

**Observatorio de
Empleabilidad
de la Universidad
Autónoma de Madrid**

**La inserción laboral de
las tituladas y titulados de
la Universidad Autónoma
de Madrid del curso
2018/2019 transcurridos 5
años tras la finalización
de sus estudios**

Junio 2025

ÍNDICE

Resumen de resultados	2
Introducción.....	4
Inserción y mercado laboral.....	6
Evolución y comparativa entre 2020 y 2024.....	10
Características del último empleo de la población ocupada en 2024.....	21
Anexo I. Tablas: promoción 2018/2019.....	25

Resumen de resultados

2019: 4.038 egresados / **2020:** 1.661 encuestados (41,1%) / **2024:** 557 encuestados (33,5%)

Evolución situación laboral 2020 - 2024		
	2020	2024
Acceso al mercado laboral	74,0%	97,5%
Al contactar con ellos:		
Trabajando	52,4%	89,9%
Desempleado	14,5%	6,3%
Estudiando	32,3%	3,6%
Otros	0,7%	0,2%
Titulados con un empleo adecuado a su nivel formativo	39,7%	50,9%
Tasa de incorporación al mercado laboral (de titulados sin empleo en 2020)	84,2% trabajando	
Tasa de pérdida de empleo (de titulados trabajando en 2020)	4,8% sin empleo	
Tasa de permanencia en empleo (de titulados trabajando en 2020)	95,2% trabajando	
Titulados que habían trabajado alguna vez pero en 2020 no trabajaban	85,8% trabajando 10,0% desempleados 4,2% estudiando	
Titulados que nunca habían trabajado y en 2020 tampoco trabajaban	82,8% trabajando 7,6% desempleados 9,0% estudiando 0,7% otros	

Evolución ocupación 2020 - 2024*	
Empleo relacionado en mayor medida en 2024 con respecto a 2020**	51,4%
Empleo con la misma relación en 2020 y en 2024	35,7%
Empleo relacionado en menor medida en 2024 con respecto a 2020	12,9%

(*) Escala 1-5: 1 muy poco relacionada - 5 muy relacionada.

(**) Incluidas en esta categoría aquellas personas que en 2020 no habían trabajado o que desempeñaron el empleo analizado antes de comenzar los estudios universitarios.

Evolución salario 2020-2024	
Mejora de salario**	89,9%
Mantienen la misma banda salarial	6,6%
Reducción de salario	3,5%

(**) Incluidas en esta categoría aquellas personas que no habían trabajado nunca en 2020.

Evolución tipo de contrato 2020-2024 (principales resultados)		
2020	2024	
Indefinido	Indefinido	16,5%
Temporal	Indefinido	19,9%
Temporal	Temporal	12,4%
Autónomo	Indefinido	0,2%
Prácticas	Indefinido	12,4%
Contrato pre/posdoctoral	Indefinido	0,4%
Sin empleo	Indefinido	12,4%
Sin empleo	Temporal	6,3%

1ª RÉPLICA INSERCIÓN LABORAL

UAM

Universidad Autónoma
de Madrid

(promoción 2018/2019 contactada a los 5 años)

4.038 egresados **13,8%** encuestados



10/10
han accedido al
mercado laboral

Situación actual



Último empleo

- Indefinido (63.35%)
- Temporal (22.28%)
- Autónomo (2.03%)
- Prácticas remuneradas (0.74%)
- Contrato pre/posdoctoral (11.6%)

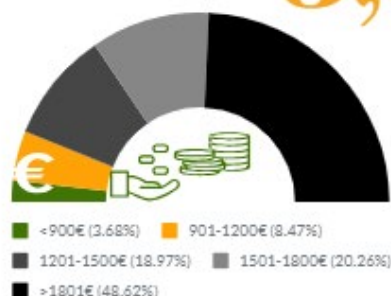


Ocupación relacionada con el título universitario

8 de 10
Categoría
laboral
adecuada
al nivel de
estudios

valoración media
(escala 1 mínimo -5 máximo)

3,9



Fuente: Observatorio de Empleabilidad UAM, 2025.

Introducción

Se presenta una nueva edición del estudio de inserción de Grado de aquellos titulados¹ que finalizaron sus estudios en la Universidad Autónoma de Madrid (UAM) hace 5 años. Este estudio, realizado en el Observatorio de Empleabilidad de la UAM, dependiente del Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad, complementa los estudios de inserción laboral realizados tanto para los titulados de Grado, como de Máster, Doctorado y Títulos Propios, que se llevan a cabo al año de egreso de los estudios universitarios.

En esta ocasión, los resultados del presente informe corresponden a aquellos titulados que finalizaron sus estudios en el **curso 2018/2019**. Una promoción que fue contactada en un primer momento por la UAM en el año 2020 con el fin de conocer la transición desde las aulas al mercado laboral y profundizar en diferentes aspectos de su vida universitaria. Trascurridos 5 años, se ha procedido a contactar de nuevo con los egresados para conocer de primera mano, cuál es su situación en el mercado laboral, analizando tanto la evolución individual de los egresados, como la del conjunto de la muestra, comparando los dos momentos temporales.

A modo de resumen, la promoción de Grado 2018/2019 ha sido contactada, desde el Observatorio de Empleabilidad UAM, de la siguiente manera:

- Año 2020: en el curso académico 2018/2019 finalizaron sus estudios de Grado 4.038 personas, de las cuales, el 41,1% (1.661 personas) fueron contactadas en el IV trimestre de 2020 por el Observatorio de Empleabilidad, bien por medio de un correo electrónico, en el que se le invitaba a cumplimentar un formulario online, o bien de forma telefónica. La distribución de la muestra final respeta la proporción por sexo del universo, con un 37,0% de hombres y un 63,0% de mujeres. En este primer contacto, el cuestionario de inserción laboral abarcaba desde el proceso de inserción laboral, analizando las características de su primer y último empleo, la satisfacción con sus estudios, y la formación complementaria al plan de estudios cursado, hasta el uso y valoración de los servicios de empleo y empleabilidad que los estudiantes y titulados tienen a su disposición en la UAM.

¹ En este documento se utiliza el masculino gramatical como genérico, según los usos lingüísticos, para referirse a personas de ambos sexos.

- Año 2024: Cinco años más tarde, en el IV trimestre de 2024, se contacta de nuevo con aquellos egresados que ya habían contestado el primer cuestionario de inserción laboral (1.661 personas), de nuevo bien mediante correo electrónico o llamada telefónica, para analizar su situación laboral. En esta ocasión, el refuerzo telefónico ha sido menor por la puesta en marcha en el Observatorio de Empleabilidad del estudio cualitativo de inserción laboral de Grado y Posgrado que complementa la información obtenida en los estudios cuantitativos. En este nuevo proyecto, en los grupos de discusión también se ha contado con la participación de titulados que se habían graduado hace 5 años. Tras el trabajo de campo del estudio cuantitativo, se obtuvieron un total de 557 respuestas, representando el 33,5% del universo (60,9% mujeres / 39,1% hombres) y el 13,8% del total de egresados de la promoción 2018/2019. En esta ocasión, las preguntas del cuestionario se reducen de manera considerable al demandarles únicamente aquellos aspectos relacionados con su último o actual empleo.

La muestra final, compuesta por 557 personas, está conformada mayoritariamente por jóvenes entre 23 y 30 años (88,5% del total - Anexo I, tabla 3), los cuales habían cursado los estudios que se pueden observar en la Tabla 1, en los que se aprecia una distribución no uniforme entre planes de estudio, lo que condiciona los resultados ofrecidos en el presente informe.

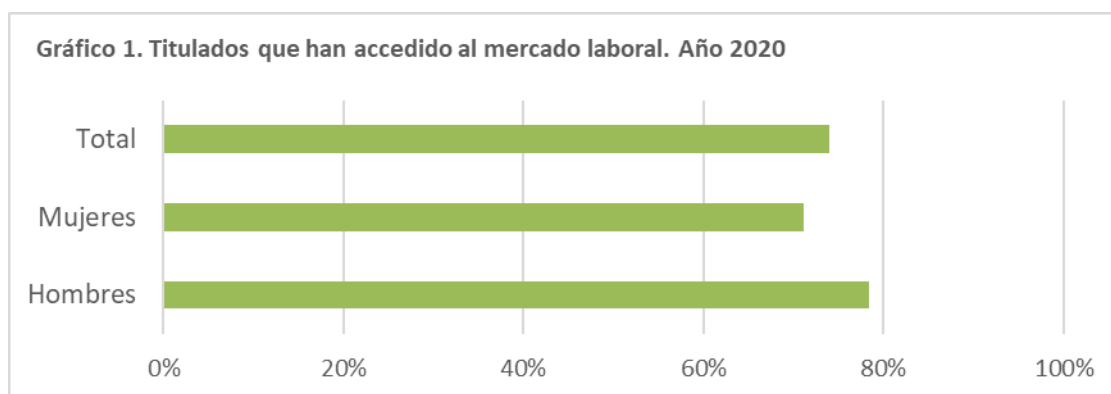
Tabla 1. Muestra de egresados 2018/2019 en 2024 distribuidos por titulación					
G. Psicología	45	G. Ciencias Ambientales	13	G. Historia	6
G. Biología	43	G. Matemáticas	13	G. Ing. Informát. Matem.	5
G. Medicina	30	G. Traducción e Interpretación	13	G. Filosofía	5
G. ADE	29	G. Lenguas Modernas, C. y C.	12	G. Estudios Hispánicos	4
G. Derecho	25	G. Enfermería (Cruz Roja)	11	G. Nutrición Humana y D.	4
G. Educación Infantil	25	G. Ciencia Política y Admon.Pb.	10	G. Historia del Arte	4
G. Educación Primaria	25	G. Ingeniería Química	10	G. Turismo	4
G. Derecho y ADE	23	G. Enfermería (Jiménez Díaz)	10	G. Cc. Act. Física y Deport.	3
G. Física	21	G. Estudios Asia y África	9	G. Historia y Cc. Música	2
G. Economía	20	G. Gestión Aeronáutica	9	G. Cc. Lenguas Antigüed.	2
G. Bioquímica	18	G. Ing. Tecnologías y Serv.Tel.	8	G. Filosofía, Política y Ec.	2
G. Enfermería	18	G. Estudios Internacionales	8	G. Geografía y Ord. Territ.	2
G. Química	17	G. Estudios Ingleses	7	G. Cc. Alimentación	1
G. Derecho y C. Política	14	G. Economía y Finanzas	7		
G. Ing. Informática	14	G. Antropología Social y Cult.	6	Total	557

Inserción y mercado laboral

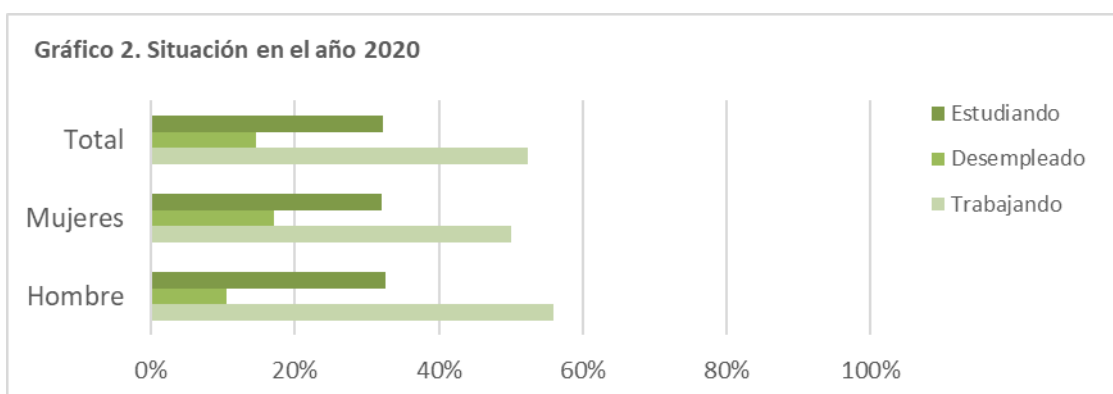
La situación laboral de los egresados de Grado de la promoción 2018/2019, analizada al año y a los cinco años del egreso, presenta los siguientes resultados:

Año 2020

- Un 74,0% de la muestra había accedido al mercado laboral al año de su egreso universitario, con un mayor porcentaje entre los hombres que entre las mujeres (78,4% hombres / 71,0% mujeres). Aún, un 26,0% de titulados no había iniciado su andadura laboral, bien por continuar con su formación cursando un máster, o preparando oposiciones, o no haber accedido a un empleo tras una búsqueda activa.



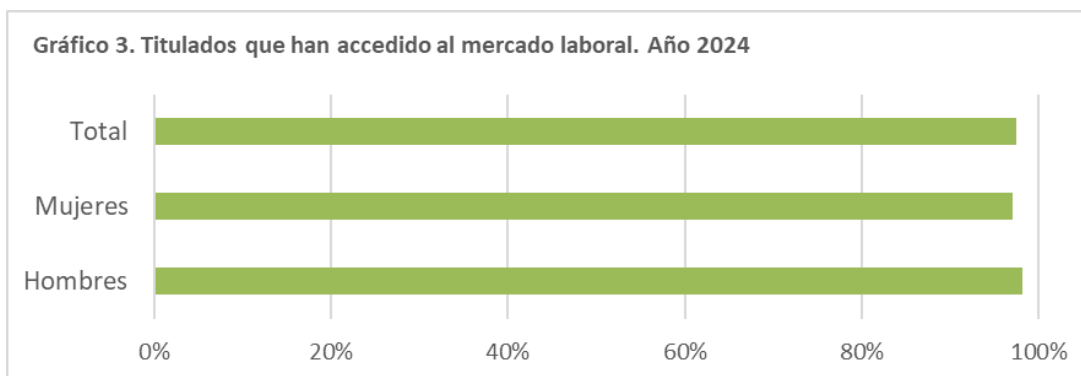
- En el momento en el que la UAM contactó con los titulados, al año de la finalización de sus estudios, el 52,4% de los egresados se encontraba **trabajando**, el **desempleo** se situaba en el 14,5%, y aquellos que se dedicaban a **estudiar como principal actividad** suponían un importante porcentaje, el 32,3% de la muestra. En esta última categoría, hombres y mujeres presentan un mismo comportamiento, a diferencia del desempleo (10,6% hombres / 17,1% mujeres) y de aquellos que están trabajando (56,0% hombres / 50,1% mujeres).



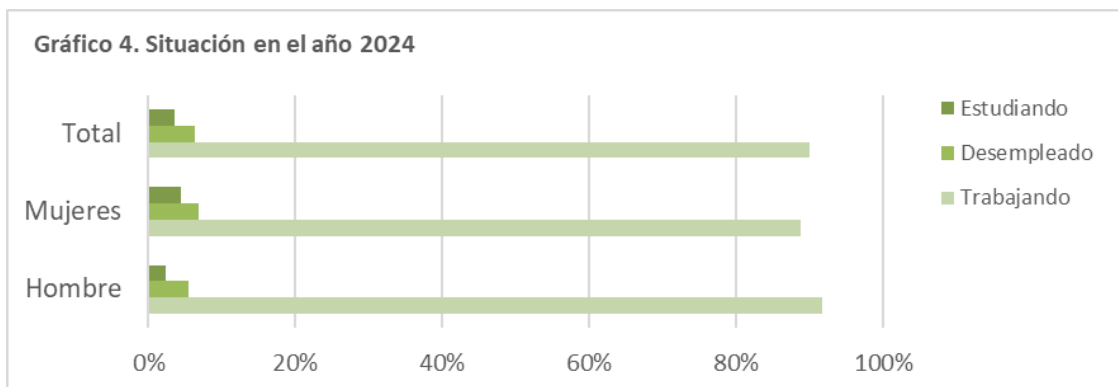
Otra situación: 0,7% (0,9% hombres / 0,6% mujeres).

Año 2024

- A los 5 años del egreso, la práctica totalidad de los titulados, el 97,5%, ha accedido al mercado laboral, reduciéndose a un 2,5% de los encuestados, aquellos que indican que no han trabajado: bien por la preparación de oposiciones, bien porque el empleo no estaba relacionado con sus estudios, no tenía asociado un contrato o porque no ha encontrado ningún empleo.



- En el momento de contactar con los titulados, a los cinco años del egreso, el 89,9% se encontraba **trabajando**, en línea con ediciones anteriores, y con ligeras diferencias entre sexos (91,7% hombres / 88,8% mujeres). El trabajo lo desempeñan en su mayoría en la Comunidad de Madrid, concretamente el 78,6%, mientras que el 10,0% trabajan en otra Comunidad Autónoma y un 8,8% fuera de España (2,6% Ns/Nc). El 6,3% de los titulados se encuentra en situación de **desempleo**, con ciertas diferencias entre hombres y mujeres (5,5% hombres / 6,8% mujeres), permaneciendo un tiempo medio en esta situación de 3,6 meses (4,5 meses hombres / 3,1 meses mujeres) (Anexo, tabla 6). Tras 5 años de la finalización de los estudios de Grado, se reduce el porcentaje de titulados que continúan **estudiando como principal actividad**, únicamente el 3,6% (2,3% hombres / 4,4% mujeres), al igual que en la edición previa, siendo el principal motivo la preparación de oposiciones.



Otra situación 0,2% (0,5% hombres / 0,0% mujeres).

Este elevado porcentaje de titulados trabajando en el momento actual, no se traduce en que todos ellos desempeñen un empleo acorde a su formación universitaria. Y para ahondar en ello, al igual que se hace en todos los planes de estudio de la universidad, se ha calculado el **indicador de adecuación** entre el nivel formativo y el puesto de trabajo entre aquellas personas que tienen un trabajo en la actualidad, de manera que se pueda medir en cada una de estas personas la confluencia de las siguientes variables:

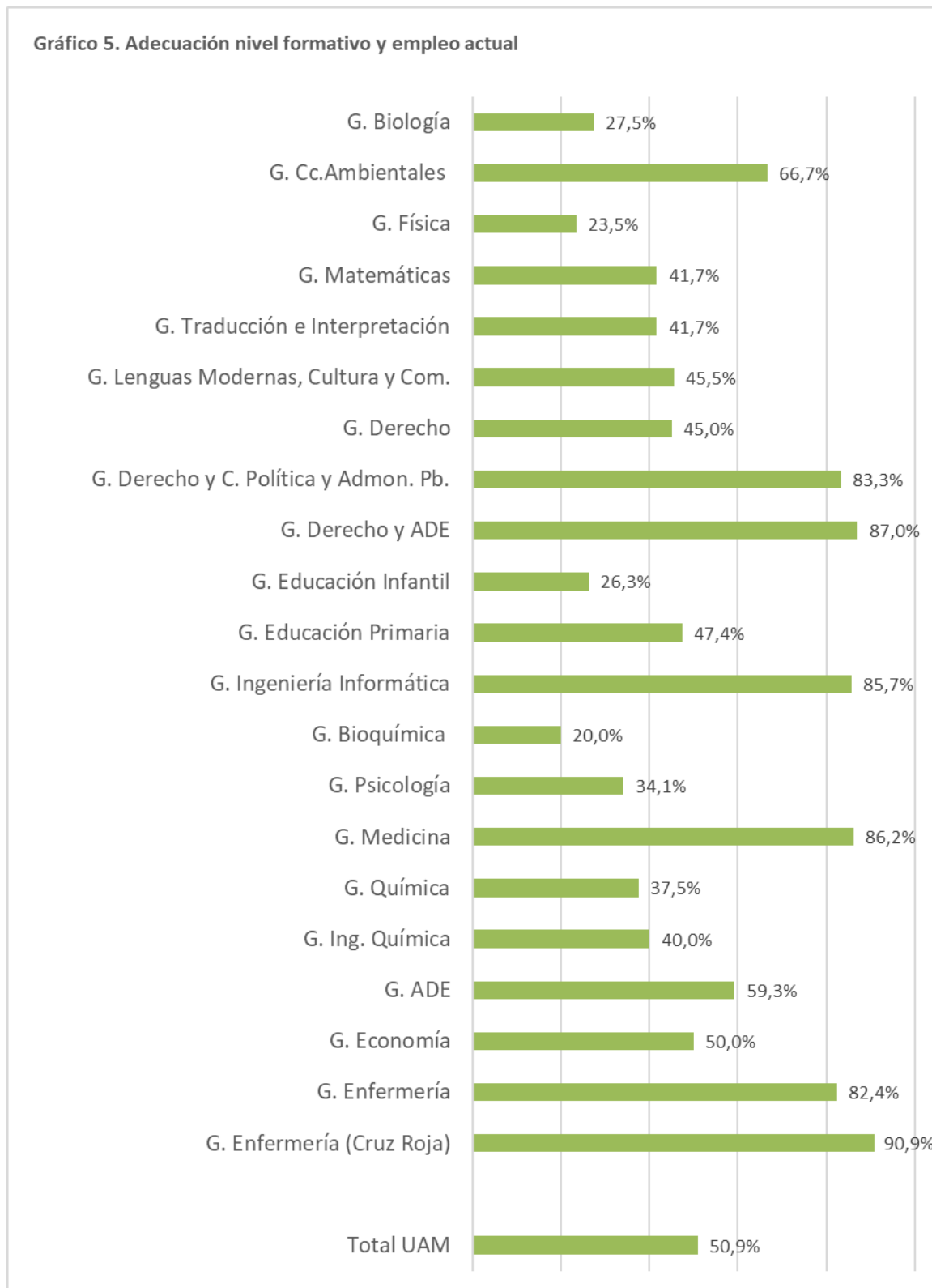
1. Haber firmado un contrato a jornada completa, bien sea indefinido, temporal o con alta en el Régimen Especial de Autónomos.
2. Recibir un salario mensual neto superior a 901€, lo que significa en términos bruto aproximadamente 1.098,8€ mensuales.
3. Haber puntuado con un valor “4-5” la relación que existe entre la ocupación en su puesto de trabajo y los estudios cursados en la UAM (escala 1 mínimo – 5 máximo).
4. Tener una categoría profesional “Adecuada/Superior” a su nivel de estudios.

A los 5 años de la finalización de los estudios de Grado, este indicador de adecuación se sitúa en el 50,9%, lo que significa que la mitad de los titulados de la promoción 2018/2019 que estaba trabajando lo hacen en un empleo acorde a su nivel universitario. El porcentaje registrado es ligeramente inferior al recogido en la edición previa, pero superior a los obtenidos en los últimos 4 años (41,2% promoción 2014/2015; 42,3% promoción 2015/2016; 45,9% promoción 2016/2017; 53,0% promoción 2017/2018).

En el Gráfico 5 se muestra el resultado del indicador para cada uno de los planes de estudio en los que se ha podido contactar al menos a 10 personas. Las titulaciones que obtienen un mayor porcentaje en el indicador analizado son aquellas pertenecientes a la rama de conocimiento de Ciencias de la Salud, como Medicina o Enfermería, así como en Ingeniería Informática; Derecho y ADE; Derecho y Ciencia Política y de la Administración Pública; y Ciencias Ambientales.

Si este indicador de adecuación a los 5 años de la finalización de los estudios se compara con el recogido al año de egreso, 39,7%, se observa que claramente la calidad del empleo ha mejorado con el paso de los años, bien por la formación complementaria de posgrado, diferentes cursos realizados, la preparación de oposiciones, la

experiencia profesional, la situación del mercado laboral, etc. Es destacable la mejora de este resultado con respecto al recogido en la edición previa (35,9%). Por sexos, en la presente edición se observan diferencias de género, obteniendo las mujeres un empleo, en cierta medida, más acorde a sus estudios universitarios, tanto al año de la finalización de sus estudios (35,2% hombres / 42,9% mujeres), como a los 5 años (48,5% hombres / 52,5% mujeres).



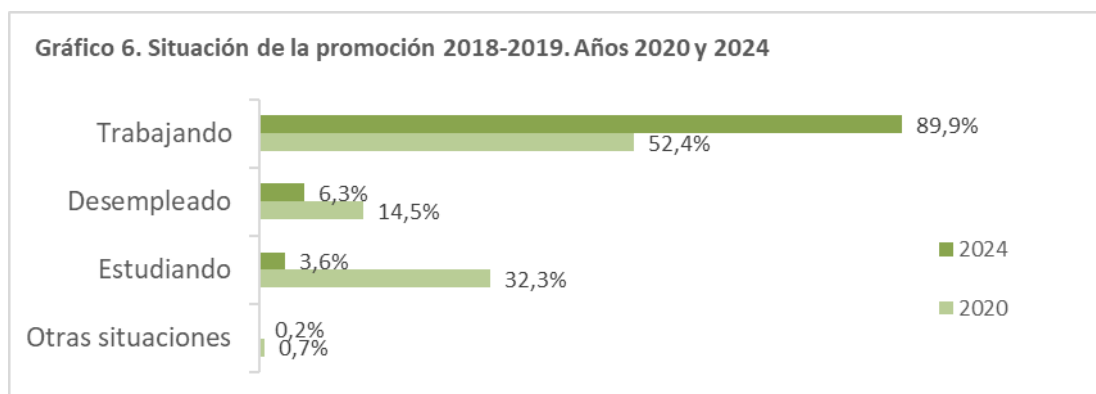
Evolución y comparativa entre 2020 y 2024

La comparación de la situación laboral de los titulados universitarios en distintos momentos temporales nos brinda una visión más completa de la evolución en su inserción laboral:

Trabajando: una edición más, el porcentaje de titulados universitarios ocupados crece con el paso de los años tras la graduación, pues al año de egreso el 52,4% de los titulados trabajaba y a los cinco años este porcentaje se incrementa hasta el 89,9%.

Desempleado: el aumento de titulados trabajando se produce, en parte, por la reducción del desempleo: 14,5% de desempleados al año de egreso y un reducido 6,3% a los cinco años.

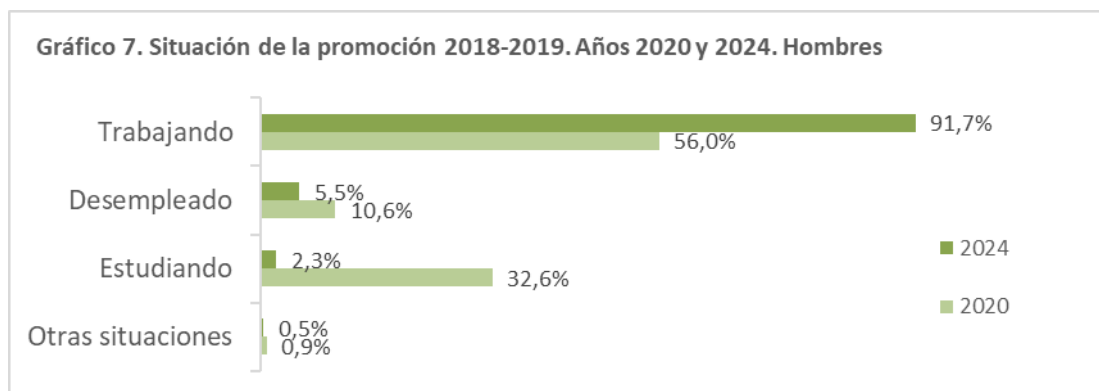
Estudiando: el principal motivo del incremento de la ocupación es el drástico descenso del porcentaje de titulados que se dedican como principal ocupación a estudiar. Si al año de egreso, 3 de cada 10 titulados se encontraba en esta situación, a los cinco años apenas representa un 3,6%, en línea con las ediciones previas.



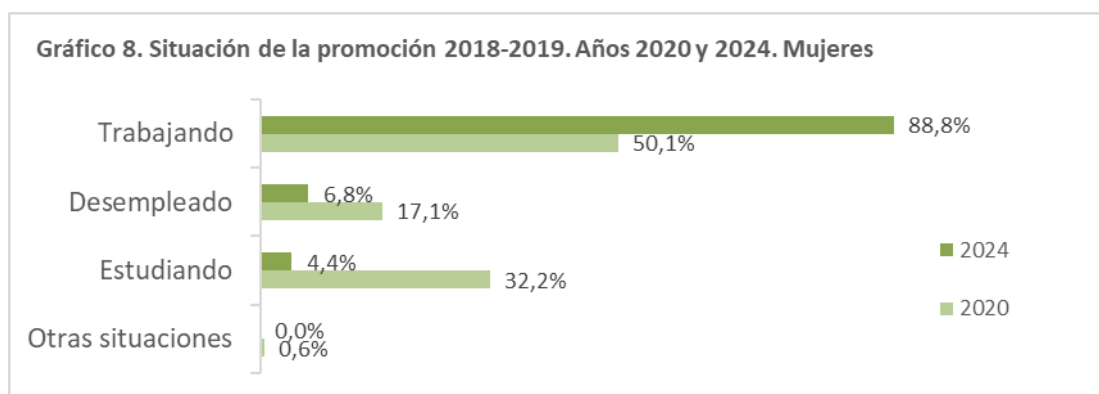
*Otra situación: se incluye la categoría "Sin contrato: titulados recibiendo una remuneración sin contrato asociado", así como el voluntariado u otras situaciones personales.

El Gráfico 6 ilustra de manera contundente que la situación laboral de los titulados ha experimentado una mejora sustancial con el paso del tiempo. Durante este periodo, los egresados no solo han contado con su título universitario de Grado, sino que en muchos casos han enriquecido su capital humano mediante la realización de estudios de posgrado, la obtención de otras especializaciones, la superación de exámenes de oposición o la acumulación de experiencia laboral. Esta diversificación de estrategias formativas ha contribuido significativamente a una evolución profesional que se refleja en la mejora de sus condiciones laborales.

El análisis por género revela una evolución similar en ambos grupos, con un aumento general en el porcentaje de titulados empleados y una reducción tanto del desempleo como del número de aquellos cuya principal actividad es el estudio. Sin embargo, los Gráficos 7 y 8 muestran que las mujeres han experimentado una mejora más marcada en términos de desempleo, ya que en su caso se ha reducido en 10,3 puntos porcentuales, en contraste con los 5,0 puntos porcentuales observados entre los hombres. En consecuencia, el porcentaje de mujeres empleadas ha aumentado en 38,6 puntos porcentuales (p.p.), superando el incremento de 35,8 p.p. registrado entre los hombres. Cabe destacar que ambos incrementos son mayores que los observados en ediciones anteriores. (promoción 2017/2018: 33,6 pp. hombres / 35,2 pp. mujeres - promoción 2016/2017: 30,5 pp. hombres / 32,3 pp. mujeres)



*Otra situación: se incluye la categoría "Sin contrato: titulados recibiendo una remuneración sin contrato asociado", así como el voluntariado u otras situaciones personales.



*Otra situación: se incluye la categoría "Sin contrato: titulados recibiendo una remuneración sin contrato asociado", así como el voluntariado u otras situaciones personales.

Hasta ahora se han presentado los resultados correspondientes a la muestra en su conjunto. No obstante, al contar con datos individualizados recabados en 2020, se ha abierto la posibilidad de realizar un análisis comparativo entre ese año y 2024, permitiendo así observar la evolución de cada titulado en distintos instantes temporales.

Tasas de incorporación al empleo: en 2020, el 47,6% de titulados (265 personas) no se encontraba trabajando, de los cuales, en 2024, el 84,2% desempeñan un puesto de trabajo (223 personas).

Tasa de pérdida de empleo: en 2020, un 52,4% de la muestra (292 personas) desempeñaba un puesto de trabajo, pero de estas personas, el 4,8% se encuentra sin empleo en la actualidad (14 personas). Y de aquellos titulados que en 2020 no trabajaban, 47,6% (265 personas), el 15,8% (42 personas) tampoco desempeña un puesto de trabajo en 2024, independientemente de que entre ambos periodos hayan podido trabajar.

Tasa de permanencia en empleo: en 2020, las personas que trabajaban suponían el 52,4% de la muestra (292 personas), y en 2024, el 95,2% continúa con un puesto de trabajo (278 personas), en línea con los resultados obtenidos en la edición previa.

Resulta esencial desglosar esta información por género para identificar posibles diferencias en la vinculación al mercado laboral de hombres y mujeres. Este análisis abarca aspectos críticos como la incorporación, la pérdida y la permanencia en el empleo. A continuación, se presentan los resultados de género correspondientes a la promoción 2018/2019. (Anexo I, tablas 22, 22.1 y 22.2):

- Año 2020: un 56,0% de hombres y un 50,1% de mujeres se encontraba trabajando.
- Año 2024, la diferencia se reduce: un 91,7% de hombres está trabajando frente a un 88,8% de mujeres.
- Entre los titulados que en el momento de contactar con ellos al año de egreso no se encontraban trabajando, en ediciones anteriores se observaba que aquellos sin experiencia laboral enfrentaban mayores dificultades para acceder a un puesto de trabajo. Sin embargo, en esta edición, esta pauta se encuentra solo entre las mujeres:

- Titulados que en 2020 no se encontraban trabajando, pero sí habían tenido en algún momento un empleo: se observan diferencias significativas entre hombres y mujeres en el acceso al mercado laboral a los cinco años de la graduación. Entre los hombres que no estaban trabajando en 2020, el 51,0% contaba con experiencia laboral, y de ellos, el **81,6%** se encuentra actualmente empleado. En el caso de las mujeres, el 42,0% había desempeñado al menos un empleo, y de ellas, el **88,7%** figura como empleada en 2024. Por consiguiente, a diferencia de lo observado en ediciones previas, en esta ocasión se evidencian diferencias de género en el acceso a un puesto de trabajo, favoreciendo a las mujeres.
- Titulados que en 2020 no se encontraban trabajando, y nunca habían accedido a un puesto de trabajo: en 2024, el **89,4%** de los hombres ha logrado incorporarse al mercado de trabajo, frente al **79,6%** de las mujeres, lo que implica una diferencia de 10 puntos porcentuales a favor de los hombres.

Tabla 2. Evolución 2020 – 2024 por sexo		
Hombres	Titulados que aún no habían trabajado 2020	Titulados que sí habían accedido al mercado laboral pero no trabajaban en el momento de contactar en 2020
Trabajando 2024	89,4%	81,6%
Desempleado 2024	4,3%	12,2%
Estudiando 2024	4,3%	6,1%
Mujeres	Titulados que aún no habían trabajado 2020	Titulados que sí habían accedido al mercado laboral pero no trabajaban en el momento de contactar en 2020
Trabajando 2024	79,6%	88,7%
Desempleada 2024	9,2%	8,5%
Estudiando 2024	11,2%	2,8%

- El análisis de los datos individuales de los titulados que hasta 2020 no habían trabajado revela diferencias significativas en función de la situación en que se encontraban en ese momento. En primer lugar, entre aquellos que estaban desempleados y buscaban activamente un puesto, en 2024, el 9 de cada 10 hombres y el 8 de cada 10 mujeres han conseguido incorporarse al mercado laboral. Igual proporción, en 2024, en el subgrupo de personas que no

buscaban empleo activamente en 2020 debido a que continuaban su formación: 9 de cada 10 hombres y 8 de cada 10 mujeres están trabajando. Sin embargo, es llamativo cómo entre los primeros es mayor el porcentaje de desempleados que entre los segundos: 9,1% hombres y 12,9% mujeres en situación de desempleo en 2020 y 2024, mientras que esta situación de desempleo a los 5 años del egreso es del 2,9% entre los hombres y 7,6% entre las mujeres en el grupo de aquellos que continuaron estudiando en 2020 como principal actividad. Es decir, la mayor formación parece reducir el desempleo en ambos sexos, aunque es más pronunciado entre los hombres, especialmente porque ellas continúan ampliando su formación en un mayor porcentaje.

Tabla 3. Tasas de incorporación, pérdida y permanencia de empleo (valores absolutos) desde 2020 a 2024 (promoción 2018/2019) (Anexo I. Tabla 22)					
	Total 2024		Sin empleo 2024		Desempeñado un empleo 2024
Total 2020	557		56	10,1%	501 89,9%
Sin empleo 2020	265	47,6%	42	7,5%	223 40,0%
Desempeñando un empleo 2020	292	52,4%	14	2,5%	278 49,9%

Porcentajes calculados con respecto al total de personas entrevistadas.

Tabla 4. Tasas de incorporación, pérdida y permanencia de empleo (valores absolutos) desde 2020 a 2024 (promoción 2018/2019) (Anexo I. Tabla 22.1)					
HOMBRES	Total 2024		Sin empleo 2024		Desempeñado un empleo 2024
Total 2020	218		18	8,3%	200 91,7%
Sin empleo 2020	96	44,0%	14	6,4%	82 37,6%
Desempeñando un empleo 2020	122	56,0%	4	1,8%	118 54,1%

Porcentajes calculados con respecto al total de personas entrevistadas.

Tabla 5. Tasas de incorporación, pérdida y permanencia de empleo (valores absolutos) desde 2020 a 2024 (promoción 2018/2019) (Anexo I. Tabla 22.2)					
MUJERES	Total 2024		Sin empleo 2024		Desempeñado un empleo 2024
Total 2020	339		38	11,2%	301 88,8%
Sin empleo 2020	169	49,9%	28	8,3%	141 41,6%
Desempeñando un empleo 2020	170	50,1%	10	2,9%	160 47,2%

Porcentajes calculados con respecto al total de personas entrevistadas.

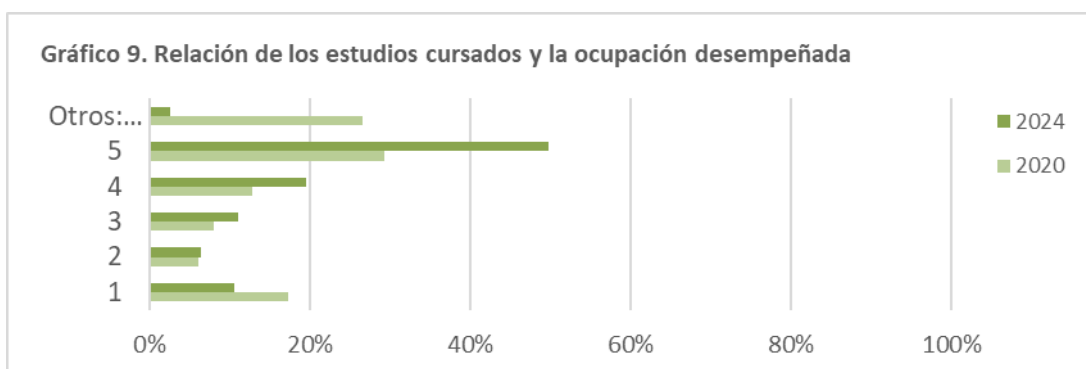
Para el presente informe, se ha profundizado en el análisis de 3 variables del estudio comparándolas en dos momentos temporales diferentes (2020 y 2024), se ha profundizado en el análisis de las siguientes 3 variables:

1. Relación entre los estudios cursados en la universidad y la ocupación desempeñada en el puesto de trabajo
2. Salario mensual neto recibido
3. Tipo de contrato

1. Relación entre los estudios cursados en la universidad y la ocupación desempeñada en el puesto de trabajo. Al año del egreso, el 39,9% de los titulados calificaba con un 5 sobre 5 la relación entre su empleo y los estudios universitarios, lo que indicaba una percepción positiva inicial. No obstante, a los 5 años esta valoración se eleva al 51,0%, demostrando que el ajuste horizontal se consolida de manera mayoritaria entre los egresados en 2024. Este resultado se confirma de forma inequívoca mediante el análisis individual de los datos. (Anexo I, tablas 24, 24.1 y 24.2):

- Para un 51,4% de los titulados, en 2024 tienen un empleo que está relacionado en mayor medida con sus estudios universitarios que aquel en 2020 (en estos porcentajes están incluidas todas aquellas personas que en 2020 o bien no habían accedido al mercado laboral, o el empleo lo habían desempeñado antes de iniciar su etapa universitaria).
- Un 12,9% de titulados opina que su empleo está relacionado en menor medida con sus estudios a los cinco años del egreso frente al empleo que tenían al año de finalización de su título.
- Un 35,7% mantienen una situación constante, no empeorando ni mejorando en ambos periodos, la relación entre el empleo desempeñado y la titulación universitaria cursada.

- El análisis desagregado por género revela que un mayor porcentaje de titulados—tanto hombres como mujeres—perciben una mejora en su situación, al identificar que su empleo guarda una mayor relación con los estudios universitarios. Concretamente, el 50,9% de los hombres y el 51,7% de las mujeres expresan esta percepción, lo que representa una evolución positiva respecto a la edición previa (Anexo I, tablas 24.1 y 24.2).



Otros: en 2020 no trabajó / empleo anterior a la etapa universitaria. Escala 1-5.

Tabla 6. Evolución ocupación 2020 - 2024		
Empleo relacionado en mayor medida en 2024 con respecto a 2020**	279	51,4%
Empleo con la misma relación en 2020 y en 2024	194	35,7%
Empleo relacionado en menor medida en 2024 con respecto a 2020	70	12,9%
TOTAL (14 personas no han trabajado en 2024)	543	100,0%

(*) Escala 1-5: 1 muy poco relacionada - 5 muy relacionada.

(**) Incluidas en esta categoría aquellas personas que en 2020 no habían trabajado o que desempeñaron el empleo analizado antes de comenzar los estudios universitarios.

2. Salario mensual neto. A lo largo del tiempo, el salario es la variable que ha experimentado cambios más significativos. Mientras que al año de egreso el 76,6% de los titulados percibía salarios inferiores a 1.500€, a los 5 años de la obtención del título universitario, este porcentaje se reduce drásticamente al 31,1%. Evidenciándose la presencia de aquellos que cobran más de 2.400€, 19,0% de la muestra (véase Gráfico 10). Analizando conjuntamente la situación de hombres y mujeres, nueve de cada diez titulados confirman haber mejorado su salario en este periodo, mientras que únicamente un 3,5% indica que lo ha empeorado y un 6,6% se sitúa en la misma banda salarial. Estos resultados reflejan, de manera inequívoca, una evolución positiva en la variable salarial entre los dos periodos y en relación a ediciones previas.

Al analizar los datos segmentados por género se observa un progreso salarial global, aunque con diferencias notables entre hombres y mujeres. Aunque no hay diferencias remarcables entre los que consideran que han mejorado su salario entre los dos momentos temporales, 93,0% de los hombres y 87,8% de las mujeres, es destacable la peor situación de estas últimas, pues cabe recordar que, mientras que en 2020, el 77% de hombres y de mujeres estaba en la franja salarial inferior a 1.500€, a los 5 años, se sitúan en estas bandas el 25,2% de los hombres, y el 35,0% de las mujeres, lo que representa una diferencia de 10 puntos porcentuales en perjuicio de estas últimas. Además, si se analiza la presencia en bandas salariales elevadas, se detecta que el 24,8% de los hombres percibe salarios superiores a 2.400€, en contraposición al 15,2% de las mujeres. Estos datos evidencian que, a pesar de la mejora salarial experimentada por ambos sexos en el periodo analizado, la situación de las mujeres no alcanza el mismo nivel que la de los hombres. De hecho, mientras que en 2020 no existían diferencias en los salarios superiores a 1.501€, en 2024 se registra una brecha de 9,7 puntos porcentuales a favor de los hombres (véanse Anexo I, tablas 25, 25.1 y 25.2).

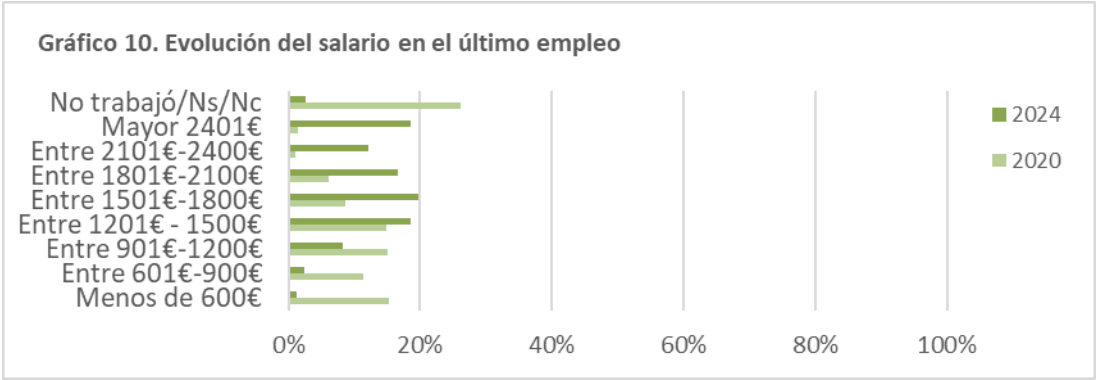
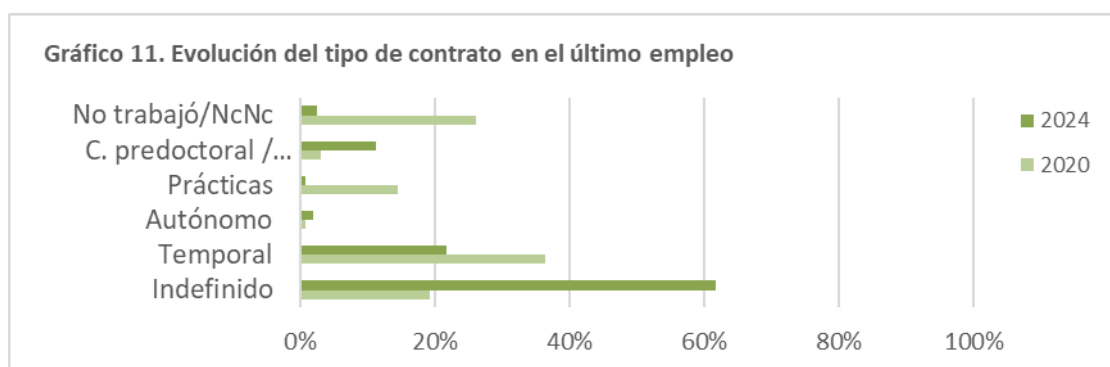


Tabla 8. Evolución del salario 2020-2024		
Mejoran su salario**	488	89,9%
Mantienen la misma banda salarial	36	6,6%
Reducción de salario	19	3,5%
TOTAL (14 personas no han trabajado en 2024)	543	100,0%

(**) Incluidas en esta categoría aquellas personas que no habían trabajado nunca en 2020.

3. Tipo de contrato. Además de las marcadas diferencias en los salarios, se detectan importantes variaciones en las modalidades contractuales a lo largo del periodo analizado. En 2020, los contratos indefinidos representaban solo el 19,2% del total, sin embargo, en 2024 se han convertido en la opción predominante, alcanzando el 61,8%, en consonancia con la reforma del mercado laboral. El Gráfico 11 ilustra de manera clara la disminución progresiva de los contratos temporales y la desaparición de las prácticas remuneradas a los 5 años del egreso. Paralelamente, tanto los contratos predoctorales/posdoctorales como el régimen especial de autónomos han aumentado su presencia, aunque este último se mantiene como una modalidad minoritaria, pasando de un 0,7% a un 2,0%.



A nivel individual, los resultados entre ambos periodos son los siguientes:

- En 2024 el 61,8% de los contratos son *contratos indefinidos*, conformándose principalmente de la siguiente manera:
 - El 16,5% de los titulados lo mantienen entre los dos periodos
 - El 19,9% pasa de un contrato temporal en 2020 a uno de tipo indefinido en 2024
 - El 0,2% de titulados en el régimen especial de autónomos en 2020 firma un contrato indefinido en 2024
 - El 12,4% de los titulados que estaban realizando prácticas remuneradas en 2020, en 2024 tienen un contrato indefinido
 - El 0,4% de los que tenían un contrato pre/posdoctoral en 2020, tienen un contrato indefinido en 2024
 - El 12,4% de las personas sin empleo en 2020, tienen un contrato indefinido en 2024.

- El 12,4% de los titulados permanecen con un *contrato temporal* entre ambos períodos.
- En el análisis disgregado por sexo se evidencian diferencias significativas en la firma de contratos indefinidos. Durante el año 2020, el 26,1% de los hombres tenía este tipo de contrato en comparación con el 14,7% de las mujeres, lo que representa una diferencia de 11,4 p.p. a favor de los hombres. No obstante, a lo largo de los años se observa una mejora en ambos grupos y una reducción de la brecha: en 2024, el 66,1% de los hombres cuenta con un contrato indefinido en su último empleo, frente al 59,0% de las mujeres, es decir, una diferencia de 7,1 p.p. Este avance resulta positivo, ya que indica una disminución de las disparidades de género en términos de estabilidad laboral respecto a ediciones anteriores.
- En el análisis individual se constata que el 23,9% de los hombres conserva, en ambos períodos, un contrato indefinido, mientras que en el caso de las mujeres esta proporción se sitúa en el 11,8%. Asimismo, se observa que, al evaluar la continuidad en otras modalidades, persiste la tendencia de mantener contratos temporales, con un 14,7% en el grupo de hombres frente a un 8,7% en el de mujeres.

Tabla 7. Evolución del tipo de contrato 2020 - 2024

2020	2024		
Indefinido	Indefinido	92	16,5%
Indefinido	Temporal	9	1,6%
Indefinido	Autónomo	2	0,4%
Indefinido	Prácticas	1	0,2%
Indefinido	Contrato pre/posdoctoral	2	0,4%
Indefinido	Sin empleo 2024	1	0,2%
Temporal	Indefinido	111	19,9%
Temporal	Temporal	69	12,4%
Temporal	Autónomo	4	0,7%
Temporal	Prácticas	1	0,2%
Temporal	Contrato pre/posdoctoral	13	2,3%
Temporal	Sin empleo 2024	5	0,9%
Autónomo	Indefinido	1	0,2%
Autónomo	Temporal	1	0,2%
Autónomo	Autónomo	1	0,2%
Autónomo	Contrato pre/posdoctoral	1	0,2%
Prácticas	Indefinido	69	12,4%
Prácticas	Temporal	5	0,9%
Prácticas	Autónomo	2	0,4%
Prácticas	Prácticas	1	0,2%
Prácticas	Contrato pre/posdoctoral	4	0,7%
Contrato pre/posdoctoral	Indefinido	2	0,4%
Contrato pre/posdoctoral	Temporal	2	0,4%
Contrato pre/posdoctoral	Contrato pre/posdoctoral	13	2,3%
Sin empleo 2020	Indefinido	69	12,4%
Sin empleo 2020	Temporal	35	6,3%
Sin empleo 2020	Autónomo	2	0,4%
Sin empleo 2020	Prácticas	1	0,2%
Sin empleo 2020	Contrato pre/posdoctoral	30	5,4%
Sin empleo 2020	Sin empleo 2024	8	1,4%
TOTAL		557	100,0%

Características del último empleo de la población ocupada en 2024

Tiempo de permanencia. En la promoción 2018/2019, a los cinco años del egreso, el promedio de permanencia en el último o actual empleo es de 28,0 meses. Se observa que hay dos rangos con mayor concentración de titulados: un 22,8% permanece entre 13 y 24 meses, y un 29,7% ha estado en su empleo por más de 3 años. Además, la distribución varía notablemente según el sexo, ya que en el grupo con más de 3 años el 25,8% corresponde a mujeres frente a un 35,5% en el caso de los hombres. Por ello, no sorprende que el tiempo medio de permanencia se sitúe en 31,0 meses para los hombres y en 26,1 meses para las mujeres (Anexo I, tabla 8).

Factores de contratación. El título universitario constituye el principal factor de contratación en el empleo, tanto al año de egreso como a los 5 años. En esta edición, un 78,1% de titulados así lo indica (Anexo I, tabla 10), con un mayor peso entre las mujeres (72,4% hombres / 81,8% mujeres).

Nivel de estudios requerido en el puesto de trabajo (ajuste vertical). A los 5 años de egreso, el nivel requerido en el último/actual puesto de trabajo es universitario. Así ha sido para el 87,1% de los titulados, diferenciado un 40,3% de la muestra para los que es requerido un Grado universitario de hasta 240 ECTS, y un 46,8% Grados de más de 240 ECTS, licenciados o másteres, porcentaje que ha ido creciendo edición tras edición (40,8% en la promoción 2017/2018) (Anexo I, tabla 9). Este mayor nivel se solicita en mayor medida entre las mujeres, indicando posiblemente una mayor exigencia en el puesto de trabajo (43,5% hombres / 48,9% mujeres).

Ocupación relacionada con la titulación cursada (ajuste horizontal). A los 5 años de haber obtenido el título universitario es preciso conocer si las tareas desempeñadas en el puesto de trabajo guardan relación con los estudios universitarios cursados. Utilizando una escala de 1 (mínimo) a 5 (máximo), la valoración media otorgada por el conjunto de los titulados se sitúa en 3,9, similar entre ambos sexos. Sin embargo, al examinar cada categoría se revela una mayor relación entre las mujeres: en la máxima puntuación—que indica que el empleo guarda una relación total con los estudios—el 54,7% de las mujeres se decanta por ese valor frente al 45,3% de los hombres (Anexo I, tabla 15). En lo que respecta a la categoría profesional, la mayoría considera que su puesto es acorde a su nivel de estudios, detectándose un 15,8% de casos de sobrecualificación, sin diferencias significativas entre sexos (Anexo I, tabla 16). Por todo ello, los resultados globales permiten concluir que la mayoría de los titulados logra tanto un ajuste horizontal como vertical en su inserción laboral.

Tipo de puesto desempeñado. Un 3,5% de los titulados afirma trabajar por cuenta propia y en el conjunto, a los 5 años de finalizar sus estudios, 7 de cada 10 titulados trabajan como “técnicos y profesionales, científicos e intelectuales” (Anexo I, tabla 13).

Tareas profesionales desempeñadas. La amplia diversidad de planes de estudio que ofrece la UAM se traduce igualmente en una variada gama de tareas profesionales desarrolladas en el ámbito laboral. Destacan con igual representación el área de “Análisis e investigación en materias físicas, naturales y numéricas” y “Asesoría, estudios y consultoría en materias económicas, empresariales, jurídicas y sociales”, ambas con un 18,2% de participación. Por su parte, las tareas relacionadas con “Docencia, documentación y traducción”, que reúne un 15,5% de los ocupados, evidencia una notable presencia femenina, con una distribución del 8,9% entre los hombres frente al 19,8% entre las mujeres. Le siguen, en orden, “Administración y gestión en general” con un 13,1% de titulados y “Tareas de asistencia a personas y grupos sociales” con un 10,3%, siendo este último también más representativo en mujeres (4,2% hombres frente a 14,3% mujeres). Cabe resaltar que, aunque la categoría “Asesoría, estudios y consultoría en materia informática y numérica” sólo reúne un 6,4% del total, presenta una diferencia de género significativa, con 9,4 p.p. a favor de los hombres (Anexo I, tabla 14).

Tipo de entidad. El análisis del perfil laboral muestra que el 48,4% de los titulados trabaja en empresas con más de 50 empleados. No obstante, se evidencian diferencias de género notables: el 56,5% de los hombres se desempeña en este tipo de entidades, frente al 43,2% de las mujeres. Esta disparidad se debe, en parte, a la mayor representación femenina en el sector público, donde el 40,7% de las mujeres están empleadas, comparado con el 35,0% de los hombres. En líneas generales, la distribución de los titulados por el tipo de entidad es la siguiente: cinco de cada diez trabajan en el sector privado en grandes empresas, cuatro de cada diez están en el ámbito público y uno de cada diez lo hace en organizaciones con menos de 50 trabajadores (Anexo I, tabla 11).

Rama de actividad económica de la entidad. La diversidad de planes de estudio ofrecidos se traduce, de modo indirecto, en la amplia variedad de campos en los que se desempeñan los titulados. En este sentido, destacan tres áreas en las que se concentra un mayor porcentaje de profesionales: "Educación" (23,4%), "Actividades sanitarias y de servicios sociales" (20,1%) y "Actividades profesionales, científicas y técnicas" (17,7%). Se observa, además, que existen diferencias de género en cada una de estas áreas. Es notable una mayor presencia femenina en los sectores de "Educación" y "Actividades sanitarias y de servicios sociales", mientras que en "Actividades profesionales, científicas y técnicas", junto con "Información y comunicaciones", predomina la participación de los hombres (Anexo I, tabla 12).

Tipo de contrato. A los 5 años de finalizar la universidad, el contrato indefinido se destaca como la modalidad predominante, con 6 de cada 10 egresados vinculados a empleos a jornada completa. Sin embargo, las diferencias de género son evidentes y se han ido ampliando a lo largo del tiempo, alcanzando una brecha de 13,0 p.p. a favor de los hombres. Esta situación se explica, en parte, por la mayor proporción de mujeres que se encuentran con contratos temporales a jornada completa, cifra que se sitúa en el 21,0% entre las mujeres, frente al 12,6% entre los hombres. Por otro lado, se observa una presencia más reducida de otros tipos de contratación: el régimen especial de autónomos alcanza un 2,1%, las prácticas remuneradas un 0,7% y los contratos predoctorales o posdoctorales un 11,6%. Finalmente, cabe destacar que la jornada

completa sigue siendo la modalidad laboral preponderante, ya que solo el 12,9% de los titulados trabaja a jornada parcial, donde igualmente se registran diferencias significativas entre sexos (7,9% hombres / 16,1% mujeres) (Anexo I, tabla 17).

Salario mensual neto. A los cinco años del egreso, la mayoría de los titulados reciben un salario neto mensual que se ubica en el rango de 1.200€ a 2.100€, con una distribución bastante homogénea entre las distintas bandas de este intervalo. En las bandas inferiores, un 3,7% de los egresados recibe una remuneración inferior a 900€, mientras que, por el lado contrario, un 19,0% se sitúa en las franjas superiores a 2.400€. Se evidencian claramente diferencias de género en este último grupo, pues el 24,8% de los hombres se encuentra en la categoría de salarios más altos, en comparación con solo el 15,2% de las mujeres, lo que refleja una brecha de 9,6 p.p. (Anexo I, tabla 18).

Satisfacción con el empleo. Los resultados reflejan, en líneas generales, que la satisfacción laboral de los titulados es alta. Concretamente, nueve de cada diez se expresan satisfechos con su empleo, y de ellos, el 57,3% se declara "Bastante" o "Muy satisfecho", evidenciando una valoración positiva y sólida de su situación laboral actual (Anexo I, tabla 19).

En el presente informe evidencia la progresión en el empleo de los titulados al comparar los datos obtenidos al año del egreso con aquellos recabados a los cinco años de haber finalizado la carrera, constatando que la situación laboral evoluciona de manera favorable a lo largo del tiempo, tanto en términos de acceso al empleo como en condiciones laborales. Sin embargo, el análisis revela la persistente brecha de género en determinadas dimensiones del empleo, como las modalidades de contratación y la remuneración mensual, lo que subraya la importancia de profundizar permanentemente en el estudio de la inserción laboral de los titulados.

La información reunida por el Observatorio de Empleabilidad está disponible en su página web, lo cual constituye un recurso valioso para comprender y abordar estos procesos de manera más integral (<https://www.uam.es/uam/oficina-practicas-externas/observatorio>).

**Observatorio de Empleabilidad
de la
Universidad Autónoma de Madrid**

**La inserción laboral de
las tituladas y titulados
de la Universidad
Autónoma de Madrid
del curso 2018/2019
transcurridos 5 años
tras la finalización de
sus estudios**

Junio 2025

1. Universo y muestra

Tabla 1. Titulados distribuidos por sexos 2018/2019						
	Hombres		Mujeres		Total	
Universo	1503	37,2%	2535	62,8%	4038	100,0%
Muestra	614	37,0%	1047	63,0%	1661	100,0%

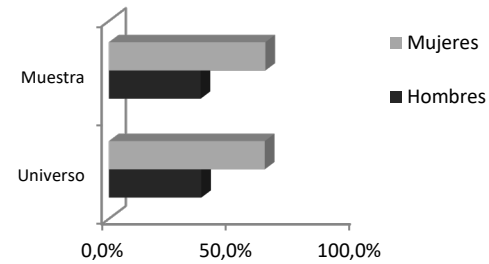


Tabla 2. Titulados distribuidos por sexos 2023/2024						
	Hombres		Mujeres		Total	
Universo	614	37,0%	1047	63,0%	1661	100,0%
Muestra	218	39,1%	339	60,9%	557	100,0%

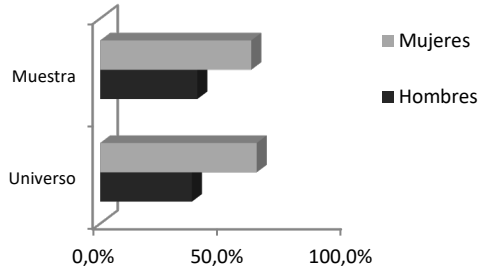
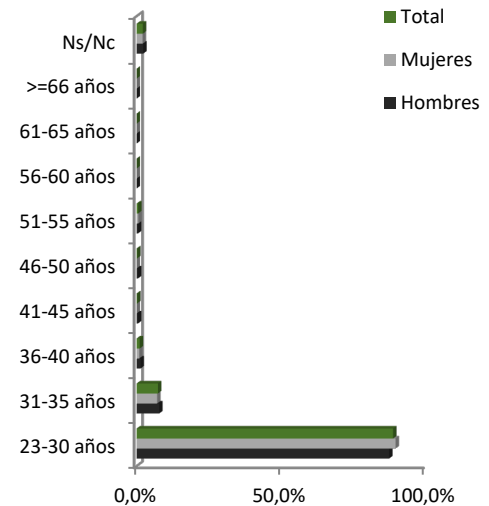


Tabla 3. Muestra de los titulados distribuidos por edades						
	Hombres		Mujeres		Total	
23-30 años	190	87,2%	303	89,4%	493	88,5%
31-35 años	17	7,8%	24	7,1%	41	7,4%
36-40 años	3	1,4%	3	0,9%	6	1,1%
41-45 años	1	0,5%	0	0,0%	1	0,2%
46-50 años	1	0,5%	0	0,0%	1	0,2%
51-55 años	1	0,5%	2	0,6%	3	0,5%
56-60 años	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
61-65 años	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
>=66 años	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Ns/Nc	5	2,3%	7	2,1%	12	2,2%
TOTAL	218	100,0%	339	100,0%	557	100,0%



2. Inserción laboral y situación actual en 2024

Tabla 4. Titulados que han tenido o tienen algún empleo en 2024*					
	Hombres		Mujeres		Total
Tasa de colocación	214	98,2%	329	97,1%	543 97,5%

(*) Por tasa de colocación se entiende el porcentaje de quienes han tenido o tienen un empleo (contrato indefinido, temporal, trabajador autónomo, prácticas remuneradas o contrato predoctoral/posdoctoral), en relación con el conjunto de titulados encuestados.

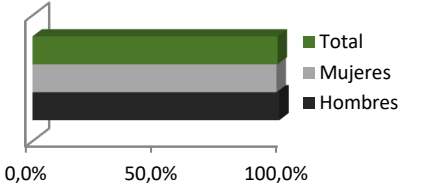


Tabla 5. Titulados que no han tenido ningún empleo*					
	Hombres		Mujeres		Total
Titulados	4	1,8%	10	2,9%	14 2,5%

(*) Porcentajes calculados con respecto al total de titulados encuestados.

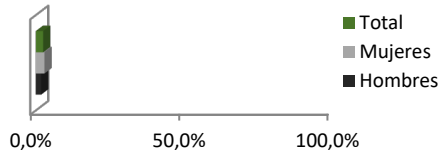


Tabla 5.1. Causas de no haber trabajado*					
	Hombres		Mujeres		Total
No ha buscado	0	0,0%	3	30,0%	3 21,4%
Ha buscado pero lo que ha encontrado no le satisfacía	1	25,0%	4	40,0%	5 35,7%
Ha buscado y ha encontrado una oferta, pero sin contrato	0	0,0%	1	10,0%	1 7,1%
Ha buscado y ha encontrado una oferta, pero sin remuneración	0	0,0%	0	0,0%	0 0,0%
Ha buscado y no ha encontrado ningún tipo de empleo	3	75,0%	2	20,0%	5 35,7%
TOTAL	4	100,0%	10	100,0%	14 100,0%

(*) Porcentajes calculados con respecto al total de titulados encuestados que no han tenido ningún empleo.

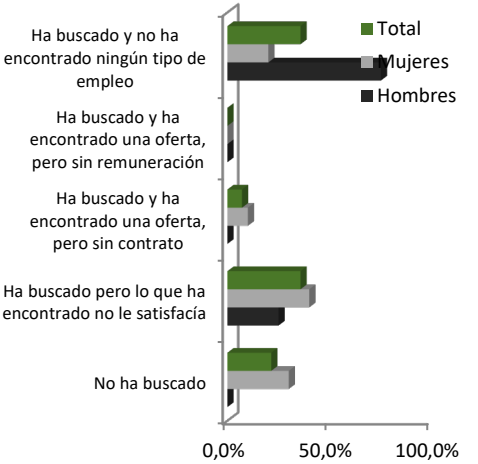


Tabla 5.2. Motivos de no haber buscado*

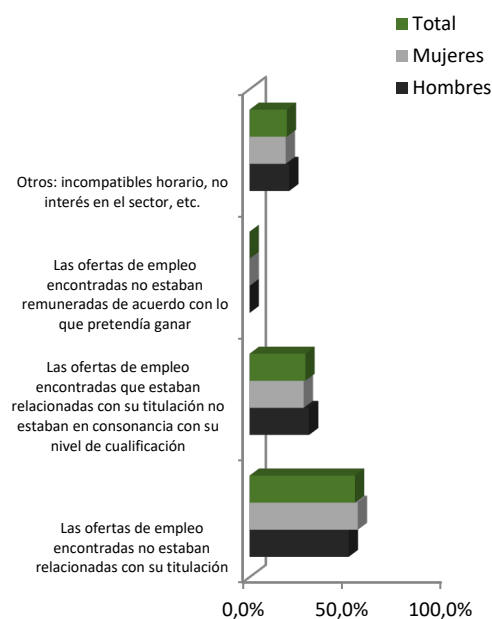
	Hombres		Mujeres		Total	
Está haciendo otras cosas (ayuda familiar, etc.)	No existen casos		0	0,0%	0	0,0%
Ha estado o está estudiando oposiciones			3	100,0%	3	100,0%
Ha estado o está estudiando otra titulación			0	0,0%	0	0,0%
Ha estado o está realizando cursos de formación			0	0,0%	0	0,0%
Estudiando un posgrado			0	0,0%	0	0,0%
Tiene un contrato de investigación			0	0,0%	0	0,0%
Tiene un contrato de investigación en extranjero			0	0,0%	0	0,0%
TOTAL	0	0,0%	3	100,0%	3	100,0%



(*) Porcentajes calculados con respecto al total de titulados entrevistados que no han tenido ningún empleo, y no lo han buscado.

Tabla 5.3. Motivos por los que no le satisfacían las ofertas de empleo*

	Hombres		Mujeres		Total	
Las ofertas de empleo encontradas no estaban relacionadas con su titulación	1	100,0%	2	50,0%	2	50,0%
Las ofertas de empleo encontradas que estaban relacionadas con su titulación no estaban en consonancia con su nivel de cualificación	0	0,0%	1	25,0%	1	25,0%
Las ofertas de empleo encontradas no estaban remuneradas de acuerdo con lo que pretendía ganar	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Otros: horarios	0	0,0%	1	25,0%	1	25,0%
TOTAL	1	100,0%	4	100,0%	4	100,0%



(*) Porcentajes calculados con respecto al total de titulados entrevistados que no han tenido ningún empleo, y no lo han buscado.

Tabla 6. Situación actual de los titulados*

	Hombres		Mujeres		Total	
Trabajando	200	91,7%	301	88,8%	501	89,9%
Desempleado	12	5,5%	23	6,8%	35	6,3%
Media de meses desempleado: 4,5 meses (hombres), 3,1 meses (mujeres) (3,6 meses total).						
Estudiando	5	2,3%	15	4,4%	20	3,6%
Otras situaciones (sin contrato)	1	0,5%	0	0,0%	1	0,2%
TOTAL	218	100,0%	339	100,0%	557	100,0%
Especificar estudiando:						
Posgrado con beca	1	0,5%	3	0,9%	4	0,7%
Posgrado sin beca	0	0,0%	1	0,3%	1	0,2%
Posgrado pendiente de beca	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Oposiciones	3	1,4%	10	2,9%	13	2,3%
Otra titulación universitaria	0	0,0%	1	0,3%	1	0,2%
Otros estudios (Grado Superior)	1	0,5%	0	0,0%	1	0,2%

(*) Porcentajes calculados con respecto al total de titulados encuestados.

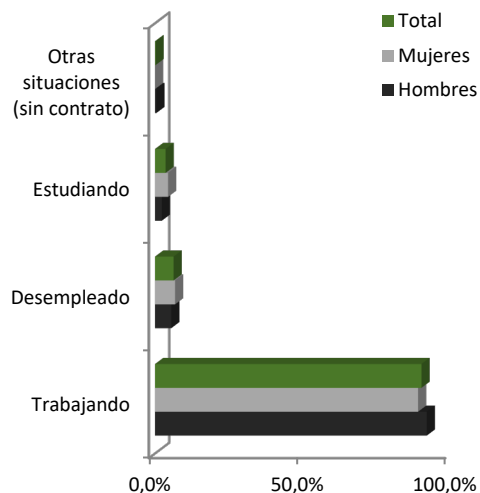
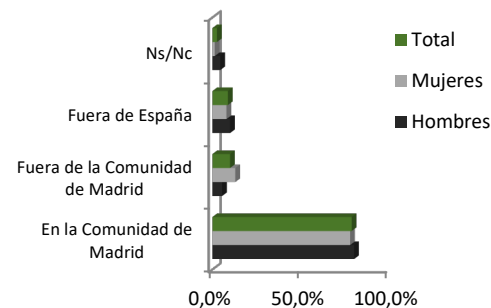


Tabla 7. Lugar de empleo de las personas que tienen trabajo en la actualidad*

	Hombres		Mujeres		Total	
En la Comunidad de Madrid	160	80,0%	234	77,7%	394	78,6%
Fuera de la Comunidad de Madrid	11	5,5%	39	13,0%	50	10,0%
Fuera de España	20	10,0%	24	8,0%	44	8,8%
Ns/Nc	9	4,5%	4	1,3%	13	2,6%

(*) Porcentajes calculados con respecto a la muestra encuestada que tiene empleo en la actualidad.



3. Características del último empleo / empleo actual

Último / actual empleo

Tabla 8. Tiempo de permanencia en el último / actual empleo

	Hombres		Mujeres		Total	
Media	31,0		26,1		28,0	
Inferior a 1 mes	1	0,5%	1	0,3%	2	0,4%
De 1 a 6 meses	32	15,0%	52	15,8%	84	15,5%
De 7 a 12 meses	24	11,2%	52	15,8%	76	14,0%
De 13 a 24 meses	45	21,0%	79	24,0%	124	22,8%
De 25 a 36 meses	36	16,8%	59	17,9%	95	17,5%
Más de 36 meses	76	35,5%	85	25,8%	161	29,7%
Ns/Nc	0	0,0%	1	0,3%	1	0,2%
TOTAL	214	100,0%	329	100,0%	543	100,0%

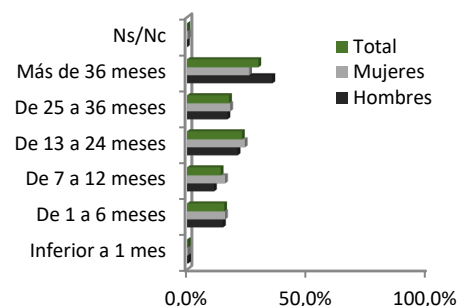


Tabla 9. Nivel de estudios requerido en el último/actual empleo

	Hombres		Mujeres		Total	
Menos que primaria	2	0,9%	0	0,0%	2	0,4%
Educación primaria	0	0,0%	4	1,2%	4	0,7%
Primera etapa de educación secundaria y similar	3	1,4%	4	1,2%	7	1,3%
Segunda etapa de educación secundaria y similar	7	3,3%	7	2,1%	14	2,6%
Educación postsecundaria no superior	6	2,8%	7	2,1%	13	2,4%
Enseñanzas de formación profesional, artes plásticas y diseño y deportivas de grado superior y equivalentes; títulos propios universitarios que precisan del título de bachiller, de duración igual o superior a 2 años	7	3,3%	7	2,1%	14	2,6%
Grados universitarios de hasta 240 créditos ECTS, diplomados universitarios, títulos propios universitarios de experto o especialista, y similares	91	42,5%	128	38,9%	219	40,3%
Grados universitarios de más de 240 créditos ECTS, licenciados, másteres y especialidades en Ciencias de la Salud por el sistema de residencia, y similares	93	43,5%	161	48,9%	254	46,8%
Enseñanzas de doctorado	3	1,4%	10	3,0%	13	2,4%
Educación no formal	2	0,9%	1	0,3%	3	0,6%
TOTAL	214	100,0%	329	100,0%	543	100,0%

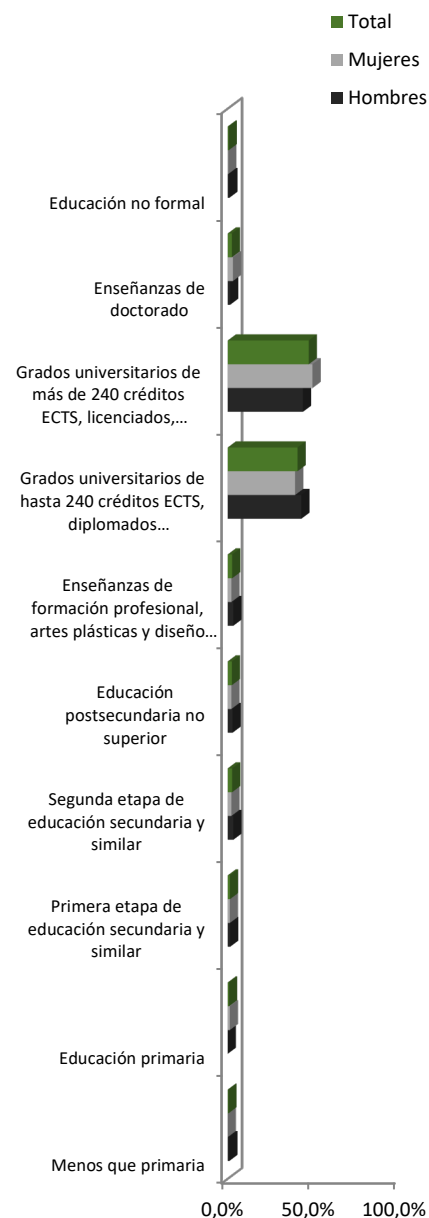
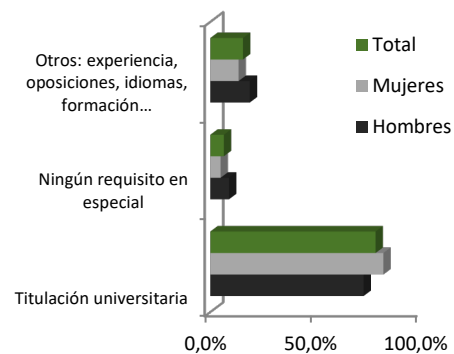


Tabla 10. Principales factores de contratación en el último / actual empleo

	Hombres		Mujeres		Total	
Titulación universitaria	155	72,4%	269	81,8%	424	78,1%
Ningún requisito en especial	19	8,9%	16	4,9%	35	6,4%
Otros: experiencia, oposiciones, idiomas, formación complementaria específica ...	40	18,7%	44	13,4%	84	15,5%
TOTAL	214	100,0%	329	100,0%	543	100,0%

**Tabla 11. Tipo de entidad en el último / actual empleo**

	Hombres		Mujeres		Total	
Entidad pública (Administración, Organismo Oficial ...)	75	35,0%	134	40,7%	209	38,5%
Entidad privada de menos de 50 trabajadores	14	6,5%	47	14,3%	61	11,2%
Entidad privada de más de 50 trabajadores	121	56,5%	142	43,2%	263	48,4%
Autónomo o socio en una pequeña entidad	4	1,9%	6	1,8%	10	1,8%
TOTAL	214	100,0%	329	100,0%	543	100,0%

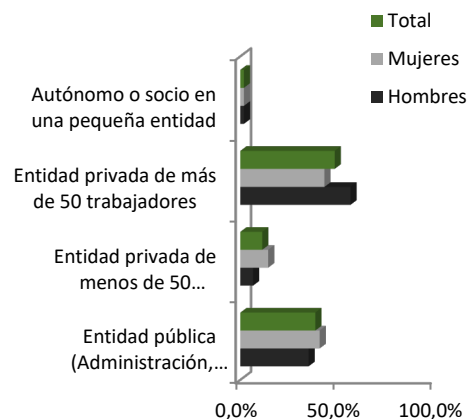


Tabla 12. Rama de actividad en el último / actual empleo

	Hombres		Mujeres		Total	
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	0	0,0%	2	0,6%	2	0,4%
Industrias extractivas	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Industria manufacturera	9	4,2%	8	2,4%	17	3,1%
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	6	2,8%	6	1,8%	12	2,2%
Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	0	0,0%	1	0,3%	1	0,2%
Construcción	2	0,9%	2	0,6%	4	0,7%
Comercio a por mayor y al por menor, reparación de vehículos de motor y motocicletas	11	5,1%	20	6,1%	31	5,7%
Transporte y almacenamiento	7	3,3%	6	1,8%	13	2,4%
Hostelería	3	1,4%	4	1,2%	7	1,3%
Información y comunicaciones	21	9,8%	14	4,3%	35	6,4%
Actividades financieras y de seguros	16	7,5%	12	3,6%	28	5,2%
Actividades inmobiliarias	1	0,5%	1	0,3%	2	0,4%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	45	21,0%	51	15,5%	96	17,7%
Actividades administrativas y servicios auxiliares	5	2,3%	2	0,6%	7	1,3%
Administración Pública y Defensa; seguridad social obligatoria	16	7,5%	13	4,0%	29	5,3%
Educación	35	16,4%	92	28,0%	127	23,4%
Actividades sanitarias y de servicios sociales	25	11,7%	84	25,5%	109	20,1%
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	8	3,7%	5	1,5%	13	2,4%
Otros servicios	4	1,9%	4	1,2%	8	1,5%
Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico, como productores de bienes y servicios para uso propio	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	0	0,0%	2	0,6%	2	0,4%
TOTAL	214	100,0%	329	100,0%	543	100,0%

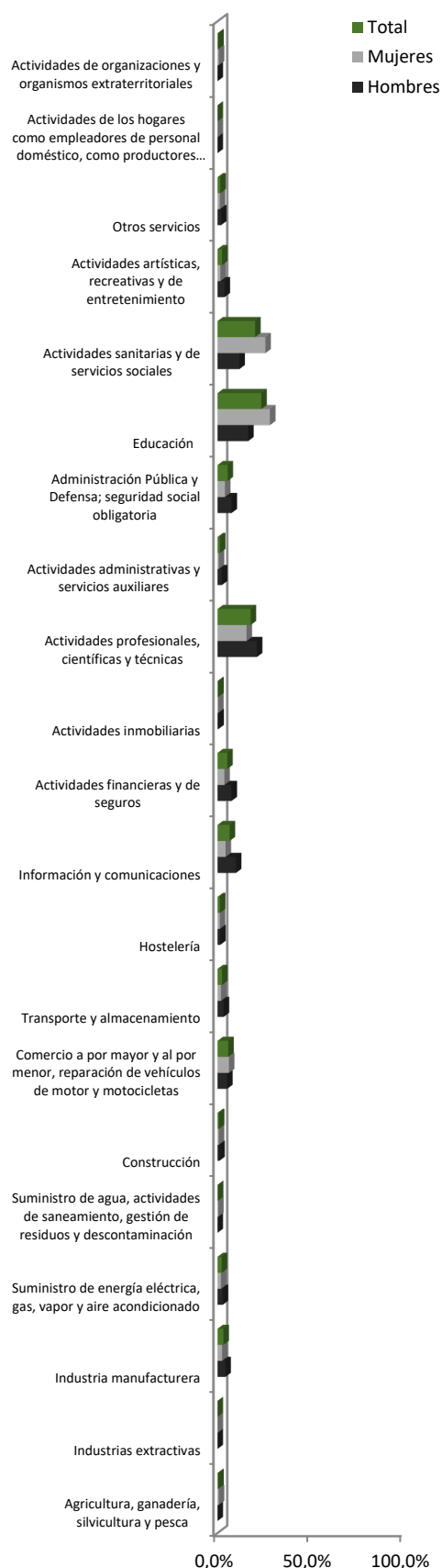


Tabla 13. Tipo de puesto desempeñado en el último / actual empleo						
	Hombres		Mujeres		Total	
Trabajadores por cuenta propia						
Directores y gerentes	1	0,5%	0	0,0%	1	0,2%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	3	1,4%	6	1,8%	9	1,7%
Técnicos y profesionales de apoyo	0	0,0%	1	0,3%	1	0,2%
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	4	1,9%	4	1,2%	8	1,5%
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores de los comercios	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras, la construcción y la minería, excepto los operadores de instalaciones y maquinaria	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Ocupaciones elementales	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Trabajadores por cuenta ajena (Sector privado o público)						
Ocupaciones militares	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Directores y gerentes	11	5,1%	11	3,3%	22	4,1%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	135	63,1%	232	70,5%	367	67,6%
Técnicos y profesionales de apoyo	46	21,5%	58	17,6%	104	19,2%
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	6	2,8%	4	1,2%	10	1,8%
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores de los comercios	6	2,8%	13	4,0%	19	3,5%
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras, la construcción y la minería, excepto los operadores de instalaciones y maquinaria	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	1	0,5%	0	0,0%	1	0,2%
Ocupaciones elementales	1	0,5%	0	0,0%	1	0,2%
TOTAL	214	100,0%	329	100,0%	543	100,0%

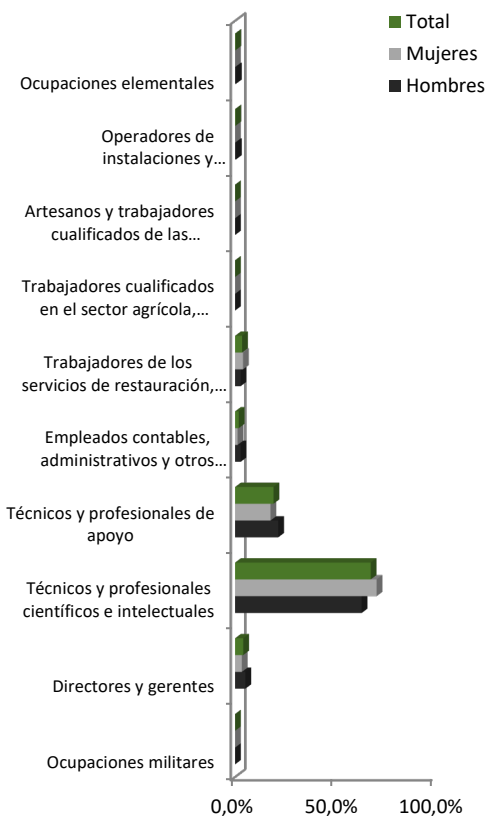
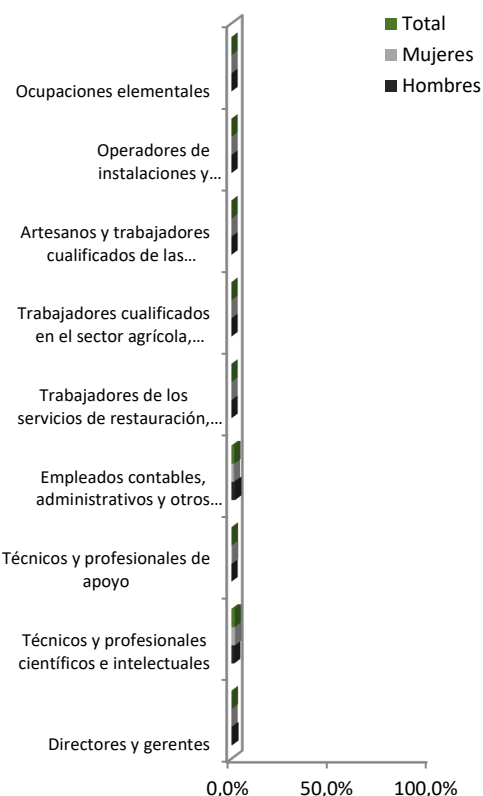


Tabla 14. Tareas profesionales desempeñadas en el último / actual empleo

	Hombres		Mujeres		Total	
Administración y gestión en general	33	15,4%	38	11,6%	71	13,1%
Soporte informático a la administración y gestión	1	0,5%	0	0,0%	1	0,2%
Docencia, documentación y traducción	19	8,9%	65	19,8%	84	15,5%
Análisis e investigación en materias sociales	3	1,4%	12	3,6%	15	2,8%
Análisis e investigación en materias físicas, naturales y numéricas	48	22,4%	51	15,5%	99	18,2%
Tareas de asistencia a personas y grupos sociales	9	4,2%	47	14,3%	56	10,3%
Tareas de relaciones culturales y de ocio	7	3,3%	3	0,9%	10	1,8%
Tareas relacionadas con el comercio, distribución y comunicación	10	4,7%	18	5,5%	28	5,2%
Tareas relacionadas con la hostelería y otros servicios personales	1	0,5%	0	0,0%	1	0,2%
Tareas relacionadas con oficios manuales diversos	1	0,5%	0	0,0%	1	0,2%
Asesoría, estudios y consultoría en materias económicas, empresariales, jurídicas y sociales	46	21,5%	53	16,1%	99	18,2%
Asesoría, estudios y consultoría en materia informática y numérica	26	12,1%	9	2,7%	35	6,4%
Asesoría, estudios y consultoría en psicología	1	0,5%	13	4,0%	14	2,6%
Asesoría, estudios y consultoría en materia cultural y humanística	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Tratamiento de materias y productos, y control y manejo de instalaciones	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Consultas médicas	7	3,3%	12	3,6%	19	3,5%
Intervención y cirugía médica	2	0,9%	8	2,4%	10	1,8%
TOTAL	214	100,0%	329	100,0%	543	100,0%

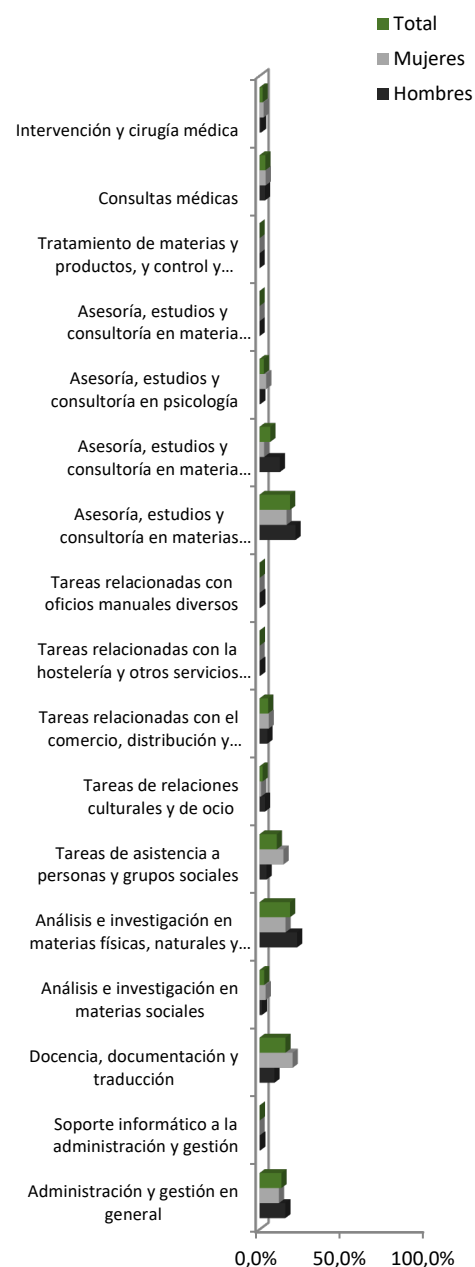
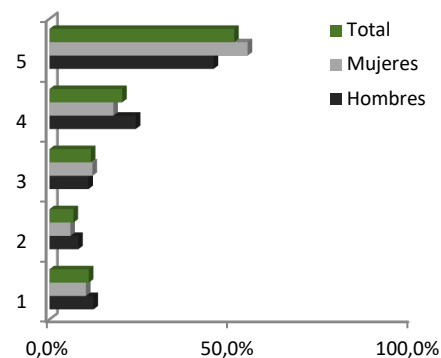


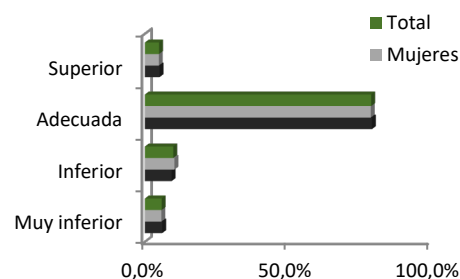
Tabla 15. Ocupación relacionada con la titulación cursada, en el último/actual empleo*

Valoración (del 1 al 5)**	Hombres		Mujeres		Total	
Media	3,8		4,0		3,9	
1	26	12,1%	33	10,0%	59	10,9%
2	17	7,9%	19	5,8%	36	6,6%
3	23	10,7%	39	11,9%	62	11,4%
4	51	23,8%	58	17,6%	109	20,1%
5	97	45,3%	180	54,7%	277	51,0%
TOTAL	214	100,0%	329	100,0%	543	100,0%

(*) Titulados cuyo primer empleo tuvo lugar una vez iniciada la titulación o al finalizarla. (**) 1 muy poco relacionada – 5 muy relacionada.

**Tabla 16. Relación de la categoría profesional con el nivel de estudios, en el último / actual empleo**

	Hombres		Mujeres		Total	
Muy inferior	13	6,1%	19	5,8%	32	5,9%
Inferior	20	9,3%	34	10,3%	54	9,9%
Adecuada	170	79,4%	260	79,0%	430	79,2%
Superior	11	5,1%	16	4,9%	27	5,0%
TOTAL	214	100,0%	329	100,0%	543	100,0%

**Tabla 17. Tipo de contrato en el último / actual empleo**

	Hombres		Mujeres		Total	
Indefinido						
Indefinido J. completa*	137	64,0%	168	51,1%	305	56,2%
Indefinido J. parcial	7	3,3%	32	9,7%	39	7,2%
Temporal						
Temporal J. completa	27	12,6%	69	21,0%	96	17,7%
Temporal J. parcial	9	4,2%	16	4,9%	25	4,6%
Autónomo						
Autónomo J. completa	4	1,9%	5	1,5%	9	1,7%
Autónomo J. parcial	0	0,0%	2	0,6%	2	0,4%
Prácticas remuneradas						
Prácticas J. completa	2	0,9%	2	0,6%	4	0,7%
Prácticas J. parcial	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Contrato predoctoral / posdoctoral						
Pre/posdoct. J.completa	27	12,6%	32	9,7%	59	10,9%
Pre/posdoct. J. parcial	1	0,5%	3	0,9%	4	0,7%
TOTAL	214	100,0%	329	100,0%	543	100,0%

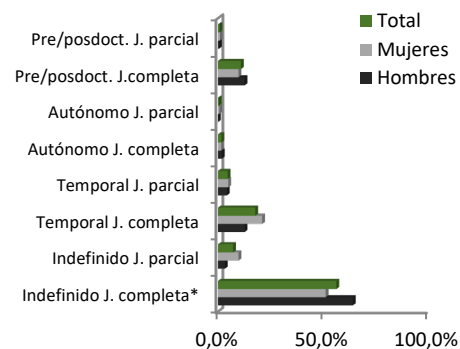
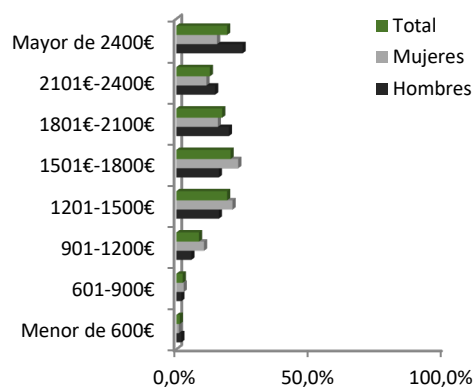


Tabla 18. Salario mensual neto en el último / actual empleo

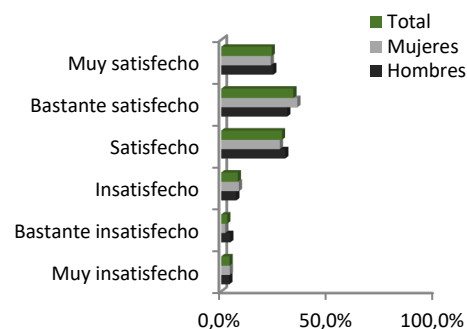
	Hombres		Mujeres		Total	
Menor de 600€	4	1,9%	3	0,9%	7	1,3%
601-900€	4	1,9%	9	2,7%	13	2,4%
901-1200€	12	5,6%	34	10,3%	46	8,5%
1201-1500€	34	15,9%	69	21,0%	103	19,0%
1501€-1800€	34	15,9%	76	23,1%	110	20,3%
1801€-2100€	42	19,6%	51	15,5%	93	17,1%
2101€-2400€	31	14,5%	37	11,2%	68	12,5%
Mayor de 2400€	53	24,8%	50	15,2%	103	19,0%
TOTAL	214	100,0%	329	100,0%	543	100,0%



Grado de satisfacción de los titulados en el último / actual empleo

Tabla 19. Satisfacción con el último / actual empleo

	Hombres		Mujeres		Total	
Muy insatisfecho	8	3,7%	13	4,0%	21	3,9%
Bastante insatisfecho	9	4,2%	6	1,8%	15	2,8%
Insatisfecho	15	7,0%	27	8,2%	42	7,7%
Satisfecho	64	29,9%	90	27,4%	154	28,4%
Bastante satisfecho	66	30,8%	117	35,6%	183	33,7%
Muy satisfecho	52	24,3%	76	23,1%	128	23,6%
TOTAL	214	100,0%	329	100,0%	543	100,0%

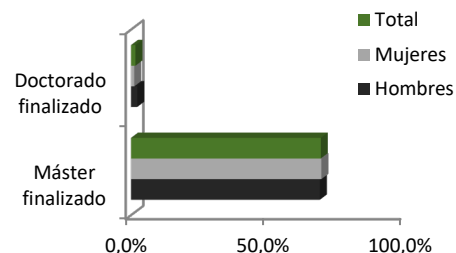


5. Formación complementaria por cuenta del titulado

Tabla 20. Estudios de posgrado*

	Hombres		Mujeres		Total	
Máster finalizado	150	68,8%	235	69,3%	385	69,1%
Doctorado finalizado	5	2,3%	4	1,2%	9	1,6%

(*) Porcentajes calculados con respecto al total de titulados encuestados.

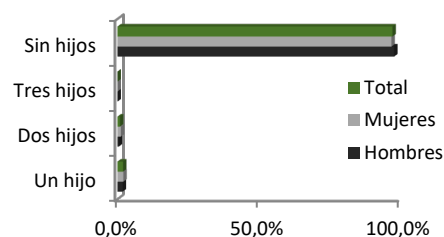


6. Perfil familiar

Tabla 21. Descendencia*

	Hombres		Mujeres		Total	
Un hijo	4	1,8%	7	2,1%	11	2,0%
Dos hijos	1	0,5%	4	1,2%	5	0,9%
Tres hijos	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Sin hijos	213	97,7%	328	96,8%	541	97,1%
TOTAL	218	100,0%	339	100,0%	557	100,0%

(*) Porcentajes calculados con respecto al total de titulados encuestados.



7. Evolución comparativa entre 2020 y 2024

Tabla 22. Situación actual en 2020 y 2024					
	2020			2024	
Trabajando	292	52,4%		501	89,9%
Desempleado	81	14,5%		35	6,3%
Estudiando	180	32,3%		20	3,6%
Otras situaciones	4	0,7%		1	0,2%
TOTAL	557	100,0%		557	100,0%

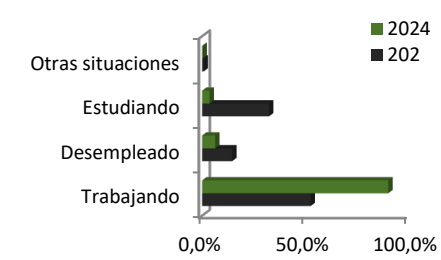


Tabla 22.1. Situación actual en 2020 y 2024					
HOMBRES	2020			2024	
Trabajando	122	56,0%		200	91,7%
Desempleado	23	10,0%		12	5,5%
Estudiando	71	32,0%		5	2,3%
Otras situaciones	2	0,9%		1	0,5%
TOTAL	218	100,0%		218	100,0%

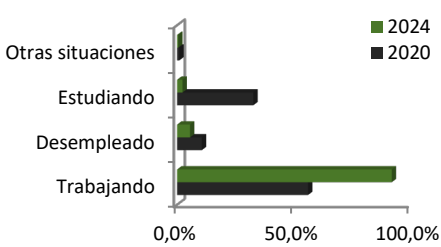


Tabla 22.2. Situación actual en 2020 y 2024					
MUJERES	2020			2024	
Trabajando	170	50,1%		301	88,8%
Desempleada	58	17,1%		23	6,8%
Estudiando	109	32,2%		15	4,4%
Otras situaciones	2	0,6%		0	0,0%
TOTAL	339	100,0%		339	100,0%

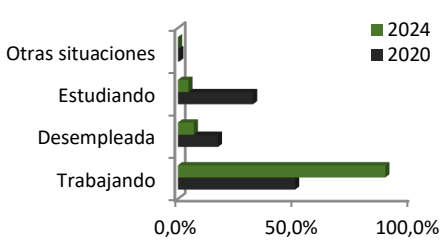


Tabla 23. Tasas de incorporación, pérdida y permanencia de empleo (valores absolutos) desde 2020 a 2024 (promoción 2018/2019)					
	Total 2024		Sin empleo 2024		Desempenado un empleo 2024
Total 2020	557		56	10,1%	501 89,9%
Sin empleo 2020	265	47,6%	42	7,5%	223 40,0%
Desempeñando un empleo 2020	292	52,4%	14	2,5%	278 49,9%

Porcentajes calculados con respecto al total de personas entrevistadas.

Tabla 23.1. Tasas de incorporación, pérdida y permanencia de empleo (valores absolutos) desde 2020 a 2024 (promoción 2018/2019)					
HOMBRES	Total 2024		Sin empleo 2024		Desempenado un empleo 2024
Total 2020	218		18	8,3%	200 91,7%
Sin empleo 2020	96	44,0%	14	6,4%	82 37,6%
Desempeñando un empleo 2020	122	56,0%	4	1,8%	118 54,1%

Porcentajes calculados con respecto al total de personas entrevistadas.

Tabla 23.2. Tasas de incorporación, pérdida y permanencia de empleo (valores absolutos) desde 2020 a 2024 (promoción 2018/2019)					
MUJERES	Total 2024		Sin empleo 2024		Desempenado un empleo 2024
Total 2020	339		38	11,2%	301 88,8%
Sin empleo 2020	169	49,9%	28	8,3%	141 41,6%
Desempeñando un empleo 2020	170	50,1%	10	2,9%	160 47,2%

Porcentajes calculados con respecto al total de personas entrevistadas.

Tabla 23.3 Tasas de incorporación, pérdida y permanencia de empleo (porcentajes verticales) desde 2020 a 2024 (promoción 2018/2019)					
	Total 2024		Sin empleo 2024		Desempenado un empleo 2024
Total 2020	557		56	100,0%	501 100,0%
Sin empleo 2020	265	47,6%	42	75,0%	223 44,5%
Desempeñando un empleo 2020	292	52,4%	14	25,0%	278 55,5%

Porcentajes calculados con respecto al total de personas entrevistadas.

Tabla 23.4 Tasas de incorporación, pérdida y permanencia de empleo (porcentajes horizontales) desde 2020 a 2024 (promoción 2018/2019)					
	Total 2024		Sin empleo 2024		Desempenado un empleo 2024
Total 2020	557		56	10,1%	501 89,9%
Sin empleo 2020	265	100,0%	42	15,8%	223 84,2%
Desempeñando un empleo 2020	292	100,0%	14	4,8%	278 95,2%

Porcentajes calculados con respecto al total de personas entrevistadas.

Tabla 24. Evolución comparativa en 2020 y 2024 de la relación en la ocupación en el último empleo con respecto a los estudios cursados					
Ocupación relacionada (1-5)*	2020		2024		
1	96	17,2%	59	10,6%	
2	34	6,1%	36	6,5%	
3	45	8,1%	62	11,1%	
4	71	12,7%	109	19,6%	
5	163	29,3%	277	49,7%	
Otros: no trabajó / empleo anterior a etapa universitaria	148	26,6%	14	2,5%	
TOTAL	557	100,0%	557	100,0%	
Evolución ocupación 2020-2024					
Empleo relacionado en mayor medida en 2024 con respecto a 2020**			279	51,4%	
Empleo con la misma relación en 2020 y en 2024			194	35,7%	
Empleo relacionado en menor medida en 2024 con respecto a 2020			70	12,9%	
TOTAL (14 personas no trabajan en 2024)			543	100,0%	

(*) Escala 1-5: 1 muy poco relacionada - 5 muy relacionada.
(**) Incluidas en esta categoría aquellas personas que en 2020 no habían trabajado o que desempeñaron el empleo analizado antes de comenzar los estudios universitarios.

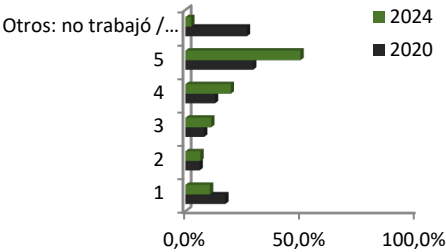


Tabla 24.1. Evolución comparativa en 2020 y 2024 de la relación en la ocupación en el último empleo con respecto a los estudios cursados.

HOMBRES				
Ocupación relacionada (1-5)*	2020		2024	
1	35	16,1%	26	11,9%
2	15	6,9%	17	7,8%
3	23	10,6%	23	10,6%
4	35	16,1%	51	23,4%
5	61	28,0%	97	44,5%
No trabajó / empleo anterior a etapa universitaria	49	22,5%	4	1,8%
TOTAL	218	100,0%	218	100,0%

Evolución ocupación 2020-2024		
Empleo relacionado en mayor medida en 2024 con respecto a 2020**	109	50,9%
Empleo con la misma relación en 2020 y en 2024	70	32,7%
Empleo relacionado en menor medida en 2024 con respecto a 2020	35	16,4%
TOTAL (4 hombres no trabajan en 2024)	214	100,0%

(*) Escala 1-5: 1 muy poco relacionada - 5 muy relacionada.
(**) Incluidas en esta categoría aquellas personas que en 2020 no habían trabajado o que desempeñaron el empleo analizado antes de comenzar los estudios universitarios.

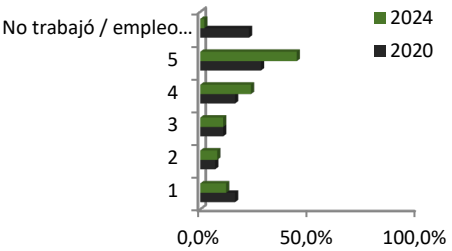


Tabla 24.2. Evolución comparativa en 2020 y 2024 de la relación en la ocupación en el último empleo con respecto a los estudios cursados.

MUJERES				
Ocupación relacionada (1-5)*	2020		2024	
1	61	18,0%	33	9,7%
2	19	5,6%	19	5,6%
3	22	6,5%	39	11,5%
4	36	10,6%	58	17,1%
5	102	30,1%	180	53,1%
No trabajó / empleo anterior a etapa universitaria	99	29,2%	10	2,9%
TOTAL	339	100,0%	339	100,0%

Evolución ocupación 2020-2024		
Empleo relacionado en mayor medida en 2024 con respecto a 2020**	170	51,7%
Empleo con la misma relación en 2020 y en 2024	124	37,7%
Empleo relacionado en menor medida en 2024 con respecto a 2020	35	10,6%
TOTAL (10 mujeres no trabajan en 2024)	329	100,0%

(*) Escala 1-5: 1 muy poco relacionada - 5 muy relacionada.
(**) Incluidas en esta categoría aquellas personas que en 2020 no habían trabajado o que desempeñaron el empleo analizado antes de comenzar los estudios universitarios.

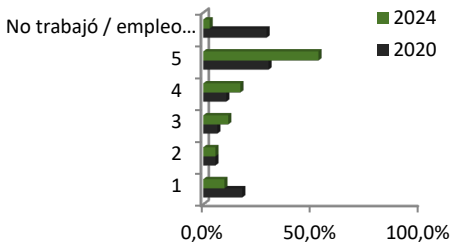


Tabla 25. Evolución comparativa en 2020 y 2024 del salario en el último empleo				
Salario	2020		2024	
Menos de 600€	85	15,3%	7	1,3%
Entre 601€-900€	63	11,3%	13	2,3%
Entre 901€-1200€	84	15,1%	46	8,3%
Entre 1201€ - 1500€	83	14,9%	103	18,5%
Entre 1501€-1800€	48	8,6%	110	19,7%
Entre 1801€-2100€	34	6,1%	93	16,7%
Entre 2101€-2400€	6	1,1%	68	12,2%
Mayor 2401€	8	1,4%	103	18,5%
No trabajó/Ns/Nc	146	26,2%	14	2,5%
TOTAL	557	100,0%	557	100,0%
Evolución salario 2020-2024				
Mejoran sus salario**	488		89,9%	
Mantienen la misma banda salarial	36		6,6%	
Reducción de salario	19		3,5%	
TOTAL (14 personas no trabajan en 2024)	543		100,0%	

(**) Incluidas en esta categoría aquellas personas que no habían trabajado nunca en 2020.

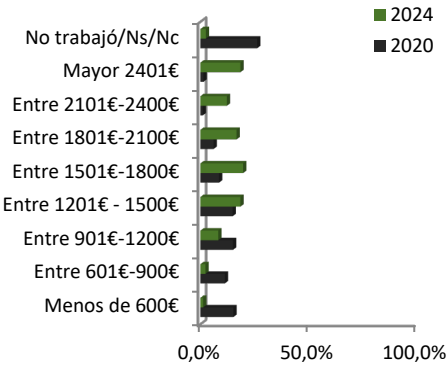


Tabla 25.1. Evolución comparativa en 2020 y 2024 del salario en el último empleo. HOMBRES				
Salario	2020		2024	
Menos de 600€	27	12,4%	4	1,8%
Entre 601€-900€	30	13,8%	4	1,8%
Entre 901€-1200€	31	14,2%	12	5,5%
Entre 1201€ - 1500€	43	19,7%	34	15,6%
Entre 1501€-1800€	26	11,9%	34	15,6%
Entre 1801€-2100€	10	4,6%	42	19,3%
Entre 2101€-2400€	2	0,9%	31	14,2%
Mayor 2401€	2	0,9%	53	24,3%
No trabajó/Ns/Nc	47	21,6%	4	1,8%
TOTAL	218	100,0%	218	100,0%
Evolución salario 2020-2024				
Mejoran sus salario**	199		93,0%	
Mantienen la misma banda salarial	11		5,1%	
Reducción de salario	4		1,9%	
TOTAL (4 hombres no trabajan en 2024)	214		100,0%	

(**) Incluidas en esta categoría aquellas personas que no habían trabajado nunca en 2020.

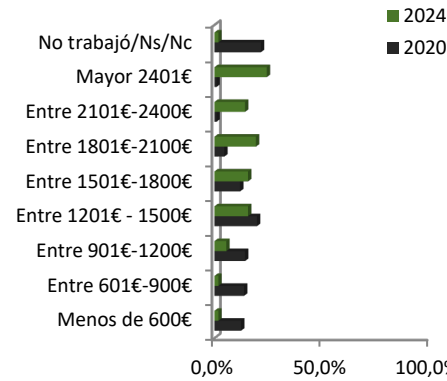


Tabla 25.2. Evolución comparativa en 2020 y 2024 del salario en el último empleo. MUJERES

Salario	2020		2024	
Menos de 600€	58	17,1%	3	0,9%
Entre 601€-900€	33	9,7%	9	2,7%
Entre 901€-1200€	53	15,6%	34	10,0%
Entre 1201€ - 1500€	40	11,8%	69	20,4%
Entre 1501€-1800€	22	6,5%	76	22,4%
Entre 1801€-2100€	24	7,1%	51	15,0%
Entre 2101€-2400€	4	1,2%	37	10,9%
Mayor 2401€	6	1,8%	50	14,7%
No trabajó/Ns/Nc	99	29,2%	10	2,9%
TOTAL	339	100,0%	339	100,0%
Evolución salario 2020-2024				
Mejoran sus salario**	289		87,8%	
Mantienen la misma banda salarial	25		7,6%	
Reducción de salario	15		4,6%	
TOTAL (10 mujeres no trabajan en 2024)	329		100,0%	

(**) Incluidas en esta categoria aquellas personas que no habían trabajado nunca en 2020.

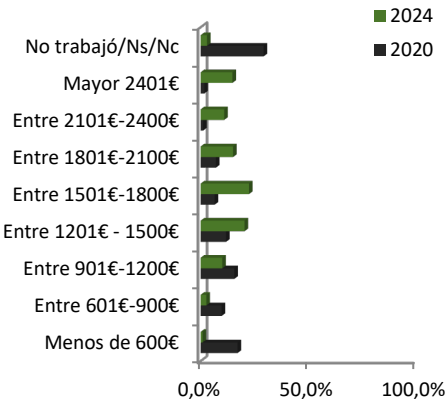


Tabla 26. Evolución comparativa en 2020 y 2024 del tipo de contrato en el último empleo

Tipo de contrato	2020		2024	
Indefinido	107	19,2%	344	61,8%
Temporal	203	36,4%	121	21,7%
Autónomo	4	0,7%	11	2,0%
Prácticas	81	14,5%	4	0,7%
C. predoctoral / posdoctoral	17	3,1%	63	11,3%
No trabajó/NcNc	145	26,0%	14	2,5%
TOTAL	557	100,0%	557	100,0%
Evolución del tipo de contrato entre 2020-2024				
2020	2024			
Indefinido	Indefinido		92	16,5%
Indefinido	Temporal		9	1,6%
Indefinido	Autónomo		2	0,4%
Indefinido	Prácticas		1	0,2%
Indefinido	Contrato pre/posdoctoral		2	0,4%
Indefinido	Sin empleo 2024		1	0,2%
Temporal	Indefinido		111	19,9%
Temporal	Temporal		69	12,4%
Temporal	Autónomo		4	0,7%
Temporal	Prácticas		1	0,2%
Temporal	Contrato pre/posdoctoral		13	2,3%
Temporal	Sin empleo 2024		5	0,9%
Autómomo	Indefinido		1	0,2%
Autómomo	Temporal		1	0,2%
Autómomo	Autómomo		1	0,2%
Autómomo	Contrato pre/posdoctoral		1	0,2%
Prácticas	Indefinido		69	12,4%
Prácticas	Temporal		5	0,9%
Prácticas	Autónomo		2	0,4%
Prácticas	Prácticas		1	0,2%
Prácticas	Contrato pre/posdoctoral		4	0,7%
Contrato pre/posdoctoral	Indefinido		2	0,4%
Contrato pre/posdoctoral	Temporal		2	0,4%
Contrato pre/posdoctoral	Contrato pre/posdoctoral		13	2,3%
Sin empleo 2020	Indefinido		69	12,4%
Sin empleo 2020	Temporal		35	6,3%
Sin empleo 2020	Autónomo		2	0,4%
Sin empleo 2020	Prácticas		1	0,2%
Sin empleo 2020	Contrato pre/posdoctoral		30	5,4%
Sin empleo 2020	Sin empleo 2024		8	1,4%
TOTAL			557	100,0%

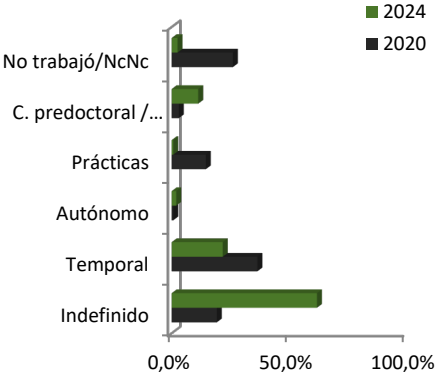


Tabla 26.1. Evolución comparativa en 2020 y 2024 del tipo de contrato en el último empleo. HOMBRES

Tipo de contrato	2020		2024	
Indefinido	57	26,1%	144	66,1%
Temporal	65	29,8%	36	16,5%
Autónomo	2	0,9%	4	1,8%
Prácticas	37	17,0%	2	0,9%
Contrato pre/posdoctoral	10	4,6%	28	12,8%
No trabajó/NcNc	47	21,6%	4	1,8%
TOTAL	218	100,0%	218	100,0%
Evolución del tipo de contrato entre 2020-2024				
2020	2024			
Indefinido	Indefinido		52	23,9%
Indefinido	Temporal		2	0,9%
Indefinido	Autónomo		2	0,9%
Indefinido	Contrato pre/posdoctoral		1	0,5%
Temporal	Indefinido		36	16,5%
Temporal	Temporal		19	8,7%
Temporal	Prácticas		1	0,5%
Temporal	Contrato pre/posdoctoral		7	3,2%
Temporal	Sin empleo 2024		2	0,9%
Autómomo	Temporal		1	0,5%
Autómomo	Autónomo		1	0,5%
Prácticas	Indefinido		31	14,2%
Prácticas	Temporal		2	0,9%
Prácticas	Prácticas		4	1,8%
Contrato pre/posdoctoral	Indefinido		1	0,5%
Contrato pre/posdoctoral	Temporal		2	0,9%
Contrato pre/posdoctoral	Contrato pre/posdoctoral		7	3,2%
Sin empleo 2020	Indefinido		24	11,0%
Sin empleo 2020	Temporal		10	4,6%
Sin empleo 2020	Autónomo		1	0,5%
Sin empleo 2020	Contrato pre/posdoctoral		10	4,6%
Sin empleo 2020	Sin empleo 2024		2	0,9%
TOTAL			218	100,0%

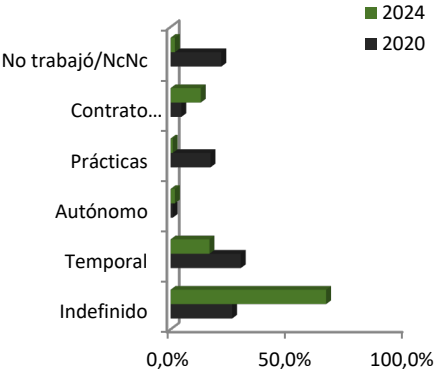
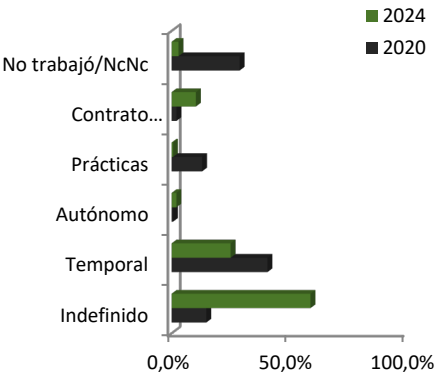


Tabla 26.2. Evolución comparativa en 2020 y 2024 del tipo de contrato en el último empleo. MUJERES

Tipo de contrato	2020		2024	
Indefinido	50	14,7%	200	59,0%
Temporal	138	40,7%	85	25,1%
Autónomo	2	0,6%	7	2,1%
Prácticas	44	13,0%	2	0,6%
Contrato pre/posdoctoral	7	2,1%	35	10,3%
No trabajó/NcNc	98	28,9%	10	2,9%
TOTAL	339	100,0%	339	100,0%
Evolución del tipo de contrato entre 2020-2024				
2020	2024			
Indefinido	Indefinido		40	11,8%
Indefinido	Temporal		7	2,1%
Indefinido	Autónomo		0	0,0%
Indefinido	Prácticas		1	0,3%
Indefinido	Contrato pre/posdoctoral		1	0,3%
Indefinido	Sin empleo 2024		1	0,3%
Temporal	Indefinido		75	22,1%
Temporal	Temporal		50	14,7%
Temporal	Autónomo		4	1,2%
Temporal	Prácticas		0	0,0%
Temporal	Contrato pre/posdoctoral		6	1,8%
Temporal	Sin empleo 2022		3	0,9%
Autómomo	Indefinido		1	0,3%
Autómomo	Temporal		0	0,0%
Autómomo	Autómomo		0	0,0%
Autómomo	Contrato pre/posdoctoral		1	0,3%
Prácticas	Indefinido		38	11,2%
Prácticas	Temporal		3	0,9%
Prácticas	Autónomo		2	0,6%
Prácticas	Prácticas		0	0,0%
Prácticas	Contrato pre/posdoctoral		1	0,3%
Contrato pre/posdoctoral	Indefinido		1	0,3%
Contrato pre/posdoctoral	Temporal		0	0,0%
Contrato pre/posdoctoral	Autónomo		0	0,0%
Contrato pre/posdoctoral	Prácticas		0	0,0%
Contrato pre/posdoctoral	Contrato pre/posdoctoral		6	1,8%
Sin empleo 2020	Indefinido		45	13,3%
Sin empleo 2020	Temporal		25	7,4%
Sin empleo 2020	Autónomo		1	0,3%
Sin empleo 2020	Prácticas		1	0,3%
Sin empleo 2020	Contrato pre/posdoctoral		20	5,9%
Sin empleo 2020	Sin empleo 2024		6	1,8%
TOTAL			339	100,0%





Observatorio de Empleabilidad UAM
Plaza Mayor, 1ª planta
c/ Einstein, 7 - 28049 Madrid

91 497 33 94

observatorio.empleo@uam.es

<https://www.uam.es/uam/oficina-practicas-externas/observatorio>