de oposiciones, o no tener éxito tras la búsqueda activa de un puesto de trabajo, etc.



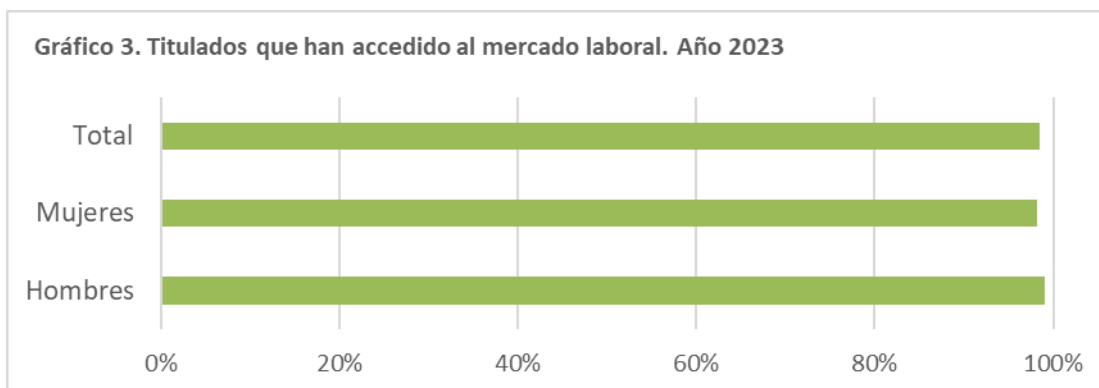
- En el momento que se contacta con los titulados en 2019, al año de la finalización de sus estudios universitarios, el 57,4% de los egresados se encontraba **trabajando** (59,8% hombres / 56,0% mujeres), el **desempleo** se situaba en el 11,6%, con claras diferencias entre sexos (8,8% hombres / 13,2% mujeres) y aquellos que se dedicaban a **estudiar como principal actividad**, suponían un elevado porcentaje, concretamente el 29,9% de la muestra, sin diferencias entre hombres y mujeres.



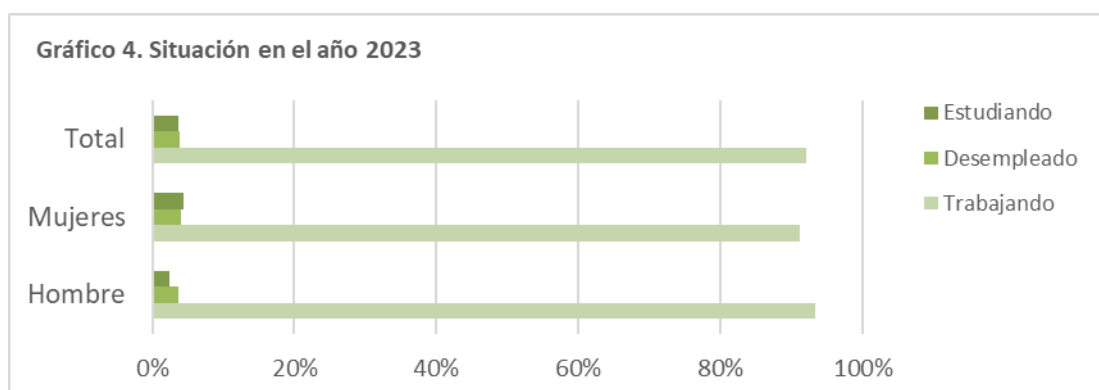
Otra situación: 1,1% (1,5% hombres / 0,9% mujeres).

Año 2023

- Tras 5 años del egreso, el 98,5% de los titulados ha accedido al mercado laboral, tan solo un 1,5% de los encuestados indica que no ha iniciado su vida laboral por la preparación de oposiciones o por motivos familiares.



- En este segundo contacto establecido con los egresados, en 2023, el 92,0% de los mismos se encontraba **trabajando**, alcanzando el mayor porcentaje de los recogidos en los últimos años (90,3% en la promoción 2016/2017; 89,0% promoción 2015/2016; 85,4% promoción 2014/2015), y con diferencias mínimas entre sexos (93,4% hombres / 91,2% mujeres). El trabajo que desempeñan lo hacen en su mayoría en la Comunidad de Madrid, exactamente el 79,9%, situándose en el 11,7% aquellos que lo realizan en otra Comunidad Autónoma y únicamente un 7,1% fuera de España (1,3% Ns/Nc). Y según han indicado, el 10,1% tiene en la actualidad más de un empleo (Anexo, tablas 6 – 8). En situación de **desempleo** se encuentra el 3,9%, de nuevo sin diferencias entre hombres y mujeres, y con un tiempo medio en esta situación de 5,3 meses (4,3 meses hombres / 6,0 meses mujeres) (Anexo, tabla 6). A los 5 años de la finalización de sus estudios universitarios de Grado, el porcentaje de titulados que continúan **estudiando como principal actividad** se reduce a tan solo el 3,6% (2,5% hombres / 4,3% mujeres), en su mayoría por la preparación de oposiciones.



Otra situación 0,5% (0,5% hombres / 0,4% mujeres).

Este elevado porcentaje de titulados trabajando en el momento actual, no se traduce en que todos ellos desempeñen un empleo acorde a su formación universitaria. Y para ahondar en ello, al igual que se hace en todos los planes de estudio de la universidad, se ha calculado el **indicador de adecuación** entre el nivel formativo y el puesto de trabajo entre aquellas personas que tienen un trabajo en la actualidad, de manera que se pueda medir en cada una de estas personas la confluencia de las siguientes variables:

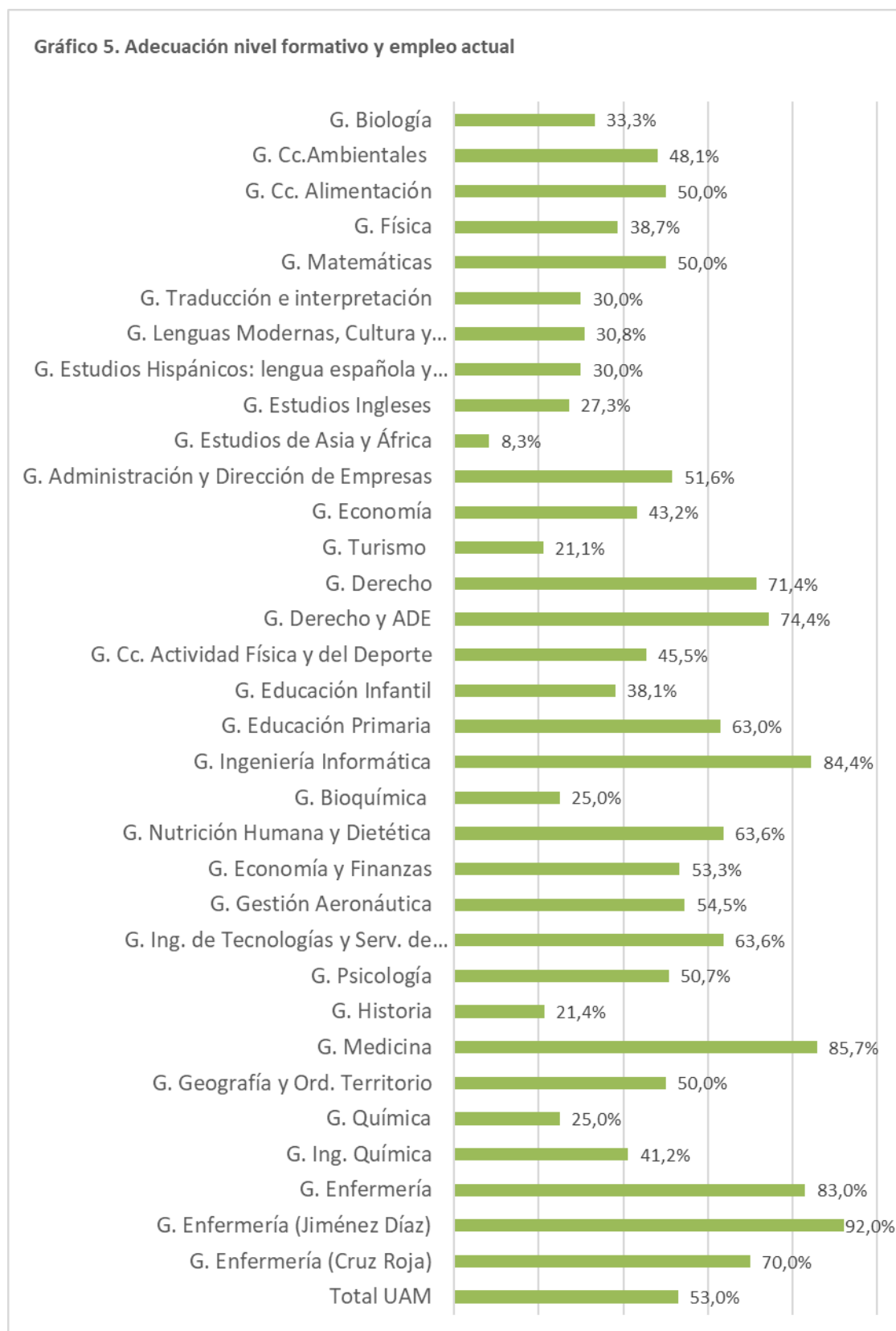
1. Haber firmado un contrato a jornada completa, bien sea indefinido, temporal o con alta en el Régimen Especial de Autónomos.
2. Recibir un salario mensual neto superior a 901€, lo que significa en términos bruto aproximadamente 1.098,8€ mensuales, un 1,7% superior al salario mínimo interprofesional de 2023.
3. Haber puntuado con un valor “4-5” la relación que existe entre la ocupación en su puesto de trabajo y los estudios cursados en la UAM (escala 1 mínimo – 5 máximo).
4. Tener una categoría profesional “Adecuada/Superior” a su nivel de estudios.

Para la promoción 2017/2018, en el año 2023, es decir, tras 5 años de la finalización del Grado universitario, este indicador de adecuación se sitúa en el 53,0%, lo que pone de manifiesto que más de la mitad de los titulados están desempeñando un empleo acorde a su nivel universitario. Incluso este porcentaje es el mayor de los registrados desde que se analiza este indicador (41,2% promoción 2014/2015; 42,3% promoción 2015/2016; 45,9% promoción 2016/2017).

En el Gráfico 5 se puede consultar el resultado obtenido en cada uno de los planes de estudio en los que se ha podido contactar al menos a 10 personas, observándose que los mayores porcentajes se encuentran en titulaciones de Ciencias de la Salud como Medicina o Enfermería, al igual que en Ingeniería Informática, Derecho y ADE o Derecho.

Comparando el resultado obtenido para esta promoción en el año 2019, el indicador se situaba en el 35,9% para la submuestra objeto de estudio del presente informe (1.081 titulados), lo que pone en evidencia que el empleo ha experimentado una clara mejoría con el paso de los años, una mejoría que puede deberse a variables que pueden incidir en el éxito de los titulados en el desempeño de un puesto de trabajo conforme a su nivel universitario, como puede ser la formación complementaria de posgrado, cursos, la preparación de oposiciones, la experiencia profesional, la situación del mercado laboral, etc.

Por sexos, es interesante comprobar cómo el indicador es igual para hombres y mujeres sin diferencias de género tanto al año de egreso (36,1% hombres / 35,7% mujeres) como a los 5 años (53,0% hombres / 52,9% mujeres).



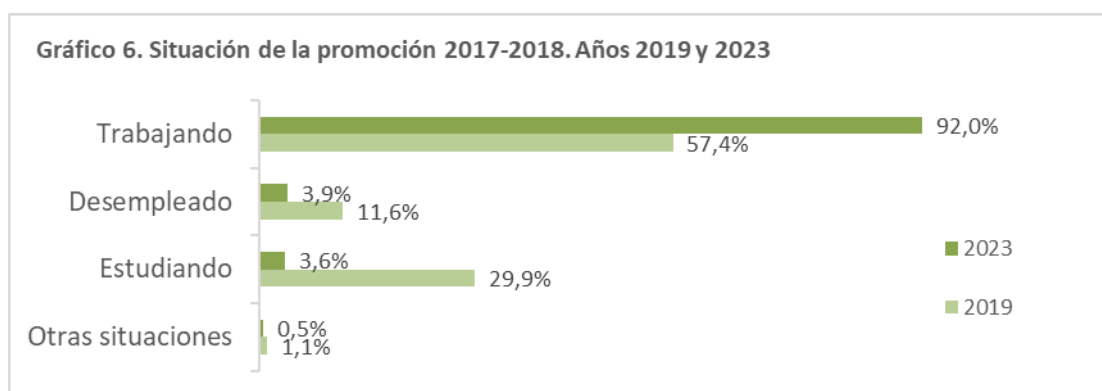
Evolución y comparativa entre 2019 y 2023

La posibilidad de comparar en dos momentos temporales diferentes la situación laboral de los titulados universitarios, permite obtener una visión de la evolución del proceso de inserción laboral de aquellos que estudiaron un título universitario de Grado. En esta ocasión para la promoción 2017/2018, los resultados comparativos son los siguientes:

Trabajando: de manera clara se observa que con el paso de los años, el porcentaje de titulados universitarios ocupados crece, pues si al año de egreso se situaban en el 57,4%, a los cinco se incrementa este porcentaje hasta el 92,0%, alcanzando el mayor resultado registrado desde que se realiza este estudio de inserción laboral.

Desempleado: lógicamente un incremento en la ocupación lleva aparejado una reducción del desempleo, siendo esta muy pronunciada en la presente edición, pues de un 11,6% al año de egreso, se traslada al 3,9% a los cinco años, de nuevo siendo este porcentaje el menor registrado en el Observatorio de Empleabilidad en este estudio.

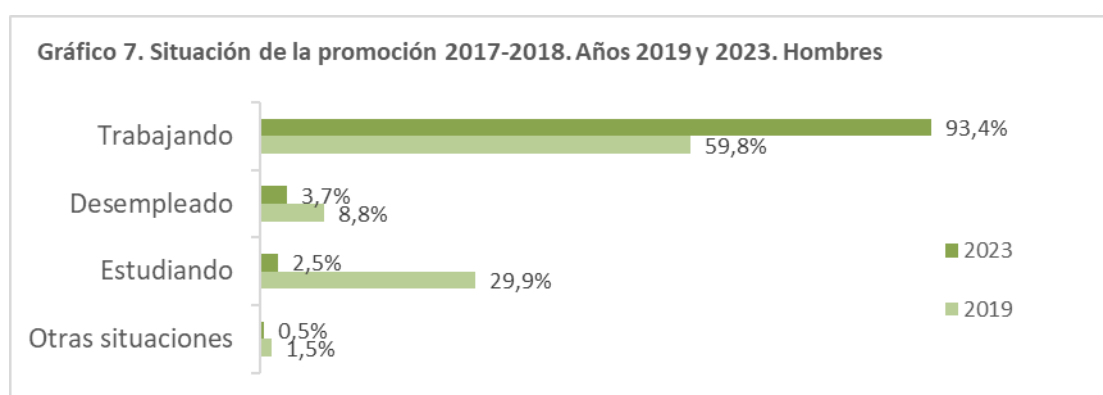
Estudiando: pese a esta importante caída en el desempleo, la categoría que experimenta una mayor variación es aquella relacionada con el grupo de titulados que al finalizar sus estudios decidió continuar estudiando como principal ocupación. Si al año de egreso, 3 de cada 10 titulados se encontraba en esta situación, a los cinco años apenas representa un 4%.



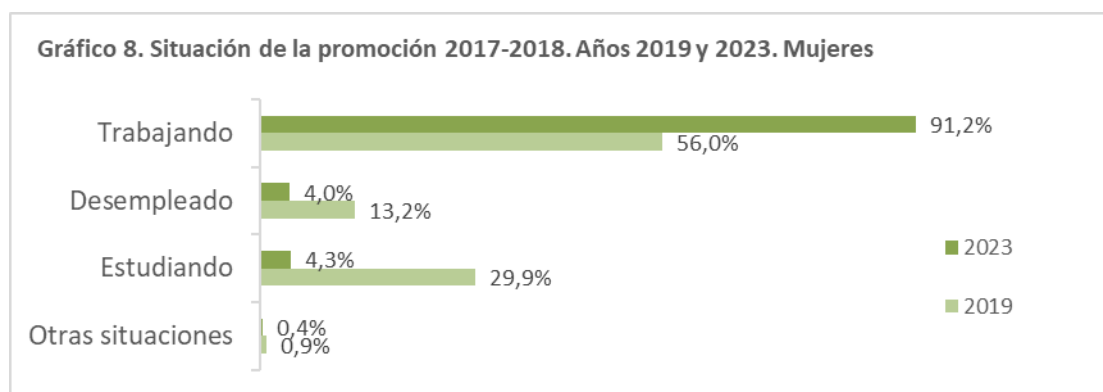
*Otra situación: se incluye la categoría "Sin contrato: titulados recibiendo una remuneración sin contrato asociado", así como el voluntariado u otras situaciones personales.

Visualmente se puede observar en el Gráfico 6 que la situación laboral de los titulados ha mejorado sustancialmente con el paso del tiempo, un tiempo en el que no solamente los egresados han contado con un título universitario de Grado, sino que en algunos casos, su capital humano ha experimentado variaciones completando su formación con un posgrado u otro tipo de estudios, han superado exámenes de oposición o han acumulado experiencia laboral.

En el análisis por género, esta pauta se repite, con un mayor porcentaje de titulados ocupados tanto en el caso de hombres como de mujeres, al igual que una caída del desempleo y del grupo de titulados que se dedican como principal ocupación a estudiar. Sin embargo, como se puede observar en los Gráficos 7 y 8, la situación de las mujeres presenta una mejora notable con respecto a los hombres en el caso del desempleo, pues si entre los hombres este ha descendido 5,1 puntos porcentuales (pp.), entre las mujeres el descenso es de 9,2 pp., ya que el conjunto de tituladas trabajando se incrementa 35,2 pp. frente a un 33,6 pp. entre los hombres. En cualquier caso, ambos incrementos superiores a los registrados en ediciones anteriores (promoción 2016/2017: 30,5 pp. hombres / 32,3 pp. mujeres)



*Otra situación: se incluye la categoría "Sin contrato: titulados recibiendo una remuneración sin contrato asociado", así como el voluntariado u otras situaciones personales.



*Otra situación: se incluye la categoría "Sin contrato: titulados recibiendo una remuneración sin contrato asociado", así como el voluntariado u otras situaciones personales.

Los resultados hasta ahora presentados corresponden al conjunto de la muestra. Como en el año 2019 se recogieron los datos individuo a individuo, se puede realizar una comparativa individualizada, analizando el resultado de 2019 y el correspondiente a 2023, circunstancia que permite ver la evolución de cada titulado en dos momentos temporales diferentes. En esta edición, los resultados individuales son los siguientes:

Tasas de incorporación al empleo: en 2019 el 42,6% de titulados (460 personas) no se encontraba trabajando, de los cuales en 2023 el 87,6% sí lo está (403 personas), siendo este porcentaje creciente año tras año.

Tasa de pérdida de empleo: en 2019, un 57,4% de la muestra (621 personas) desempeñaba un puesto de trabajo. De estas personas, el 4,7% se encuentra sin empleo en la actualidad (29 personas). Por su parte, de aquellas personas que en 2019 no trabajaban, 42,6% (460 personas), el 12,4% (57 personas) tampoco desempeña un puesto de trabajo en 2023, independientemente de que entre ambos periodos haya tenido un empleo.

Tasa de permanencia en empleo: en 2019 las personas que trabajaban suponían el 57,4% de la muestra (621 personas), y en 2023 el 95,3% continúa con un puesto de trabajo (592 personas), de nuevo con una tendencia creciente con respecto a ediciones previas.

Esta información es pertinente analizarla por sexos, para comprobar si existen diferencias entre hombres y mujeres en su relación con el mercado laboral, tanto en términos de incorporación, pérdida o permanencia en el empleo. Los resultados de género para esta promoción 2017/2018 son los siguientes (Anexo I, tablas 30, 30.1 y 30.2):

- En el año 2019, apenas se detectan grandes diferencias entre sexos: un 59,8% de hombres y un 56,0% de mujeres se encontraba trabajando.
- En el año 2023, de nuevo la diferencia no es destacable: un 93,4% de hombres está trabajando frente a un 91,2% de mujeres.
- Si se profundiza en el análisis de los datos individuo a individuo, se observa que en la incorporación a un puesto de trabajo tampoco se detectan diferencias entre sexos, pues de los hombres que estaban sin trabajar en 2019 el 87,8% sí está trabajando en 2023, situándose este porcentaje en el 87,5% de las mujeres. Similar situación cuando se toma en cuenta el porcentaje de titulados que en 2019 no trabajaban y que tampoco lo hacen en 2023: el 12,2% de hombres y el 12,5% de mujeres. Por lo que en este aspecto, se puede concluir que no se observan diferencias de género en el acceso a un puesto de trabajo a los 5 años de la graduación.

- Como en ediciones anteriores se detectaron mayores dificultades de acceso a un puesto de trabajo entre aquellas personas que nunca habían trabajado, frente a aquellas que, pese a no estar trabajando en el momento de contactar con ellos en 2019, sí que habían tenido con anterioridad una experiencia laboral, se ha procedido a realizar el mismo análisis con la promoción objeto de estudio en esta edición:
 - Titulados que en 2019 no se encontraban trabajando, pero sí habían tenido en algún momento un empleo: de los hombres que no trabajaban en el momento de contactar con ellos en 2019 (164 hombres: 40,2% de la muestra), el 56,7% (93 hombres) había tenido una experiencia laboral, de los cuales el **91,4%** (85 hombres) en la actualidad trabaja. En el caso de las mujeres, el 44,0% (296 mujeres) no se encontraba trabajando al contactar con ellas en 2019, pero el 51,7% (153 mujeres) sí había desempeñado al menos un empleo, de las cuales, el **92,2%** (141 mujeres) se encuentra trabajando en 2023. Por lo tanto, al igual que en la edición previa, apenas existe diferencia entre sexos en este grupo en el acceso al mercado laboral. En este grupo de personas, que no estaban trabajando en 2019 pero sí habían tenido una experiencia laboral, el 6,5% de hombres y el 4,6% de mujeres se encuentran en situación de desempleo en 2023.
 - Titulados que en 2019 no se encontraban trabajando, y nunca habían accedido a un puesto de trabajo: de aquellos que en 2019 aún no había iniciado su vida laboral, el **83,1%** de hombres y el **82,5%** de mujeres trabaja en la actualidad. Como se puede apreciar sin apenas diferencias, como en los datos de desempleo de este grupo en 2023: 6,5% hombres y el 4,6% mujeres.

Tabla 2. Evolución 2019 – 2023 por sexo		
Hombres	Titulados que aún no habían trabajado 2019	Titulados que sí habían accedido al mercado laboral pero no trabajaban en el momento de contactar en 2019
Trabajando 2023	83,1%	91,4%
Desempleado 2023	8,5%	6,5%
Estudiando 2023	7,0%	2,2%
Mujeres	Titulados que aún no habían trabajado 2019	Titulados que sí habían accedido al mercado laboral pero no trabajaban en el momento de contactar en 2019
Trabajando 2023	82,5%	92,2%
Desempleada 2023	7,7%	4,6%
Estudiando 2023	8,4%	3,3%

- De las personas que no habían trabajado nunca hasta 2019, aquellos que estaban en situación de desempleo buscando activamente un puesto de trabajo, 9 de cada 10 está trabajando en la actualidad. Pero esta proporción desciende entre aquellos que no buscaban empleo activamente porque se encontraban estudiando, pues en 2023, 8 de cada 10 trabaja. En ambos casos sin diferencias entre sexos, pero detectando que entre los hombres inactivos en 2019 por continuar su formación, el 10,2% se encuentra en 2023 desempleado, frente a un 7,1% de mujeres, de manera que se replica el resultado obtenido en la edición previa de un mayor porcentaje de desempleo entre los hombres.

Tabla 3. Tasas de incorporación, pérdida y permanencia de empleo (valores absolutos) desde 2019 a 2023 (promoción 2017/2018) (Anexo I. Tabla 30)						
	Total 2023		Sin empleo 2023		Desempeñado un empleo 2023	
Total 2019	1081		86	8,0%	995	90,3%
Sin empleo 2019	460	42,6%	57	5,3%	403	37,3%
Desempeñando un empleo 2019	621	57,4%	29	2,7%	592	54,8%

Porcentajes calculados con respecto al total de personas entrevistadas.

Tabla 4. Tasas de incorporación, pérdida y permanencia de empleo (valores absolutos) desde 2019 a 2023 (promoción 2017/2018) (Anexo I. Tabla 30.1)						
HOMBRES	Total 2023		Sin empleo 2023		Desempeñado un empleo 2023	
Total 2019	408		27	6,6%	381	93,4%
Sin empleo 2019	164	40,2%	20	4,9%	144	35,3%
Desempeñando un empleo 2019	244	59,8%	7	1,7%	237	58,1%

Porcentajes calculados con respecto al total de personas entrevistadas.

Tabla 5. Tasas de incorporación, pérdida y permanencia de empleo (valores absolutos) desde 2019 a 2023 (promoción 2017/2018) (Anexo I. Tabla 30.2)						
MUJERES	Total 2023		Sin empleo 2023		Desempeñado un empleo 2023	
Total 2019	673		59	8,8%	614	91,2%
Sin empleo 2019	296	44,0%	37	5,5%	259	38,5%
Desempeñando un empleo 2019	377	56,0%	22	3,3%	355	52,7%

Porcentajes calculados con respecto al total de personas entrevistadas.

Por lo tanto, en líneas generales se puede concluir en esta edición que entre las personas con experiencia laboral, es mayor el porcentaje de aquellas que están trabajando a los 5 años del egreso si se compara con las que no habían iniciado su vida laboral al año de finalizar sus estudios universitarios.

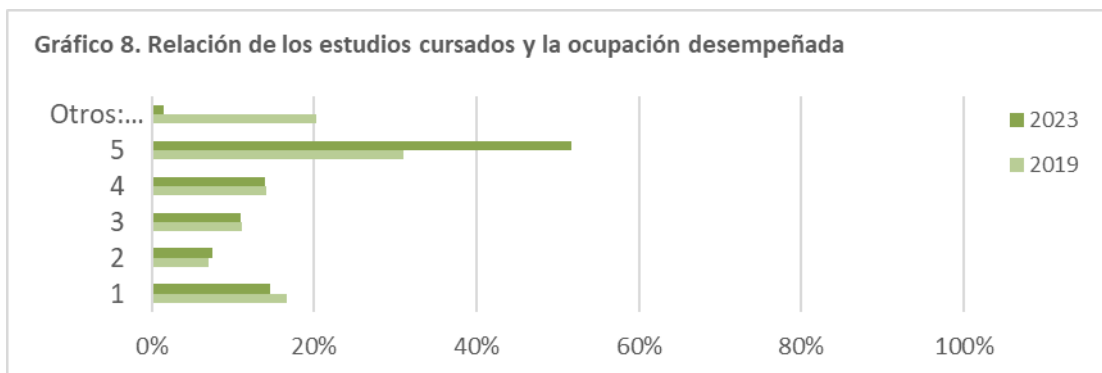
Al igual que se compara la situación laboral de cada individuo en los dos momentos temporales diferentes (2019 y 2023), se ha profundizado en el análisis de 3 variables que forman parte del estudio de inserción laboral de los titulados UAM. Estas variables son:

1. Relación entre los estudios cursados en la universidad y la ocupación desempeñada en el puesto de trabajo
2. Salario recibido
3. Tipo de contrato

1. Relación entre los estudios cursados en la universidad y la ocupación desempeñada en el

puesto de trabajo. Si al año de egreso predominaban los titulados que consideraban que el puesto de trabajo desempeñado guardaba relación con los estudios cursados en la universidad, concretamente un 56,6% puntuaba esta relación - en una escala 1 mínimo / 5 máximo- con un 4/5, a los 5 años, este porcentaje se eleva hasta el 66,6%, por lo que el ajuste horizontal en 2023 se encuentra de forma mayoritaria entre los egresados. Estos resultados se corroboran con el análisis individuo a individuo (Anexo I, tablas 33, 33.1 y 33.2):

- Un 48,3% de los titulados considera que tiene un empleo en 2023 que está relacionado en mayor medida con sus estudios universitarios que aquel en 2019 (en estos porcentajes están incluidas todas aquellas personas que en 2019 o bien no habían accedido al mercado laboral, o el empleo lo habían desempeñado antes de iniciar su etapa universitaria).
- El porcentaje de titulados que considera que su empleo está relacionado en menor medida con sus estudios a los cinco años del egreso frente al empleo que tenían al año de finalización de su título se sitúa en el 20,3%.
- Un 31,5% mantienen una situación constante, no empeorando ni mejorando en ambos periodos, la relación entre el empleo desempeñado y la titulación universitaria cursada.
- En el análisis por sexo, tanto en hombres como en mujeres, son mayores los porcentajes de titulados que consideran que han mejorado su situación con un empleo que guarda una mayor relación con sus estudios universitarios (46,5% hombres / 49,3% mujeres) (Anexo I, tablas 33.1 y 33.2), mejorando el con respecto a la edición previa.



Otros: en 2019 no trabajó / empleo anterior a la etapa universitaria. Escala 1-5.

Tabla 6. Evolución ocupación 2019 - 2023		
Empleo relacionado en mayor medida en 2023 con respecto a 2019**	514	48,3%
Empleo con la misma relación en 2019 y en 2023	335	31,5%
Empleo relacionado en menor medida en 2023 con respecto a 2019	216	20,3%
TOTAL (16 personas no han trabajado en 2023)	1065	100,0%

(*) Escala 1-5: 1 muy poco relacionada - 5 muy relacionada.

(**) Incluidas en esta categoría aquellas personas que en 2019 no habían trabajado o que desempeñaron el empleo analizado antes de comenzar los estudios universitarios.

2. Salario mensual neto. Con el paso de los años, la variable que experimenta mayores cambios es el salario recibido. Si al año de egreso predominaban los salarios inferiores a 1.500€ (74,0%), a los 5 años de la obtención del título universitario, este porcentaje se reduce a un 29,5%, teniendo una mayor presencia aquellos entre 1.501€ y 2.100€ que suponen el 40,5% de la muestra (Gráfico 9). Analizando en conjunto hombres y mujeres, 8 de cada 10 titulados afirman que han mejorado su salario entre estos años contemplados, únicamente un 7,5% lo ha empeorado y un 9,0% se mantiene en la misma banda salarial.

Por sexos, los hombres consideran que han mejorado sus salarios en estos años en mayor medida (87,1% hombres / 81,3% mujeres), viendo reducida su banda salarial tan solo un 5,2% frente a un 9,0% de mujeres. Esta mejor situación de los hombres hay que analizarla desde el punto de partida en 2019, pues aquellos que recibían un salario inferior a 1.500€ suponían el 71,8%, frente a un 75,5% de mujeres. A los 5 años, un 23,4% de hombres continúa recibiendo este salario, sin embargo, se eleva al 33,3% en el caso femenino (9,9 puntos porcentuales en detrimento de las mujeres, menor dato que el registrado en la edición anterior – 13,1 pp.). Es decir, que en los 5 años siguientes al egreso, se incrementan las diferencias de género salariales, pues la situación salarial de las mujeres no es tan favorable como la correspondiente a los hombres, así analizando los salarios más elevados,

por ejemplo aquellos superiores a 2.401€, encontramos a un 15,5% de hombres en esta categoría a los 5 años de egreso y tan solo a un 12,6% de mujeres. De manera, que aunque entre ellas predomine la mejora salarial entre los dos momentos temporales, esto no significa que se sitúen en igualdad con los salarios masculinos (Anexo I, tablas 34, 34.1 y 34.2), ya que se ha visto que siguen siendo superiores y agrandan las diferencias salariales de género. De igual modo, la diferencia entre sexos en los salarios mayores a 1.501€ en 2019 era de 3,7 pp., y en 2023 es de 9,9 pp., en ambos casos a favor de los hombres (diferencias que habrá que seguir de cerca, pues experimentan una ligera mejoría con respecto a la edición previa (4,9 pp. y 12,2 pp. respectivamente).

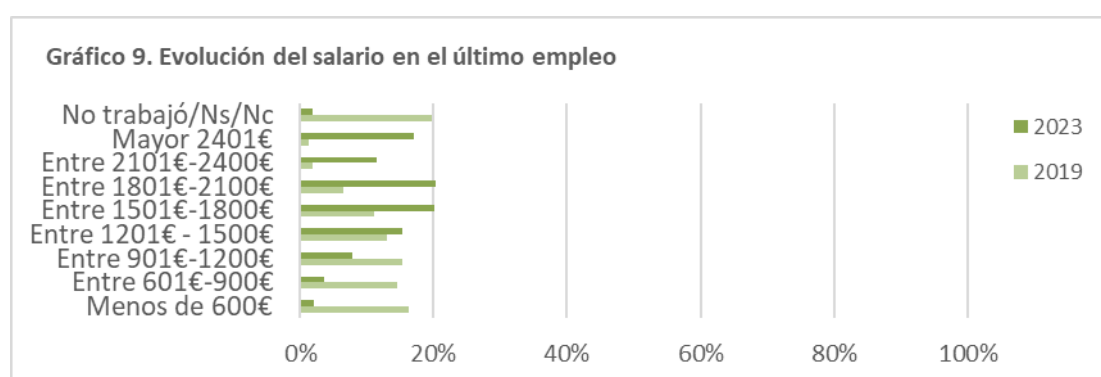
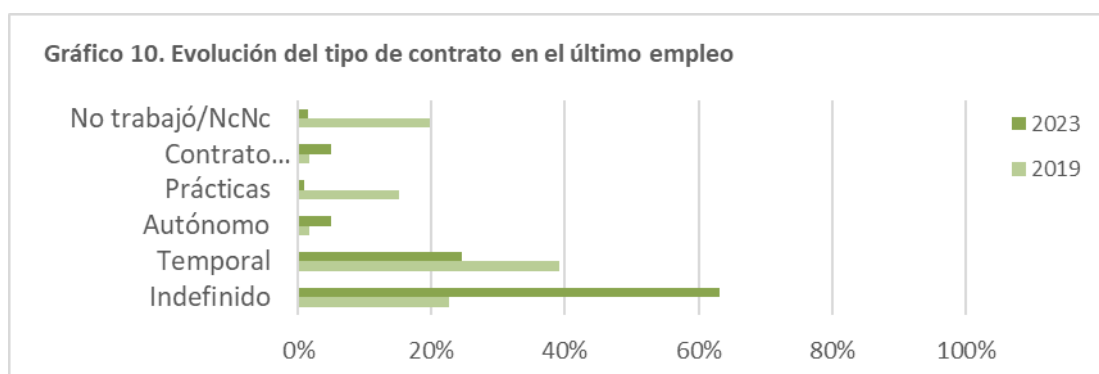


Tabla 8. Evolución del salario 2019-2023		
Mejoran su salario**	885	83,5%
Mantienen la misma banda salarial	95	9,0%
Reducción de salario	80	7,5%
TOTAL (16 personas no han trabajado en 2023 - 5 Ns/Nc)	1060	100,0%

(**) Incluidas en esta categoría aquellas personas que no habían trabajado nunca en 2019.

3. Tipo de contrato. Al igual que los salarios experimentan una gran variación entre los dos momentos temporales analizados, en los contratos también se observa una diferencia importante: aquellos indefinidos, siendo minoritarios en el año 2019 (22,7%), se convierten en protagonistas en 2023 (63,2%), coincidiendo la reforma del mercado laboral. En el Gráfico 10 se puede observar de igual modo la disminución de los contratos temporales y la desaparición de las prácticas remuneradas a los 5 años del egreso. Tanto los contratos predoctorales/posdoctorales como el régimen especial de autónomos ven incrementada su presencia, aunque esta sigue siendo minoritaria, pasando en ambos casos de un 1,7% al 4,9%.



A nivel individual, los resultados entre ambos periodos son los siguientes:

- En 2023 el 63,2% de los contratos son *contratos indefinidos*, conformándose principalmente de la siguiente manera:
 - El 16,5% de los titulados lo mantienen entre los dos períodos
 - El 23,7% pasa de un contrato temporal en 2019 a uno de tipo indefinido en 2023
 - El 0,9% de titulados en el régimen especial de autónomos en 2019 firma un contrato indefinido en 2023
 - El 11,1% de los titulados que estaban realizando prácticas remuneradas en 2019, en 2023 tienen un contrato indefinido
 - El 0,8% de los que tenían un contrato pre/posdoctoral en 2019, tienen un contrato indefinido en 2023
 - El 10,2% de las personas sin empleo en 2019, tienen un contrato indefinido en 2023
- El 11,4% de los titulados permanecen con un *contrato temporal* entre ambos períodos (2016/2017: 17,3%).
- Es en el análisis por sexo, donde se localizan grandes diferencias, pues si en 2019 un 27,9% de hombres contaba con un contrato indefinido, este porcentaje se situaba en el 19,5% en el caso de las mujeres (8,5 pp. a favor de los hombres). Y esta diferencia se reduce tímidamente con el paso de los años, ya que en 2023 un 67,2% de hombres ha firmado un contrato indefinido en el último empleo frente a un 60,8% de mujeres (6,4 pp.), encontrándose un resultado positivo al comprobar que estas diferencias entre sexos se han reducido con respecto a la edición previa (10,6 pp. en 2018 y 10,8 pp. en 2022).
- De forma individualizada, un 21,3% de hombres mantiene un contrato indefinido entre los dos periodos, situándose este porcentaje en el 13,5% en el caso de las mujeres, pues se comprueba, una edición más, que entre ellas es más común continuar con contratos temporales, así como la transición de prácticas remuneradas a contrato indefinido en menor medida (13,2% hombres / 9,8% mujeres) (Anexo I, tablas 35, 35.1 y 35.2).

Tabla 7. Evolución del tipo de contrato 2019 - 2023			
2019	2023		
Indefinido	Indefinido	178	16,5%
Indefinido	Temporal	52	4,8%
Indefinido	Autónomo	10	0,9%
Indefinido	Prácticas	1	0,1%
Indefinido	Contrato pre/posdoctoral	4	0,4%
Temporal	Indefinido	256	23,7%
Temporal	Temporal	123	11,4%
Temporal	Autónomo	25	2,3%
Temporal	Prácticas	4	0,4%
Temporal	Contrato pre/posdoctoral	15	1,4%
Autónomo	Indefinido	10	0,9%
Autónomo	Temporal	4	0,4%
Autónomo	Autónomo	3	0,3%
Autónomo	Contrato pre/posdoctoral	1	0,1%
Prácticas	Indefinido	120	11,1%
Prácticas	Temporal	29	2,7%
Prácticas	Autónomo	6	0,6%
Prácticas	Prácticas	2	0,2%
Prácticas	Contrato pre/posdoctoral	6	0,6%
Contrato pre/posdoctoral	Indefinido	9	0,8%
Contrato pre/posdoctoral	Temporal	3	0,3%
Contrato pre/posdoctoral	Autónomo	1	0,1%
Contrato pre/posdoctoral	Contrato pre/posdoctoral	5	0,5%
Sin empleo 2019	Indefinido	110	10,2%
Sin empleo 2019	Temporal	55	5,1%
Sin empleo 2019	Autónomo	8	0,7%
Sin empleo 2019	Prácticas	3	0,3%
Sin empleo 2019	Contrato pre/posdoctoral	22	2,0%
Sin empleo 2019	Sin empleo 2023	16	1,5%
TOTAL		1081	100,0%

Características del último empleo de la población ocupada en 2023

Al igual que en el año 2019 se presentaron todas las variables que conforman el estudio de inserción laboral de la UAM, en esta ocasión, a los 5 años de egreso, cuando se ha contactado de nuevo con los titulados, se les ha solicitado información sobre su proceso de inserción laboral, pero de manera más resumida, centrándose en 15 variables sobre el último / actual empleo desempeñado. Así, los resultados que definen las características del empleo de los egresados a los 5 años de la obtención de su titulación universitaria de Grado son los siguientes:

Vías de acceso. Aquellas vías que según los datos proporcionados son más exitosas en el acceso a un puesto de trabajo son la red de contactos, tales como familiares, amigos o conocidos (17,7%), los portales de empleo (15,5%), la superación de oposiciones o exámenes públicos (14,0%) y las redes sociales como LinkedIn (12,7%). Por sexos, no se observa ninguna diferencia significativa en la vía de acceso al puesto de trabajo (Anexo I, tabla 9).

Tiempo de permanencia. En la promoción 2017/2018, a los 5 años del egreso, el tiempo de permanencia en el último/actual empleo se sitúa en 26,3 meses, con una mayor concentración de titulados en periodos entre 1 y 6 meses (20,7%), de 13 a 24 meses (21,7%) y en aquellos que llevan más de 3 años en su empleo (23,9%). Esta distribución presenta diferencias entre sexos, especialmente entre aquellos que tienen empleos de corta duración (entre 1 y 6 meses), los cuales suponen el 23,4% para las mujeres y un menor 16,1% para los hombres, pues ellos tienen una mayor presencia en empleos de duración mayor a 2 años. Por ello no es de extrañar que el tiempo medio de permanencia en el último/actual empleo sea de 28,3 meses para los hombres y de 25,1 meses para mujeres (Anexo I, tabla 10).

Factores de contratación. Al igual que al año de egreso el título constituía el principal factor de contratación en el empleo, a los 5 años, se repite la pauta, con un 74,2% de titulados que así lo manifiesta (Anexo I, tabla 12), con una mayor importancia en el caso de las mujeres (70,3% hombres / 76,6% mujeres).

Nivel de estudios requerido en el puesto de trabajo (ajuste vertical). El nivel universitario es de manera mayoritaria el nivel requerido en el puesto de trabajo del último/actual empleo, concretamente así lo indica el 84,5%, siendo para el 43,7% de la muestra el Grado universitario de hasta 240 ECTS, y para el 40,8% Grados de más de 240 ECTS, licenciados o másteres, porcentaje que ha crecido con respecto a la edición previa (33,3% en la promoción 2016/2017) (Anexo I, tabla 11). Es interesante comprobar que este último nivel se solicita más a las mujeres, pudiendo indicar que a ellas se les exige en su puesto de trabajo un nivel superior de Grado de hasta 240 créditos ECTS (37,1% hombres / 43,1% mujeres). Sin embargo, estos resultados pueden sorprender al observar que las mujeres se consideran sobrecualificadas en su puesto de trabajo en mayor medida que los hombres (14,6% hombres / 18,9% mujeres). Aun con estos resultados, en conjunto 8 de cada 10 titulados no se sienten sobrecualificados en su puesto de trabajo desempeñando una categoría “acorde o superior” a su nivel de estudios (Anexo I, tabla 19).

Ocupación relacionada con la titulación cursada (ajuste horizontal). Al preguntar a los titulados si su empleo está relacionado con sus estudios de Grado, puntuando esta relación en una escala 1 mínimo – 5 máximo, otorgan una valoración de 3,8, sin diferencias entre sexos en la valoración media, pero sí analizándolo categoría a categoría, donde las mujeres afirman en mayor medida que desempeñan un empleo que guarda una total relación con sus estudios (valor 5: 47,3% hombres / 55,7% mujeres). Resultados coincidentes con la utilización de conocimientos y habilidades adquiridas durante los estudios, en el empleo actual o último, donde la mayoría afirma que sí hace uso de estos conocimientos, incluso “bastante/totalmente”, según un 53,5%, y de nuevo, en mayor medida en el caso de las mujeres (Anexo I, tablas 17 y 18). De manera general, se puede concluir que tanto el ajuste horizontal como el vertical sí se alcanza para la mayoría de los titulados a los 5 años de la obtención del título universitario.

Tipo de puesto desempeñado. Las dos modalidades de tipo de puesto desempeñado por los titulados es por cuenta propia y por cuenta ajena, siendo esta mayoritaria al trabajar tan solo un 5,0% por cuenta propia (experimentando un tímido crecimiento con respecto a la edición previa, 3,9%). Independientemente de esta clasificación, 6 de cada 10 titulados a los 5 años de finalizar sus estudios, trabajan de manera mayoritaria como “técnicos y profesionales, científicos e intelectuales” (Anexo I, tabla 15).

Tareas profesionales desempeñadas. La variedad de planes de estudio ofertados en la UAM lleva consecuentemente asociado que las tareas profesionales desempeñadas en el puesto de trabajo sean también muy variadas. Sin embargo, en conjunto destacan con mayores porcentajes aquellos que trabajan en “Asesoría, estudios y consultoría en materias económicas, empresariales, jurídicas y sociales” (18,3%, con un mayor protagonismo de hombres: 24,5% / 14,5% mujeres), “Docencia, documentación y traducción” (13,6%, con una clara mayor presencia de mujeres: 8,4% hombres / 16,8% mujeres), “Administración y gestión en general” (11,7%), “Análisis e investigación en materias físicas, naturales y Numéricas” (11,6%) y “Tareas de asistencia a personas y grupos sociales” (11,6%, de nuevo con mayor presencia femenina: 6,9% hombres / 14,5% mujeres). Cabe destacar entre las diferencias de género “Asesoría, estudios y consultoría en materia informática y numérica”, que aunque solo supone un 8,0% del total, se observa una gran diferencia entre hombres y mujeres, cifrada en 10,7 pp. a favor de los hombres (Anexo I, tabla 16).

Tipo de entidad. La mayoría de los titulados trabaja en una entidad privada, concretamente el 12,6% en una de menos de 50 trabajadores, y el 49,0% en una de más de 50 trabajadores, representando aquellos que trabajan en una entidad pública en su último/actual empleo el 34,2%. Por sexos se detectan ciertas diferencias, pues las mujeres están más representadas en las entidades públicas (28,7% hombres / 37,5% mujeres), a diferencia de los hombres en entidades privadas de más de 50 trabajadores (57,9% hombres / 43,6% mujeres) (Anexo I, tabla 13).

Rama de actividad económica de la entidad. De nuevo, la gran variedad de planes de estudio indirectamente condiciona la rama de actividad en la que los titulados desarrollan su actividad profesional. En cualquier caso, destacan por una mayor concentración de titulados “Actividades sanitarias y de servicios sociales “ (22,4%), “Educación” (20,2%) y “Actividades profesionales, científicas y técnicas” (16,7%), detectando diferencias de género en cada una de ellas, con mayor presencia de mujeres en las dos primeras, mientras que en las “Actividades profesionales, científicas y técnicas”, junto con “Información y comunicaciones” se localiza un destacable mayor porcentaje de hombres (Anexo I, tabla 14).

Tipo de contrato. A los 5 años de la finalización de los estudios universitarios, el contrato indefinido es el protagonista en el último/actual de los titulados, con 6 de cada 10 egresados que han firmado este tipo de contratación a jornada completa. Sin embargo, se observan grandes diferencias entre sexos, cifradas en 10,4 pp. a favor de los hombres. Incluso las diferencias se encuentran en el tiempo transcurrido en la entidad hasta la firma del contrato indefinido: 3,8 meses los hombres y 6,9 meses las mujeres. Esta situación viene justificada, en cierta parte, por la mayor presencia de las mujeres en contratos temporales (20,3% hombres / 27,8% mujeres). En cuanto a otro tipo de contratación, el régimen especial de autónomos supone un 4,9% de los contratos, las prácticas remuneradas el 0,9% y los contratos predoctorales/posdoctorales el 5,0%. Por su parte, la jornada completa es la absoluta protagonista, al situarse en tan solo un 10,4% los titulados que trabajan a jornada parcial, con grandes diferencias entre sexos (5,9% hombres / 13,2% mujeres) (Anexo I, tabla 20).

Salario mensual neto. El salario mensual neto a los cinco años del egreso se sitúa de forma mayoritaria entre 1.200€-2.100€, con cierta homogeneidad entre las bandas comprendidas en este intervalo. Aún un 6,0% recibe un salario inferior a 900€, mientras que por el contrario, un 17,4% se sitúa en las bandas salariales superiores a 2.400€, con claras diferencias entre sexos: el 25,2% de los hombres recibe este salario mensual frente a un menor 12,6% de mujeres, cifrando la diferencia en 12,7 pp. (Anexo I, tabla 21).

Satisfacción con el empleo y salario. En general los resultados indican que los titulados están satisfechos con el empleo que desempeñan, concretamente 9 de cada 10 así lo manifiestan, proporción superior con respecto a la satisfacción con el salario recibido: el 75,7% se muestra satisfecho, cifrándose la insatisfacción en el 24,3%, manifestada en mayor medida por las mujeres (Anexo I, tablas 22 - 23).

Cursos de formación a cargo de la entidad. Al igual que en la edición anterior, 5 de cada 10 egresados ha recibido un curso de formación en su último/actual empleo, sin apreciar diferencias entre sexos. Estos cursos tienen por lo general una duración inferior al mes (68,5%), y las materias formativas son muy variadas, por lo que se anima a consultarlas en la tabla 26 del Anexo I (Anexo I, tablas 24 - 26).

Una edición más, se constata que el empleo de los titulados mejora con el paso del tiempo, tanto en relación a una mayor inserción laboral, como en relación a las características principales que conforman este empleo. En el presente informe se han presentado evidencias de esta conclusión, comparando los resultados obtenidos por los titulados al año de su egreso universitario, con aquellos obtenidos a los 5 años de la finalización del título. Igualmente, el análisis pone de manifiesto la brecha que existe entre hombres y mujeres en determinadas características del empleo, como pueden ser las modalidades de contratación y el salario mensual recibido. Por ello, edición tras edición se hace necesario profundizar en el análisis de la inserción laboral de los titulados universitarios. Toda la información recogida por el Observatorio de Empleabilidad se puede consultar en su página web (<https://alumni.uam.es/minisite/observatorio-de-empleabilidad/presentaci%C3%B3n-0>).

**Observatorio de Empleabilidad
de la
Universidad Autónoma de Madrid**

**La inserción laboral de las
tituladas y titulados de la
Universidad Autónoma de
Madrid del curso
2017/2018 transcurridos
5 años tras la finalización
de sus estudios**

Junio 2024

1. Universo y muestra

Tabla 1. Titulados distribuidos por sexos 2017/2018

	Hombres		Mujeres		Total	
Universo	1487	37,6%	2465	62,4%	3952	100,0%
Muestra	607	37,7%	1005	62,3%	1612	100,0%

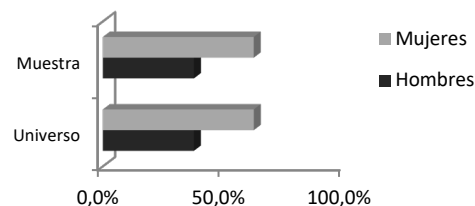


Tabla 2. Titulados distribuidos por sexos 2022/2023

	Hombres		Mujeres		Total	
Universo	607	37,7%	1005	62,3%	1612	100,0%
Muestra	408	37,7%	673	62,3%	1081	100,0%

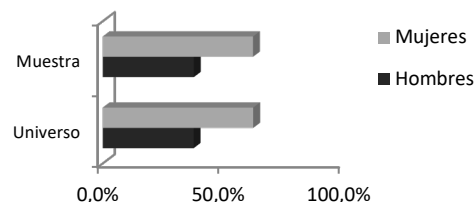
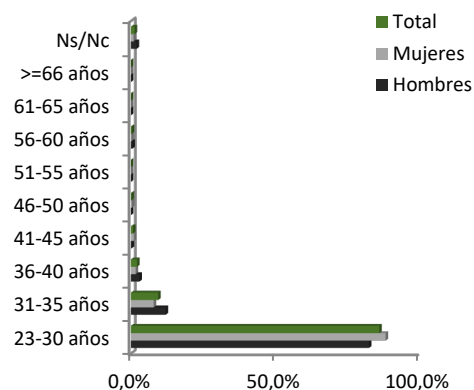


Tabla 3. Muestra de los titulados distribuidos por edades

	Hombres		Mujeres		Total	
23-30 años	336	82,4%	593	88,1%	929	85,9%
31-35 años	49	12,0%	53	7,9%	102	9,4%
36-40 años	12	2,9%	11	1,6%	23	2,1%
41-45 años	1	0,2%	7	1,0%	8	0,7%
46-50 años	0	0,0%	2	0,3%	2	0,2%
51-55 años	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
56-60 años	2	0,5%	1	0,1%	3	0,3%
61-65 años	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
>=66 años	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Ns/Nc	8	2,0%	6	0,9%	14	1,3%
TOTAL	408	100,0%	673	100,0%	1081	100,0%



2. Inserción laboral y situación actual en 2023

Tabla 4. Titulados que han tenido o tienen algún empleo en 2023*

	Hombres		Mujeres		Total	
Tasa de colocación	404	99,0%	661	98,2%	1065	98,5%

(*) Por tasa de colocación se entiende el porcentaje de quienes han tenido o tienen un empleo (contrato indefinido, temporal, trabajador autónomo, prácticas remuneradas o contrato predoctoral/posdoctoral), en relación con el conjunto de titulados encuestados.

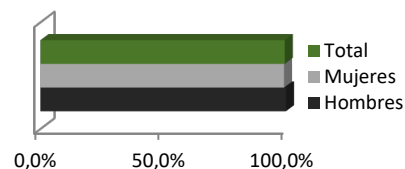


Tabla 5. Titulados que no han tenido ningún empleo*

	Hombres		Mujeres		Total	
Titulados	4	1,0%	12	1,8%	16	1,5%

(*) Porcentajes calculados con respecto al total de titulados encuestados.

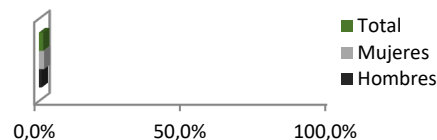


Tabla 5.1. Causas de no haber trabajado*						
	Hombres		Mujeres		Total	
No ha buscado	3	75,0%	8	66,7%	11	68,8%
Ha buscado pero lo que ha encontrado no le satisfacía	0	0,0%	1	8,3%	1	6,3%
Ha buscado y ha encontrado una oferta, pero sin contrato	0	0,0%	1	8,3%	1	6,3%
Ha buscado y ha encontrado una oferta, pero sin remuneración	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Ha buscado y no ha encontrado ningún tipo de empleo	1	25,0%	2	16,7%	3	18,8%
TOTAL	4	100,0%	12	100,0%	16	100,0%

(*) Porcentajes calculados con respecto al total de titulados encuestados que no han tenido ningún empleo.

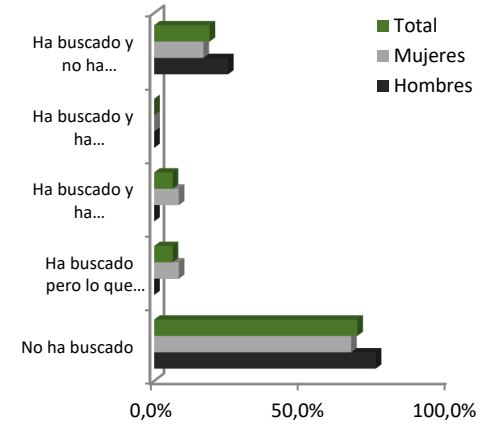


Tabla 5.2. Motivos de no haber buscado*						
	Hombres		Mujeres		Total	
Está haciendo otras cosas (ayuda familiar, etc.)	1	33,3%	1	12,5%	2	18,2%
Ha estado o está estudiando oposiciones	1	33,3%	7	87,5%	8	72,7%
Ha estado o está estudiando otra titulación	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Ha estado o está realizando cursos de formación	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Estudiando un posgrado	1	33,3%	0	0,0%	1	9,1%
Tiene un contrato de investigación	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Tiene un contrato de investigación en extranjero	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
TOTAL	3	100,0%	8	100,0%	11	100,0%

(*) Porcentajes calculados con respecto al total de titulados entrevistados que no han tenido ningún empleo, y no lo han buscado.

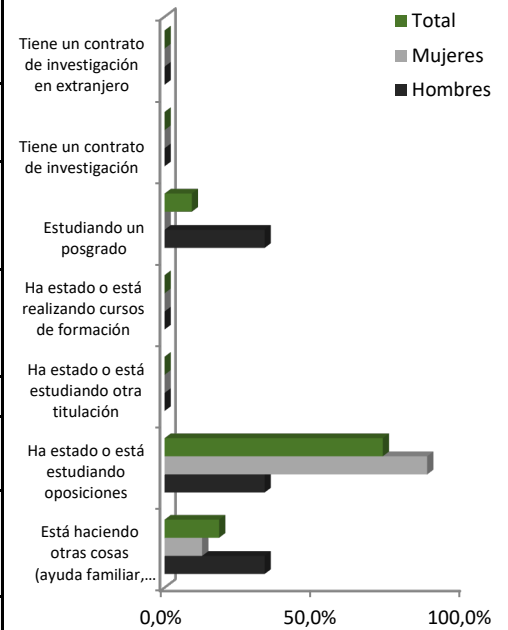


Tabla 5.3, Motivos por los que no le satisfacían las ofertas de empleo*						
	Hombres		Mujeres		Total	
Las ofertas de empleo encontradas no estaban relacionadas con su titulación			1	100,0%	1	100,0%
Las ofertas de empleo encontradas que estaban relacionadas con su titulación no estaban en consonancia con su nivel de cualificación	No existen casos		0	0,0%	0	0,0%
Las ofertas de empleo encontradas no estaban remuneradas de acuerdo con lo que pretendía ganar	No existen casos		0	0,0%	0	0,0%
Otros	No existen casos		0	0,0%	0	0,0%
TOTAL	0	0,0%	1	100,0%	1	100,0%

(*) Porcentajes calculados con respecto al total de titulados entrevistados que no han tenido ningún empleo, y no lo han buscado.

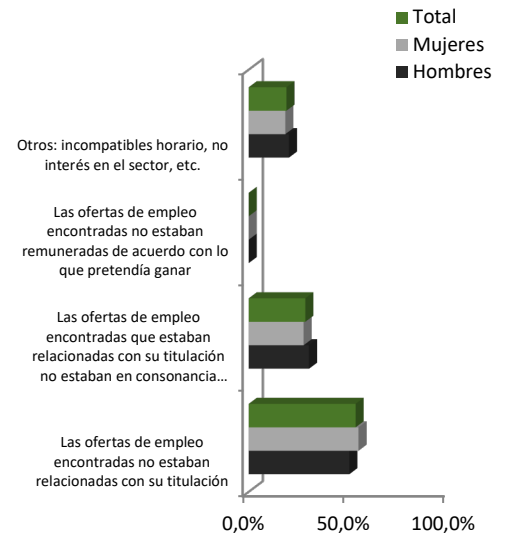


Tabla 6. Situación actual de los titulados*						
	Hombres		Mujeres		Total	
Trabajando	381	93,4%	614	91,2%	995	92,0%
Desempleado	15	3,7%	27	4,0%	42	3,9%
Media de meses desempleado: 4,3 meses (hombres), 6,0 meses (mujeres) (5,3 meses total).						
Estudiando	10	2,5%	29	4,3%	39	3,6%
Otras situaciones (iniciando emprendimiento, sin contrato, motivos familiares, año sabático...)	2	0,5%	3	0,4%	5	0,5%
TOTAL	408	100,0%	673	100,0%	1081	100,0%
Especificar estudiando:						
Posgrado con beca	0	0,0%	1	0,1%	1	0,1%
Posgrado sin beca	2	0,5%	3	0,4%	5	0,5%
Posgrado pendiente de beca	0	0,0%	1	0,1%	1	0,1%
Oposiciones	6	1,5%	19	2,8%	25	2,3%
Otra titulación universitaria	0	0,0%	1	0,1%	1	0,1%
Otros estudios (FP, cursos, idiomas)	2	0,5%	4	0,6%	6	0,6%

(*) Porcentajes calculados con respecto al total de titulados encuestados.

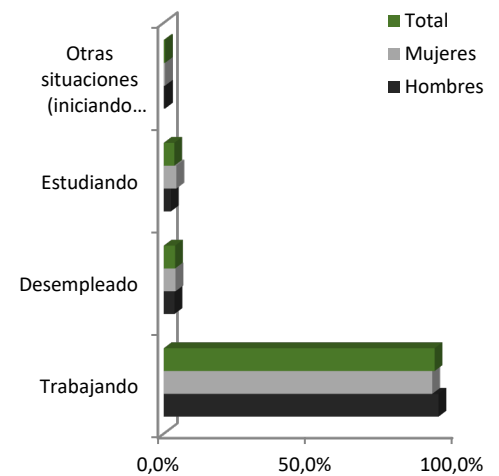


Tabla 7. Titulados que en la actualidad tienen más de un empleo*						
	Hombres		Mujeres		Total	
Titulados	35	9,2%	65	10,6%	100	10,1%

(*) Porcentajes calculados con respecto a la muestra encuestada que tiene empleo en la actualidad.

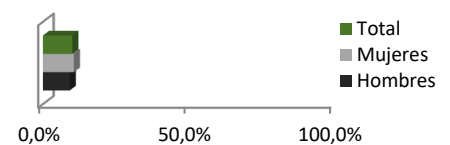
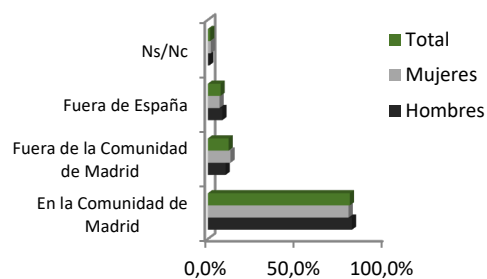


Tabla 8. Lugar de empleo de las personas que tienen trabajo en la actualidad*

	Hombres		Mujeres		Total	
En la Comunidad de Madrid	309	81,1%	486	79,2%	795	79,9%
Fuera de la Comunidad de Madrid	38	10,0%	78	12,7%	116	11,7%
Fuera de España	31	8,1%	40	6,5%	71	7,1%
Ns/Nc	3	0,8%	10	1,6%	13	1,3%

(*) Porcentajes calculados con respecto a la muestra encuestada que tiene empleo en la actualidad.



3. Características del último empleo / empleo actual

Último / actual empleo

Tabla 9. Vía de acceso al último / actual empleo*

	Hombres		Mujeres		Total	
Familiares, amigos, conocidos	82	20,3%	106	16,0%	188	17,7%
Anuncios en prensa u otros medios de comunicación	4	1,0%	5	0,8%	9	0,8%
Portales de empleo	68	16,8%	97	14,7%	165	15,5%
Anuncios / Convocatorias en las entidades en las que obtuvo el empleo	26	6,4%	40	6,1%	66	6,2%
Oficina Pública de Empleo (SEPE)	1	0,2%	6	0,9%	7	0,7%
Centro colaborador de la Oficina Pública de Empleo (OPE, Fuam ...)	4	1,0%	4	0,6%	8	0,8%
Agencia Privada de Empleo	2	0,5%	3	0,5%	5	0,5%
Autocandidaturas / Envío CV	32	7,9%	66	10,0%	98	9,2%
Oposiciones / exámenes públicos	48	11,9%	101	15,3%	149	14,0%
Entidades en las que había trabajado previamente	33	8,2%	53	8,0%	86	8,1%
Prácticas grado	6	1,5%	20	3,0%	26	2,4%
Prácticas posgrado	6	1,5%	13	2,0%	19	1,8%
Autoempleo	18	4,5%	18	2,7%	36	3,4%
Foro de Empleo	2	0,5%	1	0,2%	3	0,3%
Bolsa de Empleo UAM	0	0,0%	1	0,2%	1	0,1%
Bolsa de Empleo Pública	13	3,2%	44	6,7%	57	5,4%
Redes sociales (Facebook, LinkedIn ...)	59	14,6%	76	11,5%	135	12,7%
Otras: Garantía Juvenil, contacto directo de la empresa, cargo político...	0	0,0%	7	1,1%	7	0,7%
TOTAL	404	100,0%	661	100,0%	1065	100,0%

(*) Por empleo se entiende la existencia de un contrato indefinido, temporal, trabajador autónomo, prácticas remuneradas o contrato predoctoral/posdoctoral.

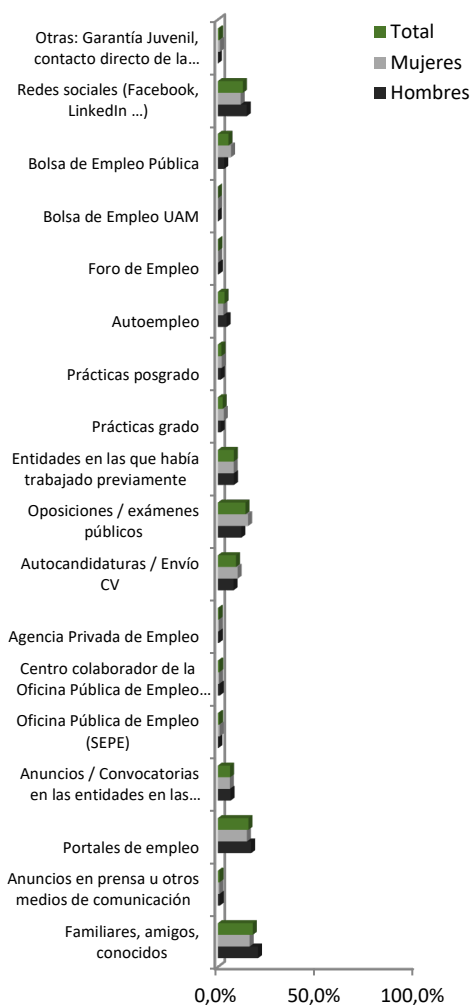


Tabla 10. Tiempo de permanencia en el último / actual empleo						
	Hombres		Mujeres		Total	
Media	28,3		25,1		26,3	
Inferior a 1 mes	3	0,7%	3	0,5%	6	0,6%
De 1 a 6 meses	65	16,1%	155	23,4%	220	20,7%
De 7 a 12 meses	64	15,8%	101	15,3%	165	15,5%
De 13 a 24 meses	89	22,0%	142	21,5%	231	21,7%
De 25 a 36 meses	81	20,0%	106	16,0%	187	17,6%
Más de 36 meses	102	25,2%	153	23,1%	255	23,9%
Ns/Nc	0	0,0%	1	0,2%	1	0,1%
TOTAL	404	100,0%	661	100,0%	1065	100,0%

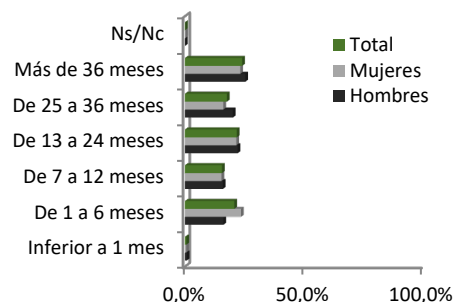


Tabla 11. Nivel de estudios requerido en el último/actual empleo						
	Hombres		Mujeres		Total	
Menos que primaria	2	0,5%	0	0,0%	2	0,2%
Educación primaria	1	0,2%	4	0,6%	5	0,5%
Primera etapa de educación secundaria y similar	9	2,2%	9	1,4%	18	1,7%
Segunda etapa de educación secundaria y similar	17	4,2%	35	5,3%	52	4,9%
Educación postsecundaria no superior	12	3,0%	19	2,9%	31	2,9%
Enseñanzas de formación profesional, artes plásticas y diseño y deportivas de grado superior y equivalentes; títulos propios universitarios que precisan del título de bachiller, de duración igual o superior a 2 años	14	3,5%	21	3,2%	35	3,3%
Grados universitarios de hasta 240 créditos ECTS, diplomados universitarios, títulos propios universitarios de experto o especialista, y similares	185	45,8%	280	42,4%	465	43,7%
Grados universitarios de más de 240 créditos ECTS, licenciados, másteres y especialidades en Ciencias de la Salud por el sistema de residencia, y similares	150	37,1%	285	43,1%	435	40,8%
Enseñanzas de doctorado	4	1,0%	2	0,3%	6	0,6%
Educación no formal	10	2,5%	6	0,9%	16	1,5%
TOTAL	404	100,0%	661	100,0%	1.065	100,0%

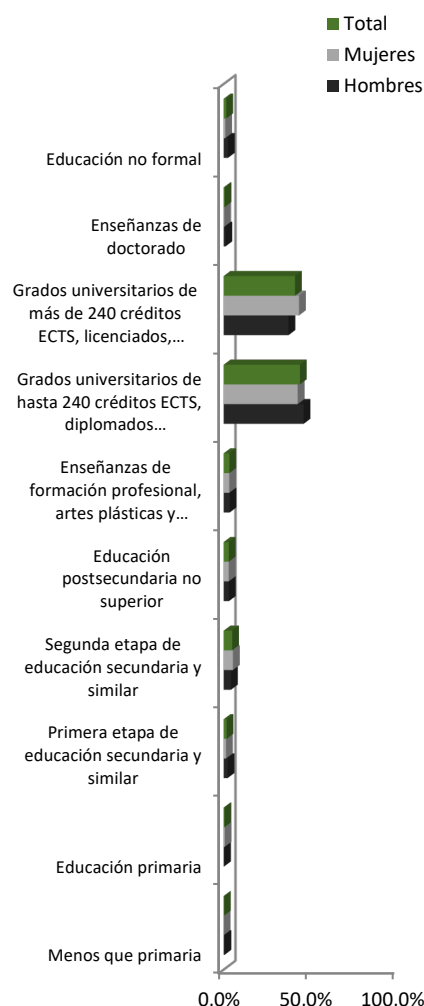


Tabla 12. Principales factores de contratación en el último / actual empleo						
	Hombres		Mujeres		Total	
Titulación universitaria	284	70,3%	506	76,6%	790	74,2%
Ningún requisito en especial	42	10,4%	53	8,0%	95	8,9%
Otros: experiencia, oposiciones, idiomas, formación complementaria específica ...	78	19,3%	102	15,4%	180	16,9%
TOTAL	404	100,0%	661	100,0%	1065	100,0%

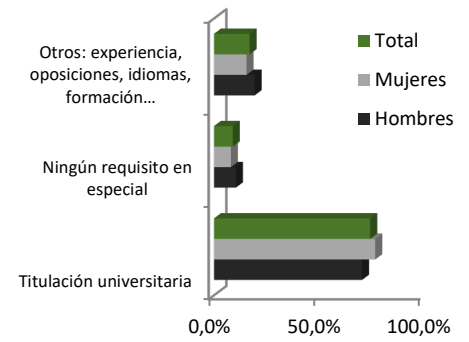


Tabla 13. Tipo de entidad en el último / actual empleo						
	Hombres		Mujeres		Total	
Entidad pública (Administración, Organismo Oficial ...)	116	28,7%	248	37,5%	364	34,2%
Entidad privada de menos de 50 trabajadores	36	8,9%	98	14,8%	134	12,6%
Entidad privada de más de 50 trabajadores	234	57,9%	288	43,6%	522	49,0%
Autónomo o socio en una pequeña entidad	18	4,5%	27	4,1%	45	4,2%
TOTAL	404	100,0%	661	100,0%	1065	100,0%

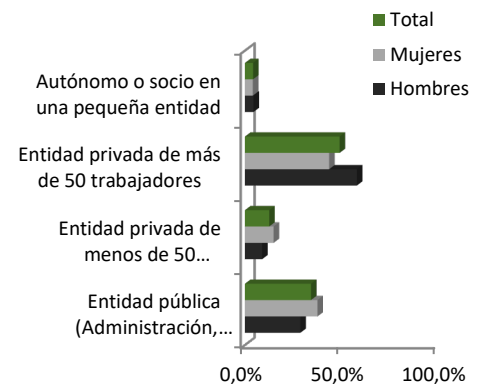


Tabla 14. Rama de actividad en el último / actual empleo						
	Hombres		Mujeres		Total	
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	2	0,5%	4	0,6%	6	0,6%
Industrias extractivas	1	0,2%	0	0,0%	1	0,1%
Industria manufacturera	5	1,2%	9	1,4%	14	1,3%
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	6	1,5%	3	0,5%	9	0,8%
Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	2	0,5%	2	0,3%	4	0,4%
Construcción	6	1,5%	4	0,6%	10	0,9%
Comercio a por mayor y al por menor, reparación de vehículos de motor y motocicletas	22	5,4%	42	6,4%	64	6,0%
Transporte y almacenamiento	24	5,9%	25	3,8%	49	4,6%
Hostelería	3	0,7%	13	2,0%	16	1,5%
Información y comunicaciones	49	12,1%	33	5,0%	82	7,7%
Actividades financieras y de seguros	37	9,2%	23	3,5%	60	5,6%
Actividades inmobiliarias	3	0,7%	1	0,2%	4	0,4%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	85	21,0%	93	14,1%	178	16,7%
Actividades administrativas y servicios auxiliares	6	1,5%	17	2,6%	23	2,2%
Administración Pública y Defensa; seguridad social obligatoria	20	5,0%	16	2,4%	36	3,4%
Educación	66	16,3%	149	22,5%	215	20,2%
Actividades sanitarias y de servicios sociales	46	11,4%	193	29,2%	239	22,4%
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	16	4,0%	24	3,6%	40	3,8%
Otros servicios	4	1,0%	6	0,9%	10	0,9%
Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico, como productores de bienes y servicios para uso propio	0	0,0%	2	0,3%	2	0,2%
Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	1	0,2%	2	0,3%	3	0,3%
TOTAL	404	100,0%	661	100,0%	1065	100,0%

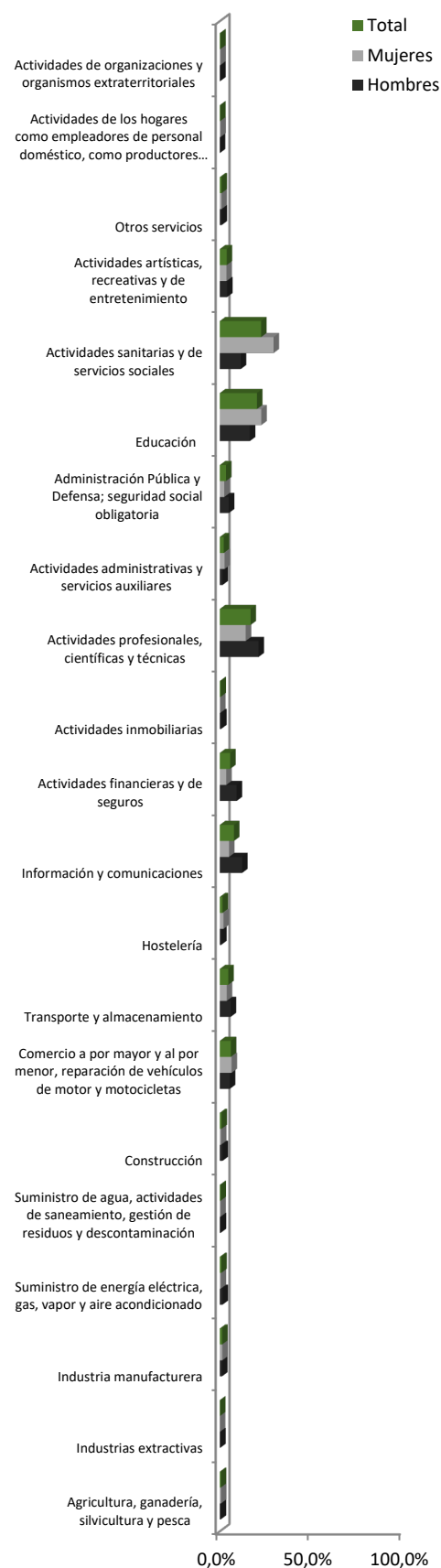


Tabla 15. Tipo de puesto desempeñado en el último / actual empleo						
	Hombres		Mujeres		Total	
Trabajadores por cuenta propia						
Directores y gerentes	10	2,5%	4	0,6%	14	1,3%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	7	1,7%	27	4,1%	34	3,2%
Técnicos y profesionales de apoyo	3	0,7%	1	0,2%	4	0,4%
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores de los comercios	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras, la construcción y la minería, excepto los operadores de instalaciones y maquinaria	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Ocupaciones elementales	0	0,0%	1	0,2%	1	0,1%
Trabajadores por cuenta ajena (Sector privado o público)						
Ocupaciones militares	2	0,5%	2	0,3%	4	0,4%
Directores y gerentes	23	5,7%	25	3,8%	48	4,5%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	234	57,9%	367	55,5%	601	56,4%
Técnicos y profesionales de apoyo	99	24,5%	167	25,3%	266	25,0%
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	14	3,5%	41	6,2%	55	5,2%
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores de los comercios	9	2,2%	23	3,5%	32	3,0%
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras, la construcción y la minería, excepto los operadores de instalaciones y maquinaria	0	0,0%	1	0,2%	1	0,1%
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	1	0,2%	0	0,0%	1	0,1%
Ocupaciones elementales	2	0,5%	2	0,3%	4	0,4%
TOTAL	404	100,0%	661	100,0%	1065	100,0%

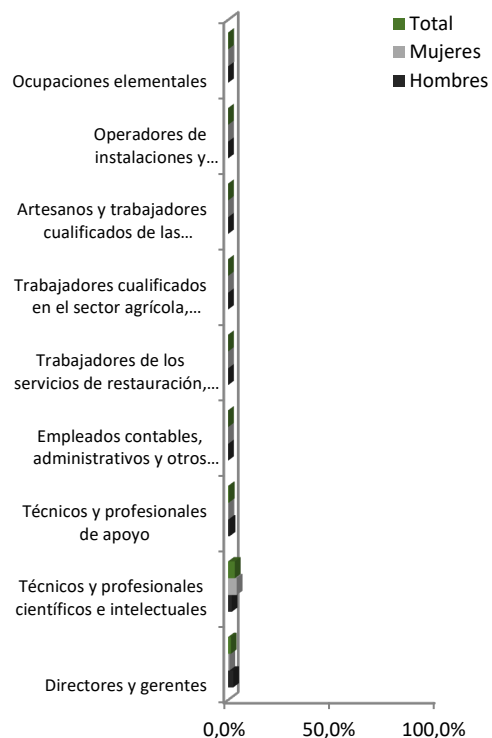


Tabla 16. Tareas profesionales desempeñadas en el último / actual empleo

	Hombres		Mujeres		Total	
	N	%	N	%	N	%
Administración y gestión en general	47	11,6%	78	11,8%	125	11,7%
Soporte informático a la administración y gestión	2	0,5%	8	1,2%	10	0,9%
Docencia, documentación y traducción	34	8,4%	111	16,8%	145	13,6%
Análisis e investigación en materias sociales	15	3,7%	15	2,3%	30	2,8%
Análisis e investigación en materias físicas, naturales y numéricas	48	11,9%	76	11,5%	124	11,6%
Tareas de asistencia a personas y grupos sociales	28	6,9%	96	14,5%	124	11,6%
Tareas de relaciones culturales y de ocio	12	3,0%	13	2,0%	25	2,3%
Tareas relacionadas con el comercio, distribución y comunicación	24	5,9%	42	6,4%	66	6,2%
Tareas relacionadas con la hostelería y otros servicios personales	2	0,5%	9	1,4%	11	1,0%
Tareas relacionadas con oficios manuales diversos	1	0,2%	2	0,3%	3	0,3%
Asesoría, estudios y consultoría en materias económicas, empresariales, jurídicas y sociales	99	24,5%	96	14,5%	195	18,3%
Asesoría, estudios y consultoría en materia informática y numérica	59	14,6%	26	3,9%	85	8,0%
Asesoría, estudios y consultoría en psicología	3	0,7%	32	4,8%	35	3,3%
Asesoría, estudios y consultoría en materia cultural y humanística	0	0,0%	1	0,2%	1	0,1%
Tratamiento de materias y productos, y control y manejo de instalaciones	8	2,0%	3	0,5%	11	1,0%
Consultas médicas	16	4,0%	41	6,2%	57	5,4%
Intervención y cirugía médica	4	1,0%	12	1,8%	16	1,5%
Ns/Nc	2	0,5%	0	0,0%	2	0,2%
TOTAL	404	100,0%	661	100,0%	1065	100,0%

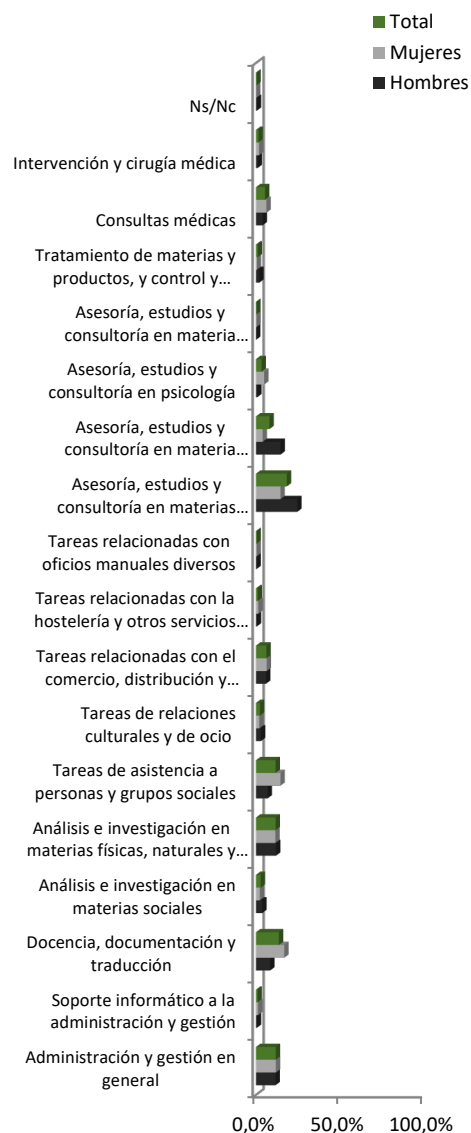


Tabla 17. Ocupación relacionada con la titulación cursada, en el último/actual empleo*						
Valoración (del 1 al 5)**	Hombres		Mujeres		Total	
Media	3,7		3,9		3,8	
1	59	14,6%	99	15,0%	158	14,8%
2	34	8,4%	46	7,0%	80	7,5%
3	53	13,1%	65	9,8%	118	11,1%
4	67	16,6%	83	12,6%	150	14,1%
5	191	47,3%	368	55,7%	559	52,5%
TOTAL	404	100,0%	661	100,0%	1065	100,0%

(*) Titulados cuyo primer empleo tuvo lugar una vez iniciada la titulación o al finalizarla. (**) 1 muy poco relacionada – 5 muy relacionada.

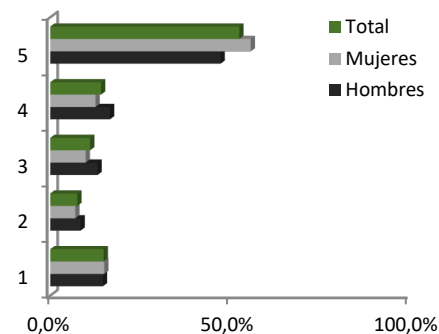


Tabla 18. Utilización de conocimientos y habilidades, adquiridas durante los estudios de la titulación cursada, en último / actual empleo*						
	Hombres		Mujeres		Total	
Nada	44	10,9%	86	13,0%	130	12,2%
Poco	68	16,8%	86	13,0%	154	14,5%
Normal	80	19,8%	131	19,8%	211	19,8%
Bastante	100	24,8%	133	20,1%	233	21,9%
Totalmente	112	27,7%	225	34,0%	337	31,6%
TOTAL	404	100,0%	661	100,0%	1065	100,0%

(*) Titulados cuyo primer empleo tuvo lugar una vez iniciada la titulación o al finalizarla.

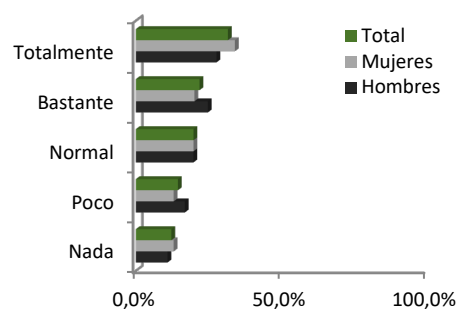


Tabla 19. Relación de la categoría profesional con el nivel de estudios, en el último / actual empleo						
	Hombres		Mujeres		Total	
Muy inferior	18	4,5%	29	4,4%	47	4,4%
Inferior	41	10,1%	96	14,5%	137	12,9%
Adecuada	336	83,2%	520	78,7%	856	80,4%
Superior	9	2,2%	16	2,4%	25	2,3%
TOTAL	404	100,0%	661	100,0%	1065	100,0%

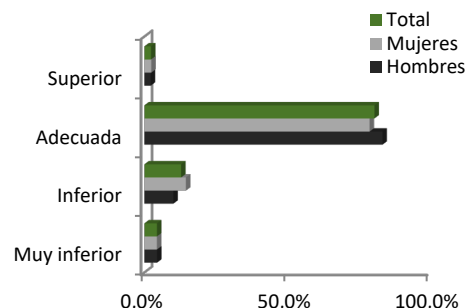


Tabla 20. Tipo de contrato en el último / actual empleo						
	Hombres		Mujeres		Total	
Indefinido						
Indefinido J. completa*	267	66,1%	368	55,7%	635	59,6%
* Tiempo en la empresa hasta contrato indefinido: 3,8 meses hombres; 6,9 meses mujeres; 5,6 meses total.						
Indefinido J. parcial	8	2,0%	40	6,1%	48	4,5%
Temporal						
Temporal J. completa	69	17,1%	148	22,4%	217	20,4%
Temporal J. parcial	13	3,2%	36	5,4%	49	4,6%
Autónomo						
Autónomo J. completa	18	4,5%	24	3,6%	42	3,9%
Autónomo J. parcial	2	0,5%	9	1,4%	11	1,0%
Prácticas remuneradas						
Prácticas J. completa	3	0,7%	6	0,9%	9	0,8%
Prácticas J. parcial	0	0,0%	1	0,2%	1	0,1%
Contrato predoctoral / posdoctoral						
Pre/posdoct. J. completa	23	5,7%	28	4,2%	51	4,8%
Pre/posdoct. J. parcial	1	0,2%	1	0,2%	2	0,2%
TOTAL	404	100,0%	661	100,0%	1065	100,0%

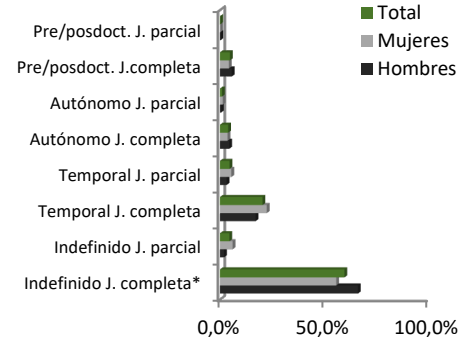
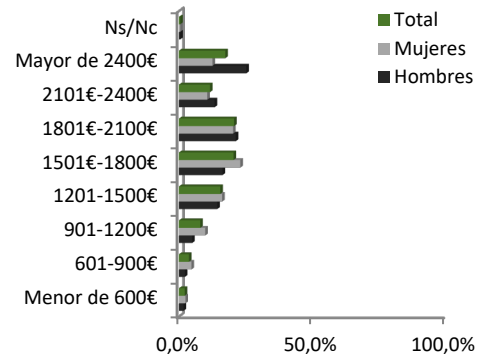


Tabla 21. Salario mensual neto en el último / actual empleo						
	Hombres		Mujeres		Total	
Menor de 600€	7	1,7%	16	2,4%	23	2,2%
601-900€	9	2,2%	31	4,7%	40	3,8%
901-1200€	20	5,0%	65	9,8%	85	8,0%
1201-1500€	58	14,4%	107	16,2%	165	15,5%
1501€-1800€	66	16,3%	152	23,0%	218	20,5%
1801€-2100€	86	21,3%	134	20,3%	220	20,7%
2101€-2400€	54	13,4%	70	10,6%	124	11,6%
Mayor de 2400€	102	25,2%	83	12,6%	185	17,4%
Ns/Nc	2	0,5%	3	0,5%	5	0,5%
TOTAL	404	100,0%	661	100,0%	1065	100,0%



Grado de satisfacción de los titulados en el último / actual empleo

Tabla 22. Satisfacción con el último / actual empleo						
	Hombres		Mujeres		Total	
Muy insatisfecho	6	1,5%	14	2,1%	20	1,9%
Bastante insatisfecho	11	2,7%	16	2,4%	27	2,5%
Insatisfecho	15	3,7%	27	4,1%	42	3,9%
Satisfecho	105	26,0%	165	25,0%	270	25,4%
Bastante satisfecho	118	29,2%	212	32,1%	330	31,0%
Muy satisfecho	149	36,9%	227	34,3%	376	35,3%
TOTAL	404	100,0%	661	100,0%	1065	100,0%

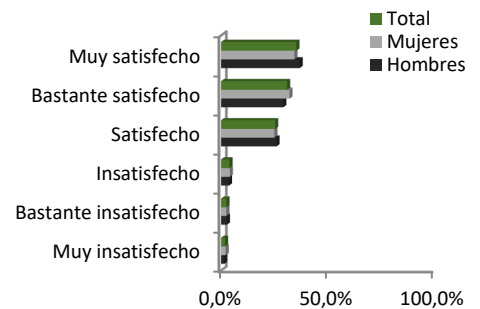
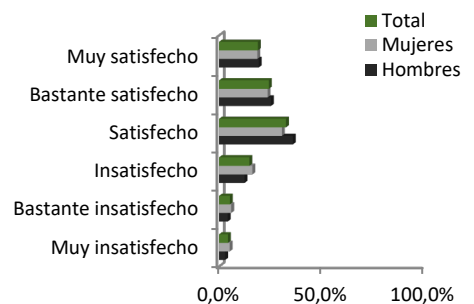


Tabla 23. Satisfacción con el salario en el último / actual empleo						
	Hombres		Mujeres		Total	
Muy insatisfecho	12	3,0%	34	5,1%	46	4,3%
Bastante insatisfecho	17	4,2%	39	5,9%	56	5,3%
Insatisfecho	50	12,4%	107	16,2%	157	14,7%
Satisfecho	145	35,9%	202	30,6%	347	32,6%
Bastante satisfecho	102	25,2%	156	23,6%	258	24,2%
Muy satisfecho	78	19,3%	123	18,6%	201	18,9%
TOTAL	404	100,0%	661	100,0%	1065	100,0%



4. Formación complementaria por cuenta de la entidad

Tabla 24. Realización de un curso de formación a cargo de la entidad en el último empleo*

	Hombres		Mujeres		Total	
Realizaron curso	201	49,8%	314	47,5%	515	48,4%

(*) Porcentajes calculados con respecto al total de personas en el último empleo.

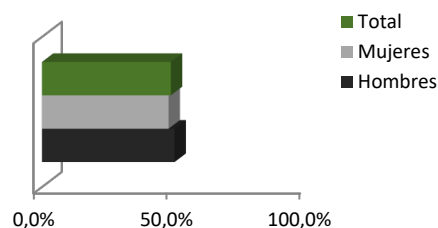


Tabla 25. Duración del curso de formación**

	Hombres		Mujeres		Total	
Menos de 1 mes	138	68,7%	215	68,5%	353	68,5%
De 1 a 3 meses	25	12,4%	51	16,2%	76	14,8%
De 3 a 6 meses	14	7,0%	19	6,1%	33	6,4%
Más de 6 meses	24	11,9%	29	9,2%	53	10,3%
TOTAL	201	100,0%	314	100,0%	515	100,0%

(*) Porcentajes calculados con respecto al total de personas que en el último empleo recibieron curso de formación.

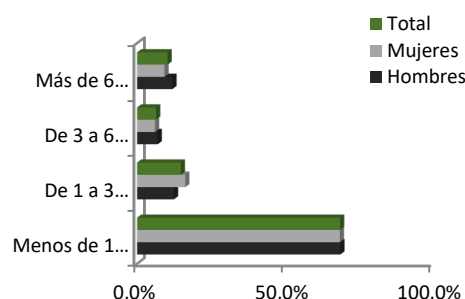


Tabla 26. Materia del curso de formación

Prevención de Riesgos Laborales	16	Derecho Publicitario	1	Negocios Internacionales	1
RCP	7	Dermatología	1	Neonatos	1
Formación Docente	6	Desarrollo de Negocio	1	Neurología / Atención al Paciente Grave	1
Protección de Datos	6	Desarrollo de Validaciones	1	NEURONAPP	1
Atención al Cliente	5	Desfibrilador	1	Neuropsicología	1
Informática	5	Diabetes / Nuevas Tecnologías para Enfermería	1	Nivel Digital	1
Auditoría y Contabilidad	4	Diálisis	1	Norma de Auditoría	1
Derecho	4	Directora de Centros de Servicios Sociales	1	Normas de Calidad	1
Educación	4	Diseño	1	Normativa Comercial	1
Formación del puesto	4	Diseño D.MBA	1	Normativa Operacional / Habilitaciones	1
Gestión de proyectos	4	Distribución de Seguros	1	Normativas privadas de Calidad y Seguridad Alimentaria (IFS y BRC) / Gestión de Plagas	1
Marketing	4	Docencia	1	Novedades Legislativas / Examen Nacional de Compliance	1
Ofimática	4	Docencia Digital	1	Nuevos Métodos de Educación en el Aula	1
Pediatría	4	Doctorado Formación Científica	1	Nutrición Digestiva / TCA	1
Programación	4	Doctorado: textos científicos, estadística, termodinámica...	1	OMOP	1
Competencia Digital	3	E-commerce	1	Onboarding	1
Cuidados Críticos	3	Economía / Funcionamiento de la Administración Pública	1	Oxigenación Extracorpórea	1
Digitalización	3	Edición Profesional	1	Paciente Diabético	1
Enfermería	3	Educación	1	Paracaidismo	1
Fiscalidad	3	Ejercicio de Función Pública	1	Pbc	1
Impuestos	3	Electroquímica	1	Pedagogía	1
Inglés	3	Emprendimiento	1	Pedagogías Alternativas	1

Nuevas Tecnologías	3	Empresa / Economía / Tecnología / Big Data	1	Permuferia	1
Primeros Auxilios	3	Energías Renovables	1	Plan Digital	1
RCP/ Protección Radiológica	3	Enfermería / Actividades Sanitarias	1	Plataforma Gestión RRHH en la Nube	1
Sanidad	3	Ensayos no Destructivos	1	Plataformas de Google	1
Seguridad	3	Enseñanza	1	Policía Local	1
Análisis de Datos	2	Entrevistas	1	Power BI	1
Banca	2	Esayos Clínicos	1	Power Point / Aplicaciones de Gestión de Proyectos / SQL	1
Big Data	2	Escayolas	1	PowerBI / Excel	1
Calidad y Seguridad Alimentaria	2	Estadística	1	Prácticas Clínicas	1
Capacitación Integral Docente	2	Estadística / Oratoria	1	Prácticas del Profesorado	1
Comercial	2	Estancia Materna / RCP en Bebés / Cuidados básicos recién nacidos y porperio	1	Presupuestos Generales del Estado	1
Educación Emocional	2	Etiquetado	1	Prevención del Fraude	1
Excel	2	Excel / Agenda 2030 y trabajo decente / Inglés C1 / Ciberseguridad	1	Prevención del Suicidio	1
Finanzas	2	Excel / Ciberseguridad	1	Primeros Auxilios / Ciberseguridad / Seguridad Laboral	1
Fiscal	2	Excel / Coaching para Liderazgo de Equipo	1	Procedimientos especializados	1
Hematología	2	Excel / Reuniones Efectivas / Presentaciones en Público	1	Procedimientos específicos	1
Idiomas	2	Experiencia y Seguridad del Paciente	1	Programa de Fonética en Lengua Inglesa YJOLLY PHONICS / Psicomotricidad ACTIVE KIDS	1
Legislación	2	Experimentación con Animales	1	Programa MILENIUM	1
Lengua de Signos	2	Explicación Exposición	1	Programa SIG	1
Maquinaria	2	Extinción de Incendios	1	Programación Cloud	1
Medicina	2	Farmacia	1	Programación PYTHON	1
Prevención del Blanqueo	2	Farmacología	1	Programación SQL	1
Salud mental	2	Finanzas / Economía / Tecnología / Soft Skills	1	Programas Estadísticos	1
Soft Skills	2	Finanzas y Auditoría de Cuentas	1	Programas Informáticos	1
Ventas	2	Fiscalidad / Recursos Humanos	1	Programas Internos	1
Abordajes Quirúrgicos	1	Fiscalidad en Agencias de Viajes	1	Project Management / Desarrollo en Angular	1
Actualización en Investigación	1	Formación Digital en Educación	1	Propiedad Industrial	1
Administración de Proyectos Informáticos	1	Formación Routing y Switching	1	Propiedad Intelectual e Industrial	1
Administración Redes Informáticas	1	Francés	1	Protección Blanqueo de Capitales / Protección de	1
Adobe Illustrator / Photoshop	1	Funcionamiento de Caja	1	Protección de Menores	1
Aduanas	1	Funcionamiento de la empresa	1	Protección Radiológica / Biomédica	1

Aeronáutica	1	Ganadería Regenerativa / Atención a la Diversidad Funcional	1	Protección Radiológica / RCP	1
Alumnado Oncológico	1	Gestión Administrativa / Contratación Pública	1	Protección y Seguridad	1
Análisis de Datos / Machine Learning	1	Gestión Cultural	1	Proyectos	1
Análisis Financiero	1	Gestión de Configuración	1	Psicología	1
Analítica / Cálculos Computacionales	1	Gestión de Empresas del Sector de la Construcción	1	Psicología / Telemarketing	1
Anitbióticos	1	Gestión de la Empresa	1	Psicología Clínica	1
Apego	1	Gestión de Personas / Soft Skills / Finanzas Cuantitativas / Programación	1	Psicopatología	1
Aplicación de Nuevas Tecnologías en Docencia	1	Gestión de Productos	1	Python / Excel	1
Aprendizaje Cooperativo / Competencia Digital	1	Gestión de RRHH / Idiomas	1	Quirófano	1
ARCMATH	1	Gestión en la AGE	1	RCP / Paciente Psiquiátrico	1
ARQ / QGY	1	Gestión Telefónica	1	RCP básico	1
Asesoramiento Financiero / Ley de Crédito Inmobiliario	1	Gestiones Operativas de Renfe	1	RCP/ Esterilización	1
Atención al público / Ofimática Avanzada / Contratación Laboral	1	GMP / ISO 13485	1	RCP/ Protección Radiológica / Endoscopia	1
Atención Temprana	1	Good Clinical Practice	1	Reanimación en Pediatría / Urgencias	1
Auditoría	1	Google Cloud Platform	1	Recursos Humanos	1
Autoestima y Evaluación Psicopedagógica	1	GRPC	1	Regulación	1
Auxiliar Administrativo	1	Habilidades de Comunicación / Gestión de Proyectos	1	Regulación y Legislación	1
Aviación	1	Habilitación de Idiomas	1	Relaciones con la Prensa	1
Aviones Procedimientos	1	Hacking	1	Reproducción	1
AWS	1	Harinas	1	Residencia Psicología Clínica	1
Back-end	1	Hematología No Oncológica	1	Resolución de Conflictos	1
Banca Digital	1	Hemodiálisis	1	Resolución de Problemas	1
Biblioteconomía	1	Hemodinámica	1	Revenue y Marketing	1
Bioética	1	Heridas / Ventilación Mecánica	1	Riesgos Financieros	1
Biología Celular	1	Herramienta RRHH Workday	1	Riesgos Laborales	1
Biología Molecular	1	Herramientas de Biodiversidad	1	Riesgos Laborales / Atención al Cliente	1
Bioseguridad	1	Herramientas de Tecnología	1	Riesgos Químicos / Biológicos / ISO 9001 / ISO 15025 / Excel	1
Birreactores / Programa R / MathLab	1	Herramientas Informáticas / Conocimientos aplicados a Física	1	RRHH	1
Blanqueo de Capitales	1	Higiene / Cuidados Preventivos	1	Rrhh / Cornerstone	1
Bodypump, Bodyatack y Primeros Auxilios	1	Historia del Arte	1	SAGE	1
Bolsa y Mercados Financieros	1	IA / Protección de Datos	1	Salesforce	1

Buenas Prácticas en Laboratorio	1	Ictus	1	SAP / Herramientas de Búsqueda de Información / Redes Sociales	1
Business	1	Idiomas / Informática	1	SBN y Workspace	1
C# / Angular	1	IFRS17	1	Seguridad Aérea	1
Capacitación de Manejo Animal	1	Igualdad	1	Seguridad Alimentaria	1
Carteras de Inversión / Excel	1	Infecciones / Estimulación	1	Seguridad en Uso de Fármacos	1
CEO Técnico	1	Informática / Análisis Estadístico	1	Seguridad Operacional / Mercancías Peligrosas	1
Certificación de Inversiones	1	Inglés / Medios de Comunicación / Power MBA	1	Seguridad y Salud en el Trabajo	1
Certificación Gestión del Cambio	1	Inmersión Lingüística	1	Seguridad y Servicio A bordo	1
Certificaciones financieras	1	Innovación y Toma de Decisiones	1	Seguros	1
Clínica y Estadística	1	Instrumentación y Material Quirúrgico en Traumatología	1	SEO SEM	1
Cloud / Aws	1	Inteligencia Artificial	1	ServiceNow	1
COBOL / MAINFRANE / DB2	1	Introducción General	1	Servicios Sociales	1
Cocina	1	Investigación	1	Sistema Bimodal / Metodología Pickler	1
Competencia Digital / Atención a la Diversidad	1	IPIL	1	Sociosanitario	1
Competencia Digital / Aula TEA	1	Jubilaciones de Seguridad Social	1	Sostenibilidad	1
Competencia Digital / Coordinación de Bienestar	1	Lactacion Materna / Soporte Vital	1	Supervisión	1
Competencias digitales / Matemáticas Singapur / Cooperativos / GODLYPLAY	1	Lactancia Materna / Hemocultivos	1	Supervisor de Instalacion Radiactiva	1
Competencias Profesorado	1	Lectura de Imágenes Históricas	1	TCAS / ACT / Entrevista Motivacional	1
Computación	1	Legal	1	Técnicas de Desarrollo de Proyectos / Gestión	1
Computación en la Nube	1	Legislación / Office	1	Técnicas de Investigación	1
Comunicación	1	Lenguas Clásicas Vivas	1	Técnicas de Venta y Marketing	1
Comunicación / Actitud Positiva	1	Liderazgo	1	Tecnología	1
Comunicación / Estadística	1	Liderazgo / Gestión de Patrimonio / Key Account Managing / Gestión de	1	Terapia Intravenosa	1
Concurso Mercantil	1	Liderazgo de Equipos / Estructuras Cloud	1	Trabajo en Obras	1
Consolidación	1	Liderazgo Público	1	TRADOS STUDIO	1
Consultoría	1	Management Escuela Infantil	1	Tramitacion de Suvencciones NextGen	1
Consultoría y Negocio	1	Manejo de Equipos	1	Transformación Digital	1
Contabilidad	1	Manipulacion de Alimentos	1	Transfusiones / RCP	1
Contabilidad y Normativa	1	Manipulación de Alimentos / Ofimática	1	Tratamiento de Bases de Datos / Arquitectura de Datos	1
Contabilidad / Impuestos / Excell	1	MAPA	1	Tratamiento de Datos	1
Contenidos Audiovisuales	1	Marketing / Finanzas	1	Tratamiento de Personas	1

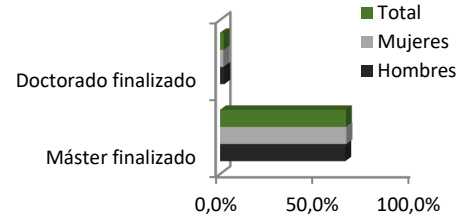
Contratación / Fiscalización / Derecho	1	Marketing Digital	1	Trato al Cliente	1
Control y Gestión de versiones con Git	1	Materia Administrativa	1	Traumatología	1
Controlador Aéreo	1	MBA	1	Triaje	1
Crematografía / Técnicas Experimentales	1	Medicina Familiar y Comunitaria	1	Tributación de Renta Irregular	1
CRM / Extinción de Incendios / Control de Fronteras	1	Medición Ambulatoria de Presión Arterial	1	Tutora de Prácticas	1
Cromatografía de HPLC	1	Medioambiente	1	UCI	1
Cualificaciones y Validaciones	1	Mercancías Peligrosas	1	Urgencias, Radiología y Protección Radiológica	1
Cura de Heridas	1	Metodología de la Enseñanza	1	Uso Carretillas Elevadoras	1
Cura de Úlceras	1	Metodología EBI	1	Validación de Procesos	1
Danzaterapia	1	Metodología SAFE	1	Valoración de Empresas	1
Data	1	Metodologías Activas del Aula / Competencia Digital	1	Valoraciones Económicas	1
Data Storytelling / Smart Talking	1	Metodologías en el aula / Evaluación	1	Ventas / RRHH / Coaching	1
Derecho de la Competencia	1	MIFID 2	1	Ventilación Mecánica	1
Derecho de la Seguridad Social	1	ML in Spark	1	Viverismo	1
Derecho Laboral	1	Montaje y Gestión	1	Vuelo	1
Derecho Mercantil	1	Natación	1	Windchill	1
Derecho Penal / Derecho Administrativo	1	Negocios de la compañía	1	Ns/Nc	9
Derecho Procesal	1				

5. Formación complementaria por cuenta del titulado

Tabla 27. Estudios de posgrado*

	Hombres		Mujeres		Total	
Máster finalizado	264	64,7%	439	65,2%	703	65,0%
Doctorado finalizado	9	2,2%	11	1,6%	20	1,9%

(*) Porcentajes calculados con respecto al total de titulados encuestados.

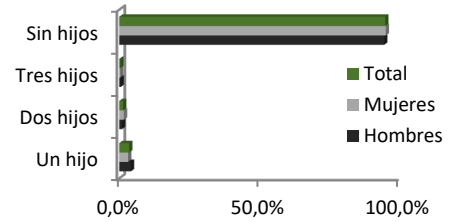


6. Perfil familiar

Tabla 28. Descendencia*

	Hombres		Mujeres		Total	
Un hijo	17	4,2%	21	3,1%	38	3,5%
Dos hijos	4	1,0%	11	1,6%	15	1,4%
Tres hijos	2	0,5%	2	0,3%	4	0,4%
Sin hijos	385	94,4%	639	94,9%	1024	94,7%
TOTAL	408	100,0%	673	100,0%	1.081	100,0%

(*) Porcentajes calculados con respecto al total de titulados encuestados.



7. Evolución comparativa entre 2019 y 2023

Tabla 29. Situación actual en 2019 y 2023

	2019		2023	
Trabajando	621	57,4%	995	92,0%
Desempleado	125	11,6%	42	3,9%
Estudiando	323	29,9%	39	3,6%
Otras situaciones	12	1,1%	5	0,5%
TOTAL	1081	100,0%	1081	100,0%

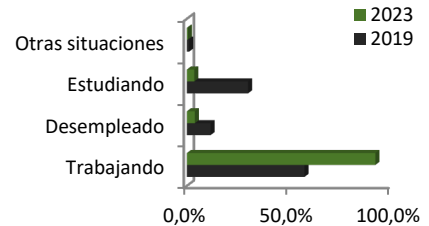


Tabla 29.1. Situación actual en 2019 y 2023

HOMBRES	2019		2023	
Trabajando	244	59,8%	381	93,4%
Desempleado	36	8,8%	15	3,7%
Estudiando	122	29,9%	10	2,5%
Otras situaciones	6	1,5%	2	0,5%
TOTAL	408	100,0%	408	100,0%

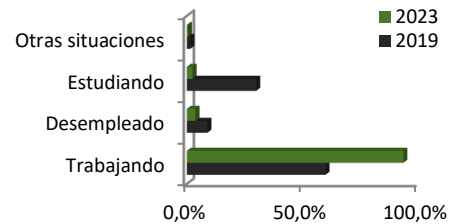


Tabla 29.2. Situación actual en 2019 y 2023

MUJERES	2019		2023	
Trabajando	377	56,0%	614	91,2%
Desempleada	89	13,2%	27	4,0%
Estudiando	201	29,9%	29	4,3%
Otras situaciones	6	0,9%	3	0,4%
TOTAL	673	100,0%	673	100,0%

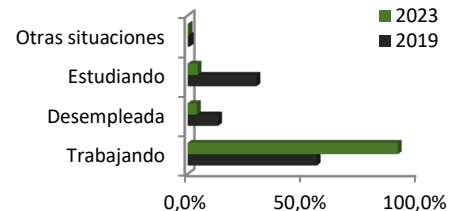


Tabla 30. Tasas de incorporación, pérdida y permanencia de empleo (valores absolutos) desde 2019 a 2023 (promoción 2017/2018)						
	Total 2023		Sin empleo 2023		Desempeñado un empleo 2023	
Total 2019	1081		86	8,0%	995	92,0%
Sin empleo 2019	460	42,6%	57	5,3%	403	37,3%
Desempeñando un empleo 2019	621	57,4%	29	2,7%	592	54,8%

Porcentajes calculados con respecto al total de personas entrevistadas.

Tabla 30.1. Tasas de incorporación, pérdida y permanencia de empleo (valores absolutos) desde 2019 a 2023 (promoción 2017/2018)						
HOMBRES	Total 2023		Sin empleo 2023		Desempeñado un empleo 2023	
Total 2019	408		27	6,6%	381	93,4%
Sin empleo 2019	164	40,2%	20	4,9%	144	35,3%
Desempeñando un empleo 2019	244	59,8%	7	1,7%	237	58,1%

Porcentajes calculados con respecto al total de personas entrevistadas.

Tabla 30.2. Tasas de incorporación, pérdida y permanencia de empleo (valores absolutos) desde 2019 a 2023 (promoción 2017/2018)						
MUJERES	Total 2023		Sin empleo 2023		Desempeñado un empleo 2023	
Total 2019	673		59	8,8%	614	91,2%
Sin empleo 2019	296	44,0%	37	5,5%	259	38,5%
Desempeñando un empleo 2019	377	56,0%	22	3,3%	355	52,7%

Porcentajes calculados con respecto al total de personas entrevistadas.

Tabla 31. Tasas de incorporación, pérdida y permanencia de empleo (porcentajes verticales) desde 2019 a 2023 (promoción 2017/2018)						
	Total 2023		Sin empleo 2023		Desempeñado un empleo 2023	
Total 2019	1081		86	100,0%	995	100,0%
Sin empleo 2019	460	42,6%	57	66,3%	403	40,5%
Desempeñando un empleo 2019	621	57,4%	29	33,7%	592	59,5%

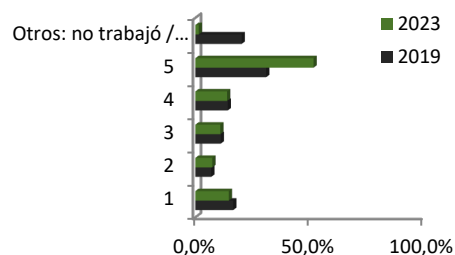
Porcentajes calculados con respecto al total de personas entrevistadas.

Tabla 32. Tasas de incorporación, pérdida y permanencia de empleo (porcentajes horizontales) desde 2019 a 2023 (promoción 2017/2018)						
	Total 2023		Sin empleo 2023		Desempeñado un empleo 2023	
Total 2019	1081		86	8,0%	995	92,0%
Sin empleo 2019	460	100,0%	57	12,4%	403	87,6%
Desempeñando un empleo 2019	621	100,0%	29	4,7%	592	95,3%

Porcentajes calculados con respecto al total de personas entrevistadas.

Tabla 33. Evolución comparativa en 2019 y 2023 de la relación en la ocupación en el último empleo con respecto a los estudios cursados

Ocupación relacionada (1-5)*	2019		2023	
1	179	16,6%	158	14,6%
2	75	6,9%	80	7,4%
3	120	11,1%	118	10,9%
4	153	14,2%	150	13,9%
5	335	31,0%	559	51,7%
Otros: no trabajó / empleo anterior a etapa universitaria	219	20,3%	16	1,5%
TOTAL	1081	100,0%	1081	100,0%

**Evolución ocupación 2019-2023**

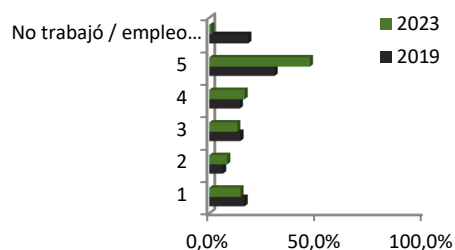
Empleo relacionado en mayor medida en 2023 con respecto a 2019**	514	48,3%
Empleo con la misma relación en 2019 y en 2023	335	31,5%
Empleo relacionado en menor medida en 2023 con respecto a 2019	216	20,3%
TOTAL (16 personas no trabajan en 2023)	1065	100,0%

(*) Escala 1-5: 1 muy poco relacionada - 5 muy relacionada.

(**) Incluidas en esta categoría aquellas personas que en 2019 no habían trabajado o que desempeñaron el empleo analizado antes de comenzar los estudios universitarios.

Tabla 33.1. Evolución comparativa en 2019 y 2023 de la relación en la ocupación en el último empleo con respecto a los estudios cursados. HOMBRES

Ocupación relacionada (1-5)*	2019		2023	
1	67	16,4%	59	14,5%
2	26	6,4%	34	8,3%
3	59	14,5%	53	13,0%
4	58	14,2%	67	16,4%
5	124	30,4%	191	46,8%
No trabajó / empleo anterior a etapa universitaria	74	18,1%	4	1,0%
TOTAL	408	100,0%	408	100,0%

**Evolución ocupación 2019-2023**

Empleo relacionado en mayor medida en 2023 con respecto a 2019**	188	46,5%
Empleo con la misma relación en 2019 y en 2023	127	31,4%
Empleo relacionado en menor medida en 2023 con respecto a 2019	89	22,0%
TOTAL (4 hombres no trabajan en 2023)	404	100,0%

(*) Escala 1-5: 1 muy poco relacionada - 5 muy relacionada.

(**) Incluidas en esta categoría aquellas personas que en 2019 no habían trabajado o que desempeñaron el empleo analizado antes de comenzar los estudios universitarios.

Tabla 33.2. Evolución comparativa en 2019 y 2023 de la relación en la ocupación en el último empleo con respecto a los estudios cursados. MUJERES

Ocupación relacionada (1-5)*	2019		2023	
1	112	16,6%	99	14,7%
2	49	7,3%	46	6,8%
3	61	9,1%	65	9,7%
4	95	14,1%	83	12,3%
5	211	31,4%	368	54,7%
No trabajó / empleo anterior a etapa universitaria	145	21,5%	12	1,8%
TOTAL	673	100,0%	673	100,0%

Evolución ocupación 2019-2023

Empleo relacionado en mayor medida en 2023 con respecto a 2019**	326	49,3%
Empleo con la misma relación en 2019 y en 2023	208	31,5%
Empleo relacionado en menor medida en 2023 con respecto a 2019	127	19,2%
TOTAL (12 mujeres no han trabajado nunca)	661	100,0%

(*) Escala 1-5: 1 muy poco relacionada - 5 muy relacionada.

(**) Incluidas en esta categoría aquellas personas que en 2019 no habían trabajado o que desempeñaron el empleo analizado antes de comenzar los estudios universitarios.

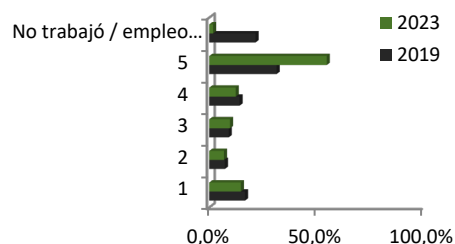


Tabla 34. Evolución comparativa en 2019 y 2023 del salario en el último empleo

Salario	2019		2023	
Menos de 600€	177	16,4%	23	2,1%
Entre 601€-900€	158	14,6%	40	3,7%
Entre 901€-1200€	166	15,4%	85	7,9%
Entre 1201€ - 1500€	141	13,0%	165	15,3%
Entre 1501€-1800€	119	11,0%	218	20,2%
Entre 1801€-2100€	71	6,6%	220	20,4%
Entre 2101€-2400€	20	1,9%	124	11,5%
Mayor 2401€	15	1,4%	185	17,1%
No trabajó/Ns/Nc	214	19,8%	21	1,9%
TOTAL	1081	100,0%	1081	100,0%

Evolución salario 2019-2023

Mejoran sus salario**	885	83,5%
Mantienen la misma banda salarial	95	9,0%
Reducción de salario	80	7,5%
TOTAL (16 personas trabajan en 2023 - 5 Ns/Nc)	1060	100,0%

(**) Incluidas en esta categoría aquellas personas que no habían trabajado nunca en 2019.

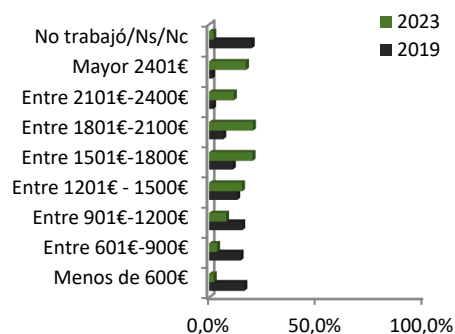
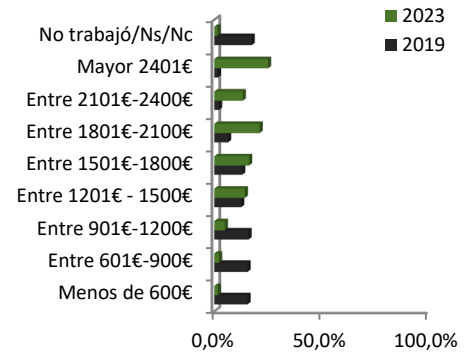


Tabla 34.1. Evolución comparativa en 2019 y 2023 del salario en el último empleo. HOMBRES

Salario	2019		2023	
Menos de 600€	63	15,4%	7	1,7%
Entre 601€-900€	63	15,4%	9	2,2%
Entre 901€-1200€	65	15,9%	20	4,9%
Entre 1201€ - 1500€	51	12,5%	58	14,2%
Entre 1501€-1800€	53	13,0%	66	16,2%
Entre 1801€-2100€	26	6,4%	86	21,1%
Entre 2101€-2400€	9	2,2%	54	13,2%
Mayor 2401€	7	1,7%	102	25,0%
No trabajó/Ns/Nc	71	17,4%	6	1,5%
TOTAL	408	100,0%	408	100,0%

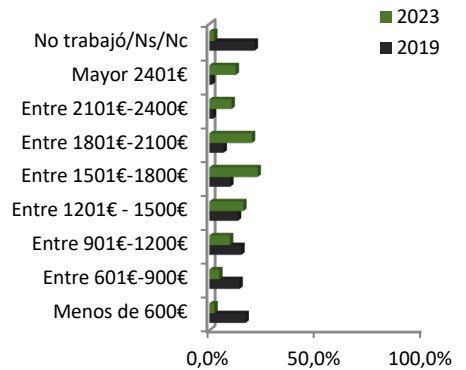
**Evolución salario 2019-2023**

Mejoran sus salario**	350	87,1%
Mantienen la misma banda salarial	31	7,7%
Reducción de salario	21	5,2%
TOTAL (4 hombres no trabajan en 2023 - 2 Ns/Nc)	402	100,0%

(**) Incluidas en esta categoría aquellas personas que no habían trabajado nunca en 2019.

Tabla 34.2. Evolución comparativa en 2019 y 2023 del salario en el último empleo. MUJERES

Salario	2019		2023	
Menos de 600€	114	16,9%	16	2,4%
Entre 601€-900€	95	14,1%	31	4,6%
Entre 901€-1200€	101	15,0%	65	9,7%
Entre 1201€ - 1500€	90	13,4%	107	15,9%
Entre 1501€-1800€	66	9,8%	152	22,6%
Entre 1801€-2100€	45	6,7%	134	19,9%
Entre 2101€-2400€	11	1,6%	70	10,4%
Mayor 2401€	8	1,2%	83	12,3%
No trabajó/Ns/Nc	143	21,2%	15	2,2%
TOTAL	673	100,0%	673	100,0%

**Evolución salario 2019-2023**

Mejoran sus salario**	535	81,3%
Mantienen la misma banda salarial	64	9,7%
Reducción de salario	59	9,0%
TOTAL (12 mujeres no trabajan en 2023 - 3 Ns/Nc)	658	100,0%

(**) Incluidas en esta categoría aquellas personas que no habían trabajado nunca en 2019.

Tabla 35. Evolución comparativa en 2019 y 2023 del tipo de contrato en el último empleo

Tipo de contrato	2019		2023	
Indefinido	245	22,7%	683	63,2%
Temporal	423	39,1%	266	24,6%
Autónomo	18	1,7%	53	4,9%
Prácticas	163	15,1%	10	0,9%
Contrato predoctoral/posdoctoral	18	1,7%	53	4,9%
No trabajó/NcNc	214	19,8%	16	1,5%
TOTAL	1081	100,0%	1081	100,0%

Evolución del tipo de contrato entre 2019-2023

2019	2023		
Indefinido	Indefinido	178	16,5%
Indefinido	Temporal	52	4,8%
Indefinido	Autónomo	10	0,9%
Indefinido	Prácticas	1	0,1%
Indefinido	Contrato pre/posdoctoral	4	0,4%
Temporal	Indefinido	256	23,7%
Temporal	Temporal	123	11,4%
Temporal	Autónomo	25	2,3%
Temporal	Prácticas	4	0,4%
Temporal	Contrato pre/posdoctoral	15	1,4%
Autómomo	Indefinido	10	0,9%
Autómomo	Temporal	4	0,4%
Autómomo	Autómomo	3	0,3%
Autómomo	Contrato pre/posdoctoral	1	0,1%
Prácticas	Indefinido	120	11,1%
Prácticas	Temporal	29	2,7%
Prácticas	Autónomo	6	0,6%
Prácticas	Prácticas	2	0,2%
Prácticas	Contrato pre/posdoctoral	6	0,6%
Contrato pre/posdoctoral	Indefinido	9	0,8%
Contrato pre/posdoctoral	Temporal	3	0,3%
Contrato pre/posdoctoral	Autónomo	1	0,1%
Contrato pre/posdoctoral	Contrato pre/posdoctoral	5	0,5%
Sin empleo 2019	Indefinido	110	10,2%
Sin empleo 2019	Temporal	55	5,1%
Sin empleo 2019	Autónomo	8	0,7%
Sin empleo 2019	Prácticas	3	0,3%
Sin empleo 2019	Contrato pre/posdoctoral	22	2,0%
Sin empleo 2019	Sin empleo 2023	16	1,5%
TOTAL		1081	100,0%

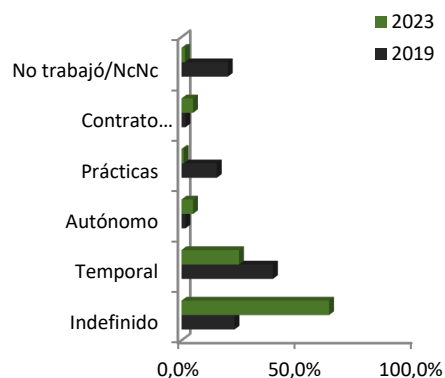


Tabla 35.1. Evolución comparativa en 2019 y 2023 del tipo de contrato en el último empleo. HOMBRES

Tipo de contrato	2019		2023	
Indefinido	114	27,9%	274	67,2%
Temporal	145	35,5%	83	20,3%
Autónomo	9	2,2%	20	4,9%
Prácticas	64	15,7%	3	0,7%
Contrato pre/posdoctoral	5	1,2%	24	5,9%
No trabajó/NcNc	71	17,4%	4	1,0%
TOTAL	408	100,0%	408	100,0%

Evolución del tipo de contrato entre 2019-2023			
2019	2023		
Indefinido	Indefinido	87	21,3%
Indefinido	Temporal	21	5,1%
Indefinido	Autónomo	4	1,0%
Indefinido	Prácticas	0	0,0%
Indefinido	Contrato pre/posdoctoral	2	0,5%
Temporal	Indefinido	84	20,6%
Temporal	Temporal	38	9,3%
Temporal	Autónomo	13	3,2%
Temporal	Prácticas	1	0,2%
Temporal	Contrato pre/posdoctoral	9	2,2%
Temporal	Sin empleo 2023	0	0,0%
Autómomo	Indefinido	6	1,5%
Autómomo	Temporal	2	0,5%
Autómomo	Autónomo	1	0,2%
Prácticas	Indefinido	54	13,2%
Prácticas	Temporal	6	1,5%
Prácticas	Autónomo	1	0,2%
Prácticas	Prácticas	0	0,0%
Prácticas	Contrato pre/posdoctoral	3	0,7%
Contrato pre/posdoctoral	Indefinido	4	1,0%
Contrato pre/posdoctoral	Temporal	1	0,2%
Contrato pre/posdoctoral	Contrato pre/posdoctoral	0	0,0%
Sin empleo 2019	Indefinido	39	9,6%
Sin empleo 2019	Temporal	15	3,7%
Sin empleo 2019	Autónomo	1	0,2%
Sin empleo 2019	Prácticas	2	0,5%
Sin empleo 2019	Contrato pre/posdoctoral	10	2,5%
Sin empleo 2019	Sin empleo 2023	4	1,0%
TOTAL		408	100,0%

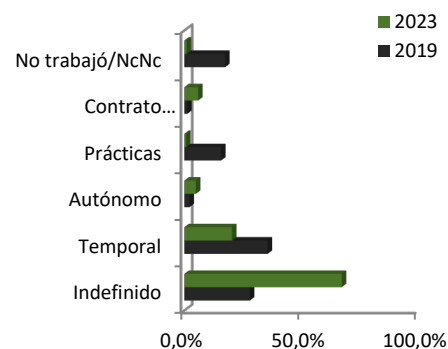
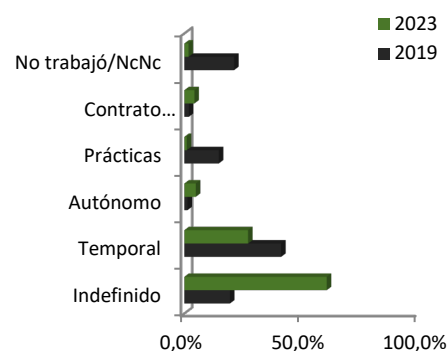


Tabla 35.2. Evolución comparativa en 2019 y 2023 del tipo de contrato en el último empleo. MUJERES

Tipo de contrato	2019		2023	
Indefinido	131	19,5%	409	60,8%
Temporal	278	41,3%	183	27,2%
Autónomo	9	1,3%	33	4,9%
Prácticas	99	14,7%	7	1,0%
Contrato pre/posdoctoral	13	1,9%	29	4,3%
No trabajó/NcNc	143	21,2%	12	1,8%
TOTAL	673	100,0%	673	100,0%
Evolución del tipo de contrato entre 2019-2023				
2019	2023			
Indefinido	Indefinido	91	13,5%	
Indefinido	Temporal	31	4,6%	
Indefinido	Autónomo	6	0,9%	
Indefinido	Prácticas	1	0,1%	
Indefinido	Contrato pre/posdoctoral	2	0,3%	
Temporal	Indefinido	172	25,6%	
Temporal	Temporal	85	12,6%	
Temporal	Autónomo	12	1,8%	
Temporal	Prácticas	3	0,4%	
Temporal	Contrato pre/posdoctoral	6	0,9%	
Temporal	Sin empleo 2022	0	0,0%	
Autómomo	Indefinido	4	0,6%	
Autómomo	Temporal	2	0,3%	
Autómomo	Autómomo	2	0,3%	
Autómomo	Contrato pre/posdoctoral	1	0,1%	
Prácticas	Indefinido	66	9,8%	
Prácticas	Temporal	23	3,4%	
Prácticas	Autónomo	5	0,7%	
Prácticas	Prácticas	2	0,3%	
Prácticas	Contrato pre/posdoctoral	3	0,4%	
Contrato pre/posdoctoral	Indefinido	5	0,7%	
Contrato pre/posdoctoral	Temporal	2	0,3%	
Contrato pre/posdoctoral	Autónomo	1	0,1%	
Contrato pre/posdoctoral	Prácticas	0	0,0%	
Contrato pre/posdoctoral	Contrato pre/posdoctoral	5	0,7%	
Sin empleo 2019	Indefinido	71	10,5%	
Sin empleo 2019	Temporal	40	5,9%	
Sin empleo 2019	Autónomo	7	1,0%	
Sin empleo 2019	Prácticas	1	0,1%	
Sin empleo 2019	Contrato pre/posdoctoral	12	1,8%	
Sin empleo 2019	Sin empleo 2023	12	1,8%	
TOTAL		673	100,0%	





Observatorio de Empleabilidad UAM
Plaza Mayor, 1^a planta
c/ Einstein, 7 - 28049 Madrid

91 497 33 94
observatorio.empleo@uam.es
<http://www.obs-empleabilidad.uam.es>