Observatorio de
Empleabilidad
de la Universidad
Autónoma de Madrid

La inserción laboral de las tituladas y titulados de la Universidad Autónoma de Madrid del curso 2019/2020 transcurridos 5 años tras la finalización de sus estudios

Junio 2026

Universidad Autónoma de Madrid
excelencia Campus Internacional UAM CSIC+

ÍNDICE

Resumen de resultados 2

Introducción.....3

Inserción y mercado laboral..... 6

Evolución y comparativa entre 2021 y 2025..... 11

Características del último empleo de la población ocupada en 2025 23

Anexo I. Tablas: promoción 2019/2020.....28

Resumen de resultados

2020: 4.130 egresados / **2021**: 1.687 encuestados (40,8%) / **2025**: 852 encuestados (50,5%)

Evolución situación laboral 2021 - 2025		
	2021	**2025**
Acceso al mercado laboral	76,9%	98,0%
Al contactar con ellos:		
Trabajando	55,5%	89,4%
Desempleado	12,8%	3,6%
Estudiando	29,5%	5,6%
Otras situaciones	2,2%	1,3%
Titulados con un empleo adecuado a su nivel formativo	37,0%	48,2%
Tasa de incorporación al mercado laboral (de titulados sin empleo en 2021)		86,0% trabajando
Tasa de pérdida de empleo (de titulados trabajando en 2021)		7,8% sin empleo
Tasa de permanencia en empleo (de titulados trabajando en 2021)		92,2% trabajando
Titulados que habían trabajado alguna vez pero en 2021 no trabajaban		85,2% trabajando 4,9% desempleados 7,7% estudiando 2,2% otros
Titulados que nunca habían trabajado y en 2021 tampoco trabajaban		86,8% trabajando 4,1% desempleados 7,6% estudiando 1,5% otros

Evolución ocupación 2021 –2025*	
Empleo relacionado en mayor medida en 2025 con respecto a 2021**	53,2%
Empleo con la misma relación en 2021 y en 2025	31,5%
Empleo relacionado en menor medida en 2025 con respecto a 2021	15,3%

(*) Escala 1-5: 1 muy poco relacionada - 5 muy relacionada.
(**) Incluidas en esta categoría aquellas personas que en 2021 no habían trabajado o que desempeñaron el empleo analizado antes de comenzar los estudios universitarios.

Evolución salario 2021-2025	
Mejora de salario**	90,5%
Mantienen la misma banda salarial	6,1%
Reducción de salario	3,4%

(**) Incluidas en esta categoría aquellas personas que no habían trabajado nunca en 2021.

Evolución tipo de contrato 2021-2025 (principales resultados)		
2021	**2025**	
Indefinido	Indefinido	18,4%
Temporal	Indefinido	22,5%
Temporal	Temporal	11,7%
Autónomo	Indefinido	1,2%
Prácticas	Indefinido	10,4%
Contrato pre/posdoctoral	Indefinido	0,4%
Sin empleo	Indefinido	12,2%

Introducción

El Observatorio de Empleabilidad de la UAM, dependiente del Vicerrectorado de Formación Permanente y Empleabilidad, presenta el estudio de inserción de Grado de aquellos titulados[1] que finalizaron sus estudios en la Universidad Autónoma de Madrid (UAM) hace 5 años. Un estudio que complementa el estudio de inserción laboral realizado a los titulados de Grado al año de egreso de la finalización de la titulación.

Los resultados presentados en este informe se refieren a los egresados que completaron sus estudios en el curso 2019/2020. Esta cohorte fue objeto de un primer seguimiento por parte de la UAM en 2021, con el propósito de analizar su transición inicial desde la formación universitaria hacia el mercado laboral y recoger información sobre distintos aspectos de su experiencia académica. Transcurrido un periodo de cinco años, se ha llevado a cabo un nuevo contacto con estos titulados con el fin de actualizar su situación profesional y examinar su trayectoria desde una perspectiva longitudinal. Este segundo análisis permite observar tanto la evolución individual de los participantes como las tendencias generales del conjunto de la muestra, comparando los dos momentos temporales evaluados.

De manera resumida, los contactos establecidos, desde el Observatorio de Empleabilidad UAM, con la promoción de Grado 2019/2020 son los siguientes:

- Año 2021: en el curso académico 2019/2020 finalizaron sus estudios de Grado un total de 4.130 estudiantes. De este conjunto, el 40,8% (1.687 titulados) fue contactado por la UAM durante el cuarto trimestre de 2021. El contacto se realizó mediante dos vías: el envío de un correo electrónico con acceso a un cuestionario online y llamadas telefónicas. La muestra obtenida reproduce la distribución por sexo del total de egresados, con un 38,8% de hombres y un 61,2% de mujeres. En esta primera fase de recogida de información, el cuestionario incluía diversos bloques temáticos relacionados con la transición al mercado laboral: características del primer y último empleo, satisfacción con los estudios cursados, formación complementaria realizada y uso y valoración de los servicios universitarios de empleo y empleabilidad de la UAM.

[1] En este documento se utiliza el masculino gramatical como genérico, según los usos lingüísticos, para referirse a personas de ambos sexos.

- Año 2025: Cinco años después de la finalización de los estudios universitarios, en el cuarto trimestre de 2025 se llevó a cabo un nuevo seguimiento de los egresados que habían respondido al cuestionario inicial de inserción laboral (1.687 personas). El contacto se realizó nuevamente mediante correo electrónico o llamada telefónica con el fin de actualizar su situación profesional. Tras el trabajo de campo, se obtuvieron 852 respuestas, lo que supone el 50,5% del universo considerado (57,9% mujeres y 42,1% hombres) y el 20,6% del total de titulados de la promoción 2019/2020. En esta segunda fase, el cuestionario se simplificó notablemente, centrándose exclusivamente en aspectos vinculados con el empleo actual o más reciente de los titulados.

La muestra definitiva, integrada por 852 participantes, está compuesta en su mayoría por personas jóvenes de entre 23 y 30 años, que representan el 85,0% del total (Anexo I, tabla 1.3). Entre otros rasgos del perfil del titulado, destaca que prácticamente la totalidad de los titulados habían nacido en España (90,8% - Anexo I, tabla 1.4) y a los 5 años de la finalización de sus estudios de Grado, la mayoría no tienen aún descendientes a cargo (94,1% - Anexo, tabla 1.5). Entre estos egresados, un 65,6% ha finalizado un Máster y tan solo un 2,0% un Doctorado. Los estudios universitarios que cursaron en 2019/2020 se recogen en la Tabla 1, donde se observa una distribución desigual entre los diferentes planes de estudio. Esta heterogeneidad en la procedencia académica condiciona la interpretación de los resultados presentados en este informe.

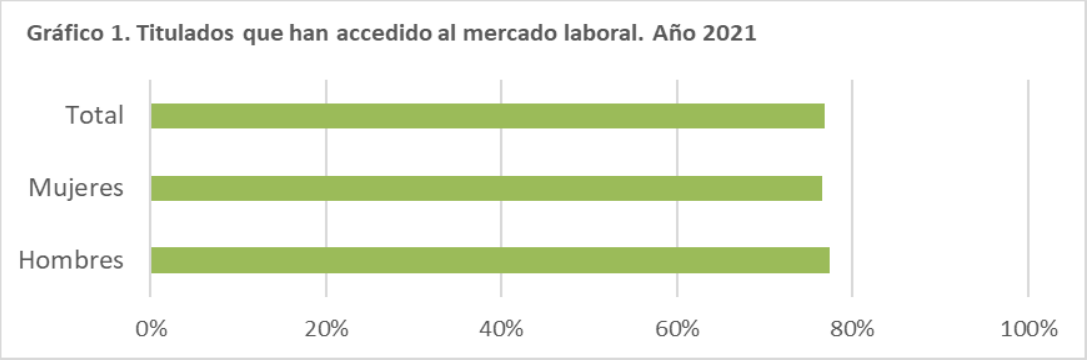
Tabla 1. Muestra de egresados 2019/2020 en 2025 distribuidos por titulación					
G. Psicología	71	G. Historia	19	G. Ing. Informát. Matem.	9
G. Educación Primaria	49	G. Lenguas Modernas, C. y C.	19	G. Gestión Aeronáutica	8
G. Biología	48	G. Matemáticas	19	G. Ingeniería Química	7
G. Medicina	48	G. Enfermería (Cruz Roja)	16	G. Cc. Lenguas Antigüed.	6
G. Derecho	44	G. Estudios Ingleses	16	G. Filosofía, Política y Ec.	6
G. Economía	40	G. Bioquímica	14	G. Historia, Cc. Música y Tecnología Musical	6
G. Química	38	G. Ciencias de la Actividad Física y Deporte	14	G. Estudios Hispánicos	5
G. ADE	34	G. Economía y Finanzas	14	G. Turismo	5
G. Física	28	G. Estudios Internacionales	14	G. Antropología Social y Cultural	4
G. Educación Infantil	27	G. Nutrición Humana y D.	14	G. Ciencia y Tecnología de los Alimentos	4
G. Enfermería	27	G. Historia del Arte	12	G. Fisioterapia	3
G. Derecho y C. Política	25	G. Enfermería (Jiménez Díaz)	11	G. Geografía y Ord. Territ.	3
G. Ing. Informática	25	G. Ciencia Política y Administración Pública	10	G. Ciencias Ambientales y Geografía	2
G. Derecho y ADE	20	G. Ing. Tecnologías y Servicios de Telecomunicación	10	G. Historia del Arte y Lenguas de la Antigüedad	1
G. Traducción e Interpretación	20	G. Estudios Asia y África	9		
G. Ciencias Ambientales	19	G. Filosofía	9	Total	852

Inserción y mercado laboral

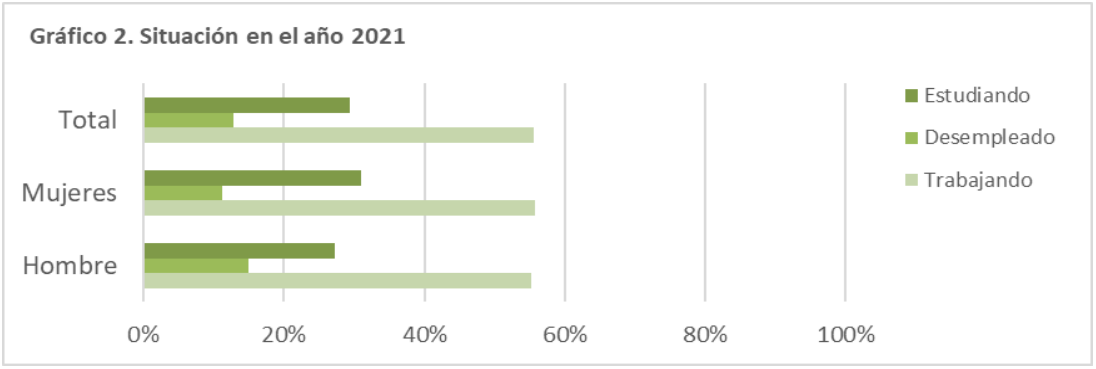
El acceso al mercado laboral y la situación laboral de los egresados de Grado de la promoción 2019/2020 al año y a los cinco años del egreso, es la siguiente:

Año 2021

- El 76,9% de las personas encuestadas había accedido al mercado laboral durante el primer año tras finalizar sus estudios universitarios, con una incorporación similar entre hombres (77,4%) y mujeres (76,5%). Aun así, un 22,6% de los titulados no había iniciado su actividad profesional, ya fuera porque continuaban formándose, cursando un máster o preparando oposiciones, o porque, pese a realizar una búsqueda activa, no habían logrado acceder a un empleo.



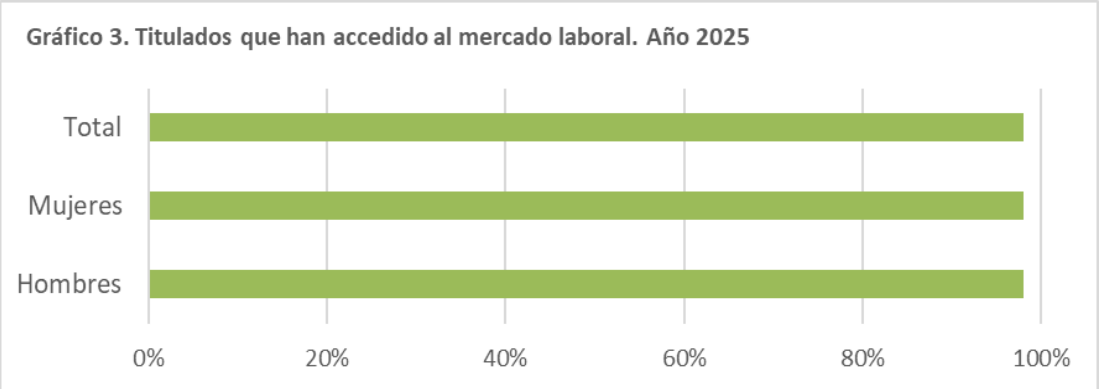
- En el momento en el que se contactó con los egresados, un año después de la finalización de sus estudios, el 55,5% de los egresados se encontraba **trabajando**; la tasa de **desempleo** alcanzaba el 12,8%, mientras que un 29,5% declaraba dedicarse principalmente a **estudiar**. En el grupo de ocupados no se observan diferencias de género, pero sí aparecen en otras categorías: el desempleo era más elevado entre los hombres (15,0%) que entre las mujeres (11,2%), mientras que la proporción de quienes continuaban formándose era ligeramente superior en el caso de las mujeres (31,0% frente al 27,3% de los hombres).



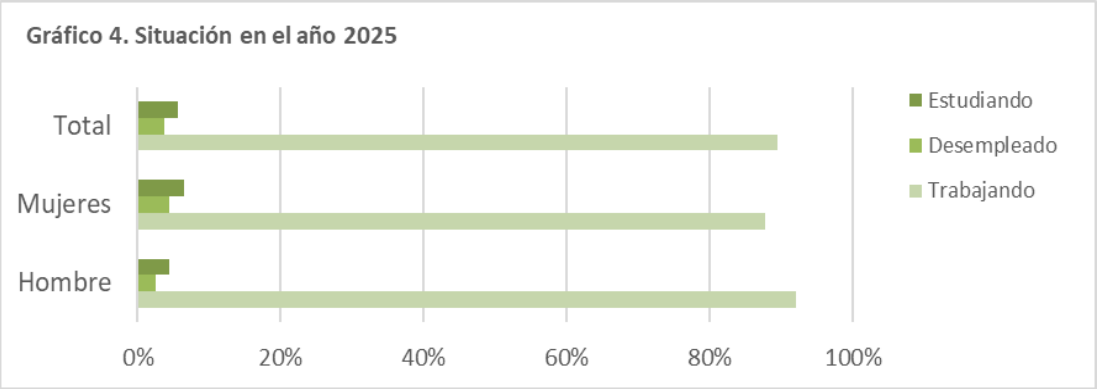
Otra situación: 2,2% (2,5% hombres / 2,0% mujeres).

Año 2025

- A los cinco años del egreso, prácticamente la totalidad de los titulados, el 98,0%, ha accedido al mercado laboral. Únicamente un 2,0% declara no haber trabajado, en su mayoría debido a que se encontraban preparando oposiciones.



- Cinco años después de finalizar sus estudios, el 89,4% de los titulados contactados se encontraba **trabajando**, una cifra coherente con la observada en ediciones previas y que presenta diferencias moderadas entre hombres (91,9%) y mujeres (87,6%). La mayoría desarrolla su actividad profesional en la Comunidad de Madrid (82,2%), trabajando un 11,3% en otra comunidad autónoma y un 5,6% en el extranjero (0,9% Ns/Nc). El **desempleo** afecta al 3,6% de los egresados, con una incidencia mayor entre las mujeres (4,5%) que entre los hombres (2,5%). El tiempo medio en esta situación es de 4,8 meses, aunque con diferencias notables por sexo: 7,8 meses en el caso de los hombres y 3,5 meses entre las mujeres (Anexo, tabla 2.6). al igual que el desempleo disminuye con respecto al primer contacto, el porcentaje de titulados que continúa **estudiando** como actividad principal también desciende, hasta situarse en el 5,6% (4,5% hombres / 6,5% mujeres), manteniéndose en niveles similares a los de la edición anterior y respondiendo, en su mayoría, a la preparación de oposiciones.



Otra situación 1,3% (1,1% hombres / 1,4% mujeres).

El hecho de estar trabajando, y en tan alto porcentaje, no implica que necesariamente los titulados estén desempeñando un puesto de trabajo acorde a su nivel formativo. Para analizar esta cuestión con mayor profundidad, y siguiendo el procedimiento habitual en los planes de estudio de la universidad, se ha calculado el **indicador de adecuación** entre la formación recibida y el puesto de trabajo. Este indicador se aplica exclusivamente a las personas que están ocupadas en el momento de la encuesta y permite valorar, en cada caso, la concurrencia de las variables que determinan el grado de correspondencia entre cualificación y empleo:

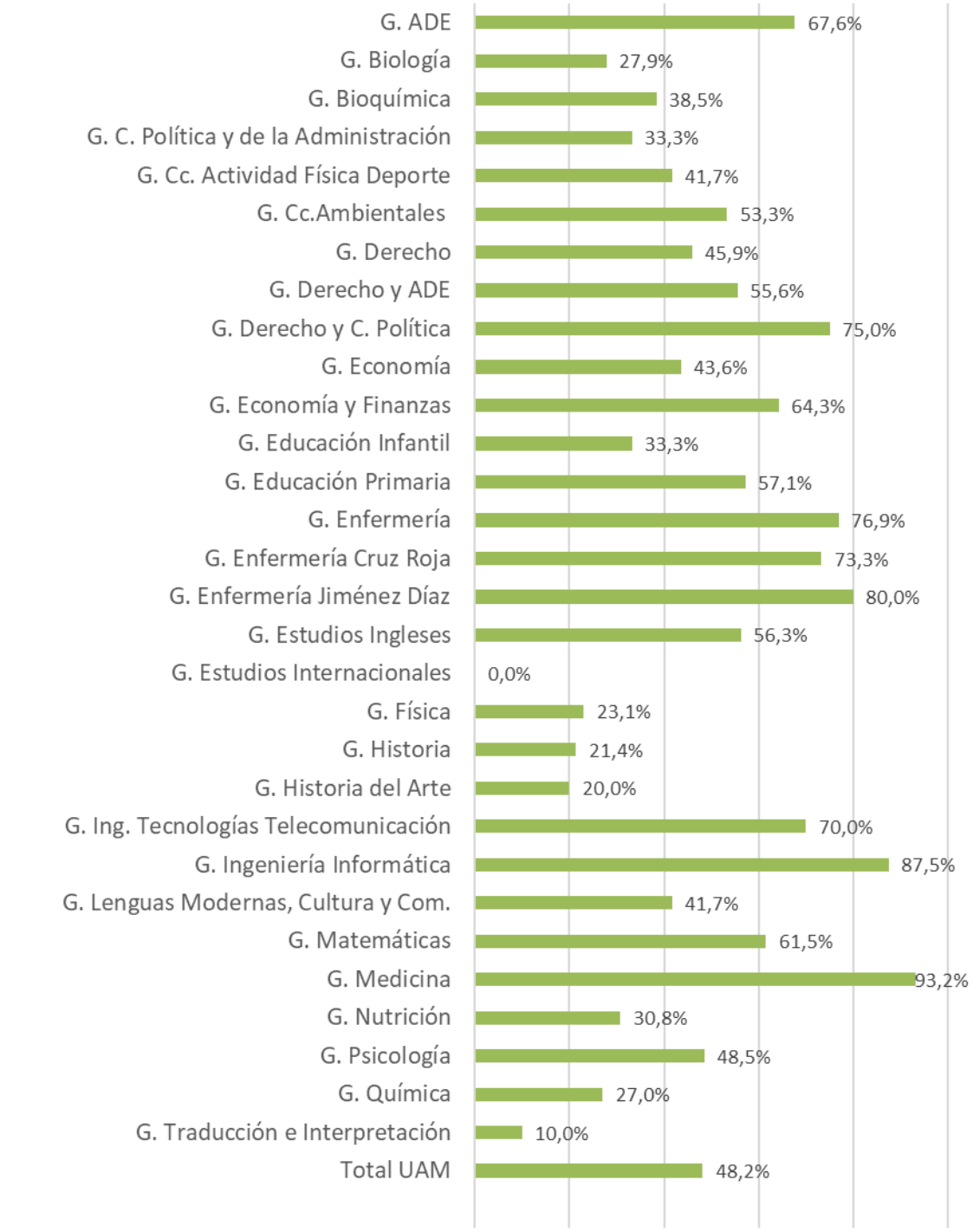
1. Haber firmado un contrato a jornada completa, bien sea indefinido, temporal o con alta en el Régimen Especial de Autónomos.
2. Recibir un salario mensual neto superior a 901€, lo que significa en términos bruto aproximadamente 1.098,8€ mensuales.
3. Haber puntuado con un valor "4-5" la relación que existe entre la ocupación en su puesto de trabajo y los estudios cursados en la UAM (escala 1 mínimo – 5 máximo).
4. Tener una categoría profesional "Adecuada/Superior" a su nivel de estudios.

A los 5 años de la finalización de los estudios de Grado, el indicador de adecuación se sitúa en el 48,2%, lo que implica que aproximadamente la mitad de los titulados de la promoción 2019/2020 que están trabajando desempeñan un empleo acorde con su nivel universitario. Aunque este porcentaje es ligeramente inferior al registrado en la edición previa, continúa situándose por encima de los niveles observados en los últimos 5 años (41,2% promoción 2014/2015; 42,3% promoción 2015/2016; 45,9% promoción 2016/2017; 53,0% promoción 2017/2018; 50,9% promoción 2018/2019).

Como se puede observar en el Gráfico 5, el indicador presenta diferente resultado en función de la titulación cursada (resultados mostrados para aquellas titulaciones en las se ha podido contactar al menos a 10 personas). Las titulaciones que obtienen un mayor porcentaje en el indicador analizado son aquellas pertenecientes a la rama de conocimiento de Ciencias de la Salud, como Medicina o Enfermería, así como en Ingeniería Informática; Ingeniería de Tecnología y Servicios de Telecomunicación; Derecho y Ciencia Política y de la Administración Pública; ADE; Economía y Finanzas y Matemáticas.

Como se ha indicado, a los cinco años de la finalización de los estudios de Grado, el indicador de adecuación entre el nivel formativo y el puesto de trabajo alcanza el 48,2%, valor que contrasta con el registrado al año de la graduación, cuando la adecuación se situaba en el 37%. Esta mejora puede deberse a diferentes variables, como la finalización de estudios de posgrado, la realización de diferentes cursos, la preparación de oposiciones, la experiencia profesional, la situación del mercado laboral, etc. La comparación temporal muestra, por tanto, una mejora progresiva en la correspondencia entre cualificación y empleo conforme avanza la inserción laboral, especialmente en el caso de las mujeres, pues si al año el indicador en este colectivo alcanzaba el 36,4%, a los 5 años se sitúa en el 50,2%, es decir, la mitad de las mujeres desempeñan un puesto de trabajo acorde a su nivel formativo. En el caso de los hombres, se aprecia igualmente mejoría, pero no de forma tan acusada (37,9% al año / 45,5% a los 5 años).

Gráfico 5. Adecuación nivel formativo y empleo actual



Evolución y comparativa entre 2021 y 2025

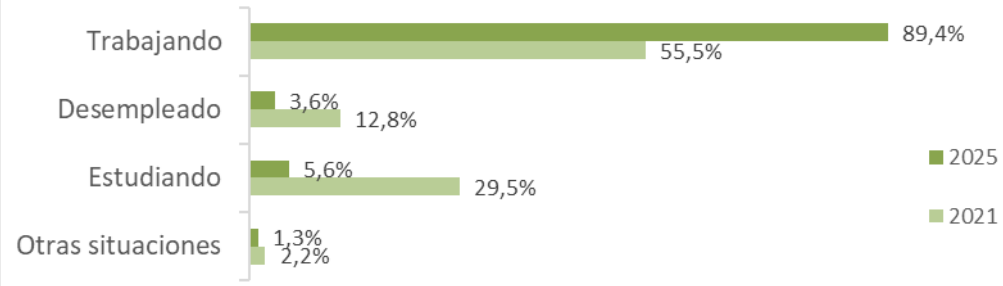
La comparación de la situación laboral de los titulados en distintos momentos temporales nos proporciona una visión de la evolución de su inserción laboral:

Trabajando: como en ediciones previas, el porcentaje de titulados universitarios ocupados crece con el paso de los años tras la graduación. Al año de egreso el 55,5% de los titulados trabajaba y a los cinco años este porcentaje se incrementa hasta el 89,4%.

Desempleado: el incremento en el porcentaje de titulados ocupados se explica, en parte, por la notable reducción del desempleo: mientras que al año del egreso la tasa de paro se situaba en el 12,8%, cinco años después desciende hasta un reducido 3,6%.

Estudiando: el principal factor que explica el incremento de la ocupación es el notable descenso del porcentaje de titulados que tienen como actividad principal continuar estudiando. Mientras que al año del egreso esta situación afectaba a tres de cada diez titulados, cinco años después apenas representa un 5,6%.

Gráfico 6. Situación de la promoción 2019-2020. Años 2021 y 2025

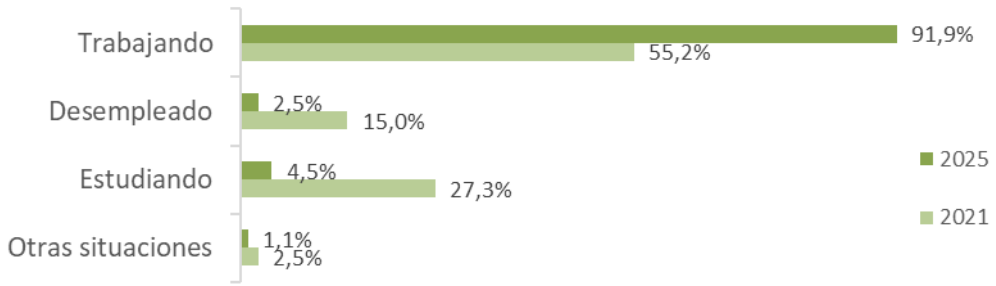


*Otra situación: se incluye la categoría "Sin contrato: titulados recibiendo una remuneración sin contrato asociado", así como el voluntariado u otras situaciones personales.

El Gráfico 6 evidencia con claridad que la situación laboral de los titulados ha experimentado una mejora sustancial a lo largo del tiempo. Este avance puede explicarse tanto por la posesión del título de Grado, coo por la ampliación y diversificación del capital formativo que muchos egresados han desarrollado tras finalizar sus estudios: realización de posgrados, obtención de certificaciones adicionales, preparación y superación de procesos selectivos, o acumulación de experiencia profesional en distintos sectores..

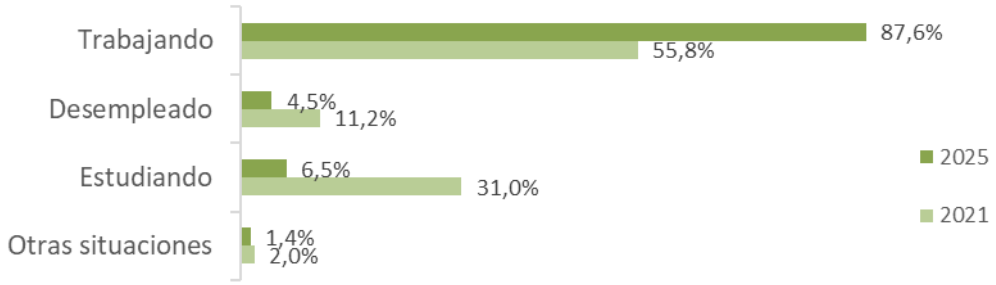
El análisis por género muestra una trayectoria paralela en ambos grupos: aumenta la proporción de titulados ocupados y disminuyen tanto el desempleo como la dedicación principal al estudio. No obstante, los Gráficos 7 y 8 revelan una diferencia relevante en la intensidad de la mejora: la reducción del desempleo ha sido notablemente más acusada entre los hombres, con un descenso de 12,5 puntos porcentuales, frente a los 6,7 p.p. observados en las mujeres. Esta divergencia se traduce en un incremento del empleo masculino de 36,8 p.p., superior al aumento de 31,8 p.p. registrado entre las mujeres. Un aspecto especialmente significativo es que esta es la primera edición en la que los hombres presentan el mayor crecimiento del empleo, invirtiendo la tendencia de años anteriores, en los que las mujeres sistemáticamente mostraban incrementos superiores (2018/2019: +38,6 p.p. mujeres vs. +35,8 p.p. hombres; 2017/2018: +35,2 p.p. mujeres vs. +33,6 p.p. hombres; 2016/2017: +32,3 p.p. mujeres vs. +30,5 p.p. hombres).

Gráfico 7. Situación de la promoción 2019-2020. Años 2021 y 2025. Hombres



*Otra situación: se incluye la categoría "Sin contrato: titulados recibiendo una remuneración sin contrato asociado", así como el voluntariado u otras situaciones personales.

Gráfico 8. Situación de la promoción 2019-2020. Años 2021 y 2025. Mujeres



*Otra situación: se incluye la categoría "Sin contrato: titulados recibiendo una remuneración sin contrato asociado", así como el voluntariado u otras situaciones personales.

Hasta este punto se han presentado los resultados correspondientes al conjunto de la muestra. Sin embargo, la disponibilidad de datos individualizados recogidos en 2021 permite realizar un análisis longitudinal, comparando la situación de cada titulado entre 2021 y 2025. Esta perspectiva temporal abre la posibilidad de observar trayectorias profesionales reales, no solo diferencias entre cohortes, y de identificar patrones de mejora, estabilidad o cambio que no serían visibles mediante un análisis exclusivamente transversal (Anexo I, tabla 6.4; 6.7; 6.8).

Tasas de incorporación al empleo: en 2021, el 44,5% de titulados (379 personas) no se encontraba trabajando, de los cuales, en 2025, el **86,0%** desempeña un puesto de trabajo (326 personas).

Tasa de pérdida de empleo: en 2021, un 55,5% de la muestra (473 personas) desempeñaba un puesto de trabajo, pero de estas personas, el **7,8%** se encuentra sin empleo en la actualidad (37 personas). De aquellos titulados que en 2021 no trabajaban, 44,5% (379 personas): el **14,0%** (53 personas) tampoco desempeña un puesto de trabajo en 2025, independientemente de que entre ambos periodos hayan podido trabajar.

Tasa de permanencia en empleo: en 2021, las personas que trabajaban suponían el 55,5% de la muestra (473 personas), y en 2025, el **92,2%** continúa con un puesto de trabajo (436 personas), como se ha recogido en ediciones anteriores.

Resulta fundamental desagregar esta información por género para detectar posibles diferencias en la forma en que hombres y mujeres se vinculan al mercado laboral. Este análisis permite examinar tres dinámicas clave: la incorporación al empleo, la pérdida del mismo y la permanencia en la actividad laboral. A continuación, se presentan los resultados diferenciados por género correspondientes a la promoción 2019/2020, lo que permitirá identificar patrones específicos y valorar si las trayectorias laborales de ambos grupos evolucionan de manera similar o si emergen brechas que requieren atención (Anexo I, tablas 6.6 y 6.7):

- Año 2021: un 55,2% de hombres y un 55,8% de mujeres se encontraba trabajando, lo que denota una ausencia de diferencias entre sexos con una situación laboral equilibrada.

- Año 2025: un 91,9% de hombres está trabajando frente a un 87,6% de mujeres. Aunque ambos grupos han mejorado notablemente su inserción laboral, la recuperación ha sido ligeramente más intensa entre los hombres.
- Entre los titulados que en el momento de contactar con ellos al año de egreso no se encontraban trabajando, en ediciones anteriores se observaba que aquellos sin experiencia laboral enfrentaban mayores dificultades para acceder a un puesto de trabajo. Sin embargo, en esta edición, esta pauta no se detecta:
  - Titulados que en 2021 no se encontraban trabajando, pero sí habían tenido en algún momento un empleo: se aprecian diferencias de género en el acceso al mercado laboral cinco años después de la graduación, aunque de escasa magnitud. Entre los hombres que no estaban trabajando en 2021, el 49,7% había acumulado experiencia laboral previa y, de ellos, el **86,3%** se encuentra empleado en 2025. En el caso de las mujeres, el 46,8% había desempeñado al menos un empleo y, dentro de este grupo, el **84,3%** figura como ocupada cinco años después. A diferencia de lo observado en ediciones anteriores, las diferencias de género detectadas en esta cohorte son mínimas y no parecen traducirse en brechas significativas en el acceso al empleo.
  - Titulados que en 2021 no se encontraban trabajando, y nunca habían accedido a un puesto de trabajo: en 2025, el **87,7%** de los hombres ha logrado incorporarse al mercado de trabajo, frente al **86,2%** de las mujeres, por lo que de nuevo no se aprecian diferencias entre sexos.

Tabla 2. Evolución 2021– 2025 por sexo		
Hombres	Titulados que aún no habían trabajado 2021	Titulados que sí habían accedido al mercado laboral pero no trabajaban en el momento de contactar en 2021
Trabajando 2025	87,7%	86,3%
Desempleado 2025	3,7%	5,0%
Estudiando 2025	6,2%	6,3%
Mujeres	Titulados que aún no habían trabajado 2021	Titulados que sí habían accedido al mercado laboral pero no trabajaban en el momento de contactar en 2021
Trabajando 2025	86,2%	84,3%
Desempleado 2025	4,3%	4,9%
Estudiando 2025	8,6%	8,8%

- El análisis de los datos individuales de los titulados que hasta 2021 no habían trabajado revela diferencias significativas en función de la situación en que se encontraban en ese momento (desempleados o estudiando como principal actividad).
  - En primer lugar, entre aquellos que estaban desempleados y buscaban activamente un puesto, en 2025, el 9 de cada 10 hombres y mujeres han conseguido incorporarse al mercado laboral, por lo que el desempleo inicial no condiciona la trayectoria posterior. Aún así, hay que destacar el mayor porcentaje de mujeres desempleadas tanto en 2021 como en 2025: 9,7% frente al 7,4% de hombres.
  - Por otro lado, en 2025, en el subgrupo de personas que no buscaban empleo activamente en 2021 debido a que continuaban su formación: 9 de cada 10 hombres y 8 de cada 10 mujeres están trabajando. En este grupo, es similar el porcentaje de titulados desempleados por sexo: 2,0% hombres y 2,6% mujeres, porcentajes inferiores a los registrados entre los desempleados en 2021 y 2025, ya mencionados: 7,4% hombres y 9,7% mujeres. Este resultado pone de manifiesto que la mayor formación parece reducir el desempleo en ambos sexos, afectando en mayor medida a las mujeres. Cabe destacar el mayor porcentaje de mujeres que en 2021 y 2025 seguían estudiando como principal actividad (7,8% hombres / 11,8% mujeres).

Tabla 3. Tasas de incorporación, pérdida y permanencia de empleo (valores absolutos) desde 2021 a 2025 (promoción 2019/2020) (Anexo I. Tabla 6.4)

	Total 2025		Sin empleo 2025		Desempeñado un empleo 2025	
Total 2021	852		90	10,6%	762	89,4%
Sin empleo 2021	379	44,5%	53	6,2%	326	38,3%
Desempeñando un empleo 2021	473	55,5%	37	4,3%	436	51,2%

Porcentajes calculados con respecto al total de personas entrevistadas.

Tabla 4. Tasas de incorporación, pérdida y permanencia de empleo (valores absolutos) desde 2021 a 2025 (promoción 2019/2020)
(Anexo I. Tabla 6.5)

HOMBRES	Total 2025		Sin empleo 2025		Desempeñado un empleo 2025	
Total 2021	359		29	8,1%	330	91,9%
Sin empleo 2021	161	44,8%	21	5,8%	140	39,0%
Desempeñando un empleo 2021	198	55,2%	8	2,2%	190	52,9%

Porcentajes calculados con respecto al total de personas entrevistadas.

Tabla 5. Tasas de incorporación, pérdida y permanencia de empleo (valores absolutos) desde 2021 a 2025 (promoción 2019/2020)
(Anexo I. Tabla 6.6)

MUJERES	Total 2025		Sin empleo 2025		Desempeñado un empleo 2025	
Total 2021	493		61	12,4%	432	87,6%
Sin empleo 2021	218	44,2%	32	6,5%	186	37,7%
Desempeñando un empleo 2021	275	55,8%	29	5,9%	246	49,9%

Porcentajes calculados con respecto al total de personas entrevistadas.

Para este informe se ha realizado un análisis en profundidad de tres variables clave del estudio, comparándolas en dos momentos temporales —2021 y 2025— con el fin de observar la evolución individual de los titulados y detectar posibles cambios en sus trayectorias profesionales:

1. Relación entre los estudios cursados en la universidad y la ocupación desempeñada en el puesto de trabajo
2. Salario mensual neto recibido
3. Tipo de contrato

1. **Relación entre los estudios cursados en la universidad y la ocupación desempeñada en el puesto de trabajo.** Al año del egreso, el 54,7% de los titulados, que estaban trabajando, calificaba con un "4/5", en una escala 1 mínimo y 5 máximo, el grado de correspondencia entre su empleo y los estudios universitarios, reflejando una percepción inicial positiva. Cuatro años después, esta proporción asciende al 64,1%, evidenciando que el ajuste horizontal se consolida mayoritariamente entre los egresados. Esta tendencia se confirma mediante el análisis individual de los datos (Anexo I, tablas 6.9, 6.10 y 6.11):

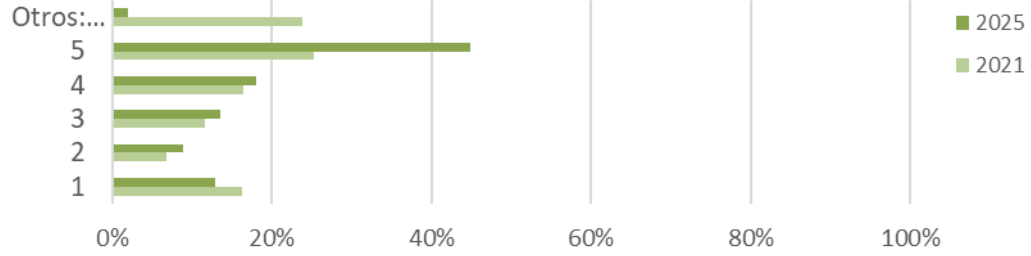
   - Un 53,2% de los titulados, en 2025, tienen un empleo que está relacionado en mayor medida con sus estudios universitarios que aquel en 2021 (en estos porcentajes están incluidas todas aquellas personas que en 2021 o bien no habían accedido al mercado laboral, o el empleo lo habían desempeñado antes de iniciar su etapa universitaria).

- Un 15,3% de titulados opina que su empleo está relacionado en menor medida con sus estudios a los cinco años del egreso frente al empleo que tenían al año de finalización de su título.

- Un 31,5% mantienen una situación constante, no empeorando ni mejorando en ambos periodos, la relación entre el empleo desempeñado y la titulación universitaria cursada.

- El análisis desagregado por género muestra que tanto hombres como mujeres perciben una mejora en la relación entre su empleo y los estudios universitarios, aunque con intensidades distintas. En concreto, el 49,7% de los hombres y el 55,7% de las mujeres señalan que su situación laboral actual guarda una mayor correspondencia con su formación, lo que refleja una evolución positiva en ambos grupos. Resulta especialmente destacable el caso de las mujeres, que trabajaban tanto en 2021 como en 2025, entre las cuales la proporción que calificaba esta relación con valores "4/5" aumenta en 12,2 puntos porcentuales, frente al incremento de 5,5 puntos observado entre los hombres (Anexo I, tablas 6.10 y 6.11).

Gráfico 9. Relación de los estudios cursados y la ocupación desempeñada



Otros: en 2021 no trabajó / empleo anterior a la etapa universitaria. Escala 1-5.

Tabla 6. Evolución ocupación 2021 - 2025		
Empleo relacionado en mayor medida en 2025 con respecto a 2021**	444	53,2%
Empleo con la misma relación en 2021 y en 2025	263	31,5%
Empleo relacionado en menor medida en 2025 con respecto a 2021	128	15,3%
TOTAL (17 personas no han trabajado en 2025)	835	100,0%

(*) Escala 1-5: 1 muy poco relacionada - 5 muy relacionada.

(**) Incluidas en esta categoría aquellas personas que en 2021 no habían trabajado o que desempeñaron el empleo analizado antes de comenzar los estudios universitarios.

2. **Salario mensual neto**. A lo largo del periodo analizado, el salario es la variable que muestra la transformación más pronunciada. Mientras que al año de finalizar los estudios el 77,7% de los titulados percibía menos de 1.500€, cinco años después este porcentaje desciende de forma drástica hasta el 29,6% (entre los titulados que trabajaban tanto en 2021 como en 2025). Paralelamente, se observa un crecimiento notable de los salarios altos: el 18,9% de los titulados declara ingresos superiores a 2.400€, una proporción que prácticamente no existía en la medición inicial (Gráfico 10). El análisis conjunto por género confirma esta tendencia ascendente: nueve de cada diez titulados, hombres y mujeres, afirman haber mejorado su salario entre 2021 y 2025. Solo un 3,4% indica haber empeorado y un 6,1% permanece en la misma banda salarial, cifras muy similares a las de la edición anterior. Estos resultados reflejan una evolución salarial claramente positiva, coherente con la consolidación profesional observada en otros indicadores del estudio (Tabla 7).

   El análisis por género muestra una mejora salarial generalizada, aunque persisten diferencias relevantes entre hombres y mujeres. Si bien la proporción de titulados que declara haber mejorado su salario entre 2021 y 2025 es prácticamente idéntica en ambos grupos (90,9% de los hombres y 90,2% de las mujeres), la evolución de las bandas salariales revela una situación menos favorable para las mujeres. En 2021, la distribución salarial era muy similar —el 77% de los hombres y el 78,2% de las mujeres se situaban por debajo de los 1.500 €—; sin embargo, cinco años después, esta franja concentra al 25,6% de los hombres frente al 32,4% de las mujeres, una diferencia de 7 puntos porcentuales en perjuicio de estas últimas. La brecha se amplía al observar los salarios más elevados: el 27,1% de los hombres percibe más de 2.400€, mientras que entre las mujeres esta proporción se reduce a 12,9%. Esto indica que, aunque ambos grupos han progresado, las mujeres acceden en menor medida a los tramos salariales altos. Además, mientras que en 2021 apenas existían diferencias en las bandas superiores a 1.501 €, en 2025 se registra una brecha de 6,8 p.p. a favor de los hombres, si bien inferior a la observada en la edición previa (9,7 p.p.). Los datos confirman una mejora salarial general, pero también evidencian que dicha mejora no se distribuye de manera equitativa, consolidándose una brecha que emerge con mayor claridad a medida que avanza la trayectoria profesional (véanse Anexo I, tablas 6.12, 6.13 y 6.14).

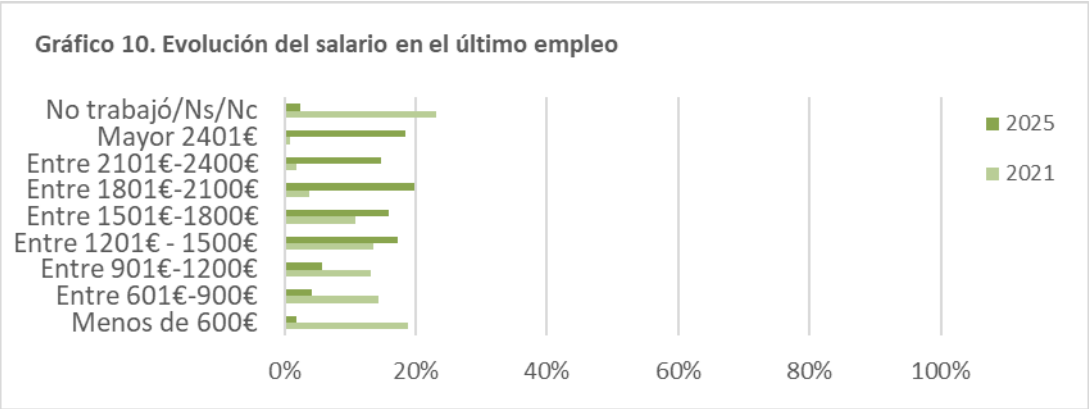
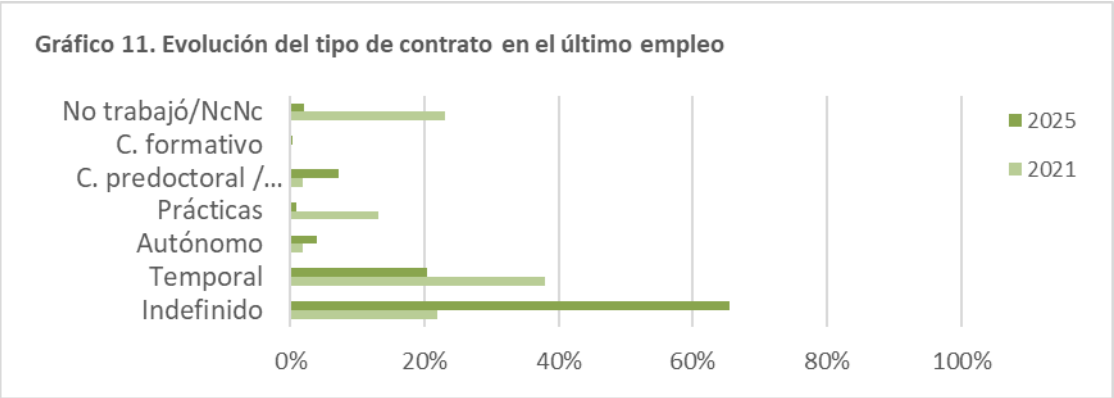


Tabla 7. Evolución del salario 2021-2025		
Mejoran su salario**	753	90,5%
Mantienen la misma banda salarial	51	6,1%
Reducción de salario	28	3,4%
TOTAL (20 personas no han trabajado en 2025 o Ns/Nc la pregunta)	**832**	**100,0%**

(**) Incluidas en esta categoría aquellas personas que no habían trabajado nunca en 2021.

3. **Tipo de contrato.** El análisis revela cambios sustanciales en las modalidades contractuales a lo largo del periodo estudiado. En 2021, solo el 28,5% de los titulados que trabajaban disponía de un contrato indefinido; sin embargo, en 2025 esta modalidad se convierte en la forma contractual predominante, alcanzando el 66,7%. El Gráfico 11 muestra con claridad la reducción progresiva de los contratos temporales y la práctica desaparición de las prácticas remuneradas cinco años después del egreso, lo que sugiere una consolidación laboral significativa. Paralelamente, se observa un incremento tanto de los contratos predoctorales y posdoctorales como del trabajo autónomo, aunque este último continúa siendo minoritario, pasando del 1,9% al 3,9%. Estos resultados indican una transición hacia formas de empleo más estables y cualificadas, coherente con la evolución salarial y con la progresiva inserción profesional de los titulados.



A nivel individual, los resultados entre ambos periodos son los siguientes (Tabla 8):

- En 2025, del total de egresado, el 65,1% de los contratos son *contratos indefinidos*, conformándose principalmente de la siguiente manera:
  - El 18,4% de los titulados lo mantienen entre los dos períodos
  - El 22,5% pasa de un contrato temporal en 2021 a uno de tipo indefinido en 2025
  - El 1,2% de titulados en el régimen especial de autónomos en 2021 firma un contrato indefinido en 2025
  - El 10,4% de los titulados que estaban realizando prácticas remuneradas en 2021, en 2025 tienen un contrato indefinido
  - El 0,4% de los que tenían un contrato pre/posdoctoral en 2021, tienen un contrato indefinido en 2025
  - El 12,2% de las personas sin empleo en 2021, tienen un contrato indefinido en 2025.

- El 11,7% de los titulados permanecen con un *contrato temporal* entre ambos períodos.

- El análisis desagregado por sexo revela diferencias significativas en la contratación indefinida entre quienes trabajaban tanto en 2021 como en 2025. El periodo 2021–2025 muestra una convergencia clara hacia la estabilidad laboral, con predominio del contrato indefinido en ambos géneros. Aunque los hombres partían de una posición más ventajosa en 2021, las mujeres protagonizan una movilidad ascendente más intensa, lo que conduce a una igualación de resultados en 2025. Así, en 2021, el 33,8% de los hombres que trabajaba contaba con un contrato indefinido, frente al 24,7% de las mujeres, lo que suponía una brecha de 9,1 p.p. a favor de los primeros. Sin embargo, esta desigualdad inicial se diluye con el paso del tiempo: en 2025, la proporción de contratos indefinidos asciende al 65,9% en los hombres y al 66,9% en las mujeres, igualando la situación entre ambos grupos. Este cambio representa un avance notable, ya que indica que la estabilidad laboral se ha equilibrado entre hombres y mujeres, corrigiendo las disparidades observadas en ediciones anteriores. La convergencia en la contratación indefinida sugiere que, a medida que avanza la trayectoria profesional, las oportunidades de consolidación laboral tienden a homogenizarse entre ambos sexos, sin olvidar que, en este periodo contemplado, se aprobó el Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo, que limita la contratación temporal.

El análisis individual de las trayectorias contractuales muestra que el 21,7% de los hombres y el 16,0% de las mujeres mantienen un contrato indefinido en ambos periodos, lo que refleja una mayor estabilidad inicial entre ellos. Sin embargo, las mujeres, pese al menor porcentaje, destacan por una movilidad ascendente más intensa, ya que una proporción significativamente mayor pasa de un contrato temporal a uno indefinido (25,4% frente al 18,7% de los hombres). Sin embargo, al mismo tiempo, se observa que la persistencia en la temporalidad continúa siendo algo más elevada entre las mujeres (13,2%) que entre los hombres (9,7%), lo que indica que, aunque progresan más desde la temporalidad, también permanecen en ella en mayor medida.

Tabla 8. Evolución del tipo de contrato 2021 - 2025			
2021	2025		
Indefinido	Indefinido	157	18,4%
Indefinido	Temporal	20	2,3%
Indefinido	Autónomo	8	0,9%
Indefinido	Prácticas	1	0,1%
Indefinido	Contrato pre/posdoctoral	1	0,1%
Temporal	Indefinido	192	22,5%
Temporal	Temporal	100	11,7%
Temporal	Autónomo	9	1,1%
Temporal	Prácticas	3	0,4%
Temporal	Contrato pre/posdoctoral	12	1,4%
Temporal	Contrato formativo	3	0,4%
Temporal	Sin empleo 2024	5	0,6%
Autónomo	Indefinido	10	1,2%
Autónomo	Temporal	3	0,4%
Autónomo	Autónomo	2	0,2%
Autónomo	Contrato pre/posdoctoral	1	0,1%
Prácticas	Indefinido	89	10,4%
Prácticas	Temporal	12	1,4%
Prácticas	Autónomo	3	0,4%
Prácticas	Contrato pre/posdoctoral	5	0,6%
Prácticas	Contrato formativo	1	0,1%
Prácticas	Sin empleo 2025	2	0,2%
Contrato pre/posdoctoral	Indefinido	3	0,4%
Contrato pre/posdoctoral	Temporal	2	0,2%
Contrato pre/posdoctoral	Contrato pre/posdoctoral	10	1,2%
Contrato pre/posdoctoral	Sin empleo 2025	1	0,1%
Sin empleo 2021	Indefinido	104	12,2%
Sin empleo 2021	Temporal	36	4,2%
Sin empleo 2021	Autónomo	11	1,3%
Sin empleo 2021	Prácticas	4	0,5%
Sin empleo 2021	Contrato pre/posdoctoral	33	3,9%
Sin empleo 2021	Sin empleo 2025	9	1,1%
TOTAL		852	100,0%

Características del último empleo de la población ocupada en 2025

Vía de acceso. En la promoción 2019/2020, a los cinco años del egreso, los datos muestran que las redes personales y profesionales (familiares, amigos, conocidos) y las redes sociales (LinkedIn, Facebook...) constituyen las vías de acceso más frecuentes al empleo, representando conjuntamente más de un tercio de los casos (34,8%). También destacan las oposiciones y los portales de empleo, que ocupan posiciones relevantes (16,3% y 12,6% respectivamente). En el caso de las redes sociales, se observan diferencias de género, al acceder con más frecuencia a través de esta vía, los hombres frente a las mujeres (hombres 21,0% / mujeres 14,7%) (Anexo I, tabla 3.1).

Tiempo de permanencia, el promedio de permanencia en el último o actual empleo es de 28,3 meses. La distribución no es homogénea, al observarse dos tramos especialmente relevantes: por un lado, el 24,4% de los titulados acumula entre 13 y 24 meses en su puesto de trabajo; y por otro, un 26,1% supera los tres años de antigüedad. Estos resultados sugieren una mayor estabilidad laboral conforme avanza la trayectoria profesional (Anexo I, tabla 3.2).

Factores de contratación. El título universitario continúa siendo el principal criterio de contratación a los cinco años del egreso, pues así lo afirma el 82,5% de los titulados, lo que confirma el papel decisivo que sigue desempeñando la cualificación formal en los procesos de inserción laboral (Anexo I, tabla 3.4).

Nivel de estudios requerido en el puesto de trabajo (ajuste vertical). A los cinco años del egreso, el 88,3% de los titulados desempeña un puesto cuyo nivel formativo requerido es universitario. Y dentro de este grupo, el 52,5% ocupa empleos que exigen un Grado de hasta 240 ECTS, mientras que el 34,0% accede a posiciones que requieren una cualificación superior (Grados de más de 240 ECTS, licenciaturas o másteres). Este nivel formativo más elevado se demanda con mayor frecuencia entre las mujeres (36,6%) que entre los hombres (30,4%), lo que podría reflejar una mayor complejidad o especialización en las funciones que ellas desempeñan (Anexo I, tabla 3.3).

Ocupación relacionada con la titulación cursada (ajuste horizontal). A los cinco años de haber obtenido el título universitario, resulta pertinente analizar hasta qué punto las tareas desempeñadas en el puesto de trabajo se relacionan con los estudios cursados. En una escala de 1 (mínima relación) a 5 (máxima relación), la valoración media alcanza el 3,7, sin diferencias apreciables entre hombres y mujeres. No obstante, el análisis por categorías revela un patrón relevante: la puntuación máxima, que indica una correspondencia total entre empleo y estudios, es más frecuente entre las mujeres (50,7%) que entre los hombres (38,9%) (Anexo I, tabla 3.9). En cuanto al uso de los conocimientos y habilidades adquiridos durante la formación universitaria, el 73,4% afirma emplearlos en su actividad profesional (Anexo I, tabla 3.10). Asimismo, la mayoría considera que su categoría profesional es acorde a su nivel formativo, si bien se detecta un 18,8% de casos de sobrecualificación en el puesto de trabajo (Anexo I, tabla 3.11).

Tipo de puesto desempeñado. A los cinco años de finalizar sus estudios, el 4,0% de los titulados declara trabajar por cuenta propia, lo que confirma que el autoempleo sigue siendo una vía minoritaria. En conjunto, ocho de cada diez titulados se desempeñan en ocupaciones clasificadas como "técnicos y profesionales, científicos e intelectuales", evidenciando una inserción laboral mayoritariamente alineada con perfiles de alta cualificación (Anexo I, tabla 3.7).

Tareas profesionales desempeñadas. La amplia diversidad de planes de estudio ofertados por la UAM se refleja igualmente en la heterogeneidad de las tareas profesionales que desempeñan sus titulados. Entre las áreas con mayor presencia destacan "Asesoría, estudios y consultoría en materias económicas, empresariales, jurídicas y sociales" (18,2%), seguida de "Docencia, documentación y traducción" (15,4%), ámbito en el que se observa una notable sobrerrepresentación femenina (19,9% frente al 9,4% de los hombres). También alcanza un peso significativo el área de "Análisis e investigación en materias físicas, naturales y numéricas" (14,0%). A continuación, se sitúan "Administración y gestión en general" (13,1%) y las "Tareas de asistencia a personas y grupos sociales" (9,5%), esta última igualmente marcada por una mayor participación de mujeres (12,6% frente al 5,1% de los hombres). Por su parte, aunque la categoría "Asesoría, estudios y consultoría en materia informática y numérica"

representa un 8,9% del total, presenta una brecha de género especialmente acusada, con una diferencia de 9,7 puntos porcentuales a favor de los hombres. Estos datos evidencian una segmentación profesional vinculada tanto a la formación de origen como a posibles patrones de género, que se manifiesta en la concentración de hombres y mujeres en determinadas áreas de actividad (Anexo I, tabla 3.8).

Tipo de entidad. El 60,5% de los titulados desarrolla su actividad en el sector privado, con una presencia especialmente destacada en las grandes empresas de más de 1.000 trabajadores, donde se concentra el 24,3% del total. Sin embargo, esta distribución presenta diferencias de género significativas: casi tres de cada diez hombres trabajan en este tipo de entidades, frente a dos de cada diez mujeres. Esta brecha se explica, en parte, por la mayor presencia femenina en el sector público, donde se emplea el 38,9% de las mujeres, frente al 34,7% de los hombres. En términos globales, la estructura del empleo muestra un patrón equilibrado: cuatro de cada diez se insertan en el sector público, tres de cada diez titulados trabajan en empresas privadas de más de 250 trabajadores, y otros tres de cada diez lo hacen en pequeñas y medianas empresas. Solo un 2,4% de titulados trabaja como autónomo o socio en una entidad pequeña. Estos datos reflejan una inserción laboral diversificada, marcada por diferencias de género en la distribución entre sector público y privado, y por un peso relevante de las organizaciones de gran tamaño en la trayectoria profesional de los titulados (Anexo I, tabla 3.5).

Rama de actividad económica de la entidad. La diversidad de planes de estudio ofertados por la UAM se refleja en la amplia variedad de sectores profesionales en los que se insertan sus titulados. Tres ámbitos concentran los mayores porcentajes de empleo: Educación (21,6%), Actividades sanitarias y de servicios sociales (19,4%) y Actividades profesionales, científicas y técnicas (17,1%). El análisis por género muestra patrones diferenciados y evidencian una segmentación. Las mujeres presentan una mayor presencia en los sectores de Educación y de Actividades sanitarias y de servicios sociales, mientras que los hombres predominan en el ámbito de Telecomunicaciones, programación informática, consultoría, infraestructura informática y otros servicios de información (Anexo I, tabla 3.6).

Tipo de contrato. Los resultados reflejan un mercado laboral mayoritariamente estable, pues a los cinco años de finalizar la universidad, el contrato indefinido se consolida como la modalidad predominante: seis de cada diez egresados cuentan con un empleo estable a jornada completa. No obstante, las diferencias de género son evidentes en el caso del contrato indefinido a tiempo parcial, claramente más frecuente entre las mujeres (10,8%) que entre los hombres (3,7%). La segunda modalidad más extendida son los contratos temporales, que representan el 20,7% de la contratación. Por el contrario, otras fórmulas laborales tienen una presencia mucho más reducida: el régimen especial de autónomos alcanza el 4,0%, las prácticas remuneradas el 1,0%, los contratos predoctorales o posdoctorales el 7,4%, y los contratos formativos apenas el 0,5%. En cuanto a la dedicación, la jornada completa continúa siendo claramente mayoritaria, pues solo el 12,2% de los titulados trabaja a tiempo parcial, modalidad en la que también se observan diferencias significativas entre sexos (8,5% de los hombres frente al 14,9% de las mujeres) (Anexo I, tabla 3.12).

Salario mensual neto. En 2025, a los cinco años del egreso, las bandas salariales con mayor concentración de titulados son: 1.801€–2.100€, que agrupa al 20,2% de los titulados trabajando, y mayor de 2.400€, donde se sitúa el 18,8%. En los tramos de las remuneraciones más elevadas (salarios superiores a 2.100€), es donde se observan las diferencias de género más acusadas, con un 45,2% de los hombres y un menor 25,5% de mujeres. La brecha resultante, de 19,7 puntos porcentuales, supone un ensanchamiento respecto a la edición anterior, lo que evidencia una persistente y creciente desigualdad en el acceso a los salarios más altos (Anexo I, tabla 3.13).

Satisfacción con el empleo. Los resultados muestran que la satisfacción laboral de los titulados es, en términos generales, elevada. Nueve de cada diez egresados se declaran satisfechos con su empleo y, dentro de este grupo, el 61,2% afirma estar “bastante” o “muy satisfecho”, una proporción que mantiene la tendencia creciente observada en ediciones anteriores (Anexo I, tabla 3.14). Esta valoración apunta a una percepción positiva de su situación profesional. La satisfacción con el salario, aunque también favorable, presenta niveles más moderados. Siete de cada diez titulados se muestran satisfechos con su retribución, si bien se aprecian diferencias de género: el 20,7% de los hombres declara estar “muy satisfecho” con su salario, frente al 13,5% de las mujeres, lo

que evidencia una brecha en la percepción salarial que acompaña a las diferencias retributivas previamente observadas (Anexo I, tabla 3.15).

Formación en el puesto de trabajo. El 43,4% de los egresados señala haber recibido algún curso de formación en su puesto de trabajo. La temática de esta formación es muy diversa, en consonancia con la amplia variedad de titulaciones de origen de los titulados (Anexo I, tabla 4.1).

El presente informe pone de manifiesto una evolución claramente favorable en la inserción laboral de los titulados cuando se comparan los resultados obtenidos al año del egreso con los registrados cinco años después. La trayectoria profesional muestra mejoras sostenidas tanto en el acceso al empleo como en las condiciones laborales, lo que evidencia un proceso de consolidación progresiva en el mercado de trabajo. Los resultados confirman que la mayoría de los titulados alcanza un ajuste adecuado entre formación y empleo, tanto en términos de correspondencia entre las tareas desempeñadas y los estudios cursados (ajuste horizontal) como en relación con el nivel profesional exigido por el puesto (ajuste vertical). Este doble ajuste constituye un indicador de la calidad de la inserción laboral lograda por los egresados. No obstante, el análisis también revela la persistencia de brechas de género en dimensiones clave del empleo, especialmente en las modalidades de contratación y en la remuneración mensual. Estos hallazgos subrayan la necesidad de profundizar de manera continuada en el estudio de la inserción laboral, incorporando una perspectiva de género que permita comprender y abordar estas desigualdades.

La información recopilada por el Observatorio de Empleabilidad se puede consultar en su página web, como recurso fundamental para profundizar en el análisis de la inserción laboral de los titulados universitarios de la UAM. (https://www.uam.es/uam/oficina-practicas-externas/observatorio).

Observatorio de Empleabilidad
de la
Universidad Autónoma de Madrid

La inserción laboral de las tituladas y titulados de la Universidad Autónoma de Madrid del curso 2019/2020 transcurridos 5 años tras la finalización de sus estudios

Anexo I. Tablas: promoción 2019/2020

Universidad Autónoma de Madrid

Campus Internacional excelencia UAM CSIC+

1. Universo y muestra

Tabla 1.1. Titulados distribuidos por sexos 2019/2020						
	Hombres		Mujeres		Total	
Universo	1593	38,6%	2537	61,4%	4130	100,0%
Muestra	655	38,8%	1032	61,2%	1687	100,0%

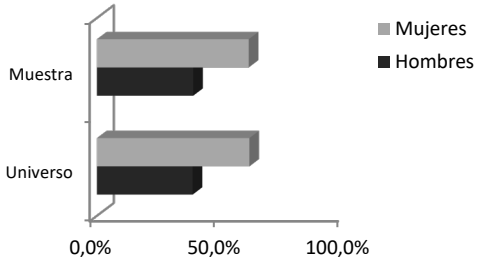


Tabla 1.2. Titulados distribuidos por sexos 2024/2025						
	Hombres		Mujeres		Total	
Universo	655	38,8%	1032	61,2%	1687	100,0%
Muestra	359	42,1%	493	57,9%	852	100,0%

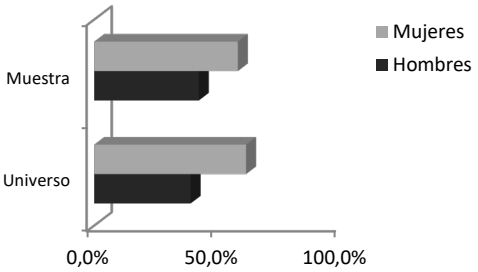


Tabla 1.3. Muestra de los titulados distribuidos por edades						
	Hombres		Mujeres		Total	
23-30 años	299	83,3%	425	86,2%	724	85,0%
31-35 años	38	10,6%	45	9,1%	83	9,7%
36-40 años	5	1,4%	9	1,8%	14	1,6%
41-45 años	8	2,2%	3	0,6%	11	1,3%
46-50 años	3	0,8%	2	0,4%	5	0,6%
51-55 años	1	0,3%	0	0,0%	1	0,1%
56-60 años	0	0,0%	2	0,4%	2	0,2%
61-65 años	1	0,3%	0	0,0%	1	0,1%
>=66 años	1	0,3%	0	0,0%	1	0,1%
Ns/Nc	3	0,8%	7	1,4%	10	1,2%
TOTAL	359	100,0%	493	100,0%	852	100,0%

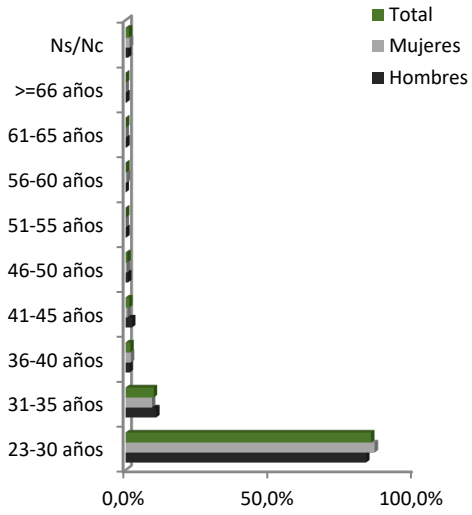
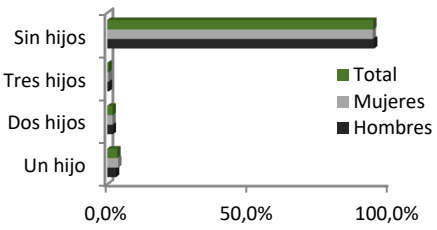


Tabla 1.4. Muestra de los titulados distribuidos por país de nacimiento						
	Hombres		Mujeres		Total	
Alemania	0	0,0%	1	0,2%	1	0,1%
Argentina	1	0,3%	2	0,4%	3	0,4%
Brasil	1	0,3%	0	0,0%	1	0,1%
Bulgaria	0	0,0%	2	0,4%	2	0,2%
Dinamarca	1	0,3%	0	0,0%	1	0,1%
Cuba	0	0,0%	2	0,4%	2	0,2%
Colombia	1	0,3%	3	0,6%	4	0,5%
Ecuador	7	1,9%	0	0,0%	7	0,8%
El Salvador	0	0,0%	1	0,2%	1	0,1%
España	331	92,2%	443	89,9%	774	90,8%
Marruecos	0	0,0%	1	0,2%	1	0,1%
Perú	0	0,0%	1	0,2%	1	0,1%
Polonia	0	0,0%	1	0,2%	1	0,1%
Portugal	1	0,3%	0	0,0%	1	0,1%
Qatar	0	0,0%	1	0,2%	1	0,1%
Reino Unido	0	0,0%	1	0,2%	1	0,1%
Rumanía	0	0,0%	3	0,6%	3	0,4%
Siria	1	0,3%	0	0,0%	1	0,1%
Ucrania	0	0,0%	2	0,4%	2	0,2%
Venezuela	3	0,8%	3	0,6%	6	0,7%
Ns/Nc	12	3,3%	26	5,3%	38	4,5%
TOTAL	359	100,0%	493	100,0%	852	100,0%



Tabla 1.5. Descendientes a cargo						
	Hombres		Mujeres		Total	
Un hijo	11	3,1%	19	3,9%	30	3,5%
Dos hijos	7	1,9%	9	1,8%	16	1,9%
Tres hijos	2	0,6%	2	0,4%	4	0,5%
Sin hijos	339	94,4%	463	93,9%	802	94,1%
TOTAL	359	100,0%	493	100,0%	852	100,0%



2. Inserción laboral y situación actual en 2025

Tabla 2.1. Titulados que han tenido o tienen algún empleo en 2025*						
	Hombres		Mujeres		Total	
Tasa de colocación	352	98,1%	483	98,0%	835	98,0%

(*) Por tasa de colocación se entiende el porcentaje de quienes han tenido o tienen un empleo (contrato indefinido, temporal, trabajador autónomo, prácticas remuneradas o contrato predoctoral/posdoctoral), en relación con el conjunto de titulados encuestados.

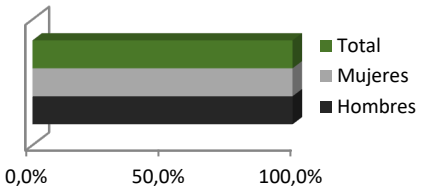


Tabla 2.2. Titulados que no han tenido ningún empleo*						
	Hombres		Mujeres		Total	
Titulados	7	1,9%	10	2,0%	17	2,0%

(*) Porcentajes calculados con respecto al total de titulados encuestados.

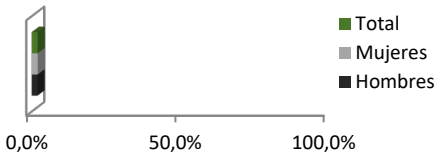


Tabla 2.3. Causas de no haber trabajado*						
	Hombres		Mujeres		Total	
No ha buscado	3	42,9%	8	80,0%	11	64,7%
Ha buscado pero lo que ha encontrado no le satisfacía	1	14,3%	0	0,0%	1	5,9%
Ha buscado y ha encontrado una oferta, pero sin contrato	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Ha buscado y ha encontrado una oferta, pero sin remuneración	2	28,6%	0	0,0%	2	11,8%
Ha buscado y no ha encontrado ningún tipo de empleo	1	14,3%	2	20,0%	3	17,6%
TOTAL	7	100,0%	10	100,0%	17	100,0%

(*) Porcentajes calculados con respecto al total de titulados encuestados que no han tenido ningún empleo.



Tabla 2.4. Motivos de no haber buscado*						
	Hombres		Mujeres		Total	
Está haciendo otras cosas (ayuda familiar, etc.)	0	0,0%	1	12,5%	1	9,1%
Ha estado o está estudiando oposiciones	2	66,7%	5	62,5%	7	63,6%
Ha estado o está estudiando otra titulación	0	0,0%	1	12,5%	1	9,1%
Ha estado o está realizando cursos de formación	0	0,0%	1	12,5%	1	9,1%
Estudiando un posgrado	1	33,3%	0	0,0%	1	9,1%
Tiene un contrato de investigación	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Tiene un contrato de investigación en extranjero	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
TOTAL	3	100,0%	8	100,0%	11	100,0%

(*) Porcentajes calculados con respecto al total de titulados entrevistados que no han tenido ningún empleo, y no lo han buscado.

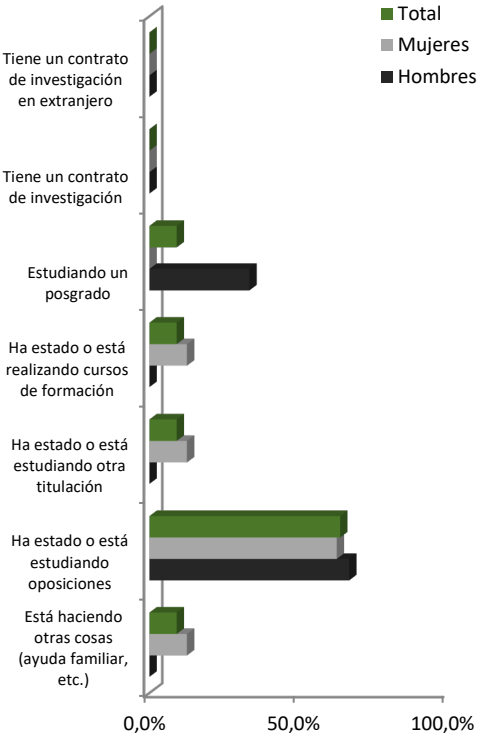


Tabla 2.5. Motivos por los que no le satisfacían las ofertas de empleo*						
	Hombres		Mujeres		Total	
Las ofertas de empleo encontradas no estaban relacionadas con su titulación	0	0,0%	No existen casos		0	0,0%
Las ofertas de empleo encontradas que estaban relacionadas con su titulación no estaban en consonancia con su nivel de cualificación	0	0,0%			0	0,0%
Las ofertas de empleo encontradas no estaban remuneradas de acuerdo con lo que pretendía ganar	1	100,0%			1	100,0%
TOTAL	1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%

(*) Porcentajes calculados con respecto al total de titulados entrevistados que no han tenido ningún empleo, y no lo han buscado.

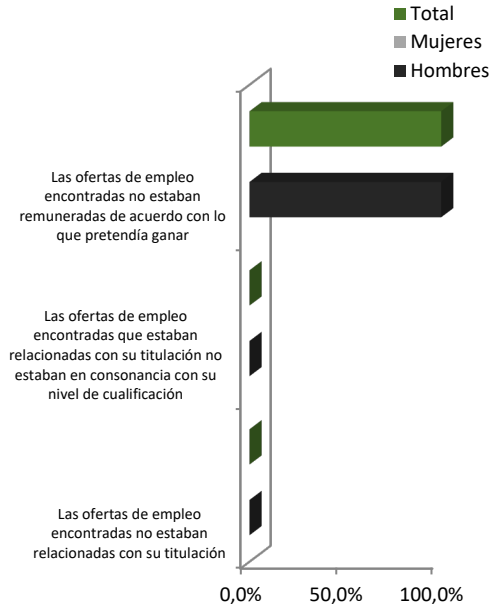


Tabla 2.6. Situación actual de los titulados*						
	Hombres		Mujeres		Total	
Trabajando	330	91,9%	432	87,6%	762	89,4%
Desempleado	9	2,5%	22	4,5%	31	3,6%
Media de meses desempleado: 7,8 meses (hombres), 3,5 meses (mujeres) (4,8 meses total).						
Estudiando	16	4,5%	32	6,5%	48	5,6%
Otras situaciones (sin contrato)	4	1,1%	7	1,4%	11	1,3%
TOTAL	359	100,0%	493	100,0%	852	100,0%
Especificar estudiando:						
Posgrado con beca	3	0,8%	1	0,2%	4	0,5%
Posgrado sin beca	1	0,3%	3	0,6%	4	0,5%
Oposiciones	8	2,2%	24	4,9%	32	3,8%
Otra titulación universitaria	3	0,8%	2	0,4%	5	0,6%
Otros estudios (Grado Superior / curso)	1	0,3%	2	0,4%	3	0,4%

(*) Porcentajes calculados con respecto al total de titulados encuestados.

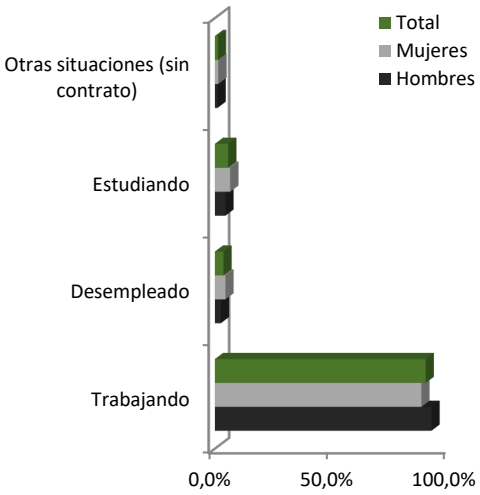


Tabla 2.7. Titulados que en la actualidad tienen más de un empleo*						
	Hombres		Mujeres		Total	
Titulados	19	5,8%	29	6,7%	48	6,3%

(*) Porcentajes calculados con respecto a la muestra encuestada que tiene empleo en la actualidad.

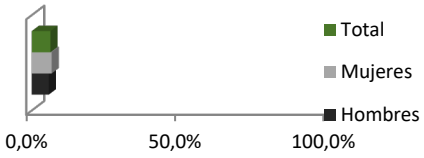
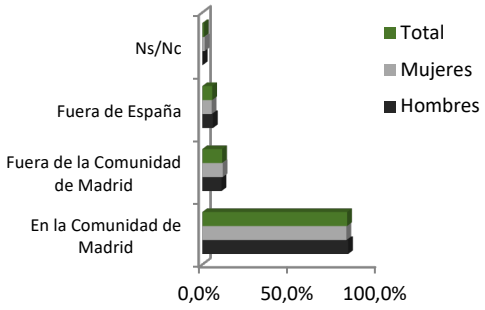


Tabla 2.8. Lugar de empleo de las personas que tienen trabajo en la actualidad*						
	Hombres		Mujeres		Total	
En la Comunidad de Madrid	273	82,7%	353	81,7%	626	82,2%
Fuera de la Comunidad de Madrid	36	10,9%	50	11,6%	86	11,3%
Fuera de España	20	6,1%	23	5,3%	43	5,6%
Ns/Nc	1	0,3%	6	1,4%	7	0,9%

(*) Porcentajes calculados con respecto a la muestra encuestada que tiene empleo en la actualidad.



3. Características del último empleo / empleo actual

Ultimo / actual empleo

Tabla 3.1. Vía de acceso al último / actual empleo*						
	Hombres		Mujeres		Total	
Familiares, amigos, conocidos	63	17,9%	82	17,0%	145	17,4%
Anuncios en prensa u otros medios	3	0,9%	5	1,0%	8	1,0%
Portales de empleo	35	9,9%	70	14,5%	105	12,6%
Anuncios / Convocatorias en las entidades en las que obtuvo el empleo	15	4,3%	17	3,5%	32	3,8%
Oficina Pública de Empleo	2	0,6%	4	0,8%	6	0,7%
Agencia Privada de Empleo	1	0,3%	6	1,2%	7	0,8%
Autocandidaturas / Envío CV	32	9,1%	46	9,5%	78	9,3%
Oposiciones / exámenes públicos	52	14,8%	84	17,4%	136	16,3%
Entidades en las que había trabajado	31	8,8%	27	5,6%	58	6,9%
Prácticas en la Facultad / Cooperación Educativa / Máster / Citius	15	4,3%	17	3,5%	32	3,8%
Autoempleo	9	2,6%	9	1,9%	18	2,2%
Foro de Empleo	3	0,9%	0	0,0%	3	0,4%
Bolsa de Empleo UAM	1	0,3%	1	0,2%	2	0,2%
Bolsa de Empleo Pública	10	2,8%	41	8,5%	51	6,1%
Redes sociales (Facebook,	74	21,0%	71	14,7%	145	17,4%
Otras: contacto directo de la empresa, cursos realizados...)	6	1,7%	3	0,6%	9	1,1%
TOTAL	352	100,0%	483	100,0%	835	100,0%

(*) Por empleo se entiende la existencia de un contrato indefinido, temporal, trabajador autónomo, prácticas remuneradas o contrato predoctoral/posdoctoral.

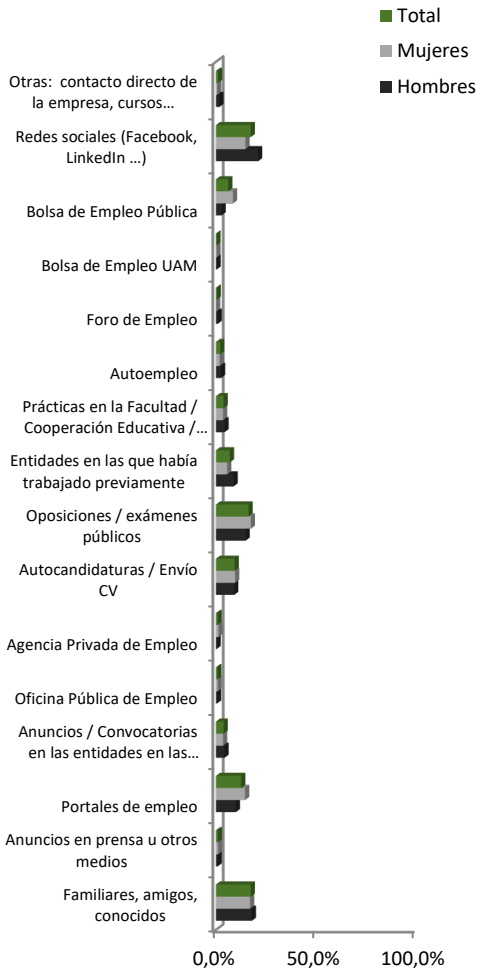


Tabla 3.2. Tiempo de permanencia en el último / actual empleo						
	Hombres		Mujeres		Total	
Media	**29,6**		**27,3**		**28,3**	
Inferior a 1 mes	3	0,9%	3	0,6%	6	0,7%
De 1 a 6 meses	58	16,5%	89	18,4%	147	17,6%
De 7 a 12 meses	48	13,6%	66	13,7%	114	13,7%
De 13 a 24 meses	86	24,4%	118	24,4%	204	24,4%
De 25 a 36 meses	58	16,5%	88	18,2%	146	17,5%
Más de 36 meses	99	28,1%	119	24,6%	218	26,1%
Ns/Nc	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
TOTAL	352	100,0%	483	100,0%	835	100,0%

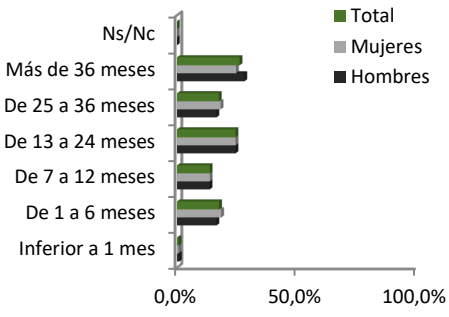


Tabla 3.3. Nivel de estudios requerido en el último/actual empleo						
	Hombres		Mujeres		Total	
Menos que primaria	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Educación primaria	1	0,3%	3	0,6%	4	0,5%
Primera etapa de educación secundaria y similar	2	0,6%	4	0,8%	6	0,7%
Segunda etapa de educación secundaria y similar	19	5,4%	21	4,3%	40	4,8%
Educación postsecundaria no superior	8	2,3%	10	2,1%	18	2,2%
Enseñanzas de formación profesional, artes plásticas y diseño y deportivas de grado superior y equivalentes; títulos propios universitarios que precisan del título de bachiller, de duración igual o superior a 2 años	9	2,6%	9	1,9%	18	2,2%
Grados universitarios de hasta 240 créditos ECTS, diplomados universitarios, títulos propios universitarios de experto o especialista, y similares	189	53,7%	249	51,6%	438	52,5%
Grados universitarios de más de 240 créditos ECTS, licenciados, másteres y especialidades en Ciencias de la Salud por el sistema de residencia, y similares	107	30,4%	177	36,6%	284	34,0%
Enseñanzas de doctorado	11	3,1%	4	0,8%	15	1,8%
Educación no formal	6	1,7%	6	1,2%	12	1,4%
TOTAL	352	100,0%	483	100,0%	835	100,0%

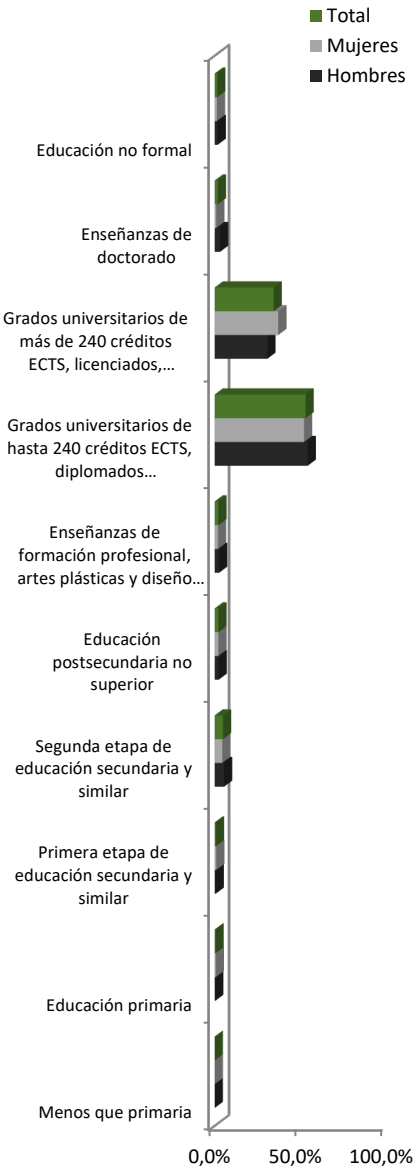
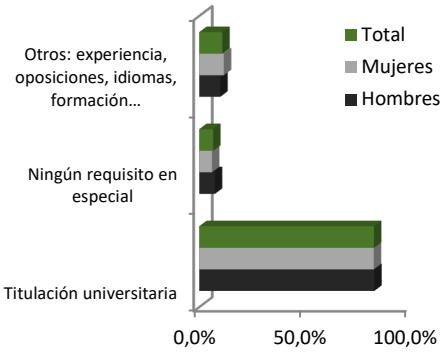


Tabla 3.4. Principales factores de contratación en el último / actual empleo						
	Hombres		Mujeres		Total	
Titulación universitaria	291	82,7%	398	82,4%	689	82,5%
Ningún requisito en especial	26	7,4%	29	6,0%	55	6,6%
Otros: experiencia, oposiciones, idiomas, formación complementaria específica ...	35	9,9%	56	11,6%	91	10,9%
TOTAL	352	100,0%	483	100,0%	835	100,0%



28,9%

Tabla 3.5. Tipo de entidad en el último / actual empleo						
	Hombres		Mujeres		Total	
Entidad pública (Administración, Organismo Oficial, ...)	122	34,7%	188	38,9%	310	37,1%
Entidad privada de 1 a 9 trabajadores	15	4,3%	29	6,0%	44	5,3%
Entidad privada de 10 a 49 trabajadores	29	8,2%	59	12,2%	88	10,5%
Entidad privada de 50 a 99 trabajadores	20	5,7%	32	6,6%	52	6,2%
Entidad privada de 100 a 249 trabajadores	21	6,0%	36	7,5%	57	6,8%
Entidad privada de 250 a 999 trabajadores	31	8,8%	30	6,2%	61	7,3%
Entidad privada de 1000 o más trabajadores	105	29,8%	98	20,3%	203	24,3%
Autónomo o socio en una entidad pequeña	9	2,6%	11	2,3%	20	2,4%
TOTAL	352	100,0%	483	100,0%	835	100,0%

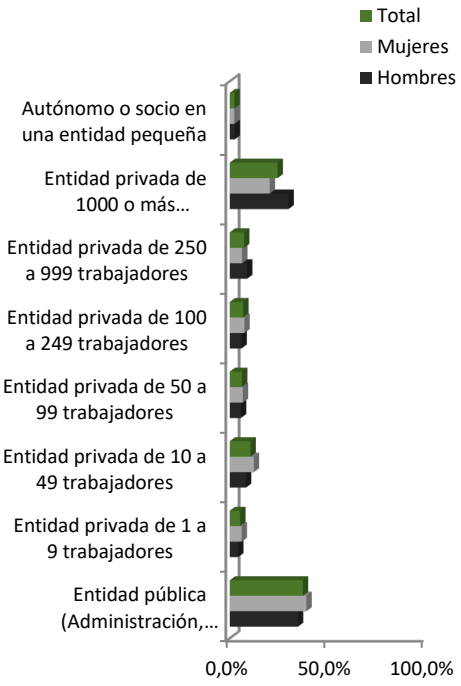


Tabla 3.6. Rama de actividad en el último / actual empleo						
	Hombres		Mujeres		Total	
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Industrias extractivas	1	0,3%	1	0,2%	2	0,2%
Industria manufacturera	4	1,1%	7	1,4%	11	1,3%
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	6	1,7%	6	1,2%	12	1,4%
Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	3	0,9%	1	0,2%	4	0,5%
Construcción	1	0,3%	4	0,8%	5	0,6%
Comercio a por mayor y al por menor, reparación de vehículos de motor y motocicletas	8	2,3%	17	3,5%	25	3,0%
Transporte y almacenamiento	8	2,3%	6	1,2%	14	1,7%
Hostelería	6	1,7%	8	1,7%	14	1,7%
Actividades de edición, radiodifusión, producción y	4	1,1%	7	1,4%	11	1,3%
Telecomunicaciones, programación informática,	56	15,9%	30	6,2%	86	10,3%
Actividades financieras y de seguros	34	9,7%	25	5,2%	59	7,1%
Actividades inmobiliarias	5	1,4%	2	0,4%	7	0,8%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	61	17,3%	82	17,0%	143	17,1%
Actividades administrativas y servicios auxiliares	7	2,0%	9	1,9%	16	1,9%
Administración Pública y Defensa; seguridad social obligatoria	23	6,5%	23	4,8%	46	5,5%
Educación	61	17,3%	119	24,6%	180	21,6%
Actividades sanitarias y de servicios sociales	48	13,6%	114	23,6%	162	19,4%
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	15	4,3%	18	3,7%	33	4,0%
Otros servicios	1	0,3%	2	0,4%	3	0,4%
Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico, como productores de bienes y servicios para uso propio	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	0	0,0%	2	0,4%	2	0,2%
TOTAL	352	100,0%	483	100,0%	835	100,0%

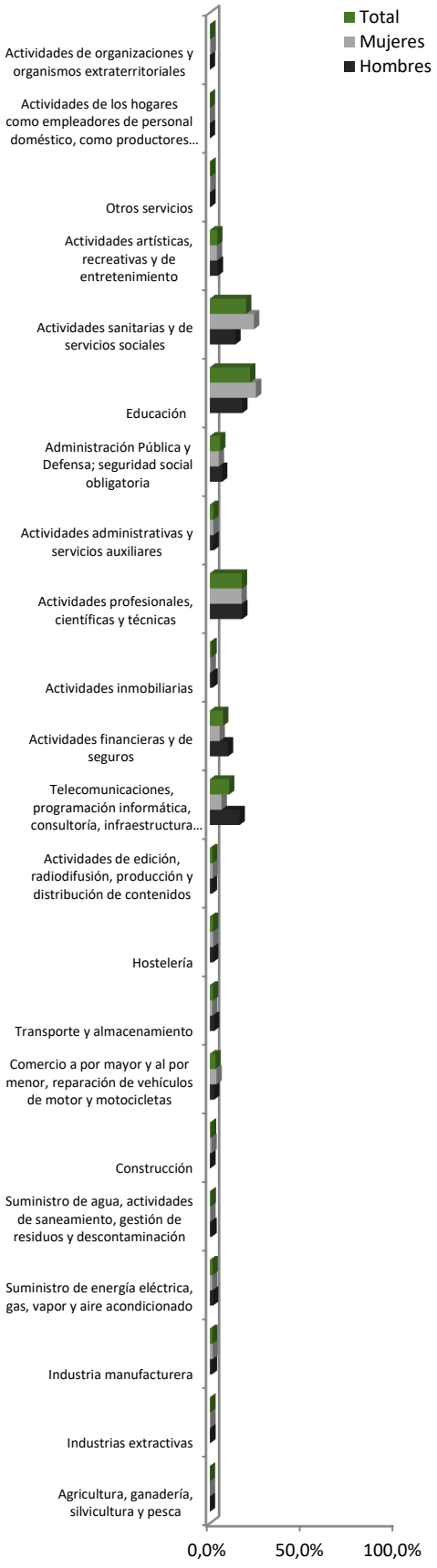
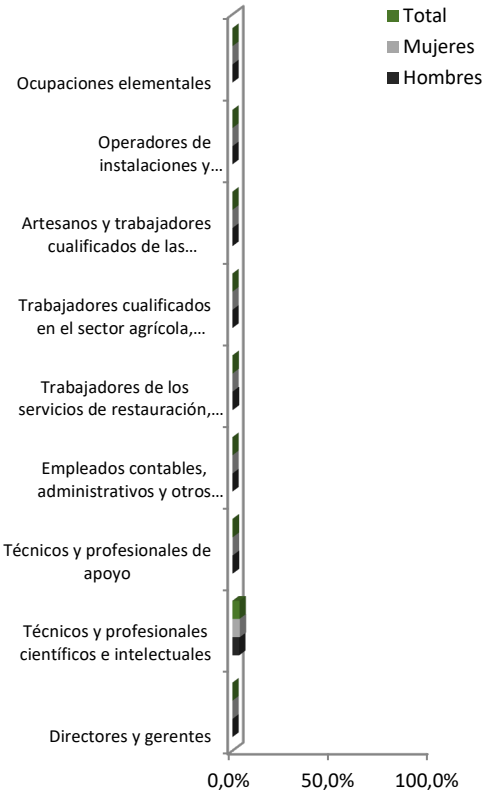


Tabla 3.7. Tipo de puesto desempeñado en el último / actual empleo						
	Hombres		Mujeres		Total	
Trabajadores por cuenta propia						
Directores y gerentes	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	12	3,4%	18	3,7%	30	3,6%
Técnicos y profesionales de apoyo	1	0,3%	1	0,2%	2	0,2%
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores de los comercios	1	0,3%	0	0,0%	1	0,1%
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras, la construcción y la minería, excepto los operadores de instalaciones y maquinaria	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Ocupaciones elementales	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Trabajadores por cuenta ajena (Sector privado o público)						
Ocupaciones militares	1	0,3%	1	0,2%	2	0,2%
Directores y gerentes	4	1,1%	6	1,2%	10	1,2%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	264	75,0%	366	75,8%	630	75,4%
Técnicos y profesionales de apoyo	48	13,6%	49	10,1%	97	11,6%
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	13	3,7%	16	3,3%	29	3,5%
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores de los comercios	7	2,0%	25	5,2%	32	3,8%
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras, la construcción y la minería, excepto los operadores de instalaciones y maquinaria	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	1	0,3%	0	0,0%	1	0,1%
Ocupaciones elementales	0	0,0%	1	0,2%	1	0,1%
TOTAL	352	100,0%	483	100,0%	835	100,0%



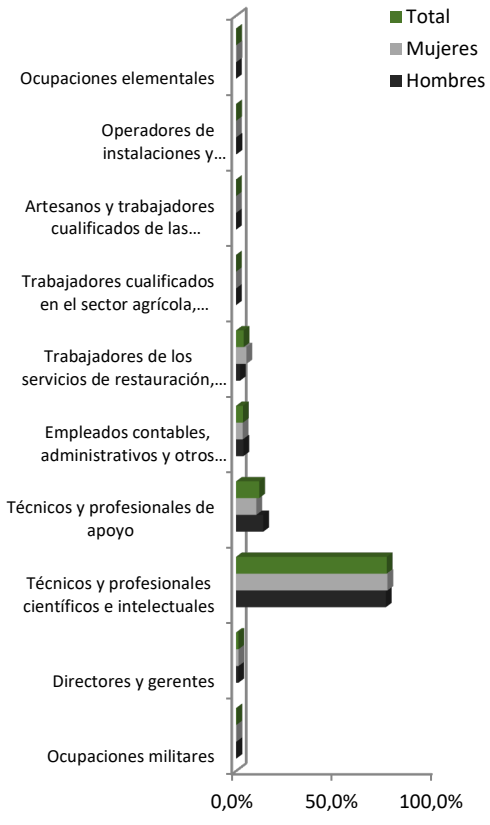


Tabla 3.8. Tareas profesionales desempeñadas en el último / actual empleo						
	Hombres		Mujeres		Total	
Administración y gestión en general	48	13,6%	61	12,6%	109	13,1%
Soporte informático a la administración y gestión	1	0,3%	0	0,0%	1	0,1%
Docencia, documentación y traducción	33	9,4%	96	19,9%	129	15,4%
Análisis e investigación en materias sociales	8	2,3%	2	0,4%	10	1,2%
Análisis e investigación en materias físicas, naturales y numéricas	59	16,8%	58	12,0%	117	14,0%
Tareas de asistencia a personas y grupos sociales	18	5,1%	61	12,6%	79	9,5%
Tareas de relaciones culturales y de ocio	14	4,0%	17	3,5%	31	3,7%
Tareas relacionadas con el comercio, distribución y comunicación	4	1,1%	18	3,7%	22	2,6%
Tareas relacionadas con la hostelería y otros servicios personales	10	2,8%	9	1,9%	19	2,3%
Tareas relacionadas con oficios manuales diversos	0	0,0%	2	0,4%	2	0,2%
Asesoría, estudios y consultoría en materias económicas, empresariales, jurídicas y sociales	75	21,3%	77	15,9%	152	18,2%
Asesoría, estudios y consultoría en materia informática y numérica	51	14,5%	23	4,8%	74	8,9%
Asesoría, estudios y consultoría en psicología	3	0,9%	25	5,2%	28	3,4%
Asesoría, estudios y consultoría en materia cultural y humanística	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Tratamiento de materias y productos, y control y manejo de instalaciones	7	2,0%	2	0,4%	9	1,1%
Consultas médicas	18	5,1%	27	5,6%	45	5,4%
Intervención y cirugía médica	3	0,9%	5	1,0%	8	1,0%
TOTAL	352	100,0%	483	100,0%	835	100,0%

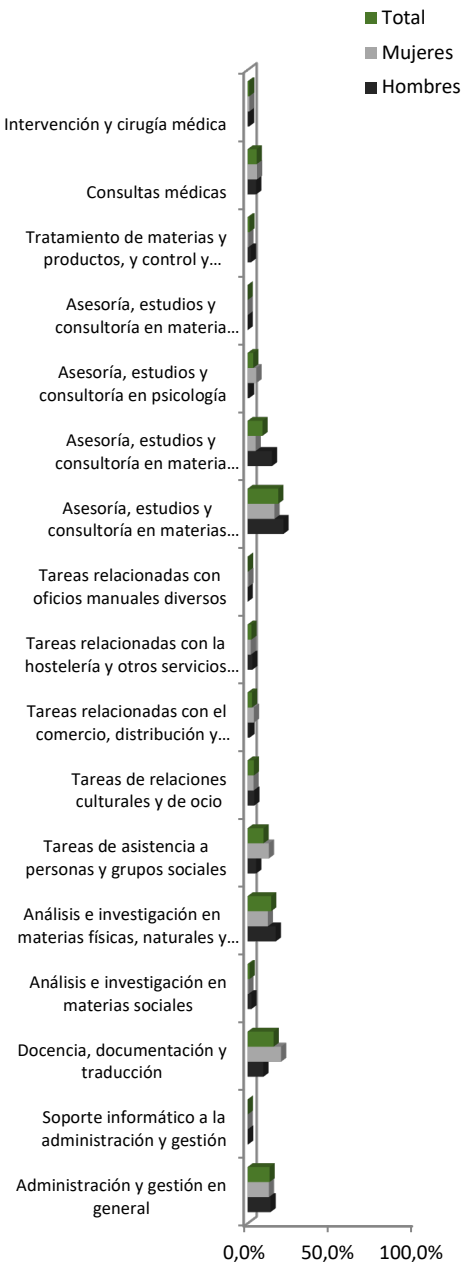


Tabla 3.9. Ocupación relacionada con la titulación cursada, en el último/actual empleo*						
Valoración (del 1 al 5)**	Hombres		Mujeres		Total	
Media	3,6		3,8		3,7	
1	48	13,6%	62	12,8%	110	13,2%
2	34	9,7%	42	8,7%	76	9,1%
3	51	14,5%	63	13,0%	114	13,7%
4	82	23,3%	71	14,7%	153	18,3%
5	137	38,9%	245	50,7%	382	45,7%
TOTAL	352	100,0%	483	100,0%	835	100,0%

(*) Titulados cuyo primer empleo tuvo lugar una vez iniciada la titulación o al finalizarla. (**) 1 muy poco relacionada – 5 muy relacionada.

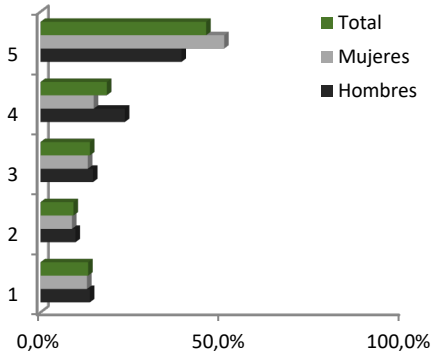


Tabla 3.10. Utilización de conocimientos y habilidades, adquiridas durante los estudios de la titulación cursada, en último / actual empleo*						
	Hombres		Mujeres		Total	
Nada	29	8,2%	48	9,9%	77	9,2%
Poco	63	17,9%	82	17,0%	145	17,4%
Normal	71	20,2%	97	20,1%	168	20,1%
Bastante	110	31,3%	122	25,3%	232	27,8%
Totalmente	79	22,4%	134	27,7%	213	25,5%
TOTAL	352	100,0%	483	100,0%	835	100,0%

(*) Titulados cuyo primer empleo tuvo lugar una vez iniciada la titulación o al finalizarla.

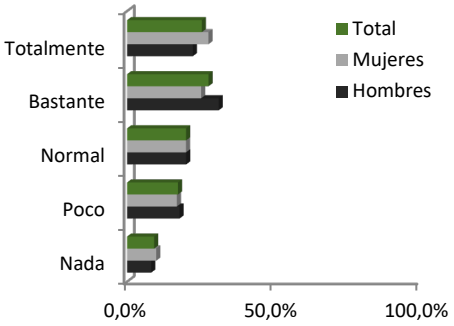


Tabla 3.11. Relación de la categoría profesional con el nivel de estudios, en el último / actual empleo						
	Hombres		Mujeres		Total	
Muy inferior	13	3,7%	27	5,6%	40	4,8%
Inferior	47	13,4%	70	14,5%	117	14,0%
Adecuada	276	78,4%	363	75,2%	639	76,5%
Superior	16	4,5%	23	4,8%	39	4,7%
TOTAL	352	100,0%	483	100,0%	835	100,0%

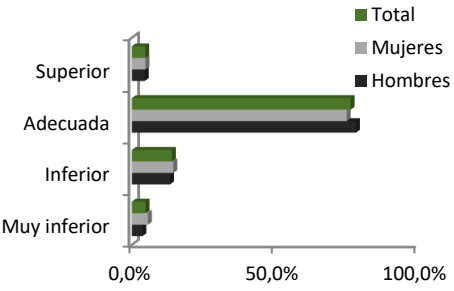


Tabla 3.12. Tipo de contrato en el último / actual empleo						
	Hombres		Mujeres		Total	
Indefinido						
Indefinido J. completa*	219	62,2%	271	56,1%	490	58,7%
Indefinido J. parcial	13	3,7%	52	10,8%	65	7,8%
Temporal						
Temporal J. completa	53	15,1%	93	19,3%	146	17,5%
Temporal J. parcial	12	3,4%	15	3,1%	27	3,2%
Autónomo						
Autónomo J. completa	12	3,4%	16	3,3%	28	3,4%
Autónomo J. parcial	2	0,6%	3	0,6%	5	0,6%
Prácticas remuneradas						
Prácticas J. completa	3	0,9%	5	1,0%	8	1,0%
Prácticas J. parcial	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Contrato predoctoral / posdoctoral						
Pre/posdoct. J.completa	33	9,4%	24	5,0%	57	6,8%
Pre/posdoct. J. parcial	3	0,9%	2	0,4%	5	0,6%
Contrato formativo						
Formativo J. completa	2	0,6%	2	0,4%	4	0,5%
Formativo J. parcial	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
TOTAL	352	100,0%	483	100,0%	835	100,0%

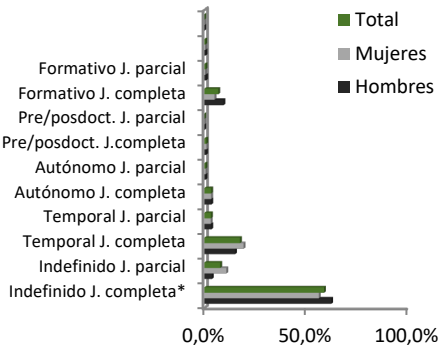
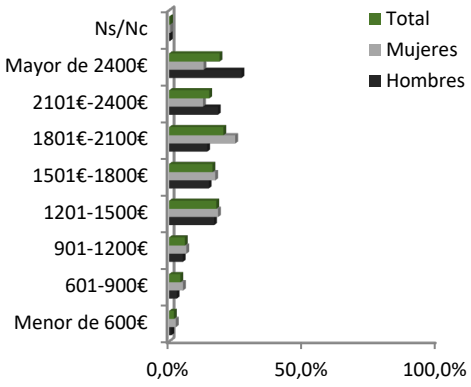


Tabla 3.13. Salario mensual neto en el último / actual empleo						
	Hombres		Mujeres		Total	
Menor de 600€	3	0,9%	12	2,5%	15	1,8%
601-900€	10	2,8%	25	5,2%	35	4,2%
901-1200€	18	5,1%	31	6,4%	49	5,9%
1201-1500€	59	16,8%	88	18,2%	147	17,6%
1501€-1800€	52	14,8%	83	17,2%	135	16,2%
1801€-2100€	50	14,2%	119	24,6%	169	20,2%
2101€-2400€	64	18,2%	61	12,6%	125	15,0%
Mayor de 2400€	95	27,0%	62	12,8%	157	18,8%
Ns/Nc	1	0,3%	2	0,4%	3	0,4%
TOTAL	352	100,0%	483	100,0%	835	100,0%



Grado de satisfacción de los titulados en el último / actual empleo

Tabla 3.14. Satisfacción con el último / actual empleo						
	Hombres		Mujeres		Total	
Muy insatisfecho	2	0,6%	15	3,1%	17	2,0%
Bastante insatisfecho	7	2,0%	15	3,1%	22	2,6%
Insatisfecho	21	6,0%	36	7,5%	57	6,8%
Satisfecho	104	29,5%	124	25,7%	228	27,3%
Bastante satisfecho	107	30,4%	154	31,9%	261	31,3%
Muy satisfecho	111	31,5%	139	28,8%	250	29,9%
TOTAL	352	100,0%	483	100,0%	835	100,0%

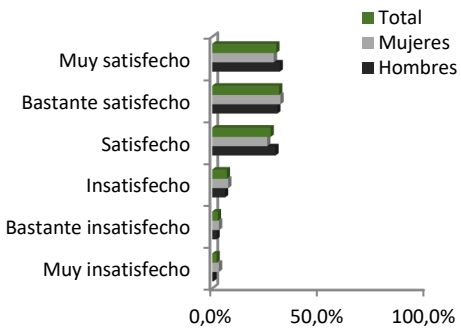
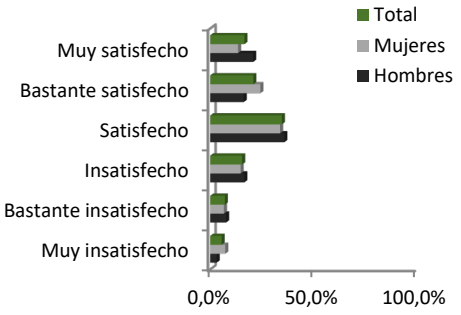


Tabla 3.15. Satisfacción con el salario en el último / actual empleo						
	Hombres		Mujeres		Total	
Muy insatisfecho	11	3,1%	35	7,2%	46	5,5%
Bastante insatisfecho	27	7,7%	32	6,6%	59	7,1%
Insatisfecho	58	16,5%	71	14,7%	129	15,4%
Satisfecho	126	35,8%	163	33,7%	289	34,6%
Bastante satisfecho	57	16,2%	117	24,2%	174	20,8%
Muy satisfecho	73	20,7%	65	13,5%	138	16,5%
TOTAL	352	100,0%	483	100,0%	835	100,0%



4. Formación complementaria por cuenta de la entidad

Tabla 4.1. Realización de un curso de formación a cargo de la entidad en el último empleo*						
	Hombres		Mujeres		Total	
Realizaron curso	160	45,5%	202	41,8%	362	43,4%

(*) Porcentajes calculados con respecto al total de personas en el último empleo.

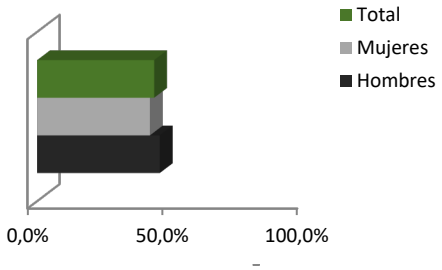


Tabla 4.2. Materia del curso de formación					
Inteligencia Artificial	9	Derecho Luxemburgués	1	Negociación / Coaching / Gestión de Equipos	1
Ns/Nc	9	Derecho Penal / Derecho	1	Negocio	1
Power BI	6	Desarrollo Cloud	1	Neurodivergencias	1
Educación	5	Desarrollo de Aplicaciones Móviles:	1	Normativa de Riesgos de	1
Prevención de Riesgos	5	Desarrollo de Competencias	1	Normativa ISO y	1
Ciberseguridad	4	Desarrollo de Sistemas de Forma Sostenible	1	Normativa y Protección de la Información	1
Finanzas	3	Desarrollo Informático	1	Nutrición Clínica en Obesidad	1
Investigación	3	Design Thinking	1	Ofimática	1
Programación	3	Diagnóstico y Tratamiento	1	Ofimática / Pofesorado	1
Ventas	3	Dialisis / Lecmo	1	Oncología Médica	1
Análisis de Datos	2	Didáctica	1	Oncología Pediátrica	1
Contabilidad	2	Docencia / Salidas Laborales / Experimentación Animal	1	Padel	1

Derecho	2	Economía	1	PaqueteOoffice	1
Docencia	2	Educación Emocional / Integración	1	Política Municipal	1
Educación Emocional	2	Enfermería	1	Power BI / Databricks	1
Excel	2	Enfermería / Salud	1	Power BI / Excel / Inglés	1
Experimentación Animal	2	Enfermería del Trabajo	1	PowerBI	1
Farmacología	2	Enfermería Pediátrica	1	Prevención de Riesgos	1
Formación Docente /	2	Enseñanza / Metodologías	1	Prevención en Riesgos	1
Gestión de Proyectos de	2	Enseñanza de Escritura	1	Prevención de Riesgos	1
Huella de Carbono	2	EPI Aislamiento	1	Produccion de Gas	1
Idiomas	2	Equipos de Caracterización (ATG,	1	Producto UNER	1
Igualdad	2	Especialidad Médica	1	Programación / Data Análisis / Automatización en Biología /	1
Informática	2	Estadística	1	Programación en Nextflow	1
Liderazgo	2	Estadística / Bioinformática	1	Programacion y Analisis de Datos	1
Pediatría	2	Estadística / Biología	1	Project Finance en Energías	1
Primeros Auxilios	2	Estadística / Revisiones Sistemáticas	1	Propiedad Industrial	1
Project Management	2	Evaluación Formativa	1	Protección de Datos	1
Salud	2	Excel / Bases de Datos / Seguridad	1	Protección de Datos / IA / Aplicaciones de la Empresa	1
Urgencias y Emergencias	2	Excel / Programas Empresa	1	Protección Radiológica	1
TUSLA & First Aid	1	Experto en Metodología Docente	1	Psicología	1
Acoso Laboral	1	Farmacovigilancia	1	Psicología / Autismo	1
Adicciones	1	Finanzas y Seguros	1	Psicología Clínica	1
Administración Pública	1	Fiscal	1	Psicología de apego / Duelo /	1
Aduanas	1	Fiscalidad	1	Psicomotricidad	1
Aeropuerto / Factores Humanos	1	Formacion Cloud Azure / GCP / AWS	1	Publicidad	1
Agile / Azure Databricks	1	Formación de Empresas	1	Química	1
Alemán	1	Formación de Profesorado en Prácticas	1	Química / Bioquímica / Bioinformática	1
Ámbito Sanitario	1	Formación Digital	1	Química Medicinal	1
AML	1	Formación Docentes	1	Radar	1
Análisis de Imagen	1	Formación Docentes / Habilidades	1	Radar y Procesados	1
Anatomía Patológica	1	Formación Metodológica	1	RCP	1
Anestesia	1	Formación Sanitaria	1	RCP Avanzada	1
Antiblanqueo	1	Formación Sanitaria Especializada	1	Redacción de Publicaciones	1
Aprendizaje basado en el Juego	1	Formación técnica en Software	1	Regulación Industria Farmacéutica	1
Aprendizaje Cooperativo	1	FormaciónSAAC	1	Rehabilitación Psicosocial	1
Áreas Terapéuticas de	1	Gestión de Empresas	1	Relaciones Laborales	1
Atención al Cliente	1	Gestión de Equipos	1	Residencia de Psiquiatria	1
Atención Primaria	1	Gestión de Proyectos Europeos	1	Robótica	1
Auditoría Interna	1	Gestión de Residuos / Prevención de Riesgos Laborales / Protección de	1	RRHH	1
Auditoría Privada	1	Gestión del Cambio / Proyectos	1	RRHH / Analítica de Datos	1

Auditoría y Contabilidad	1	Gestión Emocional	1	RRHH / CRM / Sistemas	1
Aviation Management	1	Ginecología	1	RRHH / Estrategia Organizacional	1
Azure	1	Habilitaciones Piloto	1	Salud Mental	1
Bienestar Animal en Bovino y Aves de	1	Hacienda	1	Sector Aeronáutico y Aviación	1
Biología	1	Hemodinámica	1	Seguridad Aeroportuaria	1
Blockchain / Google	1	Herramientas de Auditoría	1	Seguridad del Trabajo / Salud	1
Bombero	1	HR Business Partner	1	Seguridad en Planta Química	1
Branding	1	IA / Derecho de Autor	1	Seguridad Nuclear /	1
Buceo	1	IA / Outlook / Teams	1	Seguridad Social	1
Buenas Prácticas Científicas	1	Idioma Noruego	1	Seguros	1
Buenas Prácticas en Programación	1	Idiomas / Incendios	1	Seguros / Excel	1
Buscamp	1	Industria Farmacéutica	1	Seguros / Hipotecas / Fondos	1
Caída y Sujecciones en el	1	Infantil	1	Seguros / Ley Hipotecaria /	1
Calidad	1	Ingeniería de Datos en Google Cloud	1	Seguros / Litigación Procesal / Ciberseguridad / Mercado de	1
Caracterización de Materiales	1	Inglés / Ludiletras / Matematicas para Niños	1	Servicio Funerario	1
Carga Aérea	1	Inglés / TIC	1	Sistemas de Información Geográfica (GIS)	1
CIFSE	1	Inmunología	1	Sistemas de Información	1
Circulación Ferroviaria	1	Innovación Tecnólógica en Educación	1	Software y Hardware de Equipos de Laboratorio Waters	1
Cirugía Laparoscópica	1	Instrumentos Financieros	1	Soporte Vital Avanzado / Ecografía	1
Cloud / AWS	1	Intervención Social	1	Sostenibilidad	1
Colaterales	1	Investigación en Ciencias Sociales	1	Subespecialidades Pediátricas	1
Competencia Digital	1	Jefe de Sector de Metro de Madrid	1	Subtitulación en EZT	1
Competencia Docente	1	Lenguaje	1	Suelos Contaminados	1
Competencias	1	Lenguajes de Programación	1	Talleres de Entrenamiento	1
Compras / Nutrición	1	Liderazgo de Equipos	1	Técnicas de Auditoria	1
Comunicación	1	Logística	1	Técnicas de Biología Molecular	1
Comunicación Científica	1	Maestros de Discapacidad Visual	1	Técnicas de Enfermería	1
Comunicación en el Trabajo	1	Manipulacion de Cargas	1	Tecnologías de la Educación	1
Contabilidad / Inglés	1	Manipulación de Extintores	1	Tecnologías y Autismo	1
Contratación Publica	1	Marketing	1	Tecnológico	1
Contratación Tecnológica	1	Máster Auditoría de Cuentas	1	Trabajo en atmósferas /	1
Copernicus RRD	1	Máster Big Data	1	Traducción e Interpretación	1
Copilot	1	Máster en Administraciones Públicas, Políticas Públicas y Tributación	1	Transferencia de Conocimiento	1
Corporate Finance Institute	1	Máster en Diseño y Fabricación Avanzada	1	Tratamiento de Alimentos	1

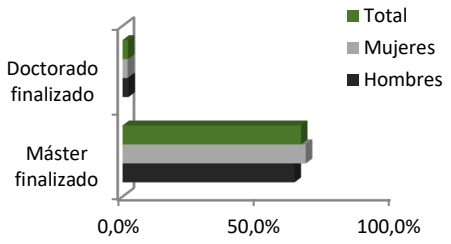
Corporate Finances	1	Máster en Producto Sanitario /	1	Trauma / Protección de Datos	1
Cosmética	1	Máster en Transformación y	1	Triaje	1
Críticos	1	Matematica Actuarial	1	Tributación	1
Cuidado de la Voz	1	Materias Financieras	1	Tuberculosis	1
Cuidados de Ostomias	1	Medicina	1	Tutor / Educación Física	1
Cuidados Intensivos de Enfermería	1	Medioambiental / Legal	1	Tutorías / Dinámicas	1
Cuidados Intensivos Pediátricos	1	Mercancias Peligrosas	1	Urgencias	1
Cultivos Celulares y Microscopio Confocal	1	Metodología de la Investigación	1	Urgencias y Emergencias / Ecografía Clínica	1
Cumplimiento Normativo / Auditoría Interna /	1	Metodologías	1	Uso de Antibióticos	1
Curso Funcionarios en	1	Metodologías Agile	1	Uso y Aplicación de la IA en	1
Data Science / Business Intelligence	1	Metodologías Tecnológicas	1	Valoración y Estudio Activos Financieros / Rentas Fijas	1
Defensa del Ejército	1	MLE en GCP	1	Válvulas de seguridad	1
Derecho de la Construcción	1	Modificaciones de la Ley de auditoría de Cuentas	1	Vehículos de Inversión Alternativos	1
Derecho de Propiedad Intelectual	1	Monitor Clases Colectivas	1	VIH en Paciente Oncológico / Cuidados Paliativos /	1
Derecho Hipotecario	1	Natación para Adultos / Clases con Soporte Musical	1	Violencia Intragenero	1
Derecho Local, Modernización e Implantación de Administración Electrónica / IA / Liderazgo	1	Necesidades Especiales / Digitalización	1		

5. Formación complementaria por cuenta del titulado

Tabla 5.1. Estudios de posgrado

	Hombres		Mujeres		Total	
Máster finalizado	227	63,2%	332	67,3%	559	65,6%
Doctorado finalizado	8	2,2%	9	1,8%	17	2,0%

(*) Porcentajes calculados con respecto al total de titulados encuestados.



6. Evolución comparativa entre 2021 y 2025

Tabla 6.1. Situación actual en 2021 y 2025				
	2021		2025	
Trabajando	473	55,5%	762	89,4%
Desempleado	109	12,8%	31	3,6%
Estudiando	251	29,5%	48	5,6%
Otras situaciones	19	2,2%	11	1,3%
TOTAL	852	100,0%	852	100,0%

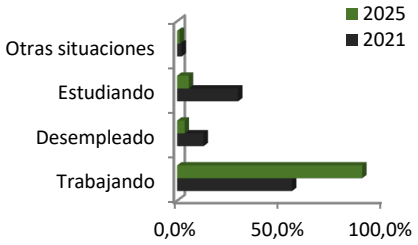


Tabla 6.2. Situación actual en 2021 y 2025				
HOMBRES	2021		2025	
Trabajando	198	55,2%	330	91,9%
Desempleado	54	15,0%	9	2,5%
Estudiando	98	27,3%	16	4,5%
Otras situaciones	9	2,5%	4	1,1%
TOTAL	359	100,0%	359	100,0%

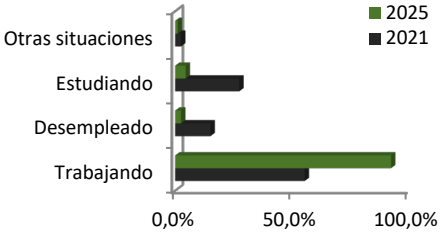


Tabla 6.3. Situación actual en 2021 y 2025				
MUJERES	2021		2025	
Trabajando	275	55,8%	432	87,6%
Desempleada	55	11,2%	22	4,5%
Estudiando	153	31,0%	32	6,5%
Otras situaciones	10	2,0%	7	1,4%
TOTAL	493	100,0%	493	100,0%

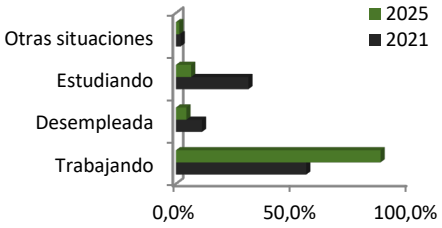


Tabla 6.4. Tasas de incorporación, pérdida y permanencia de empleo (valores absolutos) desde 2021 a 2025 (promoción 2019/2020)						
	Total 2025		Sin empleo 2025		Desempeñado un empleo 2025	
Total 2021	852		90	10,6%	762	89,4%
Sin empleo 2021	379	44,5%	53	6,2%	326	38,3%
Desempeñando un empleo 2021	473	55,5%	37	4,3%	436	51,2%

Porcentajes calculados con respecto al total de personas entrevistadas.

Tabla 6.5. Tasas de incorporación, pérdida y permanencia de empleo (valores absolutos) desde 2021 a 2025 (promoción 2019/2020)						
HOMBRES	Total 2025		Sin empleo 2025		Desempeñado un empleo 2025	
Total 2021	359		29	8,1%	330	91,9%
Sin empleo 2021	161	44,8%	21	5,8%	140	39,0%
Desempeñando un empleo 2021	198	55,2%	8	2,2%	190	52,9%

Porcentajes calculados con respecto al total de personas entrevistadas.

Tabla 6.6. Tasas de incorporación, pérdida y permanencia de empleo (valores absolutos) desde 2021 a 2025 (promoción 2019/2020)						
MUJERES	Total 2025		Sin empleo 2025		Desempeñado un empleo 2025	
Total 2021	493		61	12,4%	432	87,6%
Sin empleo 2021	218	44,2%	32	6,5%	186	37,7%
Desempeñando un empleo 2021	275	55,8%	29	5,9%	246	49,9%

Porcentajes calculados con respecto al total de personas entrevistadas.

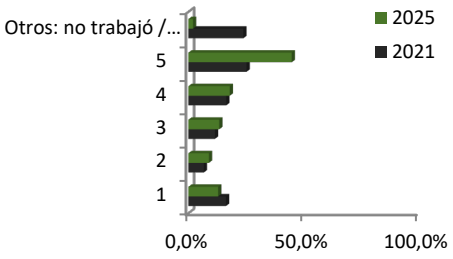
Tabla 6.7. Tasas de incorporación, pérdida y permanencia de empleo (porcentajes verticales) desde 2021 a 2025 (promoción 2019/2020)						
	Total 2025		Sin empleo 2025		Desempeñado un empleo 2025	
Total 2021	852		90	100,0%	762	100,0%
Sin empleo 2021	379	44,5%	53	58,9%	326	42,8%
Desempeñando un empleo 2021	473	55,5%	37	41,1%	436	57,2%

Porcentajes calculados con respecto al total de personas entrevistadas.

Tabla 6.8. Tasas de incorporación, pérdida y permanencia de empleo (porcentajes horizontales) desde 2021 a 2025 (promoción 2019/2020)						
	Total 2025		Sin empleo 2025		Desempeñado un empleo 2025	
Total 2021	852		90	10,6%	762	89,4%
Sin empleo 2021	379	100,0%	53	14,0%	326	86,0%
Desempeñando un empleo 2021	473	100,0%	37	7,8%	436	92,2%

Porcentajes calculados con respecto al total de personas entrevistadas.

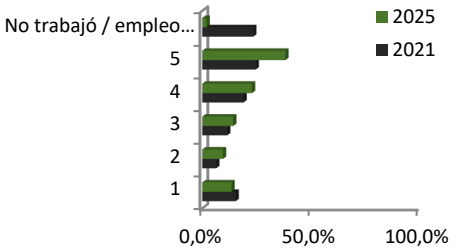
Tabla 6.9. Evolución comparativa en 2021 y 2025 de la relación en la ocupación en el último empleo con respecto a los estudios cursados				
Ocupación relacionada (1-5)*	2021		2025	
1	139	16,3%	110	12,9%
2	57	6,7%	76	8,9%
3	98	11,5%	114	13,4%
4	140	16,4%	153	18,0%
5	215	25,2%	382	44,8%
Otros: no trabajó / empleo anterior a etapa universitaria	203	23,8%	17	2,0%
TOTAL	852	100,0%	852	100,0%
Evolución ocupación 2021-2025				
Empleo relacionado en mayor medida en 2025 con respecto a 2021**			444	53,2%
Empleo con la misma relación en 2021 y en 2025			263	31,5%
Empleo relacionado en menor medida en 2025 con respecto a 2021			128	15,3%
TOTAL (17 personas no habían trabajado aún en 2025)			835	100,0%



(*) Escala 1-5: 1 muy poco relacionada - 5 muy relacionada.

(**) Incluidas en esta categoria aquellas personas que en 2021 no habían trabajado o que desempeñaron el empleo analizado antes de comenzar los estudios universitarios.

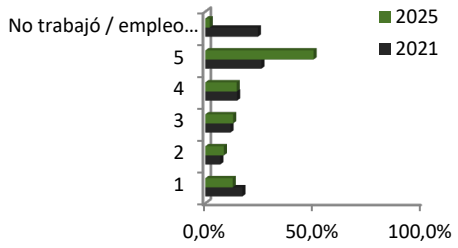
Tabla 6.10. Evolución comparativa en 2021 y 2025 de la relación en la ocupación en el último empleo con respecto a los estudios cursados. HOMBRES				
Ocupación relacionada (1-5)*	2021		2025	
1	55	15,3%	48	13,4%
2	23	6,4%	34	9,5%
3	41	11,4%	51	14,2%
4	68	18,9%	82	22,8%
5	88	24,5%	137	38,2%
No trabajó / empleo anterior a etapa universitaria	84	23,4%	7	1,9%
TOTAL	359	100,0%	359	100,0%
Evolución ocupación 2021-2025				
Empleo relacionado en mayor medida en 2025 con respecto a 2021**			175	49,7%
Empleo con la misma relación en 2021 y en 2025			115	32,7%
Empleo relacionado en menor medida en 2025 con respecto a 2021			62	17,6%
TOTAL (7 hombres no trabajan en 2025)			352	100,0%



(*) Escala 1-5: 1 muy poco relacionada - 5 muy relacionada.

(**) Incluidas en esta categoria aquellas personas que en 2021 no habían trabajado o que desempeñaron el empleo analizado antes de comenzar los estudios universitarios.

Tabla 6.11. Evolución comparativa en 2021 y 2025 de la relación en la ocupación en el último empleo con respecto a los estudios cursados. MUJERES				
Ocupación relacionada (1-5)*	2021		2025	
1	84	17,0%	62	12,6%
2	34	6,9%	42	8,5%
3	57	11,6%	63	12,8%
4	72	14,6%	71	14,4%
5	127	25,8%	245	49,7%
No trabajó / empleo anterior a etapa universitaria	119	24,1%	10	2,0%
TOTAL	493	100,0%	493	100,0%
Evolución ocupación 2021-2025				
Empleo relacionado en mayor medida en 2025 con respecto a 2021**			269	55,7%
Empleo con la misma relación en 2021 y en 2025			148	30,6%
Empleo relacionado en menor medida en 2025 con respecto a 2021			66	13,7%
TOTAL (10 mujeres no trabajan en 2025)			483	100,0%



(*) Escala 1-5: 1 muy poco relacionada - 5 muy relacionada.

(**) Incluidas en esta categoria aquellas personas que en 2021 no habían trabajado o que desempeñaron el empleo analizado antes de comenzar los estudios universitarios.

Tabla 6.12. Evolución comparativa en 2021 y 2025 del salario en el último empleo				
Salario	**2021**		**2025**	
Menos de 600€	160	18,8%	15	1,8%
Entre 601€-900€	122	14,3%	35	4,1%
Entre 901€-1200€	112	13,1%	49	5,8%
Entre 1201€ - 1500€	115	13,5%	147	17,3%
Entre 1501€-1800€	92	10,8%	135	15,8%
Entre 1801€-2100€	32	3,8%	169	19,8%
Entre 2101€-2400€	15	1,8%	125	14,7%
Mayor 2401€	7	0,8%	157	18,4%
No trabajó/Ns/Nc	197	23,1%	20	2,3%
TOTAL	852	100,0%	852	100,0%
Evolución salario 2021-2025				
Mejoran sus salario**			753	90,5%
Mantienen la misma banda salarial			51	6,1%
Reducción de salario			28	3,4%
TOTAL (20 personas no trabajan en 2025 o Ns/Nc la pregunta)			832	100,0%

(**) Incluidas en esta categoria aquellas personas queno habían trabajado nunca en 2021.

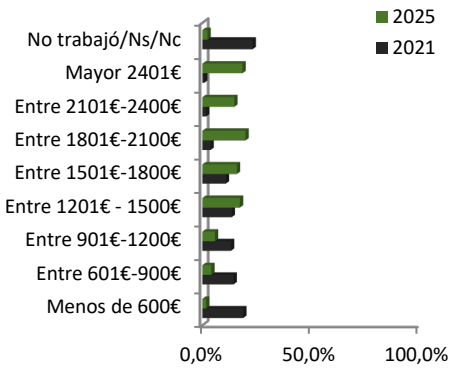


Tabla 6.13. Evolución comparativa en 2021 y 2025 del salario en el último empleo. HOMBRES				
Salario	**2021**		**2025**	
Menos de 600€	53	14,8%	3	0,8%
Entre 601€-900€	49	13,6%	10	2,8%
Entre 901€-1200€	54	15,0%	18	5,0%
Entre 1201€ - 1500€	58	16,2%	59	16,4%
Entre 1501€-1800€	34	9,5%	52	14,5%
Entre 1801€-2100€	15	4,2%	50	13,9%
Entre 2101€-2400€	11	3,1%	64	17,8%
Mayor 2401€	4	1,1%	95	26,5%
No trabajó/Ns/Nc	81	22,6%	8	2,2%
TOTAL	359	100,0%	359	100,0%
Evolución salario 2021-2025				
Mejoran sus salario**			319	90,9%
Mantienen la misma banda salarial			23	6,6%
Reducción de salario			9	2,6%
TOTAL (8 hombres no trabajan en 2025 o Ns/Nc la pregunta)			351	100,0%

(**) Incluidas en esta categoria aquellas personas queno habían trabajado nunca en 2021.

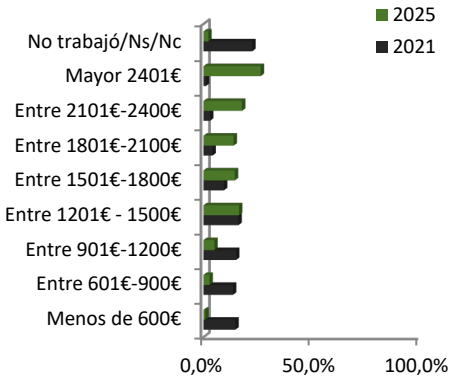


Tabla 6.14. Evolución comparativa en 2021 y 2025 del salario en el último empleo. MUJERES				
Salario	**2021**		**2025**	
Menos de 600€	107	21,7%	12	2,4%
Entre 601€-900€	73	14,8%	25	5,1%
Entre 901€-1200€	58	11,8%	31	6,3%
Entre 1201€ - 1500€	57	11,6%	88	17,8%
Entre 1501€-1800€	58	11,8%	83	16,8%
Entre 1801€-2100€	17	3,4%	119	24,1%
Entre 2101€-2400€	4	0,8%	61	12,4%
Mayor 2401€	3	0,6%	62	12,6%
No trabajó/Ns/Nc	116	23,5%	12	2,4%
TOTAL	493	100,0%	493	100,0%
Evolución salario 2021-2025				
Mejoran sus salario**			434	90,2%
Mantienen la misma banda salarial			28	5,8%
Reducción de salario			19	4,0%
TOTAL (12 mujeres no trabajan en 2025 o Ns/Nc la pregunta)			481	100,0%

(**) Incluidas en esta categoria aquellas personas queno habían trabajado nunca en 2021.

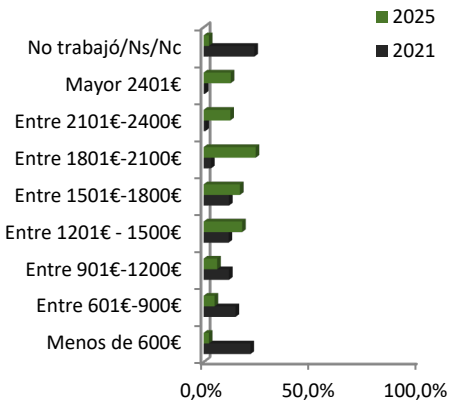
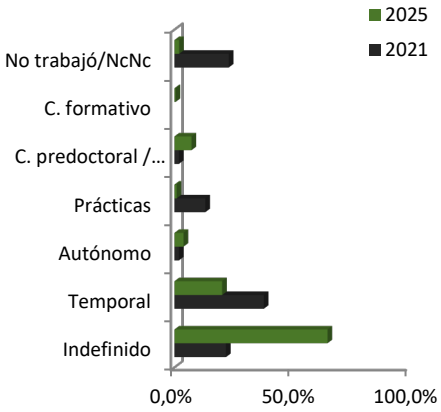
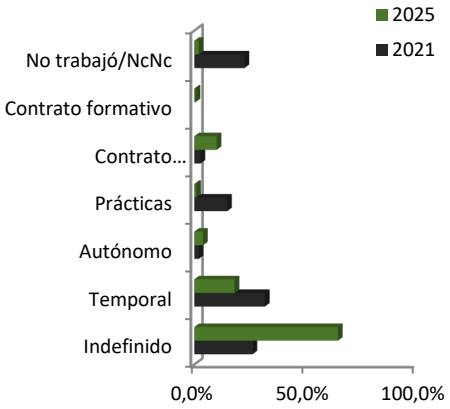


Tabla 6.15. Evolución comparativa en 2021 y 2025 del tipo de contrato en el último empleo				
Tipo de contrato	2021		2025	
Indefinido	187	21,9%	555	65,1%
Temporal	324	38,0%	173	20,3%
Autónomo	16	1,9%	33	3,9%
Prácticas	112	13,1%	8	0,9%
C. predoctoral / posdoctoral	16	1,9%	62	7,3%
C. formativo	/		4	0,5%
No trabajó/NcNc	197	23,1%	17	2,0%
TOTAL	852	100,0%	852	100,0%



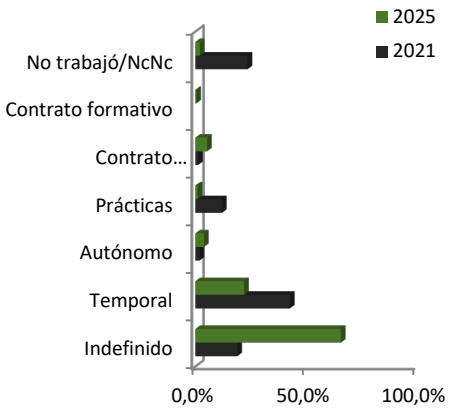
Evolución del tipo de contrato entre 2021-2025			
2021	2025		
Indefinido	Indefinido	157	18,4%
Indefinido	Temporal	20	2,3%
Indefinido	Autónomo	8	0,9%
Indefinido	Prácticas	1	0,1%
Indefinido	Contrato pre/posdoctoral	1	0,1%
Temporal	Indefinido	192	22,5%
Temporal	Temporal	100	11,7%
Temporal	Autónomo	9	1,1%
Temporal	Prácticas	3	0,4%
Temporal	Contrato pre/posdoctoral	12	1,4%
Temporal	C. Formativo	3	0,4%
Temporal	Sin empleo 2025	5	0,6%
Autómomo	Indefinido	10	1,2%
Autómomo	Temporal	3	0,4%
Autómomo	Autómomo	2	0,2%
Autómomo	Contrato pre/posdoctoral	1	0,1%
Prácticas	Indefinido	89	10,4%
Prácticas	Temporal	12	1,4%
Prácticas	Autónomo	3	0,4%
Prácticas	Contrato pre/posdoctoral	5	0,6%
Prácticas	C. Formativo	1	0,1%
Prácticas	Sin empleo 2025	2	0,2%
Contrato pre/posdoctoral	Indefinido	3	0,4%
Contrato pre/posdoctoral	Temporal	2	0,2%
Contrato pre/posdoctoral	Contrato pre/posdoctoral	10	1,2%
Contrato pre/posdoctoral	Sin empleo 2025	1	0,1%
Sin empleo 2021	Indefinido	104	12,2%
Sin empleo 2021	Temporal	36	4,2%
Sin empleo 2021	Autónomo	11	1,3%
Sin empleo 2021	Prácticas	4	0,5%
Sin empleo 2021	Contrato pre/posdoctoral	33	3,9%
Sin empleo 2021	Sin empleo 2025	9	1,1%
TOTAL		852	100,0%

Tabla 6.16. Evolución comparativa en 2021 y 2025 del tipo de contrato en el último empleo. HOMBRES				
Tipo de contrato	2021		2025	
Indefinido	94	26,2%	232	64,6%
Temporal	114	31,8%	65	18,1%
Autónomo	7	1,9%	14	3,9%
Prácticas	53	14,8%	3	0,8%
Contrato pre/posdoctoral	10	2,8%	36	10,0%
Contrato formativo	/		2	0,6%
No trabajó/NcNc	81	22,6%	7	1,9%
TOTAL	359	100,0%	359	100,0%



Evolución del tipo de contrato entre 2021-2025			
2021	2025		
Indefinido	Indefinido	78	21,7%
Indefinido	Temporal	11	3,1%
Indefinido	Autónomo	4	1,1%
Indefinido	Contrato pre/posdoctoral	1	0,3%
Temporal	Indefinido	67	18,7%
Temporal	Temporal	35	9,7%
Temporal	Autónomo	2	0,6%
Temporal	Prácticas	1	0,3%
Temporal	Contrato pre/posdoctoral	5	1,4%
Temporal	C. Formativo	2	0,6%
Temporal	Sin empleo 2025	2	0,6%
Autómomo	Indefinido	5	1,4%
Autómomo	Autónomo	1	0,3%
Autómomo	Contrato pre/posdoctoral	1	0,3%
Prácticas	Indefinido	41	11,4%
Prácticas	Temporal	6	1,7%
Prácticas	Autónomo	2	0,6%
Prácticas	Contrato pre/posdoctoral	3	0,8%
Prácticas	Sin empleo 2025	1	0,3%
Contrato pre/posdoctoral	Indefinido	1	0,3%
Contrato pre/posdoctoral	Temporal	2	0,6%
Contrato pre/posdoctoral	Contrato pre/posdoctoral	6	1,7%
Contrato pre/posdoctoral	Sin empleo 2025	1	0,3%
Sin empleo 2021	Indefinido	40	11,1%
Sin empleo 2021	Temporal	11	3,1%
Sin empleo 2021	Autónomo	5	1,4%
Sin empleo 2021	Prácticas	2	0,6%
Sin empleo 2021	Contrato pre/posdoctoral	20	5,6%
Sin empleo 2021	Sin empleo 2025	3	0,8%
TOTAL		359	100,0%

Tabla 6.17. Evolución comparativa en 2021 y 2025 del tipo de contrato en el último empleo. MUJERES				
Tipo de contrato	2021		2025	
Indefinido	93	18,9%	323	65,5%
Temporal	210	42,6%	108	21,9%
Autónomo	9	1,8%	19	3,9%
Prácticas	59	12,0%	5	1,0%
Contrato pre/posdoctoral	6	1,2%	26	5,3%
Contrato formativo	/		2	0,4%
No trabajó/NcNc	116	23,5%	10	2,0%
TOTAL	493	100,0%	493	100,0%



Evolución del tipo de contrato entre 2021-2025			
2021	2025		
Indefinido	Indefinido	79	16,0%
Indefinido	Temporal	9	1,8%
Indefinido	Autónomo	4	0,8%
Indefinido	Prácticas	1	0,2%
Temporal	Indefinido	125	25,4%
Temporal	Temporal	65	13,2%
Temporal	Autónomo	7	1,4%
Temporal	Prácticas	2	0,4%
Temporal	Contrato pre/posdoctoral	7	1,4%
Temporal	C. Formativo	1	0,2%
Temporal	Sin empleo 2025	3	0,6%
Autómomo	Indefinido	5	1,0%
Autómomo	Temporal	3	0,6%
Autómomo	Autómomo	1	0,2%
Prácticas	Indefinido	48	9,7%
Prácticas	Temporal	6	1,2%
Prácticas	Autónomo	1	0,2%
Prácticas	Contrato pre/posdoctoral	2	0,4%
Prácticas	C. Formativo	1	0,2%
Prácticas	Sin empleo 2025	1	0,2%
Contrato pre/posdoctoral	Indefinido	2	0,4%
Contrato pre/posdoctoral	Contrato pre/posdoctoral	4	0,8%
Sin empleo 2021	Indefinido	64	13,0%
Sin empleo 2021	Temporal	25	5,1%
Sin empleo 2021	Autónomo	6	1,2%
Sin empleo 2021	Prácticas	2	0,4%
Sin empleo 2021	Contrato pre/posdoctoral	13	2,6%
Sin empleo 2021	Sin empleo 2025	6	1,2%
TOTAL		493	99,8%

Observatorio de Empleabilidad UAM
Plaza Mayor, 1ª planta
c/ Einstein, 7 - 28049 Madrid

91 497 33 94
observatorio.empleo@uam.es
https://www.uam.es/uam/oficina-practicas-externas/observatorio